



ÅRSRAPPORT 2014

*Vi er her
for deg!*

 **Kriesesenteret**
RESSURSSENTER FOR MOLDE OG OMEGN

Innhold

1 ORGANISASJONEN		7 FOREBYGGENDE ARBEID/ UTADRETTET VIRKSOMHET	
1.1 Organisasjonsform.....	3	7.1 Vårt tilbud om praksisplass og hospitering.....	16
1.2 Formål.....	3	7.2 Informasjon.....	16
1.3 Samarbeidskommuner.....	3	7.3 Undervisning til barnehager og skoler.....	16
1.4 Representantskapets sammensetning.....	3	7.4 Informasjon til flyktninger og asylmottak.....	16
1.5 Styrets sammensetning.....	4	7.5 Informasjon til ulike lag/foreninger og organisasjoner.....	16
1.6 Medlem i Norsk Krisesenterforbund.....	4	7.6 Informasjon til kommunene.....	17
2 ØKONOMI		8 VÅRE LOKALER/NYTT BYGG	17
2.1 Finansiering.....	8		
2.2 Eiernes ansvar.....	8	9 VÅRT TILBUD	
2.3 Revisjon.....	8	9.1 Tilbud til brukerne og hjelpeapparatet.....	18
3 ANSATTE		9.2 Kvinner, menn og barn som benytter vårt tilbud.....	18
3.1 Fast ansatte.....	9	9.2.1 Barna på senteret.....	19
3.2 IA-bedrift.....	9	9.2.2 Voksne og barn med funksjonshemming.....	21
3.2.1 Sykefravær.....	9	9.3 Veien mot et selvstendig liv.....	21
3.3 Bedriftshelsetenesten.....	9		
3.4 KS-bedrift.....	9	10 STATISTIKK	
3.5 Personalmøter og veiledning for ansatte.....	9	10.1 Beboere.....	22
3.5.1 Personalmøter.....	9	10.2 Dagbrukere.....	25
3.5.2 Veiledning.....	10	11 ÅRET SOM HAR GÅTT OG UTFORDRINGER FRAMOVER	27
3.5.3 Medarbeidersamtaler.....	10		
4 TAUSHETSPLIKT OG OPPLYSNINGSPLIKT		STYRETS ÅRSBERETNING 2014	29
4.1 Taushetsplikt.....	10	REVISJONSBERETNING 2014	30
4.2 Opplysningsplikt til barnevernet.....	10	ØKONOMISK DRIFT	32
5 SAMARBEIDSPARTNERE		OVERSIKT - BALANSE	34
5.1 Eierkommunene.....	11	NOTER 2014	36
5.2 NAV.....	11		
5.3 Barneverntjenesten.....	11		
5.4 Familievernkontoret.....	12		
5.5 Politiet.....	12		
5.6 Advokat.....	13		
5.7 Øvrige samarbeidspartnere.....	13		
6 INTERN OPPLÆRING, KOMPETANSE- HEVING OG SAMARBEIDSMØTER			
6.1 Intern opplæring og kompetanseheving.....	15		
6.2 Samarbeidsmøter.....	15		

1 Organisasjonen

1.1 ORGANISASJONSFORM

Krisesenteret for Molde og omegn åpnet 11.november 1983, etter å ha eksistert som krisetelefon siden 1981.

I 2006 ble Krisesenteret omdannet til et IKS (Interkommunalt selskap) og endret da navn til Krisesenteret for Molde og omegn IKS. Stiftelsesdato var 14.12.2006.

1.2 FORMÅL

Selskapet skal gi et godt og helhetlig krisesentertilbud til kvinner, menn og barn som er utsatt for vold eller trusler om vold i nære relasjoner. Selskapet skal arbeide aktivt for å synliggjøre og bekjempe vold i nære relasjoner. Selskapet skal også kunne gi mulighet for akutt plassering av barn for politi og barnevertjeneste.

1.3 SAMARBEIDSKOMMUNER

Selskapet eies av disse 10 kommunene, der Molde er vertskommune: Aukra, Eide, Fræna, Gjemnes, Midsund, Molde, Nesset, Rauma, Sunndal og Vestnes. Sandøy kommune har sagt opp sitt medlemskap, og går ut av selskapet f.o.m. 01.01.2014.

1.4 REPRESENTANTSKAPETS SAMMENSETNING

Medlemmer og varamedlemmer i Representantskapet i 2014:

Kommune	Medlem	Vara
Aukra	Pol. Bernard Riksfjord Adm. Ingrid Husøy Rimstad	Helge Kjøll jr. Turid Nerbø
Eide	Pol. Thor Jostein Dyrhaug Adm. Leif Arild Lervik	Merete Kristin Egge Monica Kjøll Ternes
Fræna	Pol. Aud Solveig P.Malmedal Adm. Iren Stranden	Henry Ståle Farstad Anne Grethe Løvmo
Gjemnes	Pol. Odd Steinar Bjerkeset Adm. Unni Holmen Lyster	Leif-Ståle Engdahl
Midsund	Pol. Einar Øyen Adm. Ann Elin Høgset	Robin Sørli Brit Merete Kjærstadmo
Molde	Pol. Inger Paula N. Skår, Ola Fremo Adm. Anne Jorunn Vågen	Rolf Erik Furuli Sidsel P. Rykhus Gro Storholm
Nesset	Pol. Kari Haga Sølvik Adm. Marianne Aspås	Lars Kristian Kvernberg Ikke valgt
Rauma	Pol. Arne Hoem Adm. Sylvia Vik Mittet	Rune Singelstad Gro Berild
Sunndal	Pol. Ståle Refstie Adm. Kari Korsnes	Anne Kari Grimstad
Vestnes	Pol. Roger Rishaug Adm. Elin Bårdsnes	Ellen Andreassen

Representantskapet hadde 2 møter i 2014

1.5 STYRETS SAMMENSETNING I 2014

Kommune	Medlem	Vara
Vestnes	Randi Bergundhaugen (leder)	Steinar Aasgard
Molde	Sigrun Mjelva Talsethagen (nestleder)	Øystein Eik
Midsund	Tor Jarle Sporsheim	Liv Pedersen Løken
Fræna	Hanna Sofie Dalheim Farstad	Øyvind Fenne
Gjemnes	Jan Karstein Schjølberg	Aud Toril Gagnat
Sunndal	Per Atle Hansen	Linda Haugan
Ansatt repr.	Ingunn Orvik	Mari Stavik
Dagl.leder krisesent	Ingrid Horsgård (sekretær)	Anita S. Fjørtoft

Styret har hatt 8 styremøter i 2014.



1.6 MEDLEM I NORSK KRISESENTERFORBUND

Norsk Kriresenterforbund er en medlemsorganisasjon for landets krisesentertilbud. Organisasjonen har 12 medlemsentre. De er lokalisert i Halden, Follo, Asker og Bærum, Hallingdal, Kongsvinger, Hamar, Lillehammer, Kongsberg, Hønefoss, Telemark, Molde og Kristiansund. Glåmdal krisesenter IKS og Asker og Bærum krisesenter meldte seg ut av Norsk Kriresenterforbund første halvår 2014 og går ut av organisasjonen 1. januar 2015. Kongsberg krisesenter meldte seg ut andre halvår 2014 og går dermed ut 1. januar 2016.

Norsk Kriresenterforbunds fremste oppgave er å bekjempe vold i nære relasjoner. Vi bygger vår virksomhet på at vold i nære relasjoner er et komplekst problem knyttet til sosiale, kulturelle og økonomiske forhold. Dette er forhold som på ulike nivåer påvirker og legger premisser for menneskers liv. Med et slikt grunnsyn vil forebygging og bekjempelse av vold i nære relasjoner både ha et samfunns- og et individfokus.

Organisasjonens evne til å se nyanser og bredde i forhold til tema vold i nære relasjoner har gjort og gjør Norsk Kriresenterforbund til en viktig og verdifull aktør i arbeidet med vold i nære relasjoner. Gjennom årene har Norsk Kriresenterforbund vært opptatt av bevisstgjøring og kompetanseutvikling hos såvel ansatte på medlemsentrene som hjelpeapparatet. Utallige fagdager og seminarer har vært arrangert der vi har fokusert på ulike tema. Vår organisasjon var blant de første til å fokusere på barns situasjon og var avgjort den første til å vie oppmerksomhet til menn som blir utsatt for vold i nære relasjoner.

Norsk Kriresenterforbund leverer et viktig bidrag i den offentlige debatten omkring krisesentertilbudene og i arbeidet mot vold i nære relasjoner. Organisasjonen og våre medlemsentre mener at det er behov for en organisasjon som er opptatt av krisesentrene vilkår og faglige innhold. Ikke minst mener vi det er behov for en organisasjon som fokuserer på bredden av voldsutsatte slik Norsk Kriresenterforbund gjør. Norsk Kriresenterforbund har også vist seg viktig for krisesentrene tilbud og utvikling gjennom å søke midler til prosjekter som kan bidra positivt til krisesentrene utvikling og omdømme.

Representant for medlemsentrene

Norsk Kriresenterforbund representerer medlemsentrene i kontakt med det offentlige og med fagmiljøet; for eksempel ved å sitte i arbeids- og referansegrupper. Når det gjelder det overordnede perspektivet på vold i nære relasjoner og krisesenterdrift, er Norsk Kriresenterforbund også en viktig kontakt for media. Organisasjonen er også høringsinstans i viktige spørsmål som berører vold i nære relasjoner og beslektede tema.

Norsk Kriesesenterforbunds rolle i forhold til medlemsentrene kan oppsummeres slik:

- Veiledning og rådgiving
- Foredragsvirksomhet (lokalt, regionalt og sentralt)
- Bistand til å arrangere kurs og konferanser
- Talerør og koordinator overfor media, faggrupper og myndigheter
- Formidling av informasjon og nyheter knyttet til tema kriesesenterdrift og vold i nære relasjoner
- Medvirke til fagutvikling og kompetanseheving på medlemsentrene gjennom å arrangere kurs og seminarer
- Medvirke til kvalitetsforbedring, samarbeid og erfaringsutveksling på medlemsentrene
- Bistå ved utviklingsarbeid og prosjekter

Norsk Kriesesenterforbund arrangerer en rekke konferanser, kurs og fagdager der medlemsentrene inviteres til å delta. En stor del av de statlige driftstilskuddene går til å finansiere deltageravgifter og reise for deltagere fra våre medlemsentre.

Styret i Norsk Kriesesenterforbund 2014

Astrid Abelseth, styreleder, tidligere nestleder på Kriesesenteret for Molde og omegn IKS
Knut Lenæs, nestleder, Kriesesenteret i Telemark
Linda Hofset Helleland, styremedlem, stortingsrepresentant
Carina Morland, styremedlem, Hamar Interkommunale Kriesesenter
Anne Karusbakken, styremedlem, Krise- og incestsenteret i Follo
Lilli-Ann Midtskogen, varamedlem, Hamar Interkommunale Kriesesenter
Bitten Tangen, varamedlem, Gudbrandsdal Kriesesenter IKS

Tilskudd fra eksterne bidragsytere

Norsk Kriesesenterforbunds hovedinntekt er medlemskontingenter. I tillegg søkte og fikk Norsk Kriesesenterforbund i 2014 følgende tilskudd til drift og prosjekter:

Driftstilskudd fra Bufdir

2013 var det første året som Bufdir hadde forvaltningsansvaret for driftstilskudd til landsomfattende, ideelle organisasjoner som har arbeid mot vold i nære relasjoner som sin kjernevirksomhet. I 2013 mottok Norsk Kriesesenterforbund 220 000 i driftsstøtte. For driftsåret 2014 søkte Norsk Kriesesenterforbund om 276 000 kroner, og mottok 200 000.

Aktivitetstilskudd fra Bufdir

Norsk Kriesesenterforbund fikk 100 000 kroner i støtte for å arrangere en nasjonal konferanse om rusmidler og vold i nære relasjoner.

Tilskudd fra Justis- og beredskapsdepartementet

Norsk Kriesesenterforbund mottok 200 000 kroner i støtte i 2014 fra Justis- og beredskapsdepartementet for å trykke og distribuere tiltakskort og flerspråklige brosjyrer om kriesesentertilbudet til alle landets kommuner.

Prioriterte områder for Norsk Kriesesenterforbund 2014

- Tiltakspakke til alle landets kommuner
- Alle prosjekter fra 2013 ble avsluttet med hver sin rapport
- Tiltakskort og flerspråklige brosjyrer ble sendt alle landets kommuner og større bydeler
- Nasjonal konferanse ble arrangert i oktober

Organisasjonen har også i 2014 bidratt til faglig utvikling gjennom å tilby oppdatert kunnskap fra volds- og kriesesenterfeltet. Medlemsentrene har også blitt invitert til flere fagdager.

Tiltakspakke til kommunene

Stadig flere kommuner lager lokale handlingsplaner mot vold i nære relasjoner. Mange har sett at for å jobbe effektivt for å forebygge vold og å ta vare på voksne og barn som



er voldsutsatte, er det nødvendig med tiltak som er samordnet og koordinert. I forbindelse med prosjektarbeid i 2013 utarbeidet Norsk Kriesesenterforbund produkter som er nyttige i det praktiske arbeidet mot vold i nære relasjoner i kommunene. I januar 2014 år sendte derfor Norsk Kriesesenterforbund ut en tiltakspakke til alle landets kommuner. Pakken, som ble sendt pr. e-post, bestod av:

Web-basert veileder for hjelp ved vold i nære relasjoner; «Våge å se, våge å spørre og tørre å handle». Fra innholdslisten kan vi nevne stoff om vold i nære relasjoner, avdekking av vold, bruk av tolk, kartlegging av vold og vurdering av fare og sikkerhet, kartlegging av behov for hjelp samt samarbeid og samordning.

Et tosidig tiltakskort med fokus på å se og spørre om vold i nære relasjoner. På side 2 finnes en enkel matrise som viser gangen i en akutt sak. I tillegg finnes en oversikt over kontaktinformasjon til relevante lokale, regionale og nasjonale hjelpetiltak.

Brosjyre om kriesesentertilbudet på 26 språk.

Veileder for arbeid med individuelle planer i kriesesentertilbudene.

Det har hittil ikke vært vanlig for kriesesentrene å benytte individuell plan som verktøy i arbeid med brukerne. Med Kriesesenterloven blir kommunene pålagt å integrere kriesesentertilbudet i den kommunale tiltakskjeden. Kriesesentrene gis også en en betydelig rolle i arbeidet med å reetablere brukere etter opphold på senteret. Individuell plan er et ypperlig verktøy for å sikre samordning av de kommunale hjelpetiltakene inkludert kriesesentertilbudet.

Eksempler på kommunale nettsider med informasjon om vold i nære relasjoner

I forbindelse med prosjektet i Follo har fem av sju kommuner etterkommet vår oppfordring om å legge ut en side om vold i nære relasjoner. Dette er en idé som vi oppfordrer andre kommuner å følge opp.

I etterkant av denne utsendelsen henvendte mange kommuner seg til oss for å bestille veiledere og tiltakskort. De hadde oversett at disse produktene bare var nettbaserte. Det var på denne bakgrunn at Norsk Kriesesenterforbund valgte å søke Justis- og beredskapsdepartementet om midler til å trykke og distribuere dette materiellet til kommunene.

Prosjekter

Nasjonale tiltakskort og flerspråklig brosjyre om kriesesentertilbudet ut til kommunene

Norsk Kriesesenterforbund søkte i 2014 Justisdepartementet om midler til å trykke og distribuere veileder, tiltakskort og flerspråklige brosjyrer til kommunene. Tilskuddet på 200 000 som ble gitt, omfattet imidlertid bare trykking og distribusjon av nasjonale tiltakskort og flerspråklige brosjyrer. Departementet fant ikke å kunne dekke trykking av en veileder som allerede var tilgjengelig på nett.

I september 2014 sendte Norsk Kriesesenterforbund ut en forsendelse til all norske kommuner og større bydeler. Kommunene og bydelene ble kategorisert i tre grupper etter folketall:

- Kommuner/bydeler med et innbyggertall opp til 5000 fikk 50 brosjyrer og 125 tiltakskort
- Kommuner/bydeler med et innbyggertall mellom 5000 - 25000 innbyggere fikk 125 brosjyrer og 300 tiltakskort
- Kommuner/bydeler med et innbyggertall mellom 25000 - 100000 innbyggere fikk 200 brosjyrer og 500 tiltakskort

Med forsendelsen fulgte et brev der vi anbefalte hvilke kommunale instanser som ville ha nytte av materiellet. Det ble også sendt ut en e-post til samtlige kommuner som varslet om materiellet de ville motta.

I etterkant av utsendelsene har det kommet henvendelser fra mange kommuner som ønsker flere tiltakskort. Blant dem er Østensjø bydel i Oslo. Der ønsker de at alle ansatte som arbeider direkte med brukere skal ha tiltakskortet tilgjengelig. Også Bodø kommune,

som er en modellkommune med stort fokus på vold i nære relasjoner, har bestilt ekstra kort. Kortene er veldig informative og hjelper oss i det daglige arbeidet, sier Liv Kristin Olsen; jordmor/fagleder og prosjektleder for Modellkommuneforsøket i en epost til Norsk Kriesenterforbund.

På bakgrunn av den store interessen som er vist for tiltakskortene, har Norsk Kriesenterforbund besluttet å trykke et nytt opplag, denne gangen ved hjelp av egne midler.

Nasjonal konferanse «Rusmidler og vold i nære relasjoner, risiko og sårbarhetsfaktor»

Norsk Kriesenterforbund fikk midler fra Bufdir for å arrangere en nasjonal konferanse om rusmidler og vold i nære relasjoner. Konferansen gikk av stabelen 14. oktober på Kolbotn og samlet 118 deltakere fra hele landet. Blant foredragsholderne finner vi blant andre Hilde Pape, Carin Holmberg og Ingunn Olea Lund. Pape er ansatt i Statens institutt for rusmiddelforskning. Hennes innlegg hadde tittelen «Vold i nære relasjoner - er rus en risikofaktor?». Ingunn Olea Lund, også hun forsker ved SIRUS, redegjorde for sin studie «Rus, vold og etnisitet - en studie av kvinner på kriesentre» fra 2014. Carin Holmberg er en kjent svensk feminist og forfatter. Holmberg har jobbet i snart 20 år med ulike problemstillinger knyttet til kjønnsbasert vold. På vår konferanse fortalte hun fra studie «Mäns våld mot missbrukande kvinnor - ett kvinnofridsbrott bland andra».

Fra Sverige kom også Karrolin Olstam og Karolina Andersson. De er samordnare for Kvinnoboendet Elsa i Norrköpings kommun som er et kommunalt drevet og bemannet botilbud til volds-utsatte kvinner i aktiv rus. I tillegg bidro Heidi Hansen fra Rusmisbrukernes interesseorganisasjon RIO og Wenche Nielsen fra Norsk Kriesenterforbund.

Fagdager og ledersamling

Norsk Kriesenterforbund har som tradisjon å arrangere fagdager i tilknytning til Landsmøtet. På Landsmøtet 2014 hadde Anne Karusbakken og Miriam Rasch ansvar for det faglige påfyllet. Anne Karusbakken er fagkonsulent ved Krise- og incestsenteret i Follo. Hun ga oss en presentasjon av KOR som arbeidsmetode og fortalte hvordan Krise- og incestsenteret i Follo har tatt i bruk Klient- og resultatstyrt praksis i arbeidet med brukerne. Andre del av innlegget fra Anne Karusbakken handlet om et undervisningsopplegg som de gjennomfører for sjetteklassene i Follo. Sammen med Tonje Nilssen demonstrerte hun hvordan de i praksis gjennomfører undervisningsopplegget der tema er vold og seksuelle overgrep.

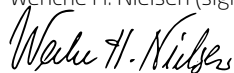
Miriam Rasch er leder for kriesenteret i Hønefoss. Hennes innlegg handlet om arbeidsmiljø og nærverstrategi. Hun fortalte også hvordan de hadde jobbet med det psykososiale arbeidsmiljøet på senteret.

Høstens ledersamling ble arrangert 13. oktober på Quality Hotell på Mastemyr. Her deltok ledere fra åtte medlemsentre. I første delen av samlingen delte lederne erfaringer og utfordringer med hverandre. I andre del ble det lagt opp til en felles drøfting av ulike temaer der noen ledere holdt korte innledninger. I tillegg deltok 44 ansatte fra medlemsentrene gratis på konferansen om rusmidler og vold i nære relasjoner.

Synliggjøring

En viktig del av Norsk Kriesenterforbunds oppgaver er å holde seg oppdatert på forskning og utvikling i forhold til vold i nære relasjoner og kriesenterdrift og å videreformidle stoffet til medlemsentre og andre interesserte. Innhenting og videreformidling av stoff går vesentlig via nettbaserte kilder. Overvåking av media, nyhetsbrev, hjemmeside, facebook, twitter er nyttige og effektive verktøy.

Sarpsborg i januar 2015
Wenche H. Nielsen (sign),



daglig leder, Norsk Kriesenterforbund

2 Økonomi

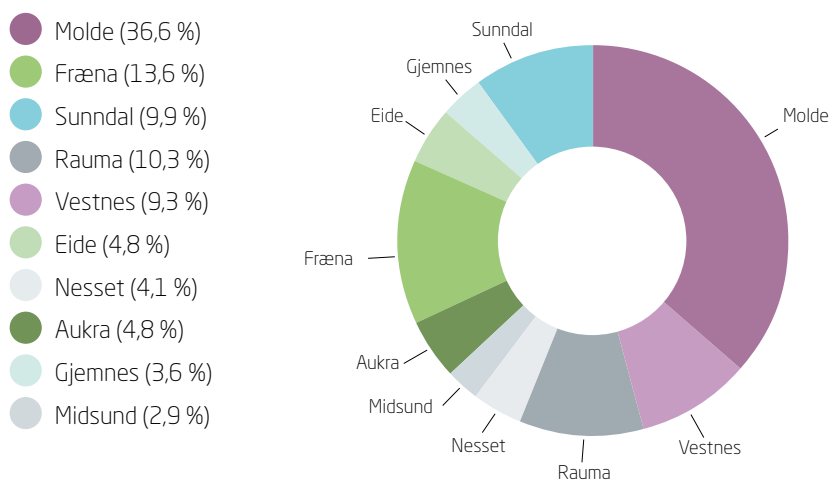
2.1 FINANSIERING

Driften av Kriesenteret blir finansiert med tilskudd fra våre 10 eierkommuner. Kommunene yter økonomisk støtte til senteret fordelt etter antall innbyggere i den enkelte kommune, og Molde samordner finansieringen. Kriesenteret dekker et omland på ca. 72.000 innbyggere. Kommunen fordeler kostnader til drift av senteret, fordelt etter antall innbyggere i den enkelte kommune.

2.2 EIERNES ANSVAR

Eierkommunene hefter ubegrenset for selskapets disposisjoner og gjeld i samme forhold som det antall innbyggere de har innenfor sine områder ved siste årsskifte. Pr. 01.01.2015 hefter eierkommunene som følger:

Finansiering - fordelt på kommunene



2.3 REVISJON

Kriesenteret for Molde og omegn IKS har avtale om revisjon med Kommunerevisjonsdistrikt 2, ved distriktsrevisor Sigmund Harneshaug.

3 Ansatte

3.1 FAST ANSATTE

Personalet på Kriesenteret er vår viktigste ressurs, og det er viktig å sørge for best mulig ivaretagelse av denne ressursen. Arbeid med familier som har vært utsatt for vold i nære relasjoner kan til tider være svært krevende og belastende, og det stiller strenge krav blant annet til kompetanse, balanse og faglighet, samtidig må det gis rom for følelser som avmakt, frustrasjon, fortvilelse, redsel, usikkerhet, sorg, glede etc. Dette tenker vi at vi gjør best gjennom å jobbe for å ha en bedriftskultur som prioriterer åpenhet, samarbeid på tvers av kompetanse, stilling og fag, og stor grad av medarbeiderskap. Vi søker å gi ansatte handlingsrom og handlingskompetanse gjennom tilbud om skoloring, etablering av nettverk, tilegnelse av ulike metoder, samarbeidsformer og annet som har betydning for vårt arbeid og vår profesjonalitet.

Vi er tilknyttet Molde Bedriftshelsetjeneste, og de gjennomførte «Arbeidsmiljørettet helseundersøkelse» i 2014, og den konkluderte med «gode arbeidsforhold», samtidig som vi må ha et fortsatt fokus på optimal sikkerhet.

Arbeidstilsynet gjennomførte i 2014 tilsyn på Kriesenteret. Hensikten med tilsynet var å rette spesiell oppmerksomhet mot hvordan ledelse, verneombud og tillitsvalgte samarbeider for å få til gode arbeidsbetingelser og et helsefremmende arbeidsmiljø. Konklusjonen fra tilsynet var at det ikke var noe behov for pålegg, og det er vi utrolig fornøyd med, med tanke på at vi har tilhold i midlertidige lokaler.

3.2 IA-BEDRIFT

Som et viktig ledd i arbeidet med og for ansatte har vi siden 2005 hatt avtale om inkluderende arbeidsliv. Vi har nå undertegnet ny avtale som gjelder for 2014-2017.

3.2.1 Sykefravær

Sykefraværet i 2014 var på 6,5 %.

3.3 BEDRIFTSHELSETJENESTEN

Kriesenteret er medlem i Molde Bedriftshelsetjeneste som har bistått oss med:

- Utarbeidelse av ny HMS-plan
- Formøte for arbeidsmedisinsk helseundersøkelse
- Helseundersøkelse for alle ansatte
- Dialogmøte med sykemeldt ansatt
- Arbeidsmiljørettet helseundersøkelse
- Vaksinerings av ansatte

3.4 KS-BEDRIFT

Kriesenteret tegnet medlemsskap i KS-bedrift fra 01.07.2008.

3.5 PERSONALMØTER OG VEILEDNING FOR ANSATTE

3.5.1 Personalmøter/team-møter

Fram til oktober 2014 hadde vi faste personalmøter 1 gang pr.mnd. For å kunne kvalitetssikre vårt arbeid med brukerne har vi imidlertid sett et økende behov for tettere samarbeid mellom veiledere, miljøarbeidere og ledelse. I vårt arbeid med sårbare, volds-

og trusselutsatte barn og voksne er det svært viktig med god informasjonsflyt, felles forståelse og kunnskap. Her stilles det spesielle krav til alle ansatte både når det gjelder kartlegging og observasjon, planlegging, samarbeid, samhandling internt og eksternt, konsekvensutredning, iverksetting av tiltak, valg av ressursbruk etc.

Med dette som bakgrunn innførte vi team-møter, hver 14.dag, med møteplikt for alle ansatte. Her informeres det om dagens beboere/dagbrukere, situasjon og trusselbilde, endringer fra siste møte og planer framover. Her fordeles også ansvar og arbeidsoppgaver fram til neste team-møte.

3.5.2 Veiledning

Krisesenteret har fast veiledning med ekstern veileder 2,5 timer pr. måned. Vi ser på dette tilbudet som svært viktig i vårt arbeid/kompetansebygging, og får her drøftet og belyst ulike problemstillinger i forhold til aktuelle saker/situasjoner vi jobber med, samtidig som vi innimellom har faste tema. Denne veiledningen er svært viktig som en del av skoleringen av ansatte. Ved behov får også ansatte tilbud om individuell veiledning.

Veileder: psykolog Grethe Lilledalen

3.5.3 Medarbeidersamtaler

Det er ikke gjennomført medarbeidersamtaler i 2014, men satt opp avtaler for våren 2015.

4 Taushetsplikt og opplysningsplikt

4.1 TAUSHETSPLIKT

Alle ansatte, samt de som yter tjenester for oss er underlagt taushetsplikt etter Forvaltningsloven §§ 13 til 13 e, jf Krisesenterlova §5.

Våre brukere skriver også under egen taushetserklæring.

4.2 OPPLYSNINGSPLIKT TIL BARNEVERNEN

Krisesenterlova § 6 Opplysninger til barneverntenesta: «Alle som utfører teneste eller arbeid etter denne lova, skal i utføringa av arbeidet vere merksame på forhold som kan føre til tiltak frå barneverntenesta.

Utan hinder av teieplikta skal alle som utfører teneste eller arbeid etter denne lova av eiga tiltak gi opplysningar til barneverntenesta i kommunen når det er grunn til å tru at eit barn blir mishandla i heimen eller det ligg føre andre former for alvorleg omsorgssvikt, jf. Barnevernloven § 4-10, § 4-11 og § 4-12. Det same gjeld når eit barn har vist vedvarande alvorlege åtferdsvanskar, jf. Barnevernloven § 4-24.

Barnevernloven § 6-4 andre ledd tredje og fjerde punktum gjeld tilsvarende.»

Krisesenteret for Molde og omegn IKS informerer alle brukerne om opplysningsplikten vi har og de må skrive under på at de har fått denne informasjonen.

5 Samarbeidspartnere

For å kunne gi våre brukere best mulig hjelp er det viktig med samarbeid på tvers av etater og fag, og vi jobber derfor aktivt for å oppnå gode samarbeidsrutiner med viktige etater både lokalt, regionalt og nasjonalt.

5.1 EIERKOMMUNENE

Samarbeid er et nøkkelord i vårt arbeid med å hjelpe våre brukere til å få en bedre hverdag. Det sier seg selv at med avtale med 10 kommuner blir det en del instanser å forholde seg til, både administrativt og i hjelpeapparatet for øvrig. Gjennom år har det vist seg svært positivt for våre brukere at vi har faste personer innenfor den enkelte etat som vi samarbeider med. Denne vil etter hvert ha opparbeidet kompetanse på voldsproblematikk og mishandling, og det ser vi på som svært viktig i arbeidet med «våre» familier.

Arbeidet med utarbeidelse av kommunal handlingsplan mot vold i nære relasjoner gjør at eierkommunene nå har et mye større fokus på dette temaet, og vi ser med glede fram til et enda bedre og nærere samarbeid i denne prosessen. Allerede nå ser vi at planarbeidet involverer, ansvarliggjør og bevisstgjør kommunene i dette krevende og vanskelige arbeidet.

5.2 NAV

Nav er en viktig tjeneste/etat for flere av våre brukere. Brukerne har ofte sammensatte hjelpebehov, eksempelvis økonomi, arbeid, utdanning, helse og bolig. En stor del av våre brukere er minoritetsfamilier, der manglende norskkunnskap viser seg å være en stor utfordring i forhold til integrering.

Vi benytter oss også i utstrakt grad av samarbeidsmøter og ansvarsgrupper i arbeidet med våre brukere, og her er Nav ofte deltakende.

5.3 BARNEVERNTJENESTEN

Barneverntjenesten er en etat som vi også samarbeider tett med i mange av våre saker.

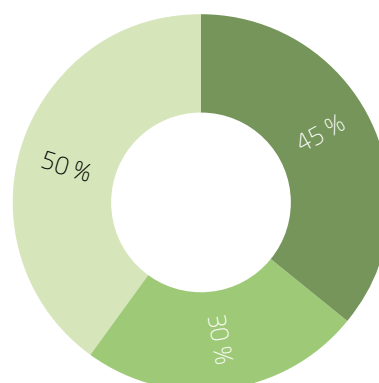
Enkelte ganger er barnevernet allerede «inne» i familien før brukerne tar kontakt med oss, mens andre ganger tas det kontakt etter at de har kommet til oss. Vi opplever barnevernet som en viktig samarbeidspartner i vårt arbeid med å gi familiene og barna den hjelpen de både trenger og har krav på. Krisesenteret er jo et sted der barnevernet vet at både barn og voksne blir ivaretatt, og vi blir derfor i flere saker brukt som en viktig støttespiller for barnevernet, i deres arbeid med å kartlegge familiens hjelpebehov, skader som følge av vold, problemer/begrensninger, ressurser etc.

Ofte er det enkle grep og tiltak som skal til for at barna skal få et bedre liv og en tryggere hverdag, og her er barnevernet vår viktigste samarbeidspartner. Viser for øvrig til krisesenterets opplysningsplikt til barnevernet, se pkt. 6.2.

Kakediagrammet forteller at det sendes ny melding fra krisesenteret i 25% av tilfellene selv om barnevernet allerede er «inne» i familien.

Dersom beboeren har barn under 18 år, har krisesenteret sendt bekymringsmelding til barnevernet?

- Ja (45 %)
- Nei (30 %)
- Barnevernet er allerede involvert (50 %)



5.4 FAMILIEVERNKONTORET

En stor del av brukerne som kontakter oss ønsker også bistand fra Familievernkontoret og de ulike tilbudene de har både individuelt og når det gjelder par-samtaler og mekling. Det viser seg også at det tilbudet kontoret har til menn og kvinner som sliter med vold – og aggresjonsproblem er viktig for hvordan disse familiene vil fungere etter et eventuelt brudd eller eventuell opprettholdelse av et parforhold. Sist, men ikke minst er det viktig for barna i disse familiene at voksne som sliter med denne type problematikk får hjelp til å endre sin atferd. Vår statistikk fra 2014 viser at vi ikke har hatt en eneste henvisning fra Familievernkontoret.

5.5 POLITIET

For oss har politiet blitt en stadig viktigere samarbeidspartner og begge er vi avhengig av et godt og tett samarbeid for å kunne yte felles brukere best mulig hjelp. For å styrke dette viktige samarbeidet og øke politiets kunnskap om krisesentrenes tilbud/arbeid har vi også valgt å ta inn politistudenter etter forespørsel fra politihøgskolen. Vi har i en årrekke hatt flere studenter hvert år, men i 2014 var det ingen politistudenter som hospiterte hos oss.

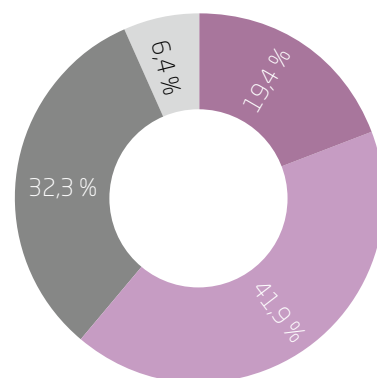
Politiet er den etaten som har henvist flest brukere til Krisesenteret i 2014, og hele 32,3 % av våre beboere var henvist fra politiet.

Familievoldskoordinatorer i politidistriktet er en svært viktig samarbeidspartner for oss og vårt arbeid.

Det ble tatt ut offentlig påtale i 41,9 % av sakene, mens 19,4 % av våre beboere anmeldte selv. Disse tallene viser at 61,9 % av våre saker blir anmeldt, og det er en økning på hele 20 % fra 2013.

Er forholdet anmeldt?

- Ja, av beboer (19,4 %)
- Ja, ved offentlig påtale (41,9 %)
- Ja, av annen instans (0,0 %)
- Nei (32,3 %)
- Vet ikke (6,4 %)



5.6 ADVOKAT

Krisesenteret har de siste årene hatt et utstrakt samarbeid med advokat Mads Jensen ved advokatkontoret Wold & Co, og advokat Øyvind Panzer Iversen ved advokatkontoret Øverbø og Gjørtz. Justisdepartementet har bevilget penger til dekning av utgifter i forbindelse med tilbud om fri rettshjelp ved vårt krisesenter. Tilbudet skal gjelde for personer som oppsøker Krisesenteret, og som har vært utsatt for vold i nære relasjoner. Dette tilbudet blir behovsprøvd i hvert enkelt tilfelle.

5.7 ØVRIGE SAMARBEIDSPARTNERE

For øvrig er våre viktigste lokale samarbeidspartnere : Bufetat, asylmottak, hjemmesykepleien, psykiatritjenesten, BUP, PPT, helsesøstre, lege, skole/barnehage, Senter mot Incest og seksuelle overgrep og andre krisesenter.

Sentralt samarbeider vi med vår paraplyorganisasjon Norsk Krisesenterforbund (NOKI), Nasjonalt kunnskapssenter om vold og traumatisk stress (NKVTS), og de nyopprettede regionale tilbudene RVTS som er regionalt ressurscenter om vold, traumatisk stress og selvmordsforebygging, Barne -ungdoms og familiedirektoratet (Bufdir), ulike departement, UDI og Alternativ til vold (ATV).

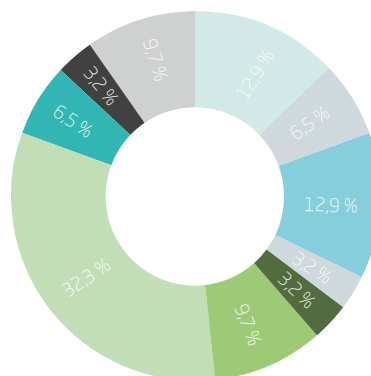




Illustrasjon

Hvem henviste beboeren til krisesenteret?

- Eget initiativ (12,9 %)
- Familie/venn/bekjent (6,5 %)
- Lege/legevakt (12,9 %)
- Overgrepsmottak (0,0 %)
- Helsesøster / stasjon (3,2 %)
- NAV / Sosialkontor (3,2 %)
- Barnevern (9,7 %)
- Politiet (32,3 %)
- Advokat (0,0 %)
- Familievernkontor (0,0 %)
- Flyktninginnstans (6,5 %)
- Skole (0,0 %)
- Interesseforening (0,0 %)
- Annet krisesenter (3,2 %)
- Annet (rus/psykiatri) (9,7 %)



6 Intern opplæring, kompetanseheving og samarbeidsmøter

6.1 INTERN OPPLÆRING OG KOMPETANSEHEVING

Krisesenteret er en arbeidsplass med stort behov for kompetanse på mange områder, både når det gjelder miljøarbeiderne, veilederne og ledelsen ved senteret. Skal vi kunne tilby adekvat hjelp må vi til enhver tid søke å være oppdaterte på hva som skjer, hvor det finnes hjelp, hvilken hjelp/muligheter som finnes, ulike krav og retningslinjer fra myndighetenes side, lovverk etc.

I 2014 deltok ansatte på følgende kompetansegivende kurs/seminar/informasjonsmøter:

- Opplæring i bruk av data-programmet Socio, for oppstart av elektronisk journalføring
- Landsmøte Norsk Krisesenterforbund
- Ledersamling i regi av Norsk Krisesenterforbund. Tema: 1) Ledelse-hvordan lede på en smart og effektiv måte og utnytte de ressurser som finnes blant de ansatte 2) Rus og psykiatri, hvordan forholder vi oss, og hvor går grensene? 3) Oppfølging av NOVA-rapport om tjenestetilbudet til voldsutsatte med nedsatt funksjonsevne
- Nasjonal fagdag, Kolben kulturhus i Kolbotn. Tema: Rusmidler og vold i nære relasjoner – Risiko og sårbarhetsfaktorer.
- Krisesenterutdanninga i Oslo, i regi av Nasjonalt kunnskapssenter om vold og traumatisk stress (NKVTS). Tema: 1) Barn og unge i krise-hva er god hjelp? 2) Barns rettigheter etter vold 3) Erfaringer fra arbeid med mødregruppe på krisesenteret 4) Hvordan styrke foreldrekompetansen etter vold 5) Vold og voldtekt i Norge – forekomststudie 6) Erfaringer fra flerkulturelt familiearbeid 7) Våre utfordringer i flerkulturelt familiearbeid
- Nettverkssamling for alle krisesentrene i Møre og Romsdal og Trøndelag i regi av RVTS-Midt, våren 2014. Tema: 1) Samarbeid og samordning i forhold til brukerne våre 2) Når familier blir boende på krisesentrene over svært lang tid, har andre senter begrenset botid uansett situasjon? 3) Asylsøkere uten rettigheter til helsehjelp, skole, barnehage, økonomisk støtte etc. 4) Beboere på «Kode 6» problemstillinger ifht økonomi, nye navn, manglende identitetskort etc 5) Hvordan driver de ulike kommunene det lovpålagte botilbudet til menn som er utsatt for vold? 6) Oppfølging etter utflytting-boligspørsmål-Gjennomgangsboliger-Utenlandske brukere har store utfordringer med å skaffe bolig 7) Grupper for mor/barn – hvordan få til dette på beste måte?
- Fagdag på Høgskolen i Molde v/Solveig Karin B. Vatnar: «Vold i nære relasjoner/partnervold»
- Nettverkssamling for alle krisesentrene i Møre og Romsdal og Trøndelag i regi av RVTS-Midt, høsten 2014. Tema: «Førstehjelp ved selvmordsfare»-kurs over 2 dager i regi av Vivat
- «Ære og makt i grenseland» Konferanse om æresrelaterte handlinger med fokus på kjønnslemlestelse og tvangsekteskap, i regi av Fylkesmannen i Møre og Romsdal, Sør-Trøndelag, Nord-Trøndelag, Bufetat, Imdi og RVTS-Midt
- Kurs i konflikthåndtering, i regi av Molde Bedriftshelsetjeneste

6.2 SAMARBEIDSMØTER

Krisesenteret deltar jevnlig i samarbeidsmøter med ulike nasjonale, regionale, fylkeskommunale, kommunale, private og frivillige etater og organisasjoner. Dette kan være i forhold til brukere, ansatte, ulike tema, nytt bygg etc.

De fleste samarbeidsmøtene gjelder brukerne våre, og da varierer det selvsagt hvem vi møter og hvor ofte, men det er gjennomsnittlig flere møter pr. uke.

Det regionale samarbeidet har blitt stadig sterkere og viktigere inn i vårt fagfelt, og vi ser stor nytte av å delta på møter, kurs, konferanser og nettverkssamlinger i regi av Fylkesmannen og RVTS-Midt.

Det viser seg også at vår kompetanse som et ressurscenter i arbeid med vold i nære relasjoner blir stadig mer etterspurt både lokalt, regionalt og nasjonalt.

2014 har også vært et travelt møte-år når det gjelder prosjekt «nytt krisesenterbygg».

7 Forebyggende arbeid/ utadrettet virksomhet

7.1 VÅRT TILBUD OM PRAKSISPLASS OG HOSPITERING FOR ULIKE STUDIER

Vi ser det som svært viktig at de ulike utdanningstilbudene får mulighet til å tilegne seg kompetanse innenfor vårt fagfelt. Etter forespørsel fra de ulike høyskolene tilbyr vi derfor praksisplass for et visst antall studenter pr. år, samt hospiteringsplasser. Dette er en fin måte å spre informasjon og kunnskap om vårt arbeid og tilbud ut til studenter innenfor helse, barnevern og politi. I 2014 var det kun en vernepleiestudent som fikk tilbud om hospitering hos oss. Dette med bakgrunn i knappe personalressurser, flere nyansatte og stort arbeidspress.

7.2 INFORMASJON

Sosiale medier er etter hvert blitt en svært viktig arena for formidling av informasjon. Vi er derfor svært fornøyd med å ha fått utarbeidet ny hjemmeside, samt at vi er aktiv på Facebook. Hjemmesiden til Norsk Kriesesenterforbund er også en viktig informasjonskanal for oss og våre samarbeidspartnere.

Kriesesenteret sender ut referat fra sine styremøter og representantskapsmøter til kommunene, slik at ordførere, rådmenn og andre interesserte kan følge vårt arbeid, hvilke utfordringer vi står overfor og hvilke prosesser vi er inne i. På denne måten kan ledelsen i den enkelte eierkommune få en større nærhet til kriesesentertilbudet.

7.3 UNDERVISNING TIL BARNEHAGER OG SKOLER

Vi har sett det som et viktig satsingsområde å informere barn og unge om vold i nære relasjoner. Vi er derfor ute i barnehager, grunnskoler og videregående med informasjon om vårt tilbud og arbeid. Her har informasjonen rettet seg både mot barn/unge og ansatte.

7.4 INFORMASJON TIL FLYKTNINGER OG ASYLMOTTAK

Som tidligere år, har vi også i 2014 vært benyttet av kommuner til å delta på Introduksjonsprogrammet for flyktninger, hvor vi informerer om vold, konsekvenser av vold, kriesesenterets tilbud, etc.

7.5 INFORMASJON TIL ULIKE LAG/FORENINGER OG ORGANISASJONER

Det har i 2014 vært mange henvendelser fra ulike lag og organisasjoner som ønsker informasjon om Kriesesenteret. Informasjon er viktig, og vi prøver derfor å prioritere disse henvendelsene.

- Vi har også dette året vært så heldige å bli invitert til flere pensjonistforeninger for å informere om vårt tilbud. Eldre er også en viktig brukergruppe hos oss, og det er viktig at flest mulig får kjennskap til hva Kriesesenteret er og hvilken hjelp de kan få hos oss. «Vold i nære relasjoner» er nok fortsatt et vanskelig tema for mange eldre, og da er det desto viktigere at vi er flinke til å informere i ulike fora, for på den måten å senke terskelen for å kontakte oss.
- Flere av losjene i vår region har kontaktet oss for at vi skal komme og informere om vårt arbeid og tilbud, og det er et utrolig stort engasjement og hjertelag i de ulike losjene når det gjelder vårt tilbud og våre brukere. Hjertelaget har resultert i flere pengegaver, som har kommet godt med for våre små og store brukere.

7.6 INFORMASJON TIL KOMMUNENE

Krisesenteret eies av 10 kommuner og det er viktig at alle kommunene føler nærhet og et eierforhold til Krisesenteret. Det er av stor betydning at kommunene har mulighet til å følge oss og være kjent med det tilbudet vi gir som de betaler for.

I 2014 har vi vært ute i flere kommuner og informert politikere og ansatte i våre samarbeidende etater.

8 Våre lokaler / nytt bygg

Krisesenteret hadde sine lokaler i en kommunal 4-mannsbolig i Øvre veg 5 i Molde i 30 år. Disse lokalene ble etter hvert for små og uhensiktsmessige i forhold til myndighetenes krav til drift.

Eierkommunene v/Styringsgruppa besluttet allerede i 1996 å starte arbeidet med bygging av nytt krisesenter. I 2004 fulgte årsmøtet i Styringsgruppa for Krisesenteret opp med følgende vedtak «Årsmøtet ber krisesenteret jobbe videre med planene for nye lokaler i samarbeid med Molde kommune». Når krisesentrene ble et lovpålagt tilbud fra 2010, stilte loven krav om at tilbudet skulle være kjønnsnøytralt. Dette medførte behov for mer areal for også å kunne gi et tilbud til menn.

Etter at ny finansieringsordning for drift av krisesenter trådte i kraft 1. januar 2011, foreligger det ingen ordninger som kan medvirke til at krisesenteret kan takle kapitalkostnader for et nytt bygg i egen regi. Eierkommunene har besluttet at Molde kommune skal bygge det nye krisesenteret og at krisesenteret for Molde og omegn IKS skal leie lokalene av Molde kommune. Molde kommune har fattet vedtak om at det nye krisesenteret skal plasseres i Øvre veg.

Inntil nytt bygg står ferdig, leier Krisesenteret lokaler i Råkhaugen omsorgssenter i Nordbyen i Molde. Krisesenteret vil leie ca 1400 kvm tilpassede areal i det nye bygget. Formålet med bygget er å drive krisesenter på alle 4 plan, samt gi rom for kommunale utleieboliger i bygningens 1.etasje. Byggearbeidet er noe forsinket etter planen, men vi håper på ferdigstillelse i løpet av 2016.



9 Vårt tilbud

9.1 TILBUD TIL BRUKERNE OG HJELPEAPPARATET

Krisesenteret er døgnåpent 365 dager i året, og er i første rekke et bo- og veilednings/samtaletilbud.

1.januar 2010 trådte Lov om kommunale krisesentertilbud (krisesenterlova) i kraft. Loven pålegger alle kommuner å være tilknyttet et krisesentertilbud. Kommunene skal sørge for et godt og helhetlig tilbud til kvinner, menn og barn som er utsatt for vold eller trusler om vold i nære relasjoner. De siste årene ser vi også et stadig større behov for å gi tilbud om par-samtaler, da volden ofte blir utøvd fra begge parter.

Ved å være et lavterskeltilbud som er åpent hele døgnet hele året, med en personalgruppe med høy faglig kompetanse har Krisesenteret en unik mulighet til å kunne bidra til et helhetlig tilbud.

Volden har mange fasetter, og kan føre til alvorlige og sammensatte konsekvenser for både utsatte og utøvere. Dette stiller spesielle krav til oss som ansatte og vårt arbeid med den enkelte bruker/familie. For at vi på best mulig måte skal kunne kvalitetssikre arbeidet som gjøres, er kvaliteten på vårt kartleggings- og observasjonsarbeid spesielt viktig. Samtidig med dette skal brukernes medvirkning i tiltak- og gjennomføringsfasen ivaretas ut ifra den enkeltes forutsetninger og ressurser.

For å få gode løsninger for våre brukere er det av stor betydning at vi har et godt samarbeid med det øvrige hjelpeapparatet. Vi ser det som viktig at våre brukere knyttes opp mot hjelpeapparatet i egen hjemkommune i en tidlig fase i vårt arbeid, med tanke på eventuell videre oppfølging.

Vi gir i tillegg tilbud til alle våre eierkommuner om muligheten til kriseplassering av barn alene hos oss, etter avtale med barnevern eller politi. Ekstrakostnadene dette medfører skal dekkes av den kommunen som benytter tilbudet.

Etter at Krisesenteret ble lovpålagt og et kommunalt ansvar, er vi nå en del av det offentlige hjelpeapparatet.

Vårt tilbud kan i korte trekk beskrives med følgende stikkord:

- Botilbud for kvinner, menn og deres barn
- Samtaler/veiledning
- Tilbud til barn/unge ved vår barne- og ungdomsarbeider
- Telefontilbud med rådgivning
- Kriseplassering av barn etter avtale med politi eller barneverntjeneste
- Samarbeid med det øvrige offentlige hjelpeapparatet
- Oppfølging etter utflytting dersom det er ønskelig
- Utadrettet virksomhet i form av opplæring/informasjon/media

9.2 KVINNER, MENN OG BARN SOM BENYTTER VÅRT TILBUD

Som tidligere beskrevet ble kommunene pålagt å gi et likeverdig tilbud til kvinner, menn og barn fra 2010.

Voldsutsatte personer er ikke en ensartet gruppe, de er forskjellige og det er også behovet for hjelp. Volden skjer i hovedsak i parforhold (både heterofile og homofile), men vi har også eldre brukere som er utsatt for vold og overgrep av barn, barnebarn eller andre nærstående personer, søsken som utsettes for vold av større søsken etc. En viktig del av vårt arbeid er å vektlegge de ressursene den enkelte har, og aktivt ta disse i bruk på veien til en bedre hverdag. Dårlig selvfølelse etter mange års fysiske og/eller psykiske

overgrep gjør at mange ofte har liten tro på egen verdi og egne ressurser. Vi arbeider derfor aktivt for at brukerne våre skal komme seg ut av «offerrollen» og ta regien over eget liv. I dette arbeidet blir mestring og brukermedvirkning svært viktig.

Når personer med minoritetsbakgrunn tar kontakt med oss viser det seg at de ofte har komplekse problemer og et stort hjelpebehov. Mange kan svært lite norsk, og det medfører store utfordringer både for brukerne og for oss som hjelpere.

Skal vi kunne hjelpe må vi også ha kompetanse som gjør oss i stand til å yte riktig og adekvat hjelp. Betydningen av utdanning og skoling blant våre ansatte blir derfor viktig for å kunne gjøre et godt nok arbeid og oppnå gode resultat i vårt arbeid med disse familiene.

Minoritetsfamilier trenger ofte ekstra bistand for å kunne orientere seg i det norske systemet, og i dette arbeidet er tolker en viktig/nødvendig medhjelper. Her har vi ved krisesenteret benyttet tolk konsekvent der det har vært nødvendig, men vi ser at hjelpeapparatet for øvrig er alt for lite flink til å bruke tolketjeneste. Dette vanskeliggjør og forlenger ofte saksgangen, samt at det medfører mange misforståelser og feil avgjørelser. Dette blir en ekstrabelastning som man bør unngå når mennesker er i en krisesituasjon, vi vil derfor fortsette å minne våre samarbeidspartnere på nødvendigheten med bruk av tolk.

Med manglende oppholdstillatelse, for kort opptjeningsstid i Norge i forhold til trygderettigheter og andre ytelser, kan det ofte være vanskelig å skaffe ny bolig til denne gruppen, slik at deres botid på krisesenteret kan bli svært lang.

Brukere kan ha opprinnelig opphold på asylmottak, men må overflyttes til oss grunnet vold og mishandling. I disse situasjonene er det viktig å få i gang prosessen med overflytting til nytt mottak så snart som mulig for familienes skyld, ikke minst med tanke på barna, som ofte er i skolealder.

Personer fra andre nasjoner/kulturer som er truet med tvangsekteskap og trafficking (menneskehandel) søker også ofte tilflukt og bistand hos oss. Denne problematikken er svært kompleks og krevende og det stilles stadig nye krav til ansatte sin kompetanse. Disse sakene krever også ofte et utstrakt samarbeid med det øvrige hjelpeapparatet, og her er vi svært avhengige av hverandres kompetanse og oppfølging for å få et best mulig resultat. Bygging av nettverk blir her viktig for å ivareta familiene både under og etter oppholdet på senteret.

9.2.1 Barna på senteret

I 2014 bodde det 22 barn på senteret. Mange av kvinnene og mennene som oppsøker oss har barn, og det viser seg at volden ofte har pågått over tid. Erfaring og forskning viser at volden naturlig nok påvirker foreldrerollen. En trygg foreldrerolle er uforenlig med vold. Når mor eller far er i krise kommer barnas behov i bakgrunnen. Hvis forelderen er alvorlig traumatisert, redd, deprimert og har et høyt angstnivå blir det vanskeligere å fylle foreldrerollen. Når det er de «trygge» voksne som gjør tilværelsen utrygg blir det desto vanskeligere å være barn.

Så langt det er mulig lar vi barna gå i sin vanlige skole/barnehage, og her er kommunene flinke til å stille opp med dekning av ekstra utgifter til buss/drosje. Vi har også gått til anskaffelse av bil til Krisesenteret, og denne blir flittig brukt til blant annet henting og bringing av barna slik at de ikke skal måtte forklare hvorfor de kommer i drosje til skolen/barnehagen.

Når kvinner/menn har med seg barna sine til Krisesenteret er de primært deres ansvar, men vi avlaster ved behov.

Trygghet, forutsigbarhet og stabilitet er svært viktig i barns hverdag, og dette er ikke mindre viktig på Krisesenteret. I arbeidet med å oppnå dette er det viktig med struktur og planer. Herunder kommer faste måltid, skole/barnehage, leggetider etc.



Illustrasjon



Krisesenteret er opptatt av å ivareta barnas behov og rettigheter, og i dette arbeidet er barne- og ungdomsarbeiderens «samtaler», lek og aktivitet med barna/de unge utrolig viktig. Det er ikke sjelden at barn som lever med vold i familien blir symptombærere på det som skjer. Enkelte har gjort seg «usynlige» over tid mens andre er svært utagerende, noen er generelt triste, mange har problemer med konsentrasjon etc. Ulik måte å takle vanskelighetene på kan gi ulik atferd og konsekvenser, dette krever ulike tiltak fra oss og våre samarbeidspartnere. Ofte er hjelpeapparatet allerede «inne i» familiene når de oppsøker krisesenteret, og vi samarbeider både under og etter endt opphold hos oss.

Det gjør noe med et barn å oppleve at de som skulle verne barnet mot verden, selv medvirker til at barnet blir stående alene, nakent og uten mulighet til å unnsnippe voldens mareritt. Barn som lever i familier der det forekommer vold er selv i risikozonen for en rekke ulike overgrep.

Mange av barna blir selv utsatt for mishandling i forbindelse med at forelderen mishandles. –Yngre barn som sitter på armen og eldre barn som går i mellom er spesielt utsatt. Forelderen tar ubetinget et ansvar når de fjerner barnet fra voldssituasjonen i hjemmet og bringer det i sikkerhet på Krisesenteret. Når den første usikkerheten er over i møte med alt det nye, faller de fleste barn snart til ro og de vil kunne oppleve Krisesenteret som et trygt sted.

Energi som før var bundet opp i rene overlevingsstrategier, kan frigjøres i barnet. Når omgivelsene blir rolige og trygge, og noen andre «passer» på mor eller far.

Også i 2014 har vi vært så heldige å motta pengegaver fra ulike lag, foreninger og losjer. I tillegg til den gledelige overraskelsen vi fikk da Odd Fellow Loge valgte oss som den heldige mottaker av 50.000 i gave til våre barn og unge, har både Maria Logen, NTL Høgskolen i Molde og andre ulike foreninger gitt oss penger som vi har kunnet bruke til ulike innkjøp og aktiviteter. Spesielt hyggelig er det at også privatpersoner, både barn og voksne har bidratt med leker, julegodter og andre gaver til våre beboere.

Stor var også gleden og overraskelsen over at ansatte ved Tøndergård skole og ressurscenter i år hadde valgt å la inntektene av årets adventskalender gå til våre barn og unge. I tillegg hadde ansatte takket nei til egne julegaver, de ønsket at også de pengene skulle gå til samme gode formål. Det vil si at vi denne dagen mottok en sjekk på imponerende 10 000 fra de ansatte! Initiativtaker Edny Raknes hadde i tillegg laget en nydelig lysestake av driv-ved med en engel montert, der det var brodert inn «wish-hope-dream-love» på kjolen, og det er jo faktisk det det handler om i vårt arbeid med voldsutsatte små og store. Vi er umåtelig takknemlig for disse bidragene, for vi ønsker jo å gi både barna og foreldrene positive aktiviteter og opplevelser under oppholdet hos oss.

22 barn bodde på senteret i 2014. 11 jenter og 11 gutter bodde på Krisesenteret i til sammen 1076 døgn. Gjennomsnittsalderen på barna var 5,2 år og de bodde hos oss i gjennomsnitt 48,9 døgn.

Relasjonen mellom barnet og voldsutøver:

Barnets far:..... 7,3 %
Barnets stefar:..... 22,7 %

Går barnet til vanlig i barnehage eller skole?

Går i barnehage:..... 27,3%
Går på skole:..... 40,9 %
Nei:..... 31,8 %

60 % av barna har ikke kunnet fortsette å være i barnehagen/skolen under oppholdet. I over 90 % av tilfellene skyldes dette ivaretagelse av sikkerheten til barnet

Nesten 70 % av barna deltar til vanlig ikke i organiserte fritidsaktiviteter. Krisesenteret har samarbeidet med følgende instanser om barna:

- Fastlege/legevakt
- Barnehus
- Barnevern
- Bufetat
- Helsesøster
- TTT-team
- Tannlege
- Politi
- Advokat
- Kommunalt kriseteam
- Skole og barnehage

Barneverntjenesten var allerede involvert eller ble koplet inn, og deltok i samarbeidet om barna i over 90% av sakene.

9.2.2 Voksne og barn med funksjonshemning

Avhengighet til andre mennesker øker sårbarheten for vold og overgrep. Risikoen kan synes å øke med graden av funksjonshemning og behovet for hjelp.

I følge undersøkelser opplever personer med funksjonshemning overgrep like ofte som personer uten funksjonshemning, men over lengre perioder. De kan oppleve grove overgrep i form av å bli nektet hjelpemidler, mat, medisiner og nødvendige helsetjenester.

En del personer med funksjonshemning har et dårlig sosialt nettverk, og er ofte redde for å miste det de har. Mange har i tillegg lav inntekt eller uføretrygd, og dermed dårlig økonomi. Slik blir terskelen for å gå ut av forholdet veldig høy. Det blir vanskelig for personen å komme seg ut av forholdet eller gå til anmeldelse hvis en er avhengig av daglig stell og hjelp av sin overgriper.

9.3 VEIEN MOT ET SELVSTENDIG LIV

Voldens mekanismer og konsekvenser er sammensatte, og ikke alltid enkel å skjønne rekkevidden av. I vårt samarbeid med hjelpeapparatet møter vi altfor ofte manglende kunnskap/forståelse for at våre brukere velger å flytte hjem til overgriper en eller flere ganger. Vi må imidlertid ha forståelse for at å bryte ut av et voldelig forhold er en møysommelig prosess. Det stilles store krav til den utsatte i en periode hvor de er på det svakeste og mangler energi og tro på seg selv. Det er mange faktorer som spiller inn for at den enkelte skal lykkes i å bryte ut av forholdet. Mange preges av dårlig selvfølelse, de kan være traumatiserte, ha manglende norskkunnskaper, dårlig økonomi og stor usikkerhet vedrørende rettigheter og muligheter for å få oppholde seg i Norge etter et eventuelt brudd. Noen av brukerne har allerede bestemt seg for at de aldri skal tilbake til overgriper før de ankommer Kriesesenteret. Andre kommer fordi de føler seg presset av familie, venner eller hjelpeapparat, og har derfor ikke kommet så langt i egen motivasjon/prosess, og da er muligheten for at man bryter ut av det voldelige forholdet svært liten. Forskning og erfaring viser at indre eller ytre motivasjon er av stor betydning for om eller når den enkelte klarer å bryte ut av et mishandlingsforhold.

Gjennom mange års arbeid med denne typen problematikk, har vi sett betydningen av en helhetlig oppfølging av familiene også etter at de har flyttet ut fra Kriesesenteret.

De siste årene har vi brukt mye ressurser på reetableringsfasen og oppfølgingen av familiene når de har flyttet ut fra oss og over i egen bolig. Vi ser på dette arbeidet som svært viktig for at flest mulig skal fungere best mulig i sitt nye liv og bli selvstendige familier som ikke så lett skal overtales til å flytte tilbake til overgriper på grunn av press, dårlig økonomi, ensomhet eller skam og skyldfølelse.

Det viser seg også at dårlig språkforståelse er et mye større problem enn vi kunne ane for mange av våre brukere. Dette kan igjen føre til at brukeren søker tilbake til overgriper for å få hjelp til praktiske ting som utfylling av skjema, hjelpe barna med lekser etc. Det er heller ikke sjelden at de må «betale» sin velgjører med seksuelle tjenester for å få hjelp til ulike ting når det trengs. På denne måten blir den utsatte fortsatt stående i et avhengighetsforhold til overgriper, og veien tilbake til et uverdigg forhold kan bli svært kort. Denne avhengigheten og underdanigheten fører også til at selvfølelsen fortsatt brytes ned og gjør det umulig å se muligheten til et liv der man klarer seg selv. I disse prosessene kan Kriesesenteret og nødvendig tett oppfølging utgjøre den store forskjellen.



10 Statistikk

Mange av brukerne tar kontakt med oss på eget initiativ, mens andre henvises til oss fra andre instanser. De fleste ringer på forhånd, men det er også mange som kommer direkte uten avtale. Vi er et lavterskeltilbud, så det er ikke nødvendig med henvisning eller timeavtale.

Noen kommer til samtale for å få råd/veiledning, mens andre har behov for et sted å bo på grunn av volden/krisen i hjemmet. Mange av de som bor hos oss bruker også senteret aktivt etter at de har flyttet ut. Noen kommer bare på besøk, mens andre kommer for å fortsette arbeidet med egenprosess, eller for å få hjelp til diverse praktiske problemer som utfylling av skjema, skriving av søknader etc.

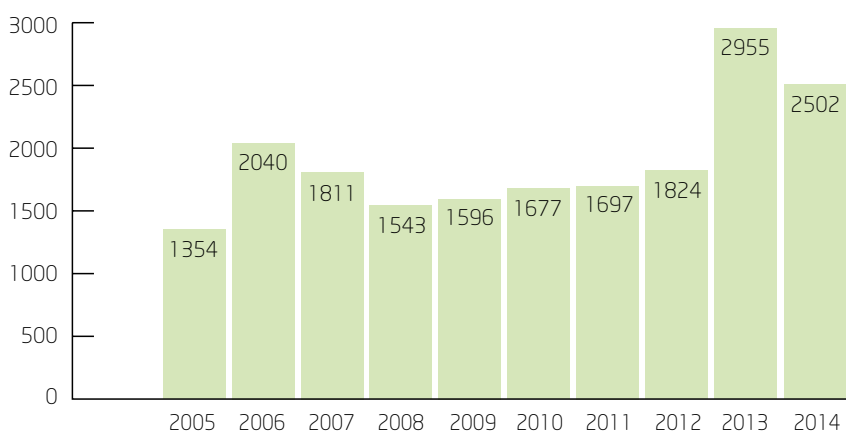
De opplysningene vi samler for utarbeidelse av statistikk er kun de opplysningene som brukerne samtykker i, og som går på årsak, alder, forhold til overgriper, antall barn etc. Dette er opplysninger som Barne- og ungdoms og familiedirektoratet innhenter fra alle sentrene for å kunne danne seg et bilde av omfanget når det gjelder vold i nære relasjoner og bruken av krisesentrene.

	Antall	Døgn
Kvinner	28	1 313
Menn	3	113
Barn	22	1076
Totalt	53	2502

10.1 BEBOERE

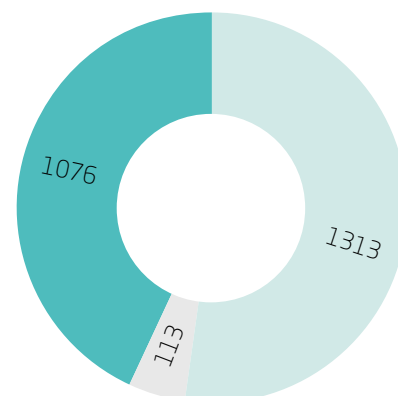
Det var totalt 53 beboere på krisesenteret i 2014 i 2502 døgn. Gjennomsnittlig botid i 2014 var 47,2 døgn.

Overnattingsdøgn 2004 - 2013



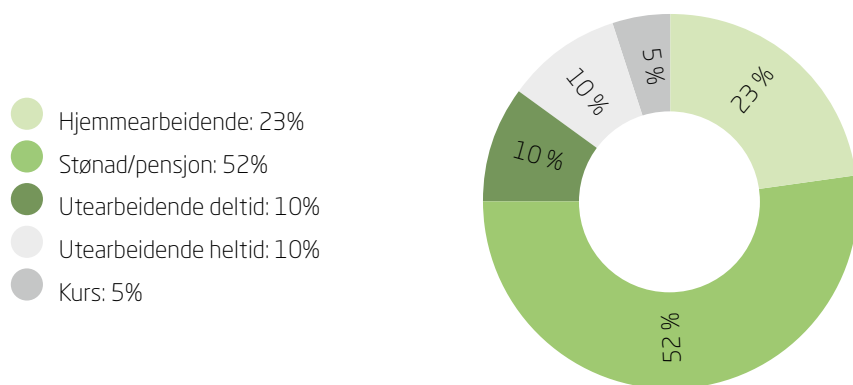
Beboere - antall overnattingsdøgn

- Kvinner (1313 døgn)
- Menn (113 døgn)
- Barn (1076 døgn)

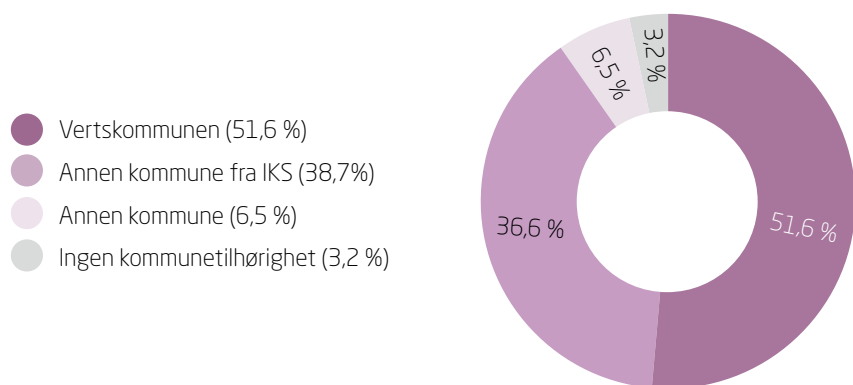


Totalt antall overnattingsdøgn: 2502

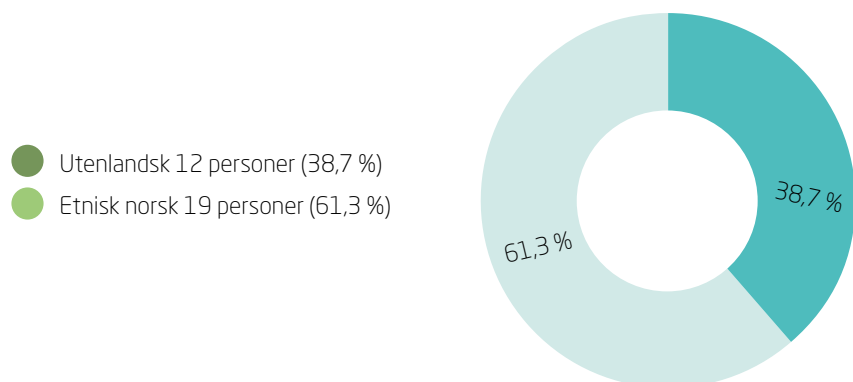
Tilknytning til arbeidslivet



Hvilken kommune kommer beboeren fra?



Nasjonalitet



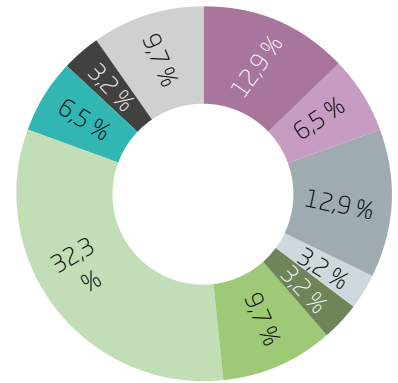
Antall ulike nasjonaliteter: 11

Rus/psykiatri

Ca 45 % av våre beboere har kjent rus – og/eller psykiatriproblematikk.

Hvem henviste beboeren til Kriesesenteret?

- Eget initiativ (12,9 %)
- Familie/venn/bekjent (6,5 %)
- Lege/legevakt (12,9 %)
- Overgrepsmottak (0 %)
- Helsesøster-/stasjon (3,2 %)
- NAV/sosialkontor (3,2 %)
- Barnevern (9,7 %)
- Politiet (32,3 %)
- Advokat (0 %)
- Familievernkontor (0 %)
- Flyktninginstans (6,5 %)
- Skole (0 %)
- Interesseforening (0 %)
- Annet kriesesenter (3,2 %)
- Annet (rus/psykiatri) (9,7 %)

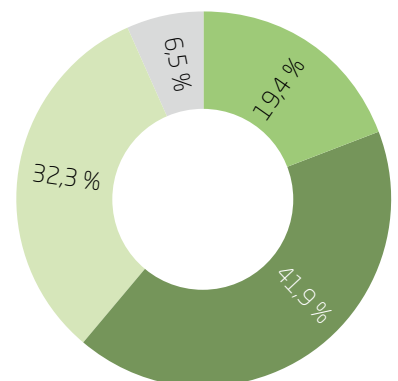


Henvist av

Vi får henvisninger fra ulike instanser, men størst antall henvendelser kommer fra politiet (32,3 %).

Er forholdet anmeldt?

- Ja, av beboer (19,4 %)
- Ja, ved offentlig påtale (41,9 %)
- Ja, av annen instans (0 %)
- Nei (32,3 %)
- Vet ikke (6,5 %)



Anmeldelse

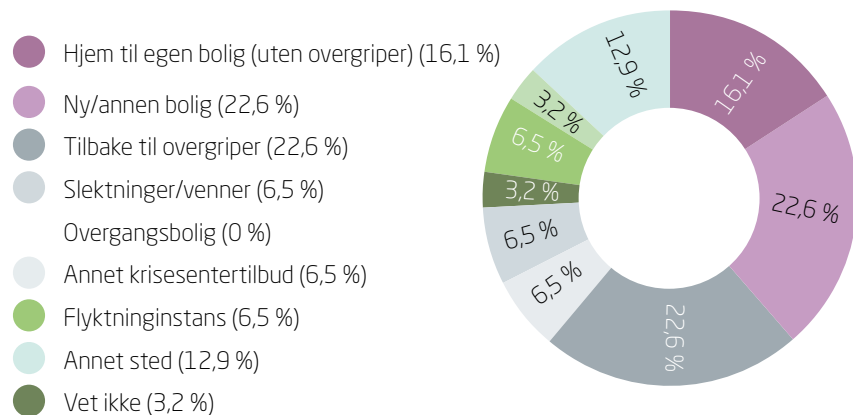
I over 60 % av sakene blir forholdet anmeldt enten av beboer selv eller ved offentlig påtale.

Overgriper

I over 90 % av sakene er det ektefelle/samboer/kjæreste eller tidligere ektefelle/samboer som oppgis som overgriper

I 84 % av sakene betegnes overgriper som» alltid ruspåvirket» eller «av og til ruspåvirket»

Hvor drar beboeren etter oppholdet?



I ca 22 % av sakene flytter beboer tilbake til overgriper.

10.2 DAGBRUKERE

Vårt tilbud om veiledning er etter hvert blitt en viktig og stor del av vårt arbeid. Her kan personer som er utsatt for vold i nære relasjoner komme til samtale uten nødvendigvis å ha bestilt time på forhånd. Vi har også samtaler med partnere/andre familiemedlemmer etc. dersom det er et ønske fra brukeren, samt at situasjonen tilsier at det er hensiktsmessig.

Det beste er selvsagt at brukeren avtaler tid for samtale på forhånd, men en krise skjer ofte akutt og da trenger en også akutt hjelp. Mange av samtalene/rådgivningen gjelder også problemer i familier der det over tid har bygd seg opp et høyt konfliktnivå.

Personer av utenlandsk opprinnelse henvender seg ofte for å få hjelp til utfylling av skjema, og andre praktiske problemer i forbindelse med reetablering etc.

I 2014 var det 64 brukere som kontaktet oss for veiledning i ulike sammenhenger. Av disse var det 45 kvinner (70,3 %) og 19 menn (29,7 %).

Første året (2010) vi gav tilbud til menn, var hver 4. bruker mann, mens det de to siste årene har vært ca hver 3. bruker som har vært mann. Mens noen har behov for flere veiledningstimer og tett oppfølging over en periode, er det andre som kun trenger et par veiledninger i en vanskelig sak/situasjon.

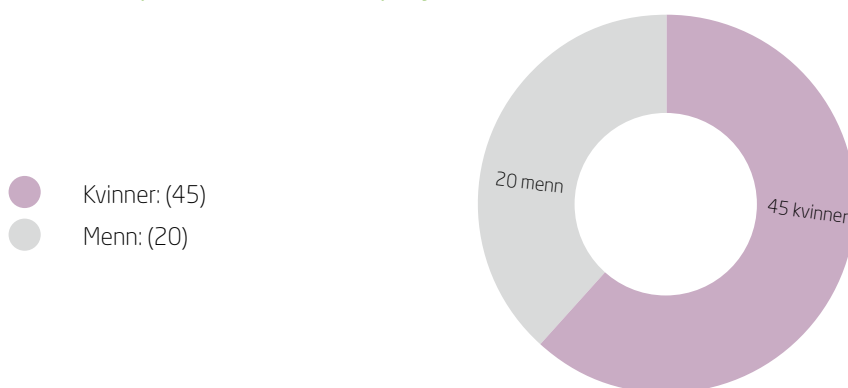
Vår erfaring med å være et kjønnsnøytralt tilbud, tilsier at voldsutsattes hjelpebehov ikke er kjønnsbetinget, men personbetinget. Menn som er utsatt for vold i nære relasjoner kan ha et større behov for et veiledningstilbud enn et bo-tilbud. Etter å ha gitt et kjønnsnøytralt tilbud i fire år, ser vi at konsekvensene som følger av volden er mye de samme for menn som for kvinner.

Noen av familiene som bor hos oss har Krisesenteret som en svært viktig del av sitt nettverk etter at de har flyttet ut, og de stikker innom senteret med jevne mellomrom på besøk eller for å få støtte og hjelp.

Dette ser vi på som en genuin måte til fortsatt å kunne følge familiene og gi dem nødvendig hjelp og veiledning. Flere av brukerne har sagt at denne hjelpen virker klart forebyggende i forhold til å unngå nye vanskelige situasjoner, og at de uten denne støtten ikke ville klart å ta så godt vare på barna og unngå å dra tilbake til overgriper.

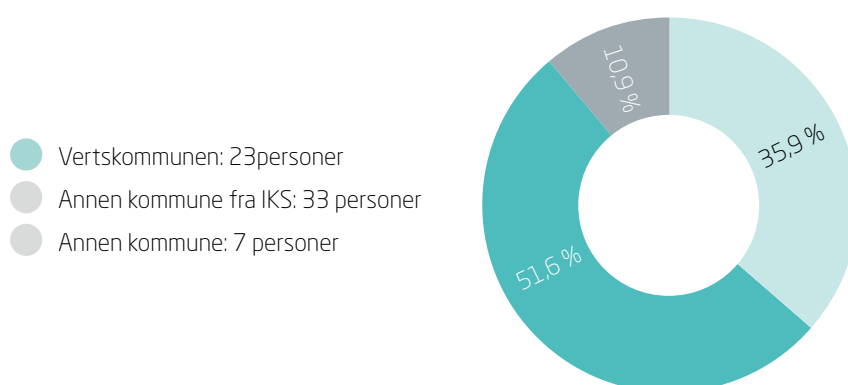
Antall samtaler i 2014: 222

Antall unike personer/saker fordelt på kjønn



I ca 66 % av sakene er Barneverntjenesten involvert/koplet inn.

Kommunetilhørighet



Overgriper

I ca 75 % av sakene er det ektefelle/samboer/kjæreste eller tidligere ektefelle/samboer som oppgis som overgriper

11 Året som har gått og utfordringer framover

Krisesenteret har hatt en meget stor pågang og økning i beboerdøgn de siste to årene. Årsakene til økningen kan være mange, her er det ulike faktorer som spiller inn. Større åpenhet rundt temaet «vold i nære relasjoner», informasjon om temaet og vårt tilbud til kommunene, skoler, asylmottak, på sosiale medier, utdeling av nye brosjyrer mot ulike målgrupper. Vi har flere store asylmottak i vår region, og det medfører også flere henvendelser til oss i forhold til minoritetsfamilier og deres spesielle utfordringer i et nytt samfunn med ny og annen kultur og lovverk. Både politi og barnevern melder om stadig økende saksmengde som handler om vold i nære relasjoner, og det gjenspeiles igjen i våre statistikker.

Krava i Krisesenterlova gjør at vårt arbeidsområde er betraktelig utvidet i forhold til tidligere. Loven pålegger kommunene å sikre et godt og helhetlig krisesentertilbud til kvinner, menn og barn som er utsatt for vold eller trusler om vold i nære relasjoner. Tilbudet skal kunne nyttes av alle personer, og at de skal oppfølges i reetableringsfasen. Videre sier loven at kommunen skal sørge for å ta vare på barn på en god måte som er tilpasset deres særskilte behov, og skal også sørge for at barn får oppfylt de rettene de har etter annen regelverk. Det stilles også krav om samordning av tjenester, krav til samarbeid og «opplysningsplikt til barneverntjenesten».

Vold i nære relasjoner rammer hele familien, og det er ofte svært mange etater som er «inne» i disse familiene. Etater som barnevern og politi må i svært mange tilfeller iverksette tiltak med Krisesenteret som en viktig samarbeidspartner, både i akuttfasen og i oppfølgingsarbeidet. I mange saker er vi den eneste etaten som i tillegg til praktisk og faglig bistand/oppfølging også kan gi den nødvendige tryggheten og sikkerheten som kan være påkrevet gjennom hele døgnet.

Vi har de siste årene hatt spesielt stor pågang av unge voldsutsatte i aktiv rus. Dette stiller spesielle krav til oss, og setter oss i flere dilemma. Loven krever at alle skal gis et tilbud, men hvordan kan kommunene ivareta lovens krav og gi et tilbud til denne gruppen? Hvilken risiko medfører dette? På Krisesenteret har vi totalforbud mot rus, og det blir derfor vanskelig å gi de aktive rusmisbrukerne et bo-tilbud. Mange av de barna og voksne som bor hos oss har flyktet fra et liv med vold og rus, og funnet trygghet på krisesenteret. Disse familiene, og spesielt barna, har levd i konstant beredskap over lang tid, og er svært sensitive for rus og voldsadferd. Kan vi ivareta deres behov for trygghet og forutsigbarhet, samtidig som vi gir et botilbud til personer i aktiv rus? Mennesker med rusproblem har også psykiske plager/utfordringer eller diagnoser. Hva tenker vi om disse utfordringene/ våre begrensninger? Her stilles det krav blant annet til lokaler, kompetanse, nok personell og god nok sikkerhet for brukere og ansatte, samtidig som man er avhengig av samarbeid på tvers av fag og etat. Kanskje må vi gjøre som noen kommuner har gjort (Kristiansand, Trondheim), og tenke at denne brukergruppen må få bo-tilbud et annet sted som driftes av annen kommunal eller frivillig etat?

Krisesenteret ser et stort behov for økt samarbeid og samhandling, samt økt kompetanse. Vi har derfor hatt stort fokus på arbeidet med kommunale handlingsplaner mot vold i nære relasjoner. Det har vært gjennomført kick-off i de fleste eierkommunene og etablering av kommunale arbeidsgrupper er nå på plass. I arbeidet med kommunal handlingsplan har vi innledet samarbeid med Regionalt senter mot vold og traumatisk stress og selvmord (RVTS-Midt). RVTS har viktig og god kompetanse som det er viktig for Krisesenteret og eierkommunene å dra veksler på i dette arbeidet. Hovedmålet

med denne planen er et det ikke skal bli enda ei kommunal «skuffe-plan», men at den skal resultere i tiltak som gir den enkelte kommune, etat og ansatt handlingskompetanse i arbeidet med personer som utsettes for vold eller trusler om vold i nære relasjoner. Her skal vi jobbe for at tiltakskjeden blir best mulig, slik at vi unngår nye «Kristoffer»-saker, der barn eller andre som lever med vold ikke får nødvendig hjelp, og man unngår at ansatte ikke vet hva de skal gjøre og hvem de skal kontakte. Formelle skriftlige samarbeidsavtaler med våre viktigste samarbeidspartnere vil bli et tiltak for å få kjennskap til etatenes rolle, ansvar og tilbud, samt at samarbeidende organ får kjennskap til Kriesenteret og vårt tilbud.

Planen skal ha en generell del, som gjelder for alle kommunene, så skal den ha en lokal/kommunal del der de kommunale variasjonene og tiltakene får plass. Planen skal ferdigstilles innen utgangen av 2015.

Vi ser også at vi har store utfordringer når det gjelder forebyggende arbeid, og vi vil bruke deler av 2015 til å utarbeide undervisningsopplegg for grunnskolene i vår region. Dette er arbeid som vil bli prioritert ut i kommunene i 2016.

Internt på senteret har vi dette året hatt fokus på sikkerhet, sikkerhetsrutiner og prosedyrer. Her er innføring av elektronisk journalføring innført for å kvalitetssikre journal og rapporteringsarbeidet og lagring av personopplysninger. Med nytt bygg vil vi ha langt bedre muligheter til å ivareta ansatte og brukeres sikkerhet på en optimal måte. Når det gjelder nytt kriesenter-bygg, er vi utrolig takknemlig for alle positive vedtak i ulike styrende organ som etter en mangeårig og møysommelig prosess endelig realiserer bygging av nytt kriesenter!

I følge opprinnelige planer skulle det nye kriesenter-bygget stå ferdig innen utgangen av 2015, men her har det vært en del hindringer i veien som har medført forsinkelser. Slik planen nå foreligger, skal det være byggestart like over påske 2015, og da blir det forhåpentligvis innflytting i nytt bygg våren 2016.



Årsberetning 2014 fra Styret for Krisesenteret for Molde og Omegn IKS

Krisesenteret for Molde og Omegn IKS eies av kommunene Fræna, Aukra, Misund, Molde, Eide, Sunndal, Vestnes, Gjemnes, Rauma og Nesset. Senteret drives med midler fra eierkommunene og er medlem av Norsk Krisesenterforbund. Senteret har sitt virkeområde i eierkommunene. Styret har i 2014 bestått av følgende medlemmer:

Styreleder:	Randi Bergundhaugen, Vestnes	vara: Steinar Aasgård
Nestleder:	Sigrun Mjelva Talsethagen, Molde	vara: Øystein Eik
Styremedlem:	Tor Jarle Sporsheim, Midsund	vara: Liv Pedersen Løken
Styremedlem:	Hanna Sofie D. Farstad, Fræna	vara: Øyvind Fenne
Styremedlem:	Jan Karstein Schjølberg, Gjemnes	vara: Aud Toril Gagnat
Styremedlem:	Per Atle Hansen, Sunndal	vara: Linda Haugan
Styremedlem:	Ingunn Orvik, ansatt repr.	vara: Mari Stavik
Sekretær	Ingrid Horsgård, daglig leder	vara: Anita S Fjørtoft

Krisesenteret er døgnåpent 365 dager i året, og er i første rekke et bo- og veilednings/samtaletilbud til menn, kvinner og barn som er utsatt for vold i nære relasjoner. Krisesenteret for Molde og Omegn IKS har også i 2014 hatt sitt hovedfokus på den ordinære driften ved senteret og arbeid med nye lokaliteter til senteret. Senteret skal leie lokaler av Molde Eiendom som er byggherre. Verts kommunen Molde har vedtatt tomt i Øvre veg for nytt bygg til krisesenteret. Styret er tilfreds med denne lokaliseringen, men prosessen har tatt lengre tid enn ønskelig. Likevel ser vi med glede fram til innflytting i nye lokaler.

De nåværende midlertidige lokalene i Råkhaugen fungerer bra til formålet etter tilpasninger og investeringer i sikkerhetstiltak.

Trygghet og sikkerhet er viktig for brukerne av Krisesenteret, og det blir godt å flytte inn i lokaler som er tilpasset driften.

Regnskapet viser en driftsinntekt på kr. 9.088.993,55 mot kr. 8.741.042,38 i fjor. Resultatet viser et mindreforbruk på kr. 58 146,02 mot et mindreforbruk på kr. 271.599,23 i fjor. Selskapets egenkapital er på kr. 254.269,36 mot kr. 580.498,- i fjor. Det er styrets oppfatning at dette gir en korrekt oversikt over utvikling og resultat av virksomheten.

Det har ikke inntruffet andre forhold etter regnskapsårets slutt som har betydning for det framlagte årsregnskapet.

Årsoppgjøret er avlagt under forutsetning om fortsatt drift. Til grunn for antagelsen ligger selskapets stilling og framtidig inntjening i følge budsjetter.

Selskapets økonomisk og finansielle stilling er tilfredsstillende.

Sykefraværet har i 2014 vært på 6,5 % og bedriften har IA- avtale.

Molde, 11.april 2015


Randi Bergundhaugen


Sigrun M. Talsethagen


Tor Jarle Sporsheim


Ingunn Orvik


Hanna Sofie D. Farstad


Jan K. Schjølberg


Per Atle Hansen

Kommunerevisjonsdistrikt 2 Møre og Romsdal

Telefon: 71 11 14 51 - direkte
Telefon: 71 11 10 00 - hovedkontor
Telefaks: 71 11 10 28
E-post: sigmund.harneshaug@molde.kommune.no
Organisasjonsnr.: 976 663 268

Til representantskapet i
Krisesenteret for Molde og omegn IKS

Kopi:
Kommune

Deres referanse:

Vår referanse:
Sigmund Harneshaug

Arkivkode:
R3/2014

Sted/dato
Molde, 19. mars 2015

REVISORS BERETNING

Uttalelse om årsregnskapet

Vi har revidert årsregnskapet for Krisesenteret for Molde og omegn IKS som viser et regnskapsmessig mindreforbruk på kr 58 146,02. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2014, driftsregnskap avsluttet per denne datoen, og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger.

Styret og daglig leder ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir en dekkende fremstilling i samsvar med lov om interkommunale selskaper, forskrift om årsbudsjett, årsregnskap og årsberetning for interkommunale selskaper og god kommunal regnskapsskikk, og for slik intern kontroll som styret og daglig leder finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om dette årsregnskapet på bakgrunn av vår revisjon. Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god kommunal revisjonsskikk i Norge, herunder International Standards on Auditing. Revisjonsstandardene krever at vi etterlever etiske krav og planlegger og gjennomfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon.

En revisjon innebærer utførelse av handlinger for å innhente revisjonsbevis for beløpene og opplysningene i årsregnskapet. De valgte handlingene avhenger av revisors skjønn, herunder vurderingen av risikoene for at årsregnskapet inneholder vesentlig feilinformasjon, enten det skyldes misligheter eller feil. Ved en slik risikovurdering tar revisor hensyn til den interne kontrollen som er relevant for selskapets utarbeidelse av et årsregnskap som gir en dekkende fremstilling. Formålet er å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll. En revisjon omfatter også en vurdering av om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene utarbeidet av ledelsen er rimelige, samt en vurdering av den samlede presentasjonen av årsregnskapet.

Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Konklusjon

Etter vår mening er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir i det alt vesentlige en dekkende fremstilling av den finansielle stillingen til Kriesenteret for Molde og omegn IKS per 31. desember 2014, og av resultatet for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med lov om interkommunale selskaper, forskrift om årsbudsjett, årsregnskap og årsberetning for interkommunale selskaper og god kommunal regnskapsskikk i Norge.

Uttalelser om øvrige forhold

Konklusjon om budsjett

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at de disposisjoner som ligger til grunn for regnskapet i det alt vesentlige er i samsvar med budsjettvedtak, og at budsjettbeløpene i årsregnskapet stemmer med regulert budsjett.

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift er konsistente med årsregnskapet og er i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.


Sigmund Harneshaug
distriktsrevisor / statsautorisert revisor

Økonomisk drift

Økonomisk drift	Regnskap	Reg. budsjett	Oppr.budsjett	Regnskap i fjor
Driftsinntekter				
Brukerbetaling	0,00	0,00	0,00	19 852,53
600 Brukerbetaling for kommunale tjen.	0,00	0,00	0,00	19 852,53
Andre salgs- og leieinntekter	0,00	0,00	0,00	-0,00
Overføringer med krav til motytelse	9 030 993,55	8 680 000,00	8 680 000,00	8 585 604,05
700 Refusjoner fra staten	15 000,00	0,00	0,00	0,00
710 Sykelønnsrefusjon	258 015,00	0,00	0,00	126 836,00
729 Refusjon moms påløpt i driftsregn.	195 928,95	120 000,00	120 000,00	156 768,05
750 Refusjoner fra kommuner	2 095,60	0,00	0,00	0,00
770 Refusjoner fra andre (private og IKS)	-46,00	0,00	0,00	0,00
775 Refusjon fra egne kommuner	8 560 000,00	8 560 000,00	8 560 000,00	8 302 000,00
Overføringer uten krav til motytelse	58 000,00	0,00	0,00	135 585,80
890 Overføringer fra andre (private og IKS)	58 000,00	0,00	0,00	135 585,80
Sum driftsinntekter	9 088 993,55	8 680 000,00	8 680 000,00	8 741 042,38
Driftsutgifter				
Lønnsutgifter	5 550 981,40	5 420 000,00	5 420 000,00	5 203 961,10
10 Fast lønn	4 728 680,65	4 615 000,00	4 615 000,00	4 454 342,95
20 Lønn til vikarer	644 482,15	690 000,00	690 000,00	589 127,87
40 Overtidslønn	96 227,60	15 000,00	15 000,00	47 275,92
80 Godtgjørelse folkevalgte	81 591,00	100 000,00	100 000,00	113 214,36
Sosiale utgifter	1 717 064,56	1 575 000,00	1 575 000,00	1 444 146,28
90 Pensjonsinnskudd og trekkpliktige forsikri	858 728,79	710 000,00	710 000,00	641 779,18
99 Arbeidsgiveravgift	858 335,77	865 000,00	865 000,00	802 367,10
Kjøp av varer og tj som inngår i foretakets tj.Pro	1 662 032,76	1 543 000,00	1 543 000,00	1 519 764,86
100 Kontormateriell	29 649,10	30 000,00	30 000,00	13 682,11
110 Medisinsk forbruksmaterieill	669,80	0,00	0,00	0,00
115 Matvarer	138 401,72	140 000,00	140 000,00	145 942,95
120 Annet forbruksmaterieill/råvarer og tjenes	79 089,07	105 000,00	105 000,00	87 905,88
130 Post	52 718,78	50 000,00	50 000,00	49 758,02
140 Annonse	49 887,20	80 000,00	80 000,00	112 095,60
150 Opplæring	32 105,99	50 000,00	50 000,00	43 612,84
160 Utgifter og godtgjørelser for reiser	17 814,46	10 000,00	10 000,00	9 644,05
170 Transportutgifter og drift av egne transp	52 940,70	50 000,00	50 000,00	64 425,72
180 Strøm	180 000,00	180 000,00	180 000,00	180 000,00
185 Forsikringer og utgifter til vakthold og	15 006,00	20 000,00	20 000,00	11 746,60
190 Leie av lokaler og grunn	300 000,00	300 000,00	300 000,00	293 634,00
195 Avgifter	382 941,33	230 000,00	230 000,00	139 799,05
200 Kjøp driftsmidler	83 612,21	50 000,00	50 000,00	67 689,64
220 Leie driftsmidler	12 929,00	0,00	0,00	17 165,40
230 Vedlikehold, byggetjenester og nybygg	0,00	0,00	0,00	43 250,00
240 Serviceavtaler, reparasjoner og vaktmeste	44 960,80	40 000,00	40 000,00	57 668,20
270 Konsulenttjenester	189 306,60	208 000,00	208 000,00	181 744,80
Kjøp av tjenester som erstatter foretakets tj.Prod	15 160,00	20 000,00	20 000,00	15 895,00
370 Kjøp fra andre (private og iks)	15 160,00	20 000,00	20 000,00	15 895,00
Overføringer	195 928,95	120 000,00	120 000,00	156 768,05
429 Moms generell kompensasjonsordning	195 928,95	120 000,00	120 000,00	156 768,05
Avskrivninger.	0,00	0,00	0,00	0,00
Fordelte utgifter	0,00	0,00	0,00	0,00
Sum utgifter	9 141 167,67	8 678 000,00	8 678 000,00	8 340 535,29
Brutto driftsresultat:	-52 174,12	2 000,00	2 000,00	400 507,09

Økonomisk drift	Regnskap	Reg. budsjett	Oppr.budsjett	Regnskap i fjor
Finansinntekter				
Renteinntekter og utbytte	3 603,00	0,00	0,00	5 407,00
900 Renteinntekter	3 603,00	0,00	0,00	5 407,00
Mottatte avdrag på lån	0,00	0,00	0,00	0,00
Sum eksterne finansinntekter	3 603,00	0,00	0,00	5 407,00
Finansutgifter				
Renteutgifter og låneomkostninger	480,00	2 000,00	2 000,00	1 785,31
500 Renteutgifter	480,00	2 000,00	2 000,00	1 785,31
Avdrag på lån	0,00	0,00	0,00	0,00
Utlån	0,00	0,00	0,00	0,00
Sum eksterne finansutgifter	480,00	2 000,00	2 000,00	1 785,31
Resultat eksterne finanstransaksjoner:	3 123,00	-2 000,00	-2 000,00	3 621,69
Motpost avskrivninger	0,00	0,00	0,00	0,00
Netto driftsresultat:	-49 051,12	0,00	0,00	404 128,78
Interne finansieringstransaksjoner				
Bruk av tidligere års regnskapsmessig mindreforbru	271 599,23	0,00	0,00	1 057 935,32
930 Bruk av tidligere års regnskapsmessige mi	271 599,23	0,00	0,00	1 057 935,32
Bruk av disposisjonsfond	150 000,00	0,00	0,00	0,00
940 Bruk av disposisjonsfond	150 000,00	0,00	0,00	0,00
Bruk av bundne fond	30 197,14	0,00	0,00	3 056,25
950 Bruk av bundne fond	30 197,14	0,00	0,00	3 056,25
Sum bruk av avsetninger	451 796,37	0,00	0,00	1 060 991,57
Overført til investeringsregnskapet	0,00	0,00	0,00	0,00
Avsatt til dekning av tidligere års regnskapsmessi	0,00	0,00	0,00	0,00
disposisjonsfond	271 599,23	0,00	0,00	1 057 935,32
540 Avsetninger til disposisjonsfond	271 599,23	0,00	0,00	1 057 935,32
Avsatt til bundne fond	73 000,00	0,00	0,00	135 585,80
550 Avsetninger til bundne fond	73 000,00	0,00	0,00	135 585,80
Sum avsetninger	344 599,23	0,00	0,00	1 193 521,12
Regnskapsmessig merforbruk/mindreforbruk	58 146,02	0,00	0,00	271 599,23

Oversikt – balanse

Oversikt – balanse

Regnskap 2014

Regnskap 2013

EIENDELER

Anleggsmidler	6 439 664,00	5 754 807,00
Herav:		
Faste eiendommer og anlegg	0,00	0,00
Utstyr, maskiner og transportmidler	0,00	0,00
Utlån	0,00	0,00
Konserninterne langsiktige fordringer	0,00	0,00
Aksjer og andeler	79 132,00	62 881,00
52170000 KLP egenkapitalinnskudd	79 132,00	62 881,00
Pensjonsmidler	6 360 532,00	5 691 926,00
52041500 Pensjonsmidler	6 360 532,00	5 691 926,00
 Omløpsmidler	 3 328 953,52	 3 288 669,31
Herav:		
Kortsiktige fordringer	195 327,70	150 741,46
51314890 Refusjonskrav MVA	195 933,70	156 771,75
51375201 Forskudd lønn	0,00	-5 280,29
51399000 Interimskonto	-606,00	-750,00
Konserninterne kortsiktige fordringer	0,00	0,00
Premieavvik	23 426,00	81 734,00
51914500 Arb.avg premieavvik	2 895,00	10 100,00
51941500 Premieavvik pensjon KLP	20 531,00	71 634,00
Aksjer og andeler	0,00	0,00
Sertifikater	0,00	0,00
Obligasjoner	0,00	0,00
Derivater	0,00	0,00
Kasse, postgiro, bankinnskudd	3 110 199,82	3 056 193,85
51000000 Kontanter	4 348,56	24 205,78
51020000 Bankinnskudd 9650 24 90300	2 810 695,25	2 695 677,36
51020001 Gavekonto 9650 47 09334	21 812,45	21 812,45
51020020 Klientkonto 4202 52 03342	13 369,56	-16 630,74
51098000 Skattetrekk 9650 08 93130	259 974,00	331 129,00
 SUM EIENDELER	 9 768 617,52	 9 043 476,31

EGENKAPITAL OG GJELD

Egenkapital	254 269,36	580 498,48
Herav:		
Disposisjonsfond	1 591 901,89	1 470 302,66
55610001 Disposisjonsfond	1 591 901,89	1 470 302,66
Bundne driftsfond	423 073,45	380 270,59
55100002 Husfond	50 384,00	50 384,00
55100004 Juridisk bistand ved krisesentre	8 561,11	38 758,25
55100005 Gavefond - velferd beboere	349 128,34	291 128,34
55100006 Div. bunde fond	15 000,00	0,00
Ubundne investeringsfond	0,00	0,00
Bundne investeringsfond	0,00	0,00
Regnskapsmessig mindreforbruk	58 146,02	271 599,23
55950013 Mindreforbruk 2013	0,00	271 599,23
55950014 Mindreforbruk 2014	58 146,02	0,00
Regnskapsmessig merforbruk	0,00	0,00
Udisponert i inv.regnskap	0,00	0,00
Udekket i inv.regnskap	0,00	0,00
Kapitalkonto	-1 818 852,00	-1 541 674,00
55990000 Kapitalkonto	-1 818 852,00	-1 541 674,00
Endring i regnskapsprinsipp som påvirker AK Drift	0,00	0,00
Endring i regnskapsprinsipp som påvirker AK Invest	0,00	0,00

Oversikt - balanse**Regnskap 2014****Regnskap 2013**

Langsiktig gjeld	8 258 516,00	7 296 481,00
Herav:		
Pensjonsforpliktelser	8 258 516,00	7 296 481,00
54014500 Arb.avg Pensjonsforpliktelse	234 545,00	198 284,00
54041500 Pensjonsforpliktelse	8 023 971,00	7 098 197,00
Ihendehaverobligasjonslån	0,00	0,00
Sertifikatlån	0,00	0,00
Andre lån	0,00	0,00
Konsernintern langsiktig gjeld	0,00	0,00
 Kortsiktig gjeld	 1 255 832,16	 1 166 496,83
Herav:		
Kassekredittlån	0,00	0,00
Annen kortsiktig gjeld	1 255 832,16	1 166 496,83
53214001 Forskuddstrekk	240 125,00	236 247,00
53250001 Avsatte feriepenger	593 952,78	555 398,43
53250002 Avsatt arbeidsgiveravgift	144 856,88	145 892,00
53250003 Påløpt arb avg avsatt lønn	11 000,00	7 000,00
53250004 Avs, arb avg avsatte feriepenger	83 747,16	78 311,27
53250005 Avsatt lønn	75 000,00	50 000,00
53275001 Leverandørgjeld	104 154,92	90 345,51
53275005 Kontigenttrekk	2 995,42	3 302,62
Derivater	0,00	0,00
Konsernintern kortsiktig gjeld	0,00	0,00
Premieavvik	0,00	0,00
 SUM EGENKAPITAL OG GJELD	 9 768 617,52	 9 043 476,31
 MEMORIAKONTI		
Memoriakonto	0,00	0,00
Herav:		
Ubrukte lånemidler	0,00	0,00
Ubrukte konserninterne lånemidler	0,00	0,00
Andre memoriakonti	0,00	0,00
Motkonto til memoriakontiene	0,00	0,00

Noter 2014

Regnskapsprinsipper, vurderingsregler og organisering

Molde og omegn Kriesenter IKS følger de kommunale regnskapsprinsippene jf § 5 i Forskrift om årsbudsjett, årsregnskap og årsberetning for interkommunale selskaper. Noter til regnskapet følger de kommunale regnskapsforskriftene (FKR). (Kommune)Regnskapet er finansielt orientert, og skal vise alle økonomiske midler som er tilgjengelige i året, og anvendelsen av disse. Inntekter og utgifter skal tidsmessig plasseres i det året som følger av anordningsprinsippet. Anordningsprinsippet betyr at alle kjente utgifter, utbetalinger, inntekter og innbetalinger i løpet av året som vedrører selskapets virksomhet skal fremgå av drifts- eller investeringsregnskapet i året enten de er betalt eller ikke.

Regnskapet er avlagt i henhold til god kommunal regnskapsskikk, herunder kommunale regnskapsstandarder (KRS) utgitt av Foreningen for god kommunal regnskapsskikk (GKRS).

Note 1 Endring i arbeidskapital (FKR § 5 nr. 1)

Balanseregnskapet :	31.12.2014	31.12.2013	Endring
2.1 Omløpsmidler	kr 3 328 953	kr 3 288 669	
2.3 Kortsiktig gjeld	kr 1 255 832	kr 1 166 497	
Arbeidskapital	kr 2 073 121	kr 2 122 172	kr (49 051)

Drifts- og investeringsregnskapet :	Beløp	Sum
Anskaffelse av midler :		
Inntekter driftsregnskap	kr 9 088 993	
Inntekter investeringsregnskap	kr -	
Innbet. ved eksterne finanstransaksjoner	kr 3 603	
Sum anskaffelse av midler	kr 9 092 596	kr 9 092 596
Anvendelse av midler :		
Utgifter driftsregnskap	kr 9 141 167	
Utgifter investeringsregnskap	kr -	
Utbetalinger ved eksterne	kr 480	
Sum anvendelse av midler	kr 9 141 647	kr 9 141 647
Anskaffelse - anvendelse av midler		kr (49 051)
Endring ubrukte lånemidler (økning +/- reduksjon-)		kr -
Endring arbeidskapital i drifts- og investeringsregnskap		kr (49 051)
Endring arbeidskapital i balansen		kr (49 051)

Note 2 Pensjon (FKR § 5 nr. 2)

Generelt om pensjonsordningene i selskapet

Molde og omegn Krisesenter IKS har kollektive pensjonsordninger i Kommunal Landspensjonskasse (KLP) som sikrer ytelsesbasert pensjon for de ansatte.

Pensjonsordningen omfatter alders-, uføre-, ektefelle-, barnepensjon samt AFP/tidligpensjon og sikrer alders- og uførepensjon med samlet pensjonsnivå på 66% sammen med folketrygden. Pensjonene samordnes med utbetaling fra NAV.

Regnskapsføring av pensjon

Etter § 13 i årsregnskapsforskriften skal driftsregnskapet belastes med pensjonskostnader som er beregnet ut fra langsiktige forutsetninger om avkastning, lønnsvekst og G-regulering. Pensjonskostnadene beregnes på en annen måte enn pensjonspremien som betales til pensjonsordningen, og det vil derfor normalt være forskjell mellom disse to størrelsene. Forskjellen mellom betalt pensjonspremie og beregnet pensjonskostnad betegnes premieavvik, og skal inntekts- eller utgiftsføres i driftsregnskapet. Premieavviket tilbakeføres igjen neste år

Bestemmelsene innebærer også at beregnede pensjonsmidler og pensjonsforpliktelser er oppført i balansen som henholdsvis anleggsmidler og langsiktig gjeld.

Økonomiske forutsetninger (§13-5):	KLP
Forventet avkastning pensjonsmidler	4,65 %
Diskonteringsrente	4,00 %
Forventet årlig lønnsvekst	2,97 %
Forventet årlig G- og pensjonsregulering	2,97 %

Spesifikasjon av samlet pensjonskostnad, premieavvik pensjonsforpliktelser og estimatavvik

Pensjonskostnad (F § 13-1, C)	2014	2013
Årets pensjonsopptjening, nåverdi	759 275	581 484
Rentekostnad av påløpt pensjonsforpliktelse	315 273	279 602
- Forventet avkastning på pensjonsmidlene	-272 030	-263 269
Administrasjonskostnader	38 103	34 026
Netto pensjonskostnad (inkl. adm.)	840 621	631 843
Betalt premie i året	861 152	703 477
Årets premieavvik	-20 531	-71 634

Pensjonsmidler, pensjonsforpliktelser, akkumulert premieavvik (F § 13-1, E)

	2014		2013	
	Arb.giveravg.		Arb.giveravg.	
Brutto påløpte pensjonsforpliktelser pr.31.12.	8 023 971		7 098 197	
Pensjonsmidler pr. 31.12.	6 360 532		5 691 926	
Netto pensjonsforpliktelser pr 31.12.	1 663 439	234 545	1 406 271	198 284
Årets premieavvik	-20 531	-2 895	-71 634	-10 100
Sum premieavvik tidligere år (pr. 01.01.)	-71 634	-10 100	0	
Sum amortisert premieavvik dette året	71 634	10 100	0	
Akkumulert premieavvik pr. 31.12	-20 531	-2 895	-71 634	-10 100

Note 3 Avsetning og bruk av fond (FKR § 5 nr. 6)

Disposisjonsfond	2014	2013
Beholdning 01.01	kr 1 470 302	kr -
Bruk av fondet i driftsregnskapet	kr 150 000	kr -
Bruk av fondet i investeringsregnskapet		kr -
Avsetninger til fondet	kr 271 599	kr 1 470 302
Beholdning 31.12	kr 1 591 901	kr 1 470 302
Bundne driftsfond		
Beholdning 01.01	kr 380 270	kr 247 741
Bruk av fondene i driftsregnskapet	kr 30 197	kr 3 056
Bruk av fondene i investeringsregnskapet	kr -	kr -
Avsetninger til fondene	kr 73 000	kr 135 586
Beholdning 31.12	kr 423 073	kr 380 271

Note 4 Kapitalkonto (FKR § 5 nr. 7)

	DEBET		KREDIT
Saldo 01.01 (underskudd i kapital)	1 541 674,00	Aktivert egenkapitalinnskudd KLP	16 251,00
Endring pensjonsforpliktelse	962 035,00	Endring pensjonsforpliktelse (økning)	668 606,00
		Endring arb.giver avg netto pensjonsforpliktelse	
		Balanse 31.12 (underskudd i kapital)	1 818 852,00
	2 503 709,00		2 503 709,00

Note 5 Overføringer mellom eierkommunene og IKS

		Regnskap 2014	Budsjett 2014	Avvik
Molde	36,4 %	3 120	3 119	-1
Fræna	13,6 %	1 164	1 156	-8
Sunndal	10,1 %	859	866	7
Rauma	10,4 %	893	892	-1
Vestnes	9,3 %	792	797	5
Eide	4,9 %	416	418	2
Neset	4,2 %	360	360	0
Aukra	4,7 %	405	402	-3
Gjemnes	3,6 %	307	308	1
Midsund	2,8 %	244	242	-2
sum fordelt	100,0 %	8 560	8 560	

Note 6 Regnskapsmessig merforbruk/mindreforbruk Udekket udisponert i investeringsregnskapet

Posten regnskapsmessig merforbruk/mindreforbruk under egenkapitalen i balansen er satt sammen som følger:

Regnskapsår	Mer-forbruk	Mindre- forbruk
2014	0	58 146
	0	58 146

Note 7 Antall årsverk og ytelser til ledende personer og revisor

Årsverk

Antall årsverk i krisesenteret for Molde og Omegn IKS i regnskapsåret var ca 9 årsverk.

Ytelser til ledende personer	2014	2013
Daglig leder	kr 616 500	kr 605 462
Styrehonorarer	kr 81 591	kr 113 214

Godtgjørelse til revisor

Samlede godtgjørelser til revisor utgjør kr 15 960. Av dette gjelder kr 15 960 revisjon og kr 0 rådgivning og andre tjenester. Revisjon omfatter regnskapsrevisjon og diverse attestasjonsoppdrag.

Note 8 Netto driftsresultat

Netto driftsresultat iht. årsregnskapet

For at netto driftsresultat skal gi økonomisk informasjon om hvordan driften i

	2014	2013
- Bruk av bundne fond	30 197	3 056
+ Avsetning til bundne fond	73 000	135 586
Korrigert netto driftsresultat til selskapets driftsaktivitet	54 146	542 771

Krisesenteret for Molde og omegn IKS

🏠 Øvre veg 5, 6413 Molde

✉ Postboks 238, 6401 Molde

☎ +47 71 25 66 66 (døgnåpent)

@ krisesenteret.molde@online.no

🌐 www.krisesenteretmolde.no

