

ÅRSRAPPORT 2015



*Vi er her
for deg!*



Krisesenteret
RESSURSSENTER FOR MOLDE OG OMEGN

Innhold

1 ORGANISASJONEN	
1.1 Organisasjonsform.....	3
1.2 Formål.....	3
1.3 Samarbeidskommuner.....	3
1.4 Representantskapets sammensetning.....	3
1.5 Styrets sammensetning.....	4
1.6 Avvikling av Norsk Kriesenterforbund.....	4
2 ØKONOMI	
2.1 Finansiering.....	8
2.2 Eiernes ansvar.....	8
2.3 Revisjon.....	8
2.4 Gaver.....	8
3 ANSATTE	
3.1 Ansatte.....	9
3.2 IA-bedrift.....	9
3.2.1 Sykefravær.....	9
3.3 Bedriftshelsetenesten.....	9
3.4 KS-bedrift.....	9
3.5 Internkontroll.....	8
3.6 Etikk.....	8
3.7 Ligestilling.....	8
3.8 Personalmøter og veiledning for ansatte.....	8
3.8.1 Personalmøter.....	8
3.8.2 Veiledning.....	8
3.8.3 Medarbeidersamtaler.....	8
4 TAUSHETSPLIKT OG OPPLYSNINGSPLIKT	
4.1 Taushetsplikt.....	8
4.2 Opplysningsplikt til barnevernet.....	9
5 SAMARBEIDSPARTNERE	
5.1 Eierkommunene.....	9
5.2 NAV.....	9
5.3 Barneverntjenesten.....	9
5.4 Familievernkontoret.....	10
5.5 Politiet.....	10
5.6 Advokat.....	11
5.7 Øvrige samarbeidspartnere.....	11
6 INTERN OPPLÆRING, KOMPETANSEHEVING OG SAMARBEIDSMØTER	
6.1 Intern opplæring og kompetanseheving.....	13
6.2 Samarbeidsmøter.....	13
7 FOREBYGGENDE ARBEID/UTADRETTET VIRKSOMHET	
7.1 Vårt tilbud om praksisplass og hospitering.....	14
7.2 Informasjon.....	14
7.2.1 Barnehager og skoler.....	16
7.2.2 Flyktningetjenester og asylmottak.....	16
7.2.3 Ulike lag/foreninger og organisasjoner.....	16
7.2.4 Eierkommunene.....	16
8 VÅRE LOKALER/NYTT BYGG	15
9 VÅRT TILBUD	
9.1 Tilbud til brukerne og hjelpeapparatet.....	16
9.2 Kvinner, menn og barn som benytter vårt tilbud.....	16
9.2.1 Barna på senteret.....	17
9.2.2 Voksne og barn med funksjonshemming.....	19
9.3 Veien mot et selvstendig liv.....	19
10 STATISTIKK	
10.1 Beboere.....	20
10.1.1 Voksne (over 18 år).....	20
10.1.2 Barn (under 18 år).....	24
10.2 Dagbrukere.....	25
11 ÅRET SOM HAR GÅTT	28
STYRETS ÅRSBERETNING 2015	29
REVISJONSBERETNING 2014	30
ØKONOMISK DRIFT	32
OVERSIKT - BALANSE	34
NOTER 2015	36

1 Organisasjonen

1.1 ORGANISASJONSFORM

Krisesenteret for Molde og omegn åpnet 11.november 1983, etter å ha eksistert som krisetelefon siden 1981.

I 2006 ble Krisesenteret omdannet til et IKS (Interkommunalt selskap) og endret da navn til Krisesenteret for Molde og omegn IKS. Stiftelsesdato var 14.12.2006.

1.2 FORMÅL

Selskapet skal gi et godt og helhetlig krisesentertilbud til kvinner, menn og barn som er utsatt for vold eller trusler om vold i nære relasjoner. Selskapet skal arbeide aktivt for å synliggjøre og bekjempe vold i nære relasjoner. Selskapet skal også kunne gi mulighet for akutt plassering av barn for politi og barneverntjeneste.

1.3 SAMARBEIDSKOMMUNER

Selskapet eies av disse 10 kommunene, der Molde er vertskommune: Aukra, Eide, Fræna, Gjemnes, Midsund, Molde, Nesset, Rauma, Sunndal og Vestnes.

1.4 REPRESENTANTSKAPETS SAMMENSETNING

Medlemmer og varamedlemmer i Representantskapet i 2015:

Kommune	Medlem	Vara
Aukra	Pol. Bernard Riksfjord Adm. Ingrid Husøy Rimstad	Helge Kjøll jr.
Eide	Pol. Thor Jostein Dyrhaug Adm. Leif Arild Lervik	Merete Kristin Egge
Fræna	Pol. Aud Solveig P.Malmedal Adm. Iren Stranden	Henry Ståle Farstad Anne Grethe Løvmo
Gjemnes	Pol. Odd Steinar Bjerkeset Adm. Unni Holmen Lyster	Leif-Ståle Engdahl
Midsund	Pol. Einar Øyen Adm. Ann Elin Høgset	Robin Sørli Brit Merete Kjærstadmo
Molde	Pol. Inger Paula N. Skår, Ola Fremo Adm. Anne Jorunn Vågen	Rolf Erik Furuli Sidsel P. Rykhus Gro Storholm
Nesset	Pol. Lars Kristian Kvernberg Adm. Marianne Aspås	Lynn Brakstad Ikke valgt
Rauma	Pol. Arne Hoem Adm. Sylvia Vik Mittet	Rune Singelstad Gro Berild
Sunndal	Pol. Ståle Refstie Adm. Kari Korsnes	Anne Kari Grimstad
Vestnes	Pol. Roger Rishaug Adm. Elin Bårdsnes	Ellen Andreassen

Representantskapet hadde 2 møter i 2015

1.5 STYRETS SAMMENSETNING I 2015

Kommune	Medlem	Vara
Vestnes	Randi Bergundhaugen (leder)	Steinar Aasgard
Molde	Sigrun Mjelva Talsethagen (nestleder)	Øystein Eik
Midsund	Tor Jarle Sporsheim	Liv Pedersen Løken
Fræna	Hanna Sofie Dalheim Farstad	Øyvind Fenne
Gjemnes	Jan Karstein Schjølberg	Aud Toril Gagnat
Sunndal	Per Atle Hansen	Linda Haugan
Ansatt repr.	Ingunn Orvik	Mari Stavik

Styrets sekretær: Daglig leder Ingrid Horsgård med nestleder Anita S. Fjørtoft som vara. Styret har hatt 4 styremøter i 2015

1.6 AVVIKLING AV NORSK KRISESENTERFORBUND

Pr. 1. januar 2015 hadde Norsk Kriesesenterforbund 10 medlemmer. Kongsberg kriesesenter sa opp sitt medlemskap andre halvår 2014 og ville da formelt gå ut av NOK 1. januar 2016.

Det betød at organisasjonen i prinsippet har 9 medlemsentre. Med så få medlemssentre ønsket styret i NOK at Landsmøtet skulle vurdere veien videre. Dersom det ikke var rom for å drive organisasjonen slik den ble driftet, var det opp til Landsmøtet å vurdere hvilke tiltak som skulle settes inn. Styret vedtok å foreslå for Landsmøtet å avvikle driften av Norsk Kriesesenterforbund.

Landsmøtet vedtok at Norsk Kriesesenterforbund skulle opphøre fra 1.juli 2015.

Videre vedtok de følgende:

Fordeling av midler:

Oppsparte midler som gjenstår på konto etter at alle forpliktelser i forbindelse med avviklingen er oppgjort, doneres til medlemsentrene. Donasjonen skal øremerkes kompetansebygging.

Fordeling av materiell

Lageret av brosjyrer og tiltakskort fordeles på medlemsentrene. Medlemsentrene overtar med dette markedsføring og utsendelse av materiell».

Status fra Norsk Kriesesenterforbund 2015

Selv om Norsk Kriesesenterforbund har arbeidet for å få innflytelse i fora der viktige beslutninger om kriesesentertilbudet tas, har vi aldri vært noen kamporganisasjon. Vi har i stedet jobbet jevnt og trutt med tiltak som vi alle sammen hadde tro på. Viktige stikkord her er.

- Fokus på kvalitet og faglighet både når det gjelder innhold i tjenesten og når det gjelder personalets kompetanse
- Fokus på barn
- Fokus på nye grupper av voldsutsatte, for eksempel menn
- Fokus på gode og ordnede arbeidsforhold samt fokus på nye ansattgrupper
- Fokus på å formidle informasjon om vold i nære relasjoner og kriesesenterdrift på en saklig og seriøs måte
- Fokus på konstruktive og faglige begrunnede bidrag i alle sammenhenger der vi har vært invitert inn
- Sist men ikke minst, fokus på alle de gode verdiene som vi finner i slagordet vårt; samarbeid, åpenhet, tilpasningsevne og handlekraft.

Alt dette er verdier som kan stå som overskrifter for det arbeidet som er gjort både i Norsk Kriesenterforbund og hos medlemssentrene fram til nå.

Mye har skjedd de seneste årene i feltet vold i nære relasjoner og kriesesenterdrift. De statlige myndighetene har lagt fram og gjennomført en rekke handlingsplaner som skulle forebygge og bekjempe vold i nære relasjoner. Mange av tiltakene har fått direkte og indirekte innvirkning på kriesesentrene og paraplyorganisasjonene.

Det viktigste tiltaket har uten tvil vært lovfestingen av kriesesentertilbudet. Mye falt på plass da kommunene ble pålagt å gi sine innbyggere et kriesesentertilbud. Selv om lovfestingen også innebar en endring i finansieringen som falt svært uheldig ut for mange, er lovfestingen uten tvil et gjennombrudd for at det offentlige anerkjenner og tar ansvar både i forhold til forebygging og bekjempelse av vold i nære relasjoner. Med kriesesenterloven viste man også at det offentlige tar ansvar for at voldsutsatte skal få et godt tilbud. Samtidig kommer loven med en viktig presisering når det gjelder voldsutsatte; barn og menn blir trukket fram som selvstendige brukergrupper. Samtidig understrekes det at kriesesentertilbudet skal tilpasses alle som har individuelle behov.

Ansaret for det kvalitative og faglige nivået på kriesesentertilbudene er lagt til kommunene. Samtidig opprettes det regionale og nasjonale kompetansesentre som skal sørge for kontinuerlig og oppdatert kompetanse for kriesesenteransatte og andre grupper som jobber i feltet.

Mange kriesesentre har blitt kommunale og er blitt plassert i den kommunale tjenestetstrukturen. Andre kriesesentre inngår i interkommunale samarbeidsformer eller de er bevart som stiftelser eller foreninger. Felles for dem alle er kravet og ønsket om å være en del av den kommunale tiltakskjeden som skal jobbe med vold i nære relasjoner. Det etableres viktige strukturer for samarbeid lokalt og regionalt.

Norsk Kriesenterforbund har virket i 24 år og har vært en viktig spydspiss inn i sentrale politiske og faglige miljøer. I dagens situasjon, når den faglige og økonomiske listen for tilbudet ivaretas av kommunene, er tiden kanskje kommet for at kriesesentrene selv tar den rollen.

2 Økonomi

2.1 FINANSIERING

Driften av Kriesesenteret blir finansiert med tilskudd fra våre 10 eierkommuner. Kommunene yter økonomisk støtte til senteret fordelt etter antall innbyggere i den enkelte kommune, og Molde samordner finansieringen. Kriesesenteret dekker et omland på ca. 72.000 innbyggere. Kommunen fordeler kostnader til drift av senteret, fordelt etter antall innbyggere i den enkelte kommune.

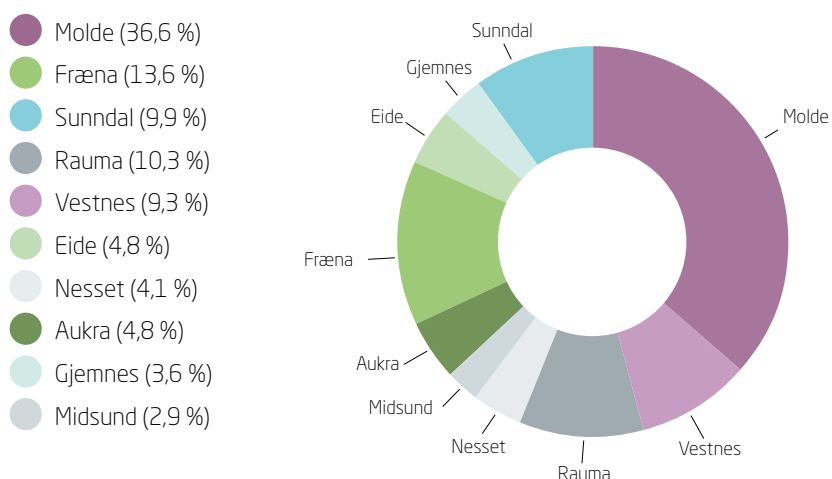
2.2 EIERNES ANSVAR

Eierkommunene hefter ubegrenset for selskapets disposisjoner og gjeld i samme forhold som det antall innbyggere de har innenfor sine områder ved siste årsskifte. Pr. 01.01.2015 hefter eierkommunene som følger:



Fra venstre: Barne og ungdomsarbeider Kriesesenteret, Ingunn H. Orvik. Påtroppende president i JCI Molde, Odd Inge Engdal Ekroll. Daglig leder Kriesesenteret, Ingrid Horsgård.

Finansiering - fordelt på kommunene



2.3 REVISJON

Kriesesenteret for Molde og omegn IKS har avtale om revisjon med Kommunerevisjonsdistrikt.

2.4 GAVER

Også i 2015 har vi vært så heldige å motta pengegaver fra ulike lag, foreninger og losjer. Faste givere som Maria-Logen, NTL-Høgskolen i Molde og andre ulike lag og foreninger har gitt oss penge-gaver som vi har kunnet bruke til ulike innkjøp, turer og aktiviteter. Spesielt hyggelig er det at også privatpersoner, både barn og voksne har bidratt med leker, julegodter og andre gaver til våre beboere.

I 2015 var vi så heldige å bli valgt av JCI Molde, til å være mottaker av deres julevelledighet «Kids First». Vi mottok en fantastisk Underholdningspakke med billetter til badeland, kino, Atlanterhavsparken, bowling, samt gavekort på kafeer og matbutikker som vi kan gi til våre brukere som er i en vanskelig økonomisk situasjon.



Flotte toalettmapper i gave fra «Søstre for søstre»

3 Ansatte

3.1 ANSATTE

Personalet på Kriesenteret er vår viktigste ressurs, og det er viktig å sørge for best mulig ivaretagelse av denne ressursen. Arbeid med familier som har vært utsatt for vold i nære relasjoner kan til tider være svært krevende og belastende, og det stiller strenge krav til den enkelte ansattes kompetanse. Kompetanse er et sammensatt begrep, som består av de samlede kunnskaper, ferdigheter, holdninger og evner som må benyttes for å kunne utføre jobben på en kvalitativ god måte. Det vil si at vi vektlegger alle disse faktorene ved ansettelser, kursing, skoling og videreutdanning av personalet.

Våre brukere har sammensatte og ulike behov, og det medfører behov for oss til å ha ansatte med ulike fagkompetanse. Med ei personalgruppe med flerfaglighet og spisskompetanse innenfor flere og ulike fag oppnår vi høy profesjonalitet som vi anser som svært viktig både i forhold til den enkelte bruker og våre eierkommuner. Vi ser også at flerfaglighet er svært viktig i forhold til kvalitetssikring av det arbeidet som gjøres, og at den enkelte ansatte har stor nytte av å diskutere ulike problemstillinger og forslag til løsninger i et fagmiljø med ulike kompetanse.

I vår arbeidshverdag må det også gis rom for følelser som avmakt, frustrasjon, fortvilelse, redsel, usikkerhet, sorg, glede etc. Dette tenker vi at vi gjør best gjennom å jobbe for å ha en bedriftskultur som prioriterer åpenhet, samarbeid på tvers av kompetanse, stilling og fag, og stor grad av medarbeiderskap. Vi søker å gi ansatte handlingsrom og handlingskompetanse gjennom tilbud om skoling, etablering av nettverk, tilegnelse av ulike metoder, samarbeidsformer og annet som har betydning for vårt arbeid og vår profesjonalitet.

I 2015 var vi 14 ansatte i 10 årsverk.

3.2 IA-BEDRIFT

Som et viktig ledd i arbeidet med og for ansatte har vi siden 2005 hatt avtale om inkluderende arbeidsliv. Vi har nå undertegnet ny avtale som gjelder for 2014-2017.

3.2.1 Sykefravær

Sykefraværet i 2015 var på 9,7 % mot 6,5 i 2014. Korttidsfraværet var 4,5% og langtidsfraværet 5,2%.

3.3 BEDRIFTSHELSETJENESTEN

Kriesenteret er medlem i Molde Bedriftshelsetjeneste som har bistått oss med:

- Gjennomgang av arbeidsmiljørapport med ledergruppe
- Kurs i HMS for verneombud
- Utarbeidelse av HMS-plan
- Førstehjelpskurs
- Foredrag med Kari Jaquesson, «Tilstedeværelse - godt norsk for mindfulness»
- Foredrag med Ståle Einarsen, «Praktisk konflikthåndtering i arbeidslivet»
- Vaksining mot hepatitt, kikhoste, difteri, stivkrampe og polio

3.4 KS-BEDRIFT

Kriesenteret tegnet medlemsskap i KS-bedrift fra 01.07.2008.

3.5 INTERNKONTROLL

Følger Kriesesenterloven §8 Internkontroll: «Kommunen skal føre internkontroll for å sikre at dei verksemdene og tenestene som utgjer kriesesentertilbodet, utfører utfører oppgåvene sine i samvar med krav fastsette i lov eller forskrift. Kommunen må kunne gjere greie for korleis ein oppfyller denne plikta».

3.6 ETIKK

Kriesesenteret følger Kommunenes sentralforbund (KS) sine etiske retningslinjer. Samtidig tar vi utgangspunkt i eierkommunenes etiske retningslinjer når vi i 2016 starter arbeidet med å utarbeide etiske retningslinjer for kriesesenteret i Molde. Forøvrig jobber alle ansatte etter yrkesetiske retningslinjer knyttet til egen profesjonsutdanning.

3.7 LIKESTILLING

Alle norske kommuner skal fremme likestilling og hindre diskriminering i tråd med bestemmelsene i Likestillingsloven. Dette gjelder også for vårt IKS.

3.8 PERSONALMØTER OG VEILEDNING FOR ANSATTE

3.8.1 Personalmøter/team-møter

For å kunne kvalitetssikre vårt arbeid med brukerne har vi sett et økende behov for tettere samarbeid mellom veiledere, miljøarbeidere og ledelse. I vårt arbeid med sårbare, volds- og trusselutsatte barn og voksne er det svært viktig med god informasjonsflyt, felles forståelse og kunnskap. Her stilles det spesielle krav til alle ansatte både når det gjelder kartlegging og observasjon, planlegging, samarbeid, samhandling internt og eksternt, konsekvensutredning, iverksetting av tiltak, valg av ressursbruk etc.

Med dette som bakgrunn innførte vi team-møter, hver 14.dag, med møteplikt for alle ansatte. Her informeres det om dagens beboere/dagbrukere, situasjon og trusselbilde, endringer fra siste møte og planer framover. Her fordeles også ansvar og arbeidsoppgaver fram til neste team-møte.

3.8.2 Veiledning

I 2015 har vi valgt å gå over fra fast veileder til innleie av ulike fagpersoner i forhold til ulike tema og problemstillinger. På denne måten får vi spisset veiledningen, og benyttet fagpersoner i vår region som har kompetanse på fag og tema som er viktige og aktuelle for vår arbeidshverdag.

3.8.3 Medarbeidersamtaler

Det ble gjennomført medarbeidersamtaler våren 2015

4 Taushetsplikt og opplysningsplikt

4.1 TAUSHETSPLIKT

Alle ansatte, samt de som yter tjenester for oss er underlagt taushetsplikt etter Forvaltningsloven §§ 13 til 13 e, jf Kriesesenterlova §5. Våre brukere skriver også under egen taushetserklæring.

4.2 OPPLYSNINGSPLIKT TIL BARNEVERNEN

Krisesenterlova § 6 Opplysninger til barneverntenesta: «Alle som utfører teneste eller arbeid etter denne lova, skal i utføringa av arbeidet vere merksame på forhold som kan føre til tiltak frå barneverntenesta.

Utan hinder av teieplikta skal alle som utfører teneste eller arbeid etter denne lova av eiga tiltak gi opplysningar til barneverntenesta i kommunen når det er grunn til å tru at eit barn blir mishandla i heimen eller det ligg føre andre former for alvorleg omsorgssvikt, jf. Barnevernloven § 4-10, § 4-11 og § 4-12. Det same gjeld når eit barn har vist vedvarande alvorlege åtferdsvanskar, jf. Barnevernloven § 4-24.

Barnevernloven § 6-4 andre ledd tredje og fjerde punktum gjeld tilsvarande.»

Krisesenteret for Molde og omegn IKS informerer alle brukerne om opplysningsplikten vi har og de må skrive under på at de har fått denne informasjonen.

5 Samarbeidspartnere

For å kunne gi våre brukere best mulig hjelp er det viktig med samarbeid på tvers av etater og fag, og vi jobber derfor aktivt for å oppnå gode samarbeidsrutiner med viktige etater både lokalt, regionalt og nasjonalt.

5.1 EIERKOMMUNENE

Samarbeid er et nøkkelord i vårt arbeid med å hjelpe våre brukere til å få en bedre hverdag. Det sier seg selv at med avtale med 10 kommuner blir det en del instanser å forholde seg til, både administrativt og i hjelpeapparatet for øvrig. Gjennom år har det vist seg svært positivt for våre brukere at vi har faste personer innenfor den enkelte etat som vi samarbeider med. Denne vil etter hvert ha opparbeidet kompetanse på voldsproblematikk og mishandling, og det ser vi på som svært viktig i arbeidet med «våre» familier.

Arbeidet med utarbeidelse av kommunal handlingsplan mot vold i nære relasjoner gjør at eierkommunene nå har et mye større fokus på dette temaet, og vi ser med glede fram til et enda bedre og nærmere samarbeid i denne prosessen. Allerede nå ser vi at planarbeidet involverer, ansvarliggjør og bevisstgjør kommunene i dette krevende og vanskelige arbeidet.

5.2 NAV

Nav er en viktig tjeneste/etat for flere av våre brukere. Brukerne har ofte sammensatte hjelpebehov, eksempelvis økonomi, arbeid, utdanning, helse og bolig. En stor del av våre brukere er minoritetsfamilier, der manglende norskkunnskap viser seg å være en stor utfordring i forhold til integrering.

Vi benytter oss også i utstrakt grad av samarbeidsmøter og ansvarsgrupper i arbeidet med våre brukere, og her er Nav ofte deltakende.

5.3 BARNEVERN TJENESTEN

Barneverntjenesten er en etat som vi også samarbeider tett med i mange av våre saker.

Enkelte ganger er barnevernet allerede «inne» i familien før brukerne tar kontakt med oss, mens andre ganger tas det kontakt etter at de har kommet til oss. Vi opplever barnever-

Der foresatte velger å ta med seg barnet og flytte tilbake til voldsutøver har krisesenteret sendt bekymringsmelding til barneverntjenesten i samtlige tilfeller

net som en viktig samarbeidspartner i vårt arbeid med å gi familiene og barna den hjelpen de både trenger og har krav på. Kriesenteret er jo et sted der barnevernet vet at både barn og voksne blir ivaretatt, og vi blir derfor i flere saker brukt som en viktig støttespiller for barnevernet, i deres arbeid med å kartlegge familiens hjelpebehov, skader som følge av vold, problemer/begrensninger, ressurser etc.

Ofte er det enkle grep og tiltak som skal til for at barna skal få et bedre liv og en tryggere hverdag, og her er barnevernet vår viktigste samarbeidspartner. Viser for øvrig til kriesenterets opplysningsplikt til barnevernet, se pkt. 6.2.

5.4 FAMILIEVERNKONTORET

En stor del av brukerne som kontakter oss ønsker også bistand fra Familievernkontoret og de ulike tilbudene de har både individuelt og når det gjelder par-samtaler og mekling. Det viser seg også at det tilbudet kontoret har til menn og kvinner som sliter med vold – og aggresjonsproblem er viktig for hvordan disse familiene vil fungere etter et eventuelt brudd eller eventuell opprettholdelse av et parforhold. Sist, men ikke minst er det viktig for barna i disse familiene at voksne som sliter med denne type problematikk får hjelp til å endre sin atferd. Vår statistikk for 2015 viser at det kun var 3 % av våre beboere som ble henvist til oss fra Familievernkontoret.

5.5 POLITIET

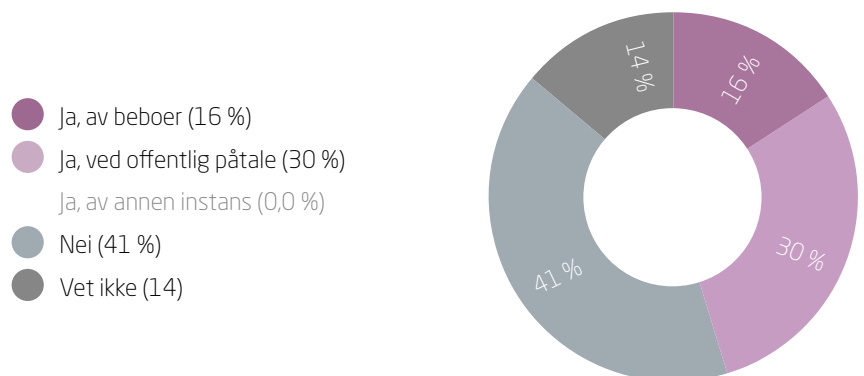
For oss har politiet blitt en stadig viktigere samarbeidspartner og begge er vi avhengig av et godt og tett samarbeid for å kunne yte felles brukere best mulig hjelp. For å styrke dette viktige samarbeidet og øke politiets kunnskap om kriesentrenes tilbud/arbeid har vi også valgt å ta inn politistudenter etter forespørsel fra politihøgskolen. Vi har i en årrekke hatt flere studenter hvert år, men i 2015 var det ingen politistudenter som hospiterte hos oss.

I 2015 ble 16% av våre beboere henvist fra politiet.

Familievoldskoordinatoren i politidistriktet er en svært viktig samarbeidspartner for oss og vårt arbeid.

Det ble tatt ut offentlig påtale i 30% av sakene, mens 16 % av våre beboere anmeldte selv. Disse tallene viser at 46 % av våre saker blir anmeldt.

Er forholdet anmeldt?



5.6 ADVOKAT

Krisesenteret har et utstrakt og godt samarbeid med flere advokatkontor for å kunne gi våre brukere og ansatte nødvendig juridisk bistand. Krisesentrene i Norge mottar tilskudd gjennom Justis- og beredskapsdepartementet gjennom ordningen «Tilskudd til spesielle rettshjelpstiltak». Tilbudet skal gjelde for personer som oppsøker Krisesenteret, og som har vært utsatt for vold i nære relasjoner. Dette tilbudet blir behovsprøvd i hvert enkelt tilfelle.

5.7 ØVRIGE SAMARBEIDSPARTNERE

For øvrig er våre viktigste lokale samarbeidspartnere : Bufetat, asylmottak, hjemmesykepleien, psykiatritjenesten, bup, ppt, helsesøstre, lege, skole/barnehage, Senter mot Incest og seksuelle overgrep og andre krisesenter.

Sentralt samarbeider vi med vår paraplyorganisasjon Norsk Krisesenterforbund (NOKI), Nasjonalt kunnskapssenter om vold og traumatisk stress (NKVTS), og de nyopprettede regionale tilbudene RVTS som er regionalt ressurscenter om vold, traumatisk stress og selvmordsforebygging, Barne -ungdoms og familiedirektoratet (Bufdir), ulike departement, UDI og Alternativ til vold (ATV).

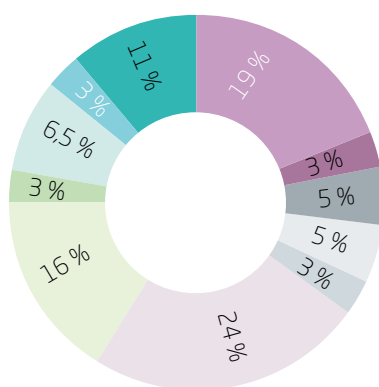




Illustrasjon

Hvem henviste beboeren til Kriesesenteret?

- Eget initiativ (19 %)
- Familie/venn/bekjent (3 %)
- Lege/legevakt (5 %)
- Overgrepsmottak (0 %)
- Helsesøster-/stasjon (5 %)
- NAV/sosialkontor (3 %)
- Barnevern (24 %)
- Politiet (16 %)
- Advokat (0 %)
- Familievernkontor (3 %)
- Flyktninginstans (6,5 %)
- Skole (0 %)
- Interesseforening (0 %)
- Annet kriesesenter (3 %)
- Annet (rus/psykiatri) (11 %)



6 Intern opplæring, kompetanseheving og samarbeidsmøter

6.1 INTERN OPPLÆRING OG KOMPETANSEHEVING

Krisesenteret er en arbeidsplass med stort behov for kompetanse på mange områder, både når det gjelder miljøarbeiderne, veilederne og ledelsen ved senteret. Skal vi kunne tilby adekvat hjelp må vi til enhver tid søke å være oppdaterte på hva som skjer, hvor det finnes hjelp, hvilken hjelp/muligheter som finnes, ulike krav og retningslinjer fra myndighetenes side, lovverk etc.

I 2015 deltok ansatte på følgende kompetansegivende kurs/seminar/informasjonsmøter:

- «Tilstedeværelse - godt norsk for mindfulness» v/ Kari Jaquesson,
- «Praktisk konflikthåndtering i arbeidslivet» v/ Ståle Einarsen
- «Samtale med barn» v/ Inge Nordhaug;
- Kurs i Førstehjelp, v/Molde Bedriftshelsetjeneste
- «Samtale med barn om vold og seksuelle overgrep» v/Siri Leraand, RVTS-Midt
- «Stress og stressmestring» v/Gunvor Pettersen, RVTS-Midt
- «Tidlig inn» Opplæringsdag i Sunndal kommune, med fokus på tverrfaglig/etatlig samarbeid
- Kompetansehevingsprogrammet «Fokus på traumer», RVTS-Midt
- «Ansattvalgt styremedlem»-v/Styreforeningen
- «Krisesenterkonferansen» med hovedfokus på arbeid med minoritetsfamilier, og brukere med tilleggsbelastninger som fysisk funksjonshemming, psykiatri og rusproblematikk
- «Hvordan lever en med dissosiativ identitetsforstyrrelse etter seksuelle overgrep» v/Inger Eggen
- «Fagdag med gjennomgang av Veileder til Krisesenterloven» v/Fylkesmannen
- «Måltrettet miljøarbeid» v/Fagakademiet
- «Førstehjelp ved selvmordsfare», Vivat-kurs v/RVTS-Midt
- Nasjonal konferanse for ansatte som jobber med barn på krisesentre, v/RVTS-Sør
- Landsmøte i Norsk Krisesenterforbund
- Konferanse om vold i nære relasjoner, v/Judith van der Weele og Paal Rasmussen
- Regional samling for krisesentrene med temaene: «Nyere traumeforståelse og miljøterapi» v/Gunvor Pettersen, «Krisesenterjus» v/Leif Strøm
- Ledersamling for krisesentrene, v/RVTS-Midt
- Ledermøte mellom krisesentrene i fylket
- Informasjonsmøte om Konfliktrådet
- Konferanse i Ålesund om «Eldrevold» v/RVTS-Midt
- Møte på Krisesenteret med Fylkesmannen i fht kommunenes implementering av Krisesenterloven
- Tverrfaglige møter med representanter fra RVTS- i fht kjønnslemlestelse/omskjæring i regi av Fylkesmannen

6.2 SAMARBEIDSMØTER

Krisesenteret deltar jevnlig i samarbeidsmøter med ulike nasjonale, regionale, fylkeskommunale, kommunale, private og frivillige etater og organisasjoner. Dette kan være i forhold til brukere, ansatte, ulike tema, nytt bygg etc.

De fleste samarbeidsmøtene gjelder brukerne våre, og da varierer det selvsagt hvem vi møter og hvor ofte, men det er gjennomsnittlig flere møter pr. uke.

Det regionale samarbeidet har blitt stadig sterkere og viktigere inn i vårt fagfelt, og vi ser stor nytte av å delta på møter, kurs, konferanser og nettverkssamlinger i regi av Fylkesmannen og RVTS-Midt.

Det viser seg også at vår kompetanse som et ressurscenter i arbeid med vold i nære relasjoner blir stadig mer etterspurt både lokalt, regionalt og nasjonalt.

2015 har også vært et travelt møte-år når det gjelder prosjekt «nytt krisesenterbygg».

7 Forebyggende arbeid/ utadrettet virksomhet

7.1 VÅRT TILBUD OM PRAKSISPLASS OG HOSPITERING FOR ULIKE STUDIER

Vi ser det som svært viktig at de ulike utdanningstilbudene får mulighet til å tilegne seg kompetanse innenfor vårt fagfelt. Etter forespørsel fra de ulike høyskolene tilbyr vi derfor praksisplass for et visst antall studenter pr. år, samt hospiteringsplasser. Dette er en fin måte å spre informasjon og kunnskap om vårt arbeid og tilbud ut til studenter innenfor helse, barnevern og politi. I 2015 hadde vi 1 vernepleiestudent som hadde fordjupningspraksis i 11 uker hos oss. I tillegg hadde vi sosialarbeider- student fra Høgskolen i Volda som hospitererte på senteret.

7.2 INFORMASJON

Sosiale medier er etter hvert blitt en svært viktig arena for formidling av informasjon. Vi både søker og sprer informasjon gjennom internett. Det er viktig for oss å ha en hjemmeside som er oppdatert og lett tilgjengelig, samtidig som vi også har opprettet egen Facebook-side, der vi legger ut og deler fagstoff og aktualiteter.

I tillegg er vi opptatt av å spre informasjon om vårt tilbud ved å legge ut våre brosjyrer i alle eierkommunene våre.

7.2.1 Barnehager og skoler

Vi har sett det som et viktig satsingsområde å informere barn og unge om vold i nære relasjoner. Vi er derfor ute i barnehager, grunnskoler og videregående med informasjon om vårt tilbud og arbeid. Her har informasjonen rettet seg både mot barn/unge og ansatte.

7.2.2 Flyktningetjenester og asylmottak

Som tidligere år, har vi også i 2015 vært benyttet av kommuner til å delta på Introduksjonsprogrammet for flyktninger, hvor vi informerer om vold, konsekvenser av vold, krisesenterets tilbud, etc.

7.2.3 Ulike lag/foreninger og organisasjoner

Det har i 2015 vært mange henvendelser fra ulike lag og organisasjoner som ønsker informasjon om Kriesesenteret. Informasjon er viktig, og vi prøver derfor å prioritere disse henvendelsene.

- Vi har også dette året vært så heldige å bli invitert til flere pensjonistforeninger for å informere om vårt tilbud. Eldre er også en viktig brukergruppe hos oss, og det er viktig at flest mulig får kjennskap til hva Kriesesenteret er og hvilken hjelp de kan få hos oss. «Vold i nære relasjoner» er nok fortsatt et vanskelig tema for mange eldre, og da er det desto viktigere at vi er flinke til å informere i ulike fora, for på den måten å senke terskelen for å kontakte oss.
- Flere av losjene i vår region har kontaktet oss for at vi skal komme og informere om vårt arbeid og tilbud, og det er et utrolig stort engasjement og hjertelag i de ulike losjene når det gjelder vårt tilbud og våre brukere. Hjertelaget har resultert i flere pengegaver, som har kommet godt med for våre små og store brukere.

7.2.4 Eierkommunene

Kriesesenteret eies av 10 kommuner og det er viktig at alle kommunene føler nærhet og et eierforhold til Kriesesenteret. Det er av stor betydning at kommunene har mulighet til å følge oss og være kjent med det tilbudet vi gir som de betaler for.

I 2015 har vi vært ute i flere kommuner og informert politikere og ansatte i våre samarbeidende etater.

I forbindelse med utarbeidelse av «Kommunal handlingsplan mot vold i nære relasjoner» har vi i samarbeid med politiet avholdt feils «kick-off» for planarbeidet, med informasjon om vold i nære relasjoner til alle våre eierkommuner. Flere av kommunene har også invitert oss til å ha lokale «kick-off» og det har vært viktig i forhold til lokal kunnskap og danning av viktige nettverk.

8 Våre lokaler / nytt bygg

Krisesenteret hadde sine lokaler i en kommunal 4-mannsbolig i Øvre veg 5 i Molde i 30 år. Disse lokalene ble etter hvert for små og uhensiktsmessige i forhold til myndighetenes krav til drift.

Eierkommunene v/Styringsgruppa besluttet allerede i 1996 å starte arbeidet med bygging av nytt krisesenter. I 2004 fulgte årsmøtet i Styringsgruppa for Krisesenteret opp med følgende vedtak «Årsmøtet ber krisesenteret jobbe videre med planene for nye lokaler i samarbeid med Molde kommune». Når krisesentrene ble et lovpålagt tilbud fra 2010, stilte loven krav om at tilbudet skulle være kjønnsnøytralt. Dette medførte behov for mer areal for også å kunne gi et tilbud til menn.

Etter at ny finansieringsordning for drift av krisesenter trådte i kraft 1. januar 2011, foreligger det ingen ordninger som kan medvirke til at krisesenteret kan takle kapitalkostnader for et nytt bygg i egen regi. Eierkommunene har besluttet at Molde kommune skal bygge det nye krisesenteret og at krisesenteret for Molde og omegn IKS skal leie lokalene av Molde kommune. Molde kommune har fattet vedtak om at det nye krisesenteret skal plasseres i Øvre veg.

Inntil nytt bygg står ferdig, leier Krisesenteret lokaler i Råkhaugen omsorgssenter i Nordbyen i Molde. Krisesenteret vil leie ca 1400 kvm tilpassede areal i det nye bygget. Formålet med bygget er å leie ut til Krisesenter over 3 plan, mens 1.etasje leies av Molde kommune.

Det er forespeilet ferdigstilling av bygget medio juni 2016.



«Spaden i jorda 22.mai 2015» Fra venstre: Inge Arild Oterhals, prosjektleder Skanska. Randi Bergundhaugen, styreleder Krisesenteret. Torgeir Dahl, ordfører i Molde. Gerd Elin Løken, prosjektansvarlig Molde Eiendom KF.



«Mønkanne»

17. desember 2015, etterfulgt av befaring. På bildet: Ingrid Horsgård, daglig leder Krisesenteret og Arnold Askeland, prosjektleder Hammerø & Storvik Prosjekt AS

9 Vårt tilbud

9.1 TILBUD TIL BRUKERNE OG HJELPEAPPARATET

Krisesenteret er døgnåpent 365 dager i året, og er i første rekke et bo- og veilednings/samtaletilbud.

1.januar 2010 trådte Lov om kommunale krisesentertilbud (krisesenterlova) i kraft. Loven pålegger alle kommuner å være tilknyttet et krisesentertilbud. Kommunene skal sørge for et godt og helhetlig tilbud til kvinner, menn og barn som er utsatt for vold eller trusler om vold i nære relasjoner. De siste årene ser vi også et stadig større behov for å gi tilbud om par-samtaler, da volden ofte blir utøvd fra begge parter.

Ved å være et lavterskeltilbud som er åpent hele døgnet hele året, med en personalgruppe med høy faglig kompetanse har Krisesenteret en unik mulighet til å kunne bidra til et helhetlig tilbud.

Volden har mange fasetter, og kan føre til alvorlige og sammensatte konsekvenser for både utsatte og utøvere. Dette stiller spesielle krav til oss som ansatte og vårt arbeid med den enkelte bruker/familie. For at vi på best mulig måte skal kunne kvalitetssikre arbeidet som gjøres, er kvaliteten på vårt kartleggings- og observasjonsarbeid spesielt viktig. Samtidig med dette skal brukernes medvirkning i tiltak- og gjennomføringsfasen ivaretas ut ifra den enkeltes forutsetninger og ressurser.

For å få gode løsninger for våre brukere er det av stor betydning at vi har et godt samarbeid med det øvrige hjelpeapparatet. Vi ser det som viktig at våre brukere knyttes opp mot hjelpeapparatet i egen hjemkommune i en tidlig fase i vårt arbeid, med tanke på eventuell videre oppfølging.

Vi gir i tillegg tilbud til alle våre eierkommuner om muligheten til kriseplassering av barn alene hos oss, etter avtale med barnevern eller politi. Ekstrakostnadene dette medfører skal dekkes av den kommunen som benytter tilbudet.

Etter at Krisesenteret ble lovpålagt og et kommunalt ansvar, er vi nå en del av det offentlige hjelpeapparatet.

Vårt tilbud kan i korte trekk beskrives med følgende stikkord:

- Botilbud for kvinner, menn og deres barn
- Samtaler/veiledning
- Tilbud til barn/unge ved vår barne- og ungdomsarbeider
- Telefontilbud med rådgivning
- Kriseplassering av barn etter avtale med politi eller barneverntjeneste
- Samarbeid med det øvrige offentlige hjelpeapparatet
- Oppfølging etter utflytting dersom det er ønskelig
- Utadrettet virksomhet i form av opplæring/informasjon/media

9.2 KVINNER, MENN OG BARN SOM BENYTTET VÅRT TILBUD

Som tidligere beskrevet ble kommunene pålagt å gi et likeverdig tilbud til kvinner, menn og barn fra 2010.

Voldsutsatte personer er ikke en ensartet gruppe, de er forskjellige og det er også behovet for hjelp. Volden skjer i hovedsak i parforhold (både heterofile og homofile), men vi har også eldre brukere som er utsatt for vold og overgrep av barn, barnebarn eller andre nærstående personer, søsken som utsettes for vold av større søsken etc. En viktig del av vårt arbeid er å vektlegge de ressursene den enkelte har, og aktivt ta disse i bruk på veien til en bedre hverdag. Dårlig selvfølelse etter mange års fysiske og/eller psykiske

Fra en av våre flotte turer med barn og foreldre til Atlanterhavsparken i Ålesund. Gode opplevelser gjør vanskelige dager lettere!



overgrep gjør at mange ofte har liten tro på egen verdi og egne ressurser. Vi arbeider derfor aktivt for at brukerne våre skal komme seg ut av «offerrollen» og ta regien over eget liv. I dette arbeidet blir mestring og brukermedvirkning svært viktig.

Når personer med minoritetsbakgrunn tar kontakt med oss viser det seg at de ofte har komplekse problemer og et stort hjelpebehov. Mange kan svært lite norsk, og det medfører store utfordringer både for brukerne og for oss som hjelpere.

Skal vi kunne hjelpe må vi også ha kompetanse som gjør oss i stand til å yte riktig og adekvat hjelp. Betydningen av utdanning og skoling blant våre ansatte blir derfor viktig for å kunne gjøre et godt nok arbeid og oppnå gode resultat i vårt arbeid med disse familiene.

Minoritetsfamilier trenger ofte ekstra bistand for å kunne orientere seg i det norske systemet, og i dette arbeidet er tolker en viktig/nødvendig medhjelper. Her har vi ved krisesenteret benyttet tolk konsekvent der det har vært nødvendig, men vi ser at hjelpeapparatet for øvrig er alt for lite flink til å bruke tolketjeneste. Dette vanskeliggjør og forlenger ofte saksgangen, samt at det medfører mange misforståelser og feil avgjørelser. Dette blir en ekstrabelastning som man bør unngå når mennesker er i en krisesituasjon, vi vil derfor fortsette å minne våre samarbeidspartnere på nødvendigheten med bruk av tolk.

Med manglende oppholdstillatelse, for kort opptjeningsstid i Norge i forhold til trygderettigheter og andre ytelser, kan det ofte være vanskelig å skaffe ny bolig til denne gruppen, slik at deres botid på krisesenteret kan bli svært lang.

Brukere kan ha opprinnelig opphold på asylmottak, men må overflyttes til oss grunnet vold og mishandling. I disse situasjonene er det viktig å få i gang prosessen med overflytting til nytt mottak så snart som mulig for familienes skyld, ikke minst med tanke på barna, som ofte er i skolealder.

Personer fra andre nasjoner/kulturer som er truet med tvangsekteskap og trafficking (menneskehandel) søker også ofte tilflukt og bistand hos oss. Denne problematikken er svært kompleks og krevende og det stilles stadig nye krav til ansatte sin kompetanse. Disse sakene krever også ofte et utstrakt samarbeid med det øvrige hjelpeapparatet, og her er vi svært avhengige av hverandres kompetanse og oppfølging for å få et best mulig resultat. Bygging av nettverk blir her viktig for å ivareta familiene både under og etter oppholdet på senteret.

9.2.1 Barna på senteret

I 2015 bodde det 33 barn på senteret. Mange av kvinnene og mennene som oppsøker oss har barn, og det viser seg at volden ofte har pågått over tid. Erfaring og forskning viser at volden naturlig nok påvirker foreldrerollen. En trygg foreldrerolle er uforenlig med vold. Når mor eller far er i krise kommer barnas behov i bakgrunnen. Hvis forelderen er alvorlig traumatisert, redd, deprimeret og har et høyt angstnivå blir det vanskeligere å fylle foreldrerollen. Når det er de «trygge» voksne som gjør tilværelsen utrygg blir det desto vanskeligere å være barn.

Så langt det er mulig lar vi barna gå i sin vanlige skole/barnehage, og her er kommunene flinke til å stille opp med dekning av ekstra utgifter til buss/drosje. Vi har også gått til anskaffelse av bil til Krisesenteret, og denne blir flittig brukt til blant annet henting og bringing av barna slik at de ikke skal måtte forklare hvorfor de kommer i drosje til skolen/barnehagen.

Når kvinner/menn har med seg barna sine til Krisesenteret er de primært deres ansvar, men vi avlaster ved behov.

Trygghet, forutsigbarhet og stabilitet er svært viktig i barns hverdag, og dette er ikke mindre viktig på Krisesenteret. I arbeidet med å oppnå dette er det viktig med struktur og planer. Herunder kommer faste måltid, skole/barnehage, leggetider etc.



Atlanterhavsparken i Ålesund.



Flott engel med viktig budskap i gave fra Edny Raknes.

Krisesenteret er opptatt av å ivareta barnas behov og rettigheter, og i dette arbeidet er barne- og ungdomsarbeiderens «samtaler», lek og aktivitet med barna/de unge utrolig viktig. Det er ikke sjelden at barn som lever med vold i familien blir symptombærere på det som skjer. Enkelte har gjort seg «usynlige» over tid mens andre er svært utagerende, noen er generelt triste, mange har problemer med konsentrasjon etc. Ulik måte å takle vanskelighetene på kan gi ulik atferd og konsekvenser, dette krever ulike tiltak fra oss og våre samarbeidspartnere. Ofte er hjelpeapparatet allerede «inne i» familiene når de oppsøker krisesenteret, og vi samarbeider både under og etter endt opphold hos oss.

Det gjør noe med et barn å oppleve at de som skulle verne barnet mot verden, selv medvirker til at barnet blir stående alene, nakent og uten mulighet til å unnsnippe voldens mareritt. Barn som lever i familier der det forekommer vold er selv i risikozonen for en rekke ulike overgrep.

Mange av barna blir selv utsatt for mishandling i forbindelse med at forelderen mishandles. –Yngre barn som sitter på armen og eldre barn som går i mellom er spesielt utsatt. Forelderen tar ubetinget et ansvar når de fjerner barnet fra voldssituasjonen i hjemmet og bringer det i sikkerhet på Krisesenteret. Når den første usikkerheten er over i møte med alt det nye, faller de fleste barn snart til ro og de vil kunne oppleve Krisesenteret som et trygt sted.

Energi som før var bundet opp i rene overlevingsstrategier, kan frigjøres i barnet. Når omgivelsene blir rolige og trygge, og noen andre «passer» på mor eller far.

33 barn bodde på senteret i 2015. 16 jenter og 17 gutter bodde på Krisesenteret i til sammen 1030 døgn. Gjennomsnittsalderen på barna var 6 år og de bodde hos oss i gjennomsnitt 31 døgn.

Relasjonen mellom barnet og voldsutøver:

Barnets far:.....	45 %
Barnets stefar:.....	36 %
Barnets mor:.....	9 %
Annen familie/en eller flere bekjente:.....	15 %

Går barnet til vanlig i barnehage eller skole?

Går i barnehage:.....	36 %
Går på skole:.....	46 %
Nei:.....	18 %

41 % av barna har ikke kunnet fortsette å være i barnehagen/skolen under oppholdet. I 76 % av tilfellene skyldes dette ivaretagelse av sikkerheten til barnet

61 % av barna deltar til vanlig ikke i organiserte fritidsaktiviteter.

Krisesenteret har i 2015 samarbeidet med følgende instanser om barna:

- Fastlege/legevakt
- Barnehus
- Barnevern
- Senter for foreldre og barn
- Bufetat
- Helsesøster
- TTT-team
- Tannlege
- Politi
- Advokat
- Skole og barnehage
- PPT
- Flyktninginstans

Barneverntjenesten var allerede involvert eller ble koplet inn, og deltok i samarbeidet om barna i over 90% av sakene.

9.2.2 Voksne og barn med funksjonshemning

Avhengighet til andre mennesker øker sårbarheten for vold og overgrep. Risikoen kan synes å øke med graden av funksjonshemning og behovet for hjelp.

I følge undersøkelser opplever personer med funksjonshemning overgrep like ofte som personer uten funksjonshemning, men over lengre perioder. De kan oppleve grove overgrep i form av å bli nektet hjelpemidler, mat, medisiner og nødvendige helsetjenester.

En del personer med funksjonshemning har et dårlig sosialt nettverk, og er ofte redde for å miste det de har. Mange har i tillegg lav inntekt eller uføretrygd, og dermed dårlig økonomi. Slik blir terskelen for å gå ut av forholdet veldig høy. Det blir vanskelig for personen å komme seg ut av forholdet eller gå til anmeldelse hvis en er avhengig av daglig stell og hjelp av sin overgriper.

9.3 VEIEN MOT ET SELVSTENDIG LIV

Voldens mekanismer og konsekvenser er sammensatte, og ikke alltid enkel å skjønne rekvidden av. I vårt samarbeid med hjelpeapparatet møter vi altfor ofte manglende kunnskap/forståelse for at våre brukere velger å flytte hjem til overgriper en eller flere ganger. Vi må imidlertid ha forståelse for at å bryte ut av et voldelig forhold er en møysommelig prosess. Det stilles store krav til den utsatte i en periode hvor de er på det svakeste og mangler energi og tro på seg selv. Det er mange faktorer som spiller inn for at den enkelte skal lykkes i å bryte ut av forholdet. Mange preges av dårlig selvfølelse, de kan være traumatiserte, ha manglende norskkunnskaper, dårlig økonomi og stor usikkerhet vedrørende rettigheter og muligheter for å få oppholde seg i Norge etter et eventuelt brudd. Noen av brukerne har allerede bestemt seg for at de aldri skal tilbake til overgriper før de ankommer Kriesesenteret. Andre kommer fordi de føler seg presset av familie, venner eller hjelpeapparat, og har derfor ikke kommet så langt i egen motivasjon/prosess, og da er muligheten for at man bryter ut av det voldelige forholdet svært liten. Forskning og erfaring viser at indre eller ytre motivasjon er av stor betydning for om eller når den enkelte klarer å bryte ut av et mishandlingsforhold.

Gjennom mange års arbeid med denne typen problematikk, har vi sett betydningen av en helhetlig oppfølging av familiene også etter at de har flyttet ut fra Kriesesenteret.

De siste årene har vi brukt mye ressurser på reetableringsfasen og oppfølgingen av familiene når de har flyttet ut fra oss og over i egen bolig. Vi ser på dette arbeidet som svært viktig for at flest mulig skal fungere best mulig i sitt nye liv og bli selvstendige familier som ikke så lett skal overtales til å flytte tilbake til overgriper på grunn av press, dårlig økonomi, ensomhet eller skam og skyldfølelse.

Det viser seg også at dårlig språkforståelse er et mye større problem enn vi kunne ane for mange av våre brukere. Dette kan igjen føre til at brukeren søker tilbake til overgriper for å få hjelp til praktiske ting som utfylling av skjema, hjelpe barna med lekser etc. Det er heller ikke sjelden at de må «betale» sin velgjører med seksuelle tjenester for å få hjelp til ulike ting når det trengs. På denne måten blir den utsatte fortsatt stående i et avhengighetsforhold til overgriper, og veien tilbake til et uverdigg forhold kan bli svært kort. Denne avhengigheten og underdanigheten fører også til at selvfølelsen fortsatt brytes ned og gjør det umulig å se muligheten til et liv der man klarer seg selv. I disse prosessene kan Kriesesenteret og nødvendig tett oppfølging utgjøre den store forskjellen.



10 Statistikk

Mange av brukerne tar kontakt med oss på eget initiativ, mens andre henvises til oss fra andre instanser. De fleste ringer på forhånd, men det er også mange som kommer direkte uten avtale. Vi er et lavterskeltilbud, så det er ikke nødvendig med henvisning eller timeavtale.

Noen kommer til samtale for å få råd/veiledning, mens andre har behov for et sted å bo på grunn av volden/krisen i hjemmet. Mange av de som bor hos oss bruker også senteret aktivt etter at de har flyttet ut. Noen kommer bare på besøk, mens andre kommer for å fortsette arbeidet med egenprosess, eller for å få hjelp til diverse praktiske problemer som utfylling av skjema, skriving av søknader etc.

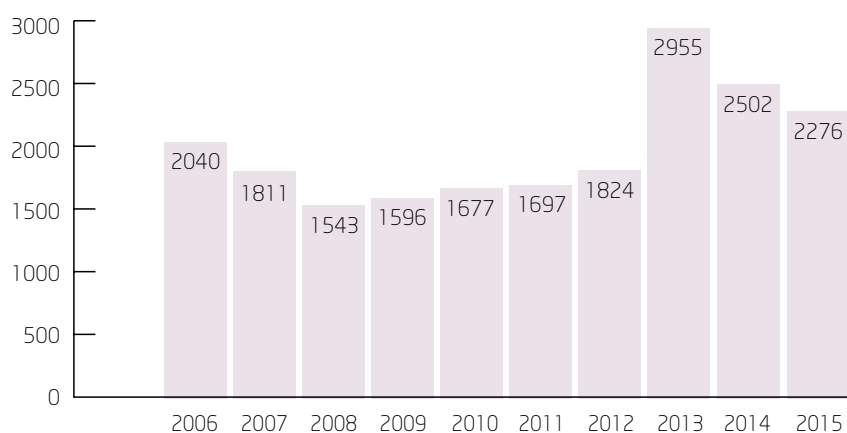
De opplysningene vi samler for utarbeidelse av statistikk er kun de opplysningene som brukerne samtykker i, og som går på årsak, alder, forhold til overgriper, antall barn etc. Dette er opplysninger som Barne- og ungdoms og familiedirektoratet innhenter fra alle sentrene for å kunne danne seg et bilde av omfanget når det gjelder vold i nære relasjoner og bruken av krisesentrene.

	Antall	Døgn
Kvinner	37	1246
Menn	0	0
Barn	33	1030
Totalt	70	2276

10.1 BEBOERE

Gjennomsnittlig botid: 32,5 døgn

Overnattingsdøgn totalt for voksne og barn 2005 - 2014



	Antall	Døgn
Kvinner	37	1246
Menn	0	0
Totalt	37	1246

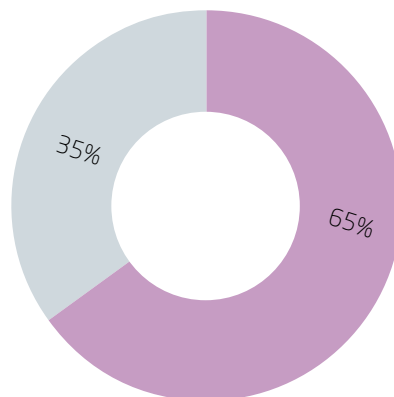
10.1.1 Voksne (over 18 år)

Nesten 90 % av beboerne er i aldersgruppen mellom 18 og 50 år
41 % av våre beboere har kjent rus- og/eller psykiatriproblematikk
41 % av våre beboere har stønad/trygd/pensjon som hovedinntektskilde,
25 % er i arbeid heltid eller deltid

Nasjonalitet:

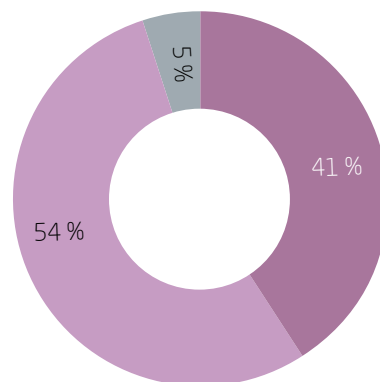
- Utenlandsk opprinnelse
24 personer (65 %)
- Etnisk norske
13 personer (35 %)

Antall ulike nasjonaliteter: 15
Afghanistan, Brasil, Eritrea, Etiopia,
Filipinene, Iran, Norge, Palestina, Polen,
Russland, Skottland, Somalia, SriLanka,
Thailand, Uganda.

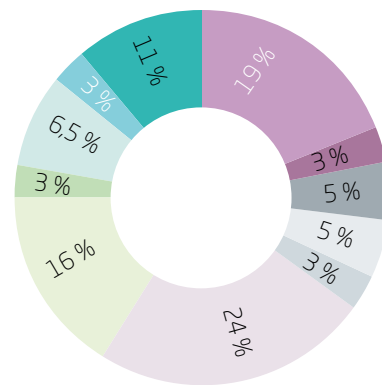
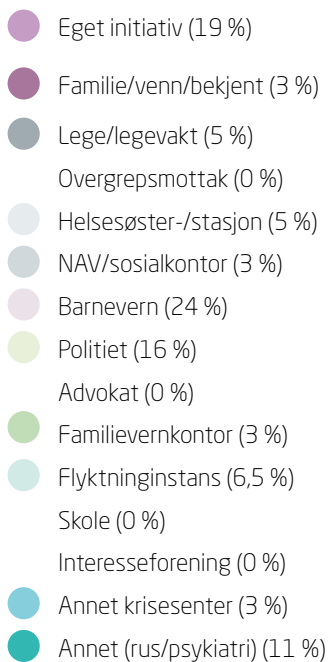


Hvilken kommune kommer beboeren fra?

- Vertskommunen,
15 personer (41 %)
- Annen kommune fra IKS,
20 personer (54 %)
- Annen kommune ,
2 personer (5 %)
- Ingen kommunetilhørighet,
ingen (0%)



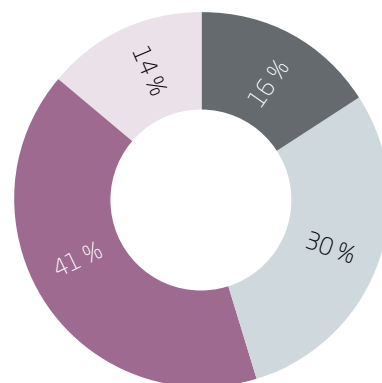
Hvem henviste beboeren til Kriesesenteret?



Henvist av

Vi får henvisninger fra flere ulike instanser, og i 2015 kom største antall henvendelser fra barneverntjenesten.

Er forholdet anmeldt?

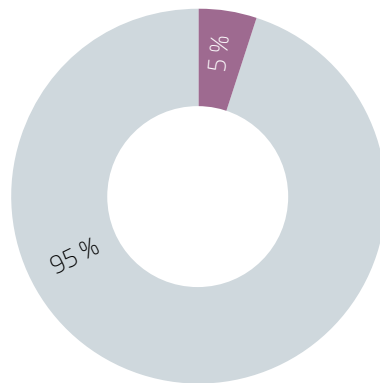


Anmeldelse

I 46 % av sakene blir forholdet anmeldt enten av beboer selv eller ved offentlig påtale.

Hvem er voldsutøver?

- Kvinner (5 %)
- Menn (95 %)



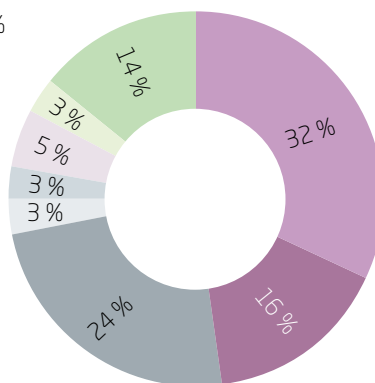
(11 % av beboere har opplevd vold fra flere enn 1 person)

I 79 % av sakene er det ektefelle/samboer/kjæreste eller tidligere ektefelle/samboer/kjæreste som oppgis som voldsutøver.

I 57 % av sakene betegnes voldsutøver som »alltid ruspåvirket» eller «av og til ruspåvirket»

Hvor drar beboeren etter oppholdet ved krisesenteret?

- Hjem til egen bolig (uten overgriper) 32 %
- Ny/annen bolig 16 %
- Tilbake til voldsutøver 24 %
- Slektninger/venner 3 %
- Overgangsbolig 0 %
- Annet krisesentertilbud 3 %
- Institusjon 0 %
- Flyktninginstans 5 %
- Vet ikke 3 %
- Annet sted 14 %



I 24 % av sakene flytter beboer tilbake til voldsutøver (9 personer)

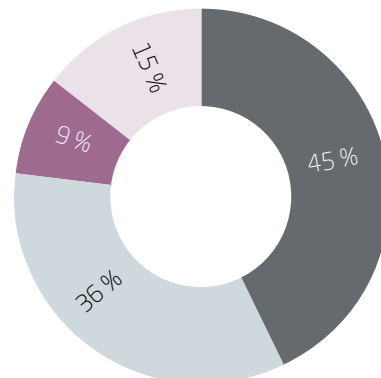
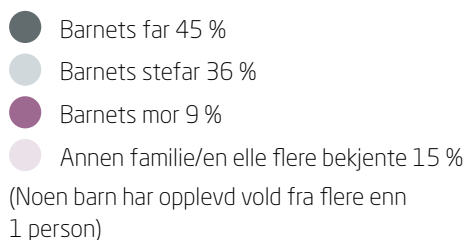
	Antall
Gutter	17
Jenter	16
Døgn til sammen	1030

10.1.2 Barn (under 18 ÅR):

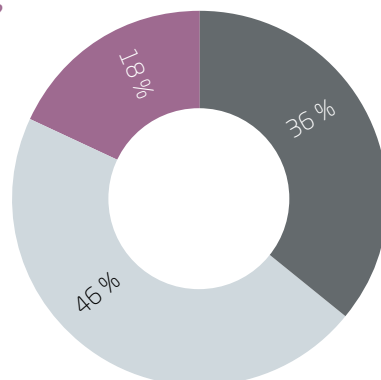
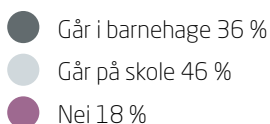
Gjennomsnittlig botid 31 døgn

Gjennomsnittlig alder 6 år

Relasjonen mellom barnet og voldsutøver



Går barnet til vanlig i barnehage eller skole?



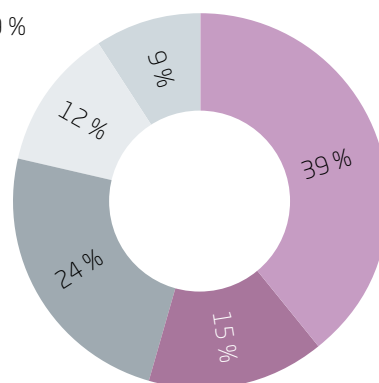
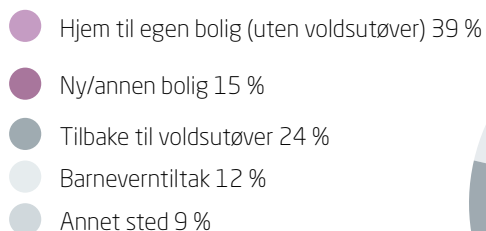
41 % av barna har ikke kunnet fortsette å være i barnehage/skole under oppholdet.

37 % av barna har delvis kunnet fortsette å være i barnehage/skole.

I 76 % av tilfellene skyldes dette ivaretagelse av sikkerheten til barnet

61 % av barna deltar til vanlig ikke i organiserte fritidsaktiviteter

Hvor drar barnet etter oppholdet ved krisesentertilbudet?



Der foresatte velger å ta med seg barnet og flytte tilbake til voldsutøver (8 barn), har Kriesenteret sendt bekymringsmelding til barneverntjenesten i samtlige tilfeller.

Krisesenteret har i 2015 samarbeidet med følgende instanser om barna:

- Fastlege/legevakt
 - Barnehus
 - Barnevern
 - Senter for foreldre og barn
 - Bufetat
 - Helsesøster
 - TTT-team
 - Tannlege
 - Politi
 - Advokat
 - Skole og barnehage
 - PPT
 - Flyktninginstans
-

10.2 DAGBRUKERE

Vårt tilbud om veiledning er etter hvert blitt en viktig og stor del av vårt arbeid. Her kan personer som er utsatt for vold i nære relasjoner komme til samtale uten nødvendigvis å ha bestilt time på forhånd. Vi har også samtaler med partnere/andre familiemedlemmer etc. dersom det er et ønske fra brukeren, samt at situasjonen tilsier at det er hensiktsmessig.

Det beste er selvsagt at brukeren avtaler tid for samtale på forhånd, men en krise skjer ofte akutt og da trenger en også akutt hjelp. Mange av samtalene/rådgivningen gjelder også problemer i familier der det over tid har bygd seg opp et høyt konfliktnivå.

Personer av utenlandsk opprinnelse henvender seg ofte for å få hjelp til utfylling av skjema, og andre praktiske problemer i forbindelse med reetablering etc.

I 2015 var det 47 brukere som kontaktet oss for veiledning i ulike sammenhenger. Av disse var det 36 kvinner (77 %) og 11 menn (23 %).

Vår erfaring med å være et kjønnsnøytralt tilbud, tilsier at voldsutsattes hjelpebehov ikke er kjønnsbetinget, men personbetinget. Menn som er utsatt for vold i nære relasjoner kan ha et større behov for et veiledningstilbud enn et bo-tilbud. Etter å ha gitt et kjønnsnøytralt tilbud i fire år, ser vi at konsekvensene som følger av volden er mye de samme for menn som for kvinner.

Antall unike personer/saker: 47

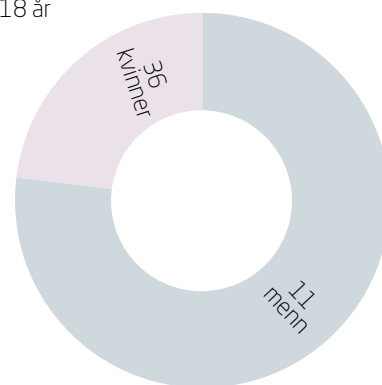
- hvorav 7 personer/saker gjelder barn under 18 år

Aldersspenn fra 4 til 60 år

Kvinner: 36 persone (77 %)

Menn: 11 personer (23 %)

- Kvinner: (36)
- Menn: (11)



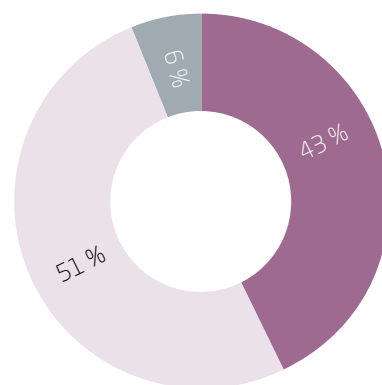
17 % av dagbrukerne har kjent rus- og /eller psykiatriproblematikk

45 % av dagbrukerne er i arbeid heltid eller deltid

28 % av dagbrukerne har stønad/trygd/pensjon som hovedinntektskilde

Kommunetilhørighet

- Vertskommunen: 20 personer
- Annen kommune fra IKS: 24 personer
- Annen kommune: 3 personer



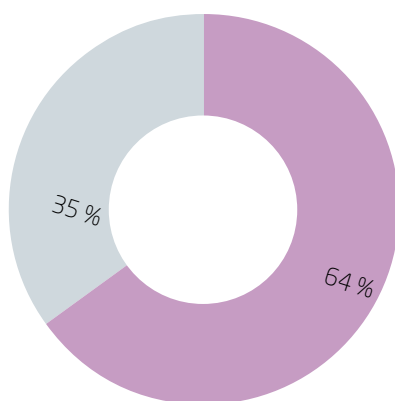
Overgriper

I ca 75 % av sakene er det ektefelle/samboer/kjæreste eller tidligere ektefelle/samboer som oppgis som overgriper

Nasjonalitet:

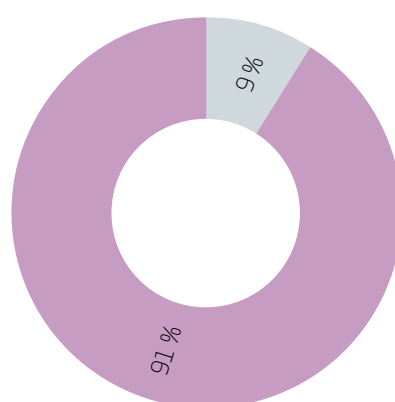
- Utenlandsk opprinnelse (35 %)
- Etnisk norske 64 %

Antall ulike nasjonaliteter: 15
Afghanistan, Brasil, Eritrea, Etiopia,
Filipinene, Iran, Norge, Palestina, Polen,
Russland, Skottland, Somalia, SriLanka,
Thailand, Uganda.



Hvem er voldsutøver?

- Kvinner: 9 %
- Menn: 91 %



I 72 % av sakene er det ektefelle/samboer/kjæreste eller tidligere ektefelle/samboer/kjæreste som oppgis som voldsutøver



Besøk av Barne- og likestillingsminister Solveig Horne, 9. september 2015. Her avbildet sammen med lokale representanter fra Frp, samt styreleder og ansatte ved Kriesesenteret



«Spaden i jorda» 22.mai 2015
Fra venstre: Inge Arild Oterhals, prosjektleder Skanska. Randi Bergundhaugen, styreleder Kriesesenteret. Torgeir Dahl, ordfører i Molde. Gerd Elin Løken, prosjektansvarlig Molde Eiendom KF.



Fra venstre: Gerd Elin Løken, prosjektleder Molde Eiendom KF. Åsmund Vestad, daglig leder Molde Eiendom KF. Bård Misund, seniorrådgiver Plan og utvikling Molde kommune.

11 Året som har gått

Som et ressurs-senter i arbeid mot vold i nære relasjoner føles det godt og på høy tid at Kriesesenteret er et kommunalt tilbud på lik linje med øvrige kommunale instanser. Vi ser at stadig flere etater henvender seg til oss for å få bistand i arbeid med familier der vold og overgrep er årsak til at både barn og voksne lever vonde og vanskelige liv.

I forbindelse med valgkampen i 2015 var vi så heldige at Møre og Romsdal Frp arrangerte besøk av Barne- og likestillingsminister Solveig Horne på Kriesesenteret. Vi fikk møte en minister som var godt orientert, lydhør og svært interessert. Det ble orientert om vårt senter og arbeid, samtidig som vi fikk tatt opp ulike problemstillinger og utfordringer som ministeren ville jobbe videre med.

I 2015 har vi arbeidet mye med kommunal handlingsplan, og gjennom prosjektgruppa sine deltakere får vi innblikk i mange ulike og vanskelige problemstillinger både kommunen og den enkelte står overfor i hverdagen. Alle deltakerne uttrykker et sterkt behov for økt handlingskompetanse innenfor dette krevende og vanskelige fagfeltet, der det er mange hensyn som skal tas i forhold til ulike lovverk, ressurser, begrensninger, etc.

Vi håper kommunene vil være seg sitt ansvar bevisst i forhold til utarbeidelse av kommunal handlingsplan, og se betydningen av et slikt verktøy. Det er svært viktig at kommunen følger eierskap til dette planverket, og at det blir et dokument som vil være levende og være en tydelig veiviser i arbeidet med vold i nære relasjoner.

Med mange og ulike lovkrav, og et samfunn i stadig endring stilles det naturlig nok også mange og nye krav til vårt senter og vårt tilbud. Ansatte og ledelse ønsker et kriesesenter med høy kvalitet på tjenestetilbudet, og da må vi sørge for å være oppdaterte på de områdene vi jobber med i arbeid med våre brukere.

Vi ser at stadig flere av våre brukere er påført traumer i mindre eller større grad. Dette krever igjen at våre ansatte har traume-kompetanse. Dette har derfor vært fokus-område i skolering av ansatte i 2015. Både veilederne og miljøarbeiderne har deltatt på ulike kurs og utdanninger innenfor dette faget, og noen fortsetter utdanningen inn i 2016.

Kriesesenterloven stiller krav om at kommunen skal sikre et godt og helhetlig kriesesentertilbud (§ 1), Tilbudet skal gi brukerne støtte, rettledning, hjelp til å ta kontakt med andre deler av tjenesteapparatet. Kommunen skal sørge for god kvalitet på tilbudet, mellom annet ved at de ansatte har kompetanse til å ta vare på de særskilte behovene til brukerne (§ 2), at tilbudet så langt det er mulig blir lagt til rette, slik at det kommer de individuelle behovene til brukerne i møte. Kommunen skal sørge for å ta vare på barn på en god måte som er tilpasset deres særskilte behov, og skal også sørge for at barn får oppfylt de rettene de har etter annet regelverk. (§ 3)

Med et skreddersydd og funksjonelt bygg som kan ivareta sikkerheten til både brukere og ansatte, samt øke tilgjengeligheten for de svakeste voldsutsatte, er vi overbevist om at dette blir et godt senter for framtiden. Et senter som gir kommunene muligheten til å fylle lovens krav, og gir oss muligheter og handlingsrom vi aldri har hatt.

Vi har hatt et svært hektisk år med mange møter, viktige men også spennende avgjørelser i forhold til nybygget, og ser med stor glede fram til innflytting i 2016.

Årsberetning 2015 fra Styret for Krisesenteret for Molde og Omegn IKS

Krisesenteret for Molde og Omegn IKS eies av kommunene Fræna, Aukra, Misund, Molde, Eide, Sunndal, Vestnes, Gjemnes, Rauma og Nesset.

Senteret drives med midler fra eierkommunene som også er senteret sitt virkeområde.

Styret har i 2015 bestått av følgende medlemmer:

Styreleder:	Randi Bergundhaugen, Vestnes	vara: Steinar Aasgård
Nestleder:	Sigrun Mjelva Talsethagen, Molde	vara: Øystein Eik
Styremedlem:	Tor Jarle Sporsheim, Midsund	vara: Liv Pedersen Løken
Styremedlem:	Hanna Sofie D. Farstad, Fræna	vara: Øyvind Fenne
Styremedlem:	Jan Karstein Schjølberg, Gjemnes	vara: Aud Toril Gagnat
Styremedlem:	Per Atle Hansen, Sunndal	vara: Linda Haugan
Styremedlem:	Ingunn Orvik, ansatt repr.	vara: Mari Stavik

Sekretær	Ingrid Horsgård, daglig leder	vara: Anita S Fjørtoft
----------	-------------------------------	------------------------

Krisesenteret er døgnåpent 365 dager i året, og er i første rekke et bo- og veilednings/samtaletilbud til menn, kvinner og barn som er utsatt for vold i nære relasjoner. Krisesenteret for Molde og Omegn IKS har også i 2015 hatt sitt hovedfokus på den ordinære driften ved senteret og arbeid med nye lokaliteter til senteret. Senteret skal leie lokaler av Molde Eiendom som er byggherre for det nye senteret. Vertskommunen Molde har vedtatt tomt i Øvre veg for nytt bygg til krisesenteret. Styret er tilfreds med denne lokaliseringen, og byggearbeidet går stadig framover. Det er planlagt innflytting sommeren 2016. Vi ser med glede fram til dette. Trygghet og sikkerhet er viktig for brukerne av Krisesenteret, og det blir godt å flytte inn i lokaler som er tilpasset driften.

De nåværende midlertidige lokalene i Råkhaugen fungerer også bra til formålet etter tilpasninger og investeringer i sikkerhetstiltak.

Regnskapet viser en driftsinntekt på kr.9.442.989,61 mot kr. 9.088.993,55 i fjor. Resultatet viser et merforbruk på kr.396.969,49 mot et mindreforbruk på kr. 58 146,02 i fjor. Selskapets egenkapital er på kr. -355.770,76 mot kr. 254.269,36 i fjor. Det er styrets oppfatning at dette gir en korrekt oversikt over utvikling og resultat av virksomheten.

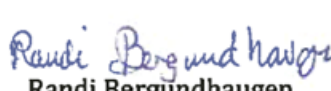
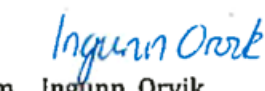
Det har ikke inntruffet andre forhold etter regnskapsårets slutt som har betydning for det framlagte årsregnskapet.

Årsoppgjøret er avlagt under forutsetning om fortsatt drift. Til grunn for antagelsen ligger selskapets stilling og framtidig inntjening i følge budsjetter.

Selskapets økonomisk og finansielle stilling er tilfredsstillende.

Sykefraværet har i 2015 vært på 9,7 % og bedriften har IA- avtale.

Molde, 30.mars 2016

 Randi Bergundhaugen	 Sigrun M. Talsethagen	 Tor Jarle Sporsheim	 Ingunn Orvik
 Hanna Sofie D. Farstad	 Jan K. Schjølberg	 Per Atle Hansen	

Kommunerevisjonsdistrikt 2

Møre og Romsdal

Telefon: 71 11 14 51 - direkte
Telefon: 71 11 10 00 - hovedkontor
Telefaks: 71 11 10 28
E-post: sigmund.harneshaug@molde.kommune.no
Organisasjonsnr.: 976 663 268

Til representantskapet i
Krisesenteret for Molde og omegn IKS

Kopi:
Kommune

Deres referanse:

Vår referanse:
Sigmund Harneshaug

Arkivkode:
R3/2015

Sted/dato
Molde, 11. april 2016

REVISORS BERETNING

Uttalelse om årsregnskapet

Vi har revidert årsregnskapet for Krisesenteret for Molde og omegn IKS som viser et negativt netto driftsresultat på kr 447 788 og et regnskapsmessig merforbruk på kr 396 969. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2015, driftsregnskap avsluttet per denne datoen, og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger.

Styret og daglig leder ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir en dekkende fremstilling i samsvar med lov om interkommunale selskaper, forskrift om årsbudsjett, årsregnskap og årsberetning for interkommunale selskaper og god kommunal regnskapsskikk, og for slik intern kontroll som styret og daglig leder finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om dette årsregnskapet på bakgrunn av vår revisjon. Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god kommunal revisjonsskikk i Norge, herunder International Standards on Auditing. Revisjonsstandardene krever at vi etterlever etiske krav og planlegger og gjennomfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon.

En revisjon innebærer utførelse av handlinger for å innhente revisjonsbevis for beløpene og opplysningene i årsregnskapet. De valgte handlingene avhenger av revisors skjønn, herunder vurderingen av risikoene for at årsregnskapet inneholder vesentlig feilinformasjon, enten det skyldes misligheter eller feil. Ved en slik risikovurdering tar revisor hensyn til den interne kontrollen som er relevant for selskapets utarbeidelse av et årsregnskap som gir en dekkende fremstilling. Formålet er å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll. En revisjon omfatter også en vurdering av om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene utarbeidet av ledelsen er rimelige, samt en vurdering av den samlede presentasjonen av årsregnskapet.

Kommunerevisjonsdistrikt 2
Møre og Romsdal
Rådhusplassen 1
6413 MOLDE

1 (2)

Molde, Aukra, Vestnes, Rauma, Sunndal,
Neset, Gjemnes, Eide, Fræna

Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Konklusjon

Etter vår mening er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir i det alt vesentlige en dekkende fremstilling av den finansielle stillingen til Krisesenteret for Molde og omegn IKS per 31. desember 2015, og av resultatet for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med lov om interkommunale selskaper, forskrift om årsbudsjett, årsregnskap og årsberetning for interkommunale selskaper og god kommunal regnskapsskikk i Norge.

Uttalelser om øvrige forhold

Konklusjon om budsjett

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at de disposisjoner som ligger til grunn for regnskapet i det alt vesentlige er i samsvar med budsjettvedtak, og at budsjettbeløpene i årsregnskapet stemmer med regulert budsjett.

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift er konsistente med årsregnskapet og er i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.


Sigmund Harneshaug
/ distriktsrevisor / statsautorisert revisor

Økonomisk drift

Økonomisk drift	Regnskap	Reg. budsjett	Oppr.budsjett	Regnskap i fjor
Driftsinntekter				
Brukerbetalinger	0,00	0,00	0,00	0,00
Andre salgs- og leieinntekter	0,00	0,00	0,00	0,00
Overføringer med krav til motytelse	9.417.641,61	8.993.000,00	8.993.000,00	9.030.993,55
700 REFUSJONER FRA STATEN	0,00	0,00	0,00	15.000,00
710 SYKELØNNSREFUSJON	333.288,00	0,00	0,00	258.015,00
729 REFUSJON MOMS PÅLØPT I DRIFTSREGN	214.353,61	123.000,00	123.000,00	195.928,95
750 REFUSJONER FRA KOMMUNER * Note 5	0,00	0,00	0,00	2.095,60
770 REFUSJONER FRA ANDRE (PRIVATE OG IK	0,00	0,00	0,00	-46,00
775 REFUSJON FRA EGNE KOMMUNER	8.870.000,00	8.870.000,00	8.870.000,00	8.560.000,00
Rammetilskudd	0,00	0,00	0,00	0,00
Andre statlige overføringer	0,00	0,00	0,00	0,00
Andre overføringer	25.348,00	0,00	0,00	58.000,00
890 OVERFØRINGER FRA ANDRE (PRIVATE O	25.348,00	0,00	0,00	58.000,00
Skatt på inntekt og formue	0,00	0,00	0,00	0,00
Eiendomsskatt	0,00	0,00	0,00	0,00
Andre direkte og indirekte skatter	0,00	0,00	0,00	0,00
Sum driftsinntekter	9.442.989,61	8.993.000,00	8.993.000,00	9.088.993,55
Driftsutgifter				
Lønnsutgifter	6.216.853,89	5.588.000,00	5.588.000,00	5.568.795,86
10 FAST LØNN	5.257.960,45	4.990.000,00	4.990.000,00	4.728.680,65
20 LØNN TIL VIKARER	829.809,91	470.000,00	470.000,00	644.482,15
40 OVERTIDSLØNN	59.524,30	15.000,00	15.000,00	96.227,60
80 GODTGJØRELSE FOLKEVALGTE	61.290,00	103.000,00	103.000,00	81.591,00
160 UTGIFTER OG GODTGJØRELSE FOR REI	8.269,23	10.000,00	10.000,00	17.814,46
Sosiale utgifter	1.783.661,05	1.688.000,00	1.688.000,00	1.717.064,56
90 PENSJONSINNSKUDD OG TREKKPLIKTIGE F	845.463,47	790.000,00	790.000,00	858.728,79
99 ARBEIDSGIVERAVGIFT	938.197,58	898.000,00	898.000,00	858.335,77
Kjøp av varer og tj som inngår i tj.produksjon	1.662.767,18	1.572.000,00	1.572.000,00	1.644.218,30
100 KONTORMATERIELL	27.142,93	31.000,00	31.000,00	29.649,10
110 MEDISINSK FORBRUKSMATERIELL	6.656,00	0,00	0,00	669,80
115 MATVARER	140.250,66	143.000,00	143.000,00	138.401,72
120 ANNET FORBRUKSMATERIELL/RÅVARER O	95.503,17	107.000,00	107.000,00	79.089,07
130 POST	58.772,20	51.000,00	51.000,00	52.718,78
140 ANNONSE	79.105,40	82.000,00	82.000,00	49.887,20
150 OPPLÆRING	42.905,85	51.000,00	51.000,00	32.105,99
170 TRANSPORTUTGIFTER OG DRIFT AV EGN	72.753,78	51.000,00	51.000,00	52.940,70
180 STRØM	180.000,00	184.000,00	184.000,00	180.000,00
185 FORSIKRINGER OG UTGIFTER TIL VAKTH	8.196,31	20.000,00	20.000,00	15.006,00
190 LEIE AV LOKALER OG GRUNN	300.000,00	307.000,00	307.000,00	300.000,00
195 AVGIFTER	346.696,04	236.000,00	236.000,00	382.941,33
200 KJØP DRIFTSMIDLER	70.098,89	51.000,00	51.000,00	83.612,21
220 LEIE DRIFTSMIDLER	17.303,00	0,00	0,00	12.929,00
240 SERVICEAVTALER, REPARASJONER OG V	56.287,44	41.000,00	41.000,00	44.960,80
270 KONSULENTTJENESTER	161.095,51	217.000,00	217.000,00	189.306,60
Kjøp av tjenester som erstatter tj.produksjon	16.376,00	20.000,00	20.000,00	15.160,00
370 KJØP FRA ANDRE (PRIVATE OG IKS)	16.376,00	20.000,00	20.000,00	15.160,00
Overføringer	214.353,61	123.000,00	123.000,00	195.928,95
429 MOMS GENERELL KOMPENSASJONSORD	214.353,61	123.000,00	123.000,00	195.928,95
Avskrivninger	0,00	0,00	0,00	0,00
Fordelte utgifter	0,00	0,00	0,00	0,00
Sum driftsutgifter	9.894.011,73	8.991.000,00	8.991.000,00	9.141.167,67
Brutto driftsresultat	-451.022,12	2.000,00	2.000,00	-52.174,12

Økonomisk drift	Regnskap	Reg. budsjett	Oppr.budsjett	Regnskap i fjor
Finansinntekter				
Renteinntekter og utbytte	3.439,00	0,00	0,00	3.603,00
900 RENTEINNTEKTER	3.439,00	0,00	0,00	3.603,00
Gevinst på finansielle instrumenter (omløpsmidler)	0,00	0,00	0,00	0,00
Mottatte avdrag på utlån	0,00	0,00	0,00	0,00
Sum eksterne finansinntekter	3.439,00	0,00	0,00	3.603,00
Finansutgifter				
Renteutgifter og låneomkostninger	205,00	2.000,00	2.000,00	480,00
500 RENTEUTGIFTER	205,00	2.000,00	2.000,00	480,00
Tap på finansielle instrumenter (omløpsmidler)	0,00	0,00	0,00	0,00
Avdrag på lån	0,00	0,00	0,00	0,00
Utlån	0,00	0,00	0,00	0,00
Sum eksterne finansutgifter	205,00	2.000,00	2.000,00	480,00
Resultat eksterne finanstransaksjoner	3.234,00	-2.000,00	-2.000,00	3.123,00
Motpost avskrivninger	0,00	0,00	0,00	0,00
Netto driftsresultat * Note 1	-447.788,12	0,00	0,00	-49.051,12
Interne finanstransaksjoner * Note 3				
Bruk av tidligere års regnsk.m. mindreforbruk	58.146,02	0,00	0,00	271.599,23
930 BRUK AV TIDLIGERE ÅRS REGNSKAPSMES	58.146,02	0,00	0,00	271.599,23
Bruk av disposisjonsfond	0,00	0,00	0,00	150.000,00
940 BRUK AV DISPOSISJONSFOND	0,00	0,00	0,00	150.000,00
Bruk av bundne fond	18.020,61	0,00	0,00	30.197,14
950 BRUK AV BUNDNE FOND	18.020,61	0,00	0,00	30.197,14
Sum bruk av avsetninger	76.166,63	0,00	0,00	451.796,37
Overført til investeringsregnskapet	0,00	0,00	0,00	0,00
Dekning av tidligere års regnsk.m. merforbruk	0,00	0,00	0,00	0,00
Avsatt til disposisjonsfond	0,00	0,00	0,00	271.599,23
540 AVSETNINGER TIL DISPOSISJONSFOND	0,00	0,00	0,00	271.599,23
Avsatt til bundne fond	25.348,00	0,00	0,00	73.000,00
550 AVSETNINGER TIL BUNDNE FOND	25.348,00	0,00	0,00	73.000,00
Sum avsetninger	25.348,00	0,00	0,00	344.599,23
Regnskapsmessig mer/mindreforbruk * Note 6	-396.969,49	0,00	0,00	58.146,02

Oversikt – balanse

Oversikt - balanse

Regnskap 2015

Regnskap 2014

EIENDELER

Anleggsmidler	7.189.004,00	6.439.664,00
Herav:		
Faste eiendommer og anlegg	0,00	0,00
Utstyr, maskiner og transportmidler	0,00	0,00
Utlån	0,00	0,00
Konserninterne langsiktige fordringer	0,00	0,00
Aksjer og andeler	97.006,00	79.132,00
52170000 KLP egenkapitalinnskudd	97.006,00	79.132,00
Pensjonsmidler	7.091.998,00	6.360.532,00
52041500 Pensjonsmidler	7.091.998,00	6.360.532,00
 Omløpsmidler	 3.061.231,14	 3.328.953,52
Herav:		
Kortsiktige fordringer	221.032,31	195.327,70
51314890 Refusjonskrav MVA	214.359,31	195.933,70
51399000 Interimskonto	6.673,00	-606,00
Konserninterne kortsiktige fordringer	0,00	0,00
Premieavvik	-145.429,00	23.426,00
51914500 Arb.avg premieavvik	-17.973,00	2.895,00
51941500 Premieavvik pensjon KLP	-127.456,00	20.531,00
Aksjer og andeler	0,00	0,00
Sertifikater	0,00	0,00
Obligasjoner	0,00	0,00
Derivater	0,00	0,00
Kasse, postgiro, bankinnskudd	2.985.627,83	3.110.199,82
51000000 Kontanter	25.317,42	4.348,56
51020000 Bankinnskudd 9650 24 90300	2.641.656,40	2.810.695,25
51020001 Gavekonto 9650 47 09334	21.812,45	21.812,45
51020020 Klientkonto 4202 52 03342	13.369,56	13.369,56
51098000 Skattetrekk 9650 08 93130	283.472,00	259.974,00
 SUM EIENDELER	 10.250.235,14	 9.768.617,52

EGENKAPITAL OG GJELD *Note 3

Egenkapital	-355.770,76	254.269,36
Herav:		
Disposisjonsfond	1.591.901,89	1.591.901,89
55610001 Disposisjonsfond	1.591.901,89	1.591.901,89
Bundne driftsfond	430.400,84	423.073,45
55100002 Husfond	50.384,00	50.384,00
55100004 Juridisk bistand ved krisesentre	0,00	8.561,11
55100005 Gavefond - velferd beboere	372.606,84	349.128,34
55100006 Div.bundne fond	7.410,00	15.000,00
Ubundne investeringsfond	0,00	0,00
Bundne investeringsfond	0,00	0,00
Regnskapsmessig mindreforbruk	0,00	58.146,02
55950014 Mindreforbruk 2014	0,00	58.146,02
Regnskapsmessig merforbruk	-396.969,49	0,00
55900001 Merforbruk 2015	-396.969,49	0,00
Udisponert i inv.regnskap	0,00	0,00
Udekket i inv.regnskap	0,00	0,00
Kapitalkonto	-1.981.104,00	-1.818.852,00
55990000 Kapitalkonto * Note 4	-1.981.104,00	-1.818.852,00
Endring i regnskapsprinsipp som påvirker AK (drift)	0,00	0,00
Endring i regnskapsprinsipp som påvirker AK (inves)	0,00	0,00

Oversikt - balanse**Regnskap 2014****Regnskap 2013**

Langsiktig gjeld	9.170.108,00	8.258.516,00
Herav:		
Pensjonsforpliktelser *Note 2	9.170.108,00	8.258.516,00
54014500 Arb.avg Pensjonsforpliktelse	256.804,00	234.545,00
54041500 Pensjonsforpliktelse	8.913.304,00	8.023.971,00
Ihendehaverobligasjonslån	0,00	0,00
Sertifikatlån	0,00	0,00
Andre lån	0,00	0,00
Konsernintern langsiktig gjeld	0,00	0,00
 Kortsiktig gjeld	 1.435.897,90	 1.255.832,16
Herav:		
Kassekredittlån	0,00	0,00
Annen kortsiktig gjeld	1.435.897,90	1.255.832,16
53214001 Forskuddstrekk	258.538,00	240.125,00
53250001 Avsatte feriepenger	665.119,63	593.952,78
53250002 Avsatt arbeidsgiveravgift	144.166,25	144.856,88
53250003 Påløpt arb avg avsatt lønn	15.500,00	11.000,00
53250004 Avs, arb avg avsatte feriepenger	93.781,37	83.747,16
53250005 Avsatt lønn	110.000,00	75.000,00
53275001 Leverandørgjeld	145.534,04	104.154,92
53275005 Kontigenttrekk	3.258,61	2.995,42
Derivater	0,00	0,00
Konsernintern kortsiktig gjeld	0,00	0,00
Premieavvik	0,00	0,00
 SUM EGENKAPITAL OG GJELD	 10.250.235,14	 9.768.617,52
 MEMORIAKONTI		
Memoriakonto	0,00	0,00
Herav:		
Ubrukte lånemidler	0,00	0,00
Ubrukte konserninterne lånemidler	0,00	0,00
Andre memoriakonti	0,00	0,00
Motkonto for memoriakontiene	0,00	0,00

Noter 2015

Regnskapsprinsipper, vurderingsregler og organisering

Molde og omegn Kriresenter IKS følger de kommunale regnskapsprinsippene jf § 5 i Forskrift om årsbudsjett, årsregnskap og årsberetning for interkommunale selskaper. Noter til regnskapet følger de kommunale regnskapsforskriftene (FKR). (Kommune)Regnskapet er finansielt orientert, og skal vise alle økonomiske midler som er tilgjengelige i året, og anvendelsen av disse. Inntekter og utgifter skal tidsmessig plasseres i det året som følger av anordningsprinsippet. Anordningsprinsippet betyr at alle kjente utgifter, utbetalinger, inntekter og innbetalinger i løpet av året som vedrører selskapets virksomhet skal fremgå av drifts- eller investeringsregnskapet i året enten de er betalt eller ikke.

Regnskapet er avlagt i henhold til god kommunal regnskapsskikk, herunder kommunale regnskapsstandarder (KRS) utgitt av Foreningen for god kommunal regnskapsskikk (GKRS).

Note 1 Endring i arbeidskapital (FKR § 5 nr 1)

Balanseregnskapet :	31.12.2015	31.12.2014	Endring
2.1 Omløpsmidler	kr 3 061 231	kr 3 328 953	
2.3 Kortsiktig gjeld	kr 1 435 898	kr 1 255 832	
Arbeidskapital	kr 1 625 333	kr 2 073 121	kr (447 788)

Drifts- og investeringsregnskapet :	Beløp	Sum
Anskaffelse av midler :		
Inntekter driftsregnskap	kr 9 418 872	
Inntekter investeringsregnskap	kr -	
Innbet. ved eksterne finanstransaksjoner	kr 3 439	
Sum anskaffelse av midler	kr 9 422 311	kr 9 422 311

Anvendelse av midler :		
Utgifter driftsregnskap	kr 9 869 894	
Utgifter investeringsregnskap	kr -	
Utbetalinger ved eksterne	kr 205	
Sum anvendelse av midler	kr 9 870 099	kr 9 870 099

Anskaffelse - anvendelse av midler	kr (447 788)
---	---------------------

Endring ubrukte lånemidler (økning +/-reduksjon-)	kr -
Endring arbeidskapital i drifts-og investeringsregnskap	kr (447 788)

Endring arbeidskapital i balansen	kr (447 788)
--	---------------------

Note 2 Pensjon (FKR § 5 nr. 2)

Generelt om pensjonsordningene i selskapet

Molde og omegn Krisesenter IKS har kollektive pensjonsordninger i Kommunal Landspensjonskasse (KLP) som sikrer ytelsesbasert pensjon for de ansatte.

Pensjonsordningen omfatter alders-, uføre-, ektefelle-, barnepensjon samt AFP/tidligpensjon og sikrer alders- og uførepensjon med samlet pensjonsnivå på 66% sammen med folketrygden. Pensjonene samordnes med utbetalin fra NAV.

Regnskapsføring av pensjon

Bestemmelsene innbærer også at beregnede pensjonsmidler og pensjonsforpliktelser er oppført i balansen som henholdsvis anleggsmidler og langsiktig gjeld.

Økonomiske forutsetninger (§13-5):

	KLP
Forventet avkastning pensjonsmidler	4,65 %
Diskonteringsrente	4,00 %
Forventet årlig lønnsvekst	2,97 %
Forventet årlig G- og pensjonsregulering	2,97 %

Spesifikasjon av samlet pensjonskostnad, premieavvik pensjonsforpliktelser og estimatavvik

Pensjonskostnad (F § 13-1, C)	2015	2014
Årets pensjonsopptjening, nåverdi	799 712	759 275
Rentekostnad av påløpt pensjonsforpliktelse	349 625	315 273
- Forventet avkastning på pensjonsmidlene	-307 107	-272 030
Administrasjonskostnader	48 669	38 103
Netto pensjonskostnad (inkl. adm.)	890 899	840 621
Betalt premie i året	763 443	861 152
Årets premieavvik	127 456	-20 531

Pensjonsmidler, pensjonsforpliktelser, akkumulert premieavvik (F § 13-1, E)

	2015		2014	
	Arb.giveravg.		Arb.giveravg.	
Brutto påløpte pensjonsforpliktelser pr.31.12.	8 913 304		8 023 971	
Pensjonsmidler pr. 31.12.	7 091 998		6 360 532	
Netto pensjonsforpliktelser pr 31.12.	1 821 306	256 804	1 663 439	234 545
Årets premieavvik	127 456	17 971	-20 531	-2 895
Sum premieavvik tidligere år (pr. 01.01.)	-20 531	-2 895	0	
Sum amortisert premieavvik dette året	20 531	2 895	0	
Akkumulert premieavvik pr. 31.12	127 456	17 971	-20 531	-2 895

Note 3 Avsetning og bruk av fond (FKR § 5 nr. 6)

Disposisjonsfond	2015	2014
Beholdning 01.01	kr 1 591 902	kr 1 470 302
Bruk av fondet i driftsregnskapet	kr -	kr 150 000
Bruk av fondet i investeringsregnskapet		kr -
Avsetninger til fondet		kr 271 599
Beholdning 31.12	kr 1 591 902	kr 1 591 901
Bundne driftsfond		
Beholdning 01.01	kr 423 073	kr 380 270
Bruk av fondene i driftsregnskapet	kr 18 021	kr 30 197
Bruk av fondene i investeringsregnskapet	kr -	kr -
Avsetninger til fondene	kr 25 348	kr 73 000
Beholdning 31.12	kr 430 400	kr 423 073

Note 4 Kapitalkonto (FKR § 5 nr. 7)

	DEBET		KREDIT
Saldo 01.01 (underskudd i kapital)	1 818 852,00	Aktivert egenkapitalinnskudd KLP	17 874,00
Endring pensjonsforpliktelse	889 333,00	Aktivering av pensjonsmidler	731 466,00
Endring arb.giver avg netto pensjons forpliktelse	22 259,00		
		Balanse 31.12 (underskudd i kapital)	1 981 104,00
	2 730 444,00		2 730 444,00

Note 5 Overføringer mellom eierkommunene og IKS

		Regnskap 2015	Budsjett 2015	Avvik
Molde	36,2 %	3 200	3200	0
Fræna	13,4 %	1 180	1180	0
Sunndal	10,2 %	906	906	0
Rauma	10,6 %	941	941	0
Vestnes	9,3 %	825	825	0
Eide	4,9 %	435	435	0
Neset	4,3 %	381	381	0
Aukra	4,7 %	417	417	0
Gjemnes	3,7 %	328	328	0
Midsund	2,9 %	257	257	0
sum fordelt	100,2 %	8 870	8 870	

Note 6 Regnskapsmessig merforbruk/mindreforbruk Udekket udisponert i investeringsregnskapet

Posten regnskapsmessig merforbruk/mindreforbruk under egenkapitalen i balansen er satt sammen som følger:

Regnskapsår	Mer-forbruk	Mindre-forbruk
2015	396969,49	-
	396969,49	-

* Strykning av avsetning til disposisjonsfond: avsetning mindreforbruk 2014

For å komme frem til resultatet er følgende disposisjoner strøket i samsvar med regnskapsforskriften § 9.

Regnskapsmessig merforbruk før strykninger:		kr	455115,51
Redusert avsetning til disposisjonsfond:		kr	58146,02
Regnskapsmessig merforbruk etter strykninger			396969,49

Note 7 Antall årsverk og ytelser til ledende personer og revisor

Årsverk

Antall årsverk i krisesenteret for Molde og Omegn IKS i regnskapsåret var ca 9 årsverk.

Ytelser til ledende personer	2015	2014
Daglig leder	kr 688 463	kr 616 500
Styrehonorarer	kr 61 290	kr 81 591

Godtgjørelse til revisor

Samlede godtgjørelser til revisor utgjør kr 15 960. Av dette gjelder kr 15 960,- revisjon og kr 0 rådgivning og andre tjenester. Revisjon omfatter regnskapsrevisjon og diverse attestasjonsoppdrag.

Note 8 Netto driftsresultat

Netto driftsresultat iht. årsregnskapet

For at netto driftsresultat skal gi økonomisk informasjon om hvordan driften i

- Bruk av bundne fond

+ Avsetning til bundne fond

Korrigert netto driftsresultat til selskapets driftsaktivitet

2015	2014
-447 788	-49 051
18 021	30 197
25 348	73 000
-404 419	54 146

Krisesenteret for Molde og omegn IKS

🏠 Øvre veg 5, 6413 Molde

✉ Postboks 238, 6401 Molde

☎ +47 71 25 66 66 (døgnet rundt)

@ krisesenteret.molde@online.no

🌐 www.krisesenteretmolde.no

