

Årsrapport 2013



*Er vold en del
av ditt liv?*

Innhold

1 ORGANISASJONEN		7 FOREBYGGENDE ARBEID/ UTADRETTET VIRKSOMHET	
1.1 Organisasjonsform.....	3	7.1 Vårt tilbud om praksisplass og hospitering.....	16
1.2 Formål.....	3	7.2 Informasjon.....	16
1.3 Samarbeidskommuner.....	3	7.3 Undervisning til barnehager og skoler.....	16
1.4 Representantskapets sammensetning.....	3	7.4 Informasjon til flyktninger og asylmottak.....	16
1.5 Styrets sammensetning.....	4	7.5 Informasjon til ulike lag/foreninger og organisasjoner.....	16
1.6 Medlem i Norsk Krisesenterforbund.....	4	7.6 Informasjon til kommunene.....	17
2 ØKONOMI		8 VÅRE LOKALER	17
2.1 Finansiering.....	8	9 VÅRT TILBUD	
2.2 Eiernes ansvar	8	9.1 Tilbud til brukerne og hjelpeapparatet.....	18
2.3 Revisjon.....	8	9.2 Kvinner, menn og barn som benytter vårt tilbud.....	18
3 ANSATTE		9.2.1 Barna på senteret.....	19
3.1 Fast ansatte.....	9	9.2.2 Voksne og barn med funksjonshemming.....	21
3.2 IA-bedrift.....	9	9.3 Veien mot et selvstendig liv	21
3.2.1	9	10 STATISTIKK	
3.3 KS-Bedrift.....	9	10.1 Beboere.....	22
3.4 Personalmøter og veiledning for ansatte.....	9	10.2 Dagbrukere.....	25
3.4.1 Personalmøter.....	9	11 UTFORDRINGER FRAMOVER	27
3.4.2 Veiledning.....	9	STYRETS ÅRSBERETNING 2013	28
3.4.3 Medarbeidersamtaler.....	9	REVISJONSBERETNING 2013	29
4 TAUSHETSPLIKT OG OPPLYSNINGSPLIKT		ØKONOMISK DRIFT	31
4.1 Taushetsplikten.....	10	OVERSIKT - BALANSE	33
4.2 Opplysningsplikt til barnevernet.....	10	NOTER 2013	35
5 SAMARBEIDSPARTNERE			
5.1 Eierkommunene.....	11		
5.2 NAV.....	11		
5.3 Barneverntjenesten.....	11		
5.4 Familievernkontoret.....	12		
5.5 Politiet.....	12		
5.6 Advokat	13		
5.7 Øvrige samarbeidspartnere.....	13		
6 INTERN OPPLÆRING, KOMPETANSE- HEVING OG SAMARBEIDSMØTER			
6.1 Intern opplæring og kompetanseheving.....	15		
6.2 Samarbeidsmøter.....	15		

1 Organisasjonen

1.1 ORGANISASJONSFORM

Krisesenteret for Molde og omegn åpnet 11.november 1983, etter å ha eksistert som krisetelefon siden 1981.

I 2006 ble Krisesenteret omdannet til et IKS (Interkommunalt selskap) og endret da navn til Krisesenteret for Molde og omegn IKS. Stiftelsesdato var 14.12.2006.

1.2 FORMÅL

Selskapet skal gi et godt og helhetlig krisesentertilbud til kvinner, menn og barn som er utsatt for vold eller trusler om vold i nære relasjoner. Selskapet skal arbeide aktivt for å synliggjøre og bekjempe vold i nære relasjoner. Selskapet skal også kunne gi mulighet for akutt plassering av barn for politi og barnevertjeneste.

1.3 SAMARBEIDSKOMMUNER

Selskapet eies av disse 11 kommunene, der Molde er vertskommune: Aukra, Eide, Fræna, Gjemnes, Midsund, Molde, Nesset, Rauma, Sandøy, Sunndal og Vestnes. Sandøy kommune har sagt opp sitt medlemskap, og går ut av selskapet f.o.m. 01.01.2014.

1.4 REPRESENTANTSKAPETS SAMMENSETNING

Medlemmer og varamedlemmer i Representantskapet i 2013:

Kommune	Medlem	Vara
Aukra	Pol. Bernard Riksfjord Adm. Ingrid Husøy Rimstad	Helge Kjøll jr. Turid Nerbø
Eide	Pol. Thor Jostein Dyrhaug Adm. Leif Arild Lervik	Merete Kristin Egge Monica Kjøll Tornes
Fræna	Pol. Aud Solveig P.Malmedal Adm. Iren Stranden	Henry Ståle Farstad Anne Grethe Løvmo
Gjemnes	Pol. Odd Steinar Bjerkeset Adm. Unni Holmen Lyster	Leif-Ståle Engdahl Unni Lyster
Midsund	Pol. Einar Øyen Adm. Ann Elin Høgset	Robin Sørli Brit Merete Kjærstadmo
Molde	Pol. Inger Paula N. Skår, Ola Fremo Adm. Anne Jorunn Vågen	Rolf Erik Furuli Sidsel P. Rykhus Gro Storholm
Nesset	Pol. Kari Haga Sølvik Adm. Marianne Aspås	Lars Kristian Kvernberg Ikke valgt
Rauma	Pol. Arne Hoem Adm. Sylvia Vik Mittet	Rune Singelstad Gro Berild
Sandøy	Pol. Hans Endre Sæterøy Adm. Leila Hellouli Harnes	Eva kristin Fjørtoft Ann Kristin Røyset
Sunndal	Pol. Ståle Refstie Adm. Kari Korsnes	Janne M.Rimstad Seljebø
Vestnes	Pol. Roger Rishaug Adm. Elin Bårdsnes	Ellen Andreassen

Representantskapet har hatt 3 møter i 2013.

1.5 STYRETS SAMMENSETNING I 2013

Kommune	Medlem	Vara
Vestnes	Randi Bergundhaugen (leder)	Steinar Aasgard
Molde	Sigrun Mjelva Talsethagen (nestleder)	Øystein Eik
Midsund	Tor Jarle Sporsheim	Liv Pedersen Løken
Fræna	Hanna Sofie Dalheim Farstad	Øyvind Fenne
Gjemnes	Jan Karstein Schjølberg	Aud Toril Gagnat
Sunndal	Per Atle Hansen	Mette Boye
Ansatt repr.	Ingunn Orvik	Marit Paulsen
Dagl.leder krisesent	Ingrid Horsgård (sekretær)	Astrid Abelseth

Styret har hatt 5 styremøter i 2013.



1.6 MEDLEM I NORSK KRISESENTERFORBUND

Norsk Kriresenterforbund er en medlemsorganisasjon for landets krisesentertilbud. Organisasjonen har 12 medlemsentre. De er lokalisert i Halden, Follo, Asker og Bærum, Hallingdal, Kongsvinger, Hamar, Kongsberg, Hønefoss, Telemark, Fredrikstad, Molde og Kristiansund.

Krise- og incestsenteret i Fredrikstad har meldt seg ut av Norsk Kriresenterforbund medvirkning fra 31.12.2013. Gudbrandsdal krisesenter IKS har meldt seg inn fra 1. januar 2014.

Norsk Kriresenterforbunds fremste oppgave er å bekjempe vold i nære relasjoner. Vi bygger vår virksomhet på at vold i nære relasjoner er et komplekst problem knyttet til sosiale, kulturelle og økonomiske forhold. Dette er forhold som på ulike nivåer påvirker og legger premisser for menneskers liv. Med et slikt grunnsyn vil forebygging og bekjempelse av vold i nære relasjoner både ha et samfunns- og et individfokus.

Organisasjonens evne til å se nyanser og bredde i forhold til tema vold i nære relasjoner har gjort og gjør Norsk Kriresenterforbund til en viktig og verdifull aktør i arbeidet med vold i nære relasjoner. Gjennom årene har Norsk Kriresenterforbund vært opptatt av bevisstgjøring og kompetanseutvikling hos såvel ansatte på medlemsentrene som hjelpeapparatet. Utallige fagdager og seminarer har vært arrangert der vi har fokusert på ulike tema. Vår organisasjon var blant de første til å fokusere på barns situasjon og var avgjort den første til å vie oppmerksomhet til menn som blir utsatt for vold i nære relasjoner.

Norsk Kriresenterforbund leverer et viktig bidrag i den offentlige debatten omkring krisesentertilbudene og i arbeidet mot vold i nære relasjoner. Organisasjonen og våre medlemsentre mener at det er behov for en organisasjon som er opptatt av krisesentrenes vilkår og faglige innhold. Ikke minst mener vi det er behov for en organisasjon som fokuserer på bredden av voldsutsatte slik Norsk Kriresenterforbund gjør. Norsk Kriresenterforbund har også vist seg viktig for krisesentrenes tilbud og utvikling gjennom å søke midler til prosjekter som kan bidra positivt til krisesentrenes utvikling og omdømme.

Fagutvikling og prosjektarbeid

Kriसेnterloven har betydd et økt fokus inn mot kommunene og det tverrfaglige og tverretatlige samarbeidet som foregår der. Dette perspektivet har Norsk Kriresenterforbund tatt opp i seg. Dette kommer blant annet til uttrykk i de prosjektene organisasjonen driver eller er involvert i.

I 2013 hadde Norsk Kriesesenterforbund tre prosjekter gående, alle finansiert med eksterne midler. Prosjektene er viktige fordi de favner bredt.

1. Flerspråklige brosjyrer om kriesesentertilbudet

Norsk Kriesesenterforbund fikk 120 000 kroner av IMDI for å oppdatere vår flerspråklige brosjyre om kriesesentertilbudet. Brosjyrene er gratis mot at mottaker betaler porto. Brosjyren finnes også i en elektronisk utgave samt som PDF. Den som finnes på nett har et hendig format som gjør det mulig å laste den ned på telefon. Det øker tilgjengeligheten av brosjyren ytterligere.

2. Repetisjonskurs for førstehjelp ved selvmordsfare - VIVAT

Norsk Kriesesenterforbund fikk i 2013 midler av ExtraStiftelsen Helse og Rehabilitering til å gjennomføre et repetisjonskurs av førstehjelp ved selvmordsfare (Vivat) for ansatte på medlemsentrene.

3. Styrking av tilbudet til voldsutsatte med tilleggspromatikk innen rus og psykisk helse

Norsk Kriesesenterforbund og Krise- og incestsentret i Follo fikk i 2012 og 2013 prosjekttilskudd fra Helsedirektoratet til et prosjekt der målet har vært å styrke tilbudet til voldsutsatte som har psykiske problemer og/eller rusmiddelproblemer. Tiltakene i prosjektet har gått ut på å styrke samhandlingen mellom kriesesenter og andre tjenester, samt å skape gode organisatoriske modeller og hensiktsmessige samarbeidsrutiner. Prosjektet har også bidratt til betydelig kompetanseutvikling av hjelpeinstanser i Follo gjennom seminarene som er avholdt i prosjektperioden. Av konkrete produkter som er utviklet i regi av prosjektet kan nevnes web-basert veileder, tiltakskort, veileder for kriesesenteransattes arbeid med individuell plan samt mal til samarbeidsavtale mellom kriesesentertilbudet og øvrige hjelpeinstanser. I januar 2014 samles verktøyene i en tiltakspakke som sendes kommunene.

Forebygging og synliggjøring

En viktig del av Norsk Kriesesenterforbunds oppgaver er å holde seg oppdatert på forskning og utvikling i forhold til vold i nære relasjoner og kriesesenterdrift og å videreformidle stoffet til medlemsentre og andre interesserte. Innhenting og videreformidling av stoff går vesentlig via nettbaserte kilder. Overvåking av media, nyhetsbrev, hjemmeside, facebook, twitter og eget nyhetsrom (Mynewsdesk) er nyttige og effektive verktøy.

Representant for medlemsentrene

Norsk Kriesesenterforbund representerer medlemsentrene i kontakt med det offentlige og med fagmiljøet; for eksempel ved å sitte i arbeids- og referansegrupper. Når det gjelder det overordnede perspektivet på vold i nære relasjoner og kriesesenterdrift, er Norsk Kriesesenterforbund også en viktig kontakt for media. Organisasjonen er også høringsinstans i viktige spørsmål som berører vold i nære relasjoner og beslektede tema. Norsk Kriesesenterforbund hadde i 2013 et budsjett på rundt 1,6 millioner kroner, der prosjektmidler utgjorde ca 40 %. Den vesentligste inntekten for Norsk Kriesesenterforbund er og medlemskontingenter og driftstilskudd fra staten. Medlemskontingenten er flat og utgjorde i 2013 kr 63 910. Organisasjonen har én ansatt i full stilling.

Norsk Kriesesenterforbund rolle i forhold til medlemsentrene kan oppsummeres slik:

- Veiledning og rådgiving
- Foredragsvirksomhet (lokalt, regionalt og sentralt)
- Bistand til å arrangere kurs og konferanser
- Talerør og koordinator overfor media, faggruppe og myndigheter
- Formidling av informasjon og nyheter knyttet til tema kriesesenterdrift og vold i nære relasjoner
- Medvirke til fagutvikling og kompetanseheving på medlemsentrene gjennom å arrangere kurs og seminarer
- Medvirke til kvalitetsforbedring, samarbeid og erfaringsutveksling på medlemsentrene
- Bistå ved utviklingsarbeid og prosjekter



Norsk Kriesesenterforbund arrangerer en rekke konferanser, kurs og fagdager der medlemmentene inviteres til å delta. En stor del av de statlige driftstilskuddene går til å finansiere deltageravgifter og reise for deltagere fra våre medlemsentre.

Fagdager i 2013

18. mars 2013: Frisk Opp kurs

Ved hjelp av midler fra ExtraStiftelsen arrangerte Norsk Kriesesenterforbund repetisjon av kurs i førstehjelp ved selvmordsfare 18. mars 2013 på Thon Hotel Vika Atrium i Oslo. Ansvarlig for program og gjennomføring var spesialrådgiver Johan Lindmark ved RVTS Øst. Den andre veilederen var Anette Seierstad også hun fra RVTS Øst. Som ved grunnkurset hadde Norsk Kriesesenterforbund en avtale med RVTS Øst om at de stilte med én av to forelesere gratis som et bidrag til skoling av kriesesentersansatte.!

For å delta på Frisk Opp kurset måtte man ha gjennomført grunnkurset. Det gjorde at kurset ikke ble fulltegnet. Medarbeidere som hadde deltatt i 2011 hadde i mellomtiden sluttet eller de var syke eller i permisjon. Kurset samlet til slutt 14 deltakere fra våre medlemsentre i Follo, Asker og Bærum, Telemark, Hønefoss, Glåmdal, Halden, Nordmøre, Molde, Hallingdal og Hamar.

19. mars 2013: Sikkerhet på kriesesentrene

Til fagdagen 19. mars hadde vi samlet mange forelesere som alle fokuserte på sikkerhet ved kriesesentrene fra ulike perspektiver. Anne Odenmarck, leder ved Krise- og incestsenteret i Follo, snakket om lovgrunnlag for sikkerhetsarbeidet ved kriesesentrene.

Line Lindsetmo fra Bufdir presenterte nye brosjyrer om sikkerhet ved kriesesentrene.

Camilla Grimsæth, familievoldskoordinator ved Vestfold politidistrikt, snakket om SARA-modellen og om Vestfoldprosjektet.

Tina Vårum, miljøarbeider ved Krise- og incestsenteret i Follo, snakket om sikkerhetsarbeid relatert arbeid med æresrelatert vold og tvangsekteskap.

Vibeke Ottosen, kriminolog og og forsker, snakket om hvordan vi kan forebygge parterdrap mens vi venter på forskningen om tema.

21. november 2013: Barn og eldre som brukere av kriesesenteret

Jan Stenby fra Organisasjonen Voksne for barn snakket om barn som pårørende.

Unni Helgesen, fagleider barn på Krise- og incestsenteret i Follo snakket om samhandling omkring barn på kriesesenter.

Hege Jørgensen og Kristin By Adeler fra Vern for eldre snakket om vold mot eldre og deres behov blant annet i kontakt med kriesesentrene.

22. november 2013 Presentasjon av resultater fra utviklingsprosjekt i Follo

Prosjektgruppen og prosjektleder la fram resultatene fra utviklingsprosjektet i Follo.

Styret i Norsk Kriesesenterforbund 2013

- Astrid Abelseth, styreleder, tidligere nestleder på Kriesesenteret for Molde og omegn IKS
- Knut Lenæs, nestleder, Kriesesenteret i Telemark
- Linda Hofset Helleland, styremedlem, stortingsrepresentant
- Carina Morland, styremedlem, Hamar Kriesesenter
- Stig Holm, styremedlem, Glåmdal Kriesesenter IKS
- Lilli-Ann Midtskogen, varamedlem, Hamar Kriesesenter
- Anne Karusbakken, varamedlem, Krise- og incestsenteret i Follo

Tilskudd fra eksterne bidragsytere

Norsk Kriesenterforbunds hovedinntekt er medlemskontingenter. I tillegg søkte og fikk Norsk Kriesenterforbund i 2013 følgende tilskudd til drift og prosjekter:

Tilskudd fra Bufdir

2013 var det første året som Bufdir hadde forvaltningsansvaret for driftstilskudd til landsomfattende, ideelle organisasjoner som har arbeid mot vold i nære relasjoner som sin kjernevirksomhet.

Norsk Kriesenterforbund søkte om midler til å styrke organisasjonen med en halv stilling. Vi søkte også om midler til å etablere oss i et nytt lokale. Med to ansatte var det ikke mulig å fortsette med hjemmekontor i Sarpsborg. Medregnet tilskudd til ordinær drift var søknadssummen til Bufdir 571 650 kroner. Norsk Kriesenterforbund fikk 220 000 kroner fra Bufdir for driftsåret 2013. I tildelingsbrevet står det at BUDIR vurderer at Norsk Kriesenterforbund oppfyller vilkårene for å motta driftstilskudd. De oppgir videre at tilskuddsbe løpet er fastsatt etter skjønn. I vurdering av tilskuddets størrelse hevder Bufdir å ha lagt vekt på hvorvidt organisasjonen er aktiv som pådriver overfor myndigheter, som offentlig informant og debattant, samarbeid med andre organisasjoner og hvor mange medlemsentre organisasjonen har. De skriver videre i brevet at de vurderer det slik at Norsk Kriesenterforbund som samarbeids- og interesseorganisasjon for medlemsentrene, primært bør finansieres av medlemsentrene. Som følge av manglende finansiering, ble planene om en styrking av organisasjonen lagt på is i denne omgang.

Tilskudd fra ExtraStiftelsen

Norsk Kriesenterforbund fikk 56 000 kroner i 2012 for å gjennomføre repetisjonskurset av VIVAT - Frisk Opp i 2013.

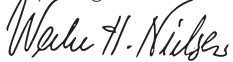
Tilskudd fra Integrerings- og mangfoldsdirektoratet IMDI

Norsk Kriesenterforbund søkte og fikk midler fra IMDI til oppdatering og trykking av vår flerspråklige brosjyre om kriesentertilbudet. Vi fikk først 90 000 som skulle dekke et opplag på 10000. Da dette opplaget raskt tok slutt, søkte vi IMDI om midler til et nytt opplag. Siden IMDI satt på restmidler, fikk vi en tilleggsbevilgning på 25 000.

Tilskudd fra Helsedirektoratet

Norsk Kriesenterforbund fikk i 2013 512 000 kroner fra Helsedirektoratet til videreføring av prosjektet «Styrking av det kommunale tilbudet til voldsutsatte menn og kvinner med tilleggsproblemer innenfor rus og psykisk helse». 252 826 kroner var tilskudd utbetalt i 2013 mens 259 174 kroner var ubrukte midler fra 2012.

Sarpsborg, i februar 2014



Wenche Holmberg Nielsen
daglig leder Norsk Kriesenterforbund !!

Merk:

Veileder og tiltakskort ligger på følgende linker. Begge kan også lastes ned som PDF og skrives ut.

Veileder på nett:

http://issuu.com/thetadesignas/docs/nok_veileder_a4_vold_i_n_re_relasj

Veileder som PDF:

http://www.norskkriesenterforbund.no/filemanager/download_file/file/684778.pdf

Tiltakskort på nett:

http://issuu.com/thetadesignas/docs/nkf_a4_flyer_2sidig_issuu?e=6751511/5678944

Tiltakskort som PDF:

http://www.norskkriesenterforbund.no/filemanager/download_file/file/684776.pdf

2 Økonomi

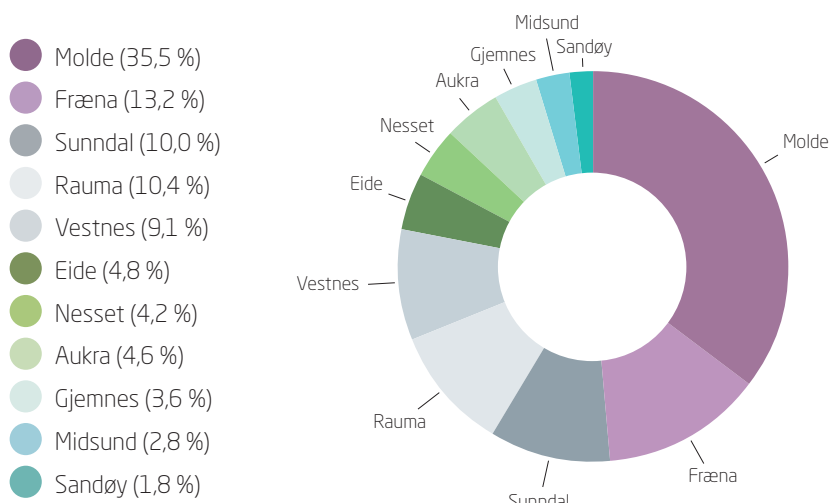
2.1 FINANSIERING

Driften av Kriesenteret blir finansiert med tilskudd fra våre 11 eierkommuner. Kommunene yter økonomisk støtte til senteret fordelt etter antall innbyggere i den enkelte kommune, og Molde samordner finansieringen. Kriesenteret dekker et omland på ca. 70.000 innbyggere. Kommunen fordeler kostnader til drift av senteret, fordelt etter antall innbyggere i den enkelte kommune.

2.2 EIERNES ANSVAR

Eierkommunene hefter ubegrenset for selskapets disposisjoner og gjeld i samme forhold som det antall innbyggere de har innenfor sine områder ved siste årsskifte. Pr.01.01.2012 hefter eierkommunene som følger:

Finansiering - fordelt på kommunene



2.3 REVISJON

Kriesenteret for Molde og omegn IKS har avtale om revisjon med Kommunerevisjonsdistrikt 2, ved distriktsrevisor Sigmund Harneshaug.

3 Ansatte

3.1 FAST ANSATTE

Krisesenteret for Molde og omegn IKS er et ressurscenter i arbeid mot vold i nære relasjoner.

Dette krever at ansatte innehar den nødvendige kompetansen som gjør oss til en ressurs både for våre brukere og våre samarbeidspartnere. Kravet til utdanning ved ansettelse, gjør at personalgruppa innehar høy faglig kompetanse. Med en stabil arbeidsstokk er det flere ansatte som gjennom flere år har opparbeidet viktig og god realkompetanse på arbeid med personer utsatt for vold i nære relasjoner. Det viser seg at erfaringsbasert kunnskap er meget viktig kompetanse innenfor vårt fagfelt, der det ikke er en bestemt utdanning som spesialisere deg til dette arbeidet. Vi arbeider ut fra et familieperspektiv, der vi har fokus på å se hele mennesket og i en kontekst. Ulike faggrupper som vernepleiere, sykepleiere, barnevernspedagoger, familierapeuter, helsefagarbeidere, barne- og ungdomsarbeidere utgjør i dag et svært godt team i vårt arbeid med barn og voksne i en vanskelig livssituasjon der de er spesielt sårbare. Flerfaglighet er vektlagt for å imøtekomme kompleksiteten i vår brukergruppe.

Krisesenteret har i 2013 hatt 15 ansatte i ca. 10 årsverk, samt flere tilkallingsvikarer.

3.2 IA-BEDRIFT

Som et viktig ledd i arbeidet med og for ansatte har vi også innledet samarbeid med Nav arbeidslivssenter fra 2005 og har som en forlengelse av den gamle avtalen, videre undertegnet avtale om Inkluderende arbeidsliv for perioden 2010-2013. Dette er en avtale der både arbeidstakere og arbeidsgiver må forplikte seg i forhold til hverandre og det ser vi på som svært viktig i vår personalpolitikk.

Krisesenteret har avtale med et treningssenter, der Krisesenteret subsidierer de ansattes treningsavgift ved et visst antall treninger pr.mnd.

3.2.1 Sykefravær

Sykefraværet i 2013 var på 2,6 %, en nedgang på hele 9,2 % fra 2012. Dette er historisk lavt for vår bedrift. Når statistikken viser de høyeste tallene for beboerdøgn i Krisesenterets historie, er dette spesielt positivt.

3.3 BEDRIFTSHELSETJENESTEN

Krisesenteret er medlem i Molde Bedriftshelsetjeneste som har bistått oss med:

- Utarbeidelse av ny HMS-plan
- Verneingeniør har gjennomført vernerunde på Krisesenteret
- Arrangert førstehjelpskurs for alle ansatte
- Alle ansatte har deltatt på seminaret «Store JA og nødvendige NEI»
- Gjennomgang av risiko og sårbarhet (ROS-analyse)

3.4 KS-BEDRIFT

Krisesenteret tegnet medlemsskap i KS-bedrift fra 01.07.2008.

3.5 PERSONALMØTER OG VEILEDNING FOR ANSATTE

3.5.1 Personalmøter

Vi har faste personalmøter 1 gang pr.mnd, samt 1 planleggingsdag hvert semester.

3.4.2 Veiledning

Krisesenteret har fast veiledning med ekstern veileder 2,5 timer pr. måned. Vi ser på dette tilbudet som svært viktig i vårt arbeid/kompetansebygging, og får her drøftet og belyst ulike problemstillinger i forhold til aktuelle saker/situasjoner vi jobber med, samtidig som vi innimellom har faste tema. Denne veiledningen er svært viktig som en del av skoleringen av ansatte. Ved behov får også ansatte tilbud om individuell veiledning.

Veileder 1. halvår: Helga Østtveit

Veileder 2. halvår: Grethe Lilledalen

3.4.3 Medarbeidersamtaler

Det er gjennomført medarbeidersamtaler med alle ansatte våren 2013.

4 Taushetsplikt og opplysningsplikt

4.1 TAUSHETSPLIKT

Alle ansatte, samt de som yter tjenester for oss er underlagt taushetsplikt etter Forvaltningsloven §§ 13 til 13 e, jf Krisesenterlova §5.

Våre brukere skriver også under egen taushetserklæring.

4.2 OPPLYSNINGSPLIKT TIL BARNEVERNET

Krisesenterlova § 6 Opplysninger til barneverntenesta: «Alle som utfører teneste eller arbeid etter denne lova, skal i utføringa av arbeidet vere merksame på forhold som kan føre til tiltak frå barneverntenesta.

Utan hinder av teieplikta skal alle som utfører teneste eller arbeid etter denne lova av eiga tiltak gi opplysningar til barneverntenesta i kommunen når det er grunn til å tru at eit barn blir mishandla i heimen eller det ligg føre andre former for alvorleg omsorgssvikt, jf. Barnevernloven § 4-10, § 4-11 og § 4-12. Det same gjeld når eit barn har vist vedvarande alvorlege åtferdsvanskar, jf. Barnevernloven § 4-24.

Barnevernloven § 6-4 andre ledd tredje og fjerde punktum gjeld tilsvarende.»

Krisesenteret for Molde og omegn IKS informerer alle brukerne om opplysningsplikten vi har og de må skrive under på at de har fått denne informasjonen.

5 Samarbeidspartnere

For å kunne gi våre brukere best mulig hjelp er det viktig med samarbeid på tvers av etater og fag, og vi jobber derfor aktivt for å oppnå gode samarbeidsrutiner med viktige etater både lokalt, regionalt og nasjonalt.

5.1 EIERKOMMUNENE

Samarbeid er et nøkkelord i vårt arbeid med å hjelpe våre brukere til å få en bedre hverdag. Det sier seg selv at med avtale med 11 kommuner blir det en del instanser å forholde seg til, både administrativt og i hjelpeapparatet for øvrig. Gjennom år har det vist seg svært positivt for våre brukere at vi har faste personer innenfor den enkelte etat som vi samarbeider med. Denne vil etter hvert ha opparbeidet kompetanse på voldsproblematikk og mishandling, og det ser vi på som svært viktig i arbeidet med «våre» familier.

5.2 NAV

Nav er en viktig tjeneste/etat for flere av våre brukere. Brukerne har ofte sammensatte hjelpebehov, eksempelvis økonomi, arbeid, utdanning, helse og bolig. En stor del av våre brukere er minoritetsfamilier, der manglende norskkunnskap viser seg å være en stor utfordring i forhold til integrering.

Vi benytter oss også i utstrakt grad av samarbeidsmøter og ansvarsgrupper i arbeidet med våre brukere, og her er Nav ofte deltakende.

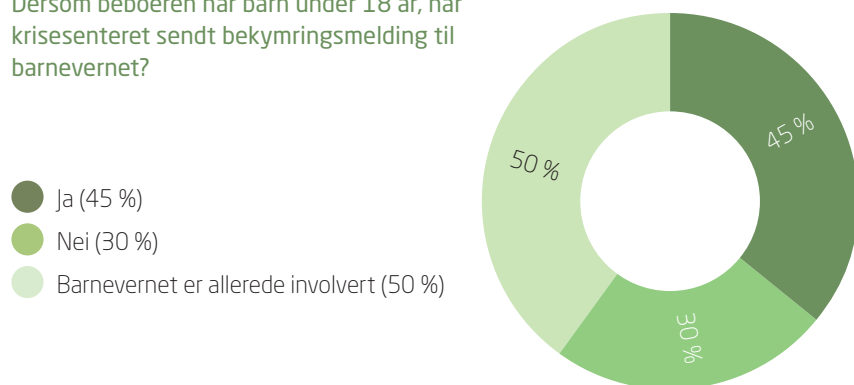
5.3 BARNEVERNTJENESTEN

Barneverntjenesten er en etat som vi også samarbeider tett med i mange av våre saker.

Enkelte ganger er barnevernet allerede «inne i» familien før brukerne tar kontakt med oss, mens andre ganger tas det kontakt etter at de har kommet til oss. Vi opplever barnevernet som en viktig samarbeidspartner i vårt arbeid med å gi familiene og barna den hjelpen de både trenger og har krav på. Krisesenteret er jo et sted der barnevernet vet at både barn og voksne blir ivaretatt, og vi blir derfor i flere saker brukt som en viktig støttespiller for barnevernet, i deres arbeid med å kartlegge familiens hjelpebehov, skader som følge av vold, problemer/begrensninger, ressurser etc.

Ofte er det enkle grep og tiltak som skal til for at barna skal få et bedre liv og en tryggere hverdag, og her er barnevernet vår viktigste samarbeidspartner. Viser for øvrig til krisesenterets opplysningsplikt til barnevernet, se pkt. 6.2.

Dersom beboeren har barn under 18 år, har krisesenteret sendt bekymringsmelding til barnevernet?



5.4 FAMILIEVERNKONTORET

En stor del av brukerne som kontakter oss ønsker også bistand fra Familievernkontoret og de ulike tilbudene de har både individuelt og når det gjelder par-samtaler og mekling. Det viser seg også at det tilbudet kontoret har til menn og kvinner som sliter med vold – og aggresjonsproblem er viktig for hvordan disse familiene vil fungere etter et eventuelt brudd eller eventuell opprettholdelse av et parforhold. Sist, men ikke minst er det viktig for barna i disse familiene at voksne som sliter med denne type problematikk får hjelp til å endre atferden sin.

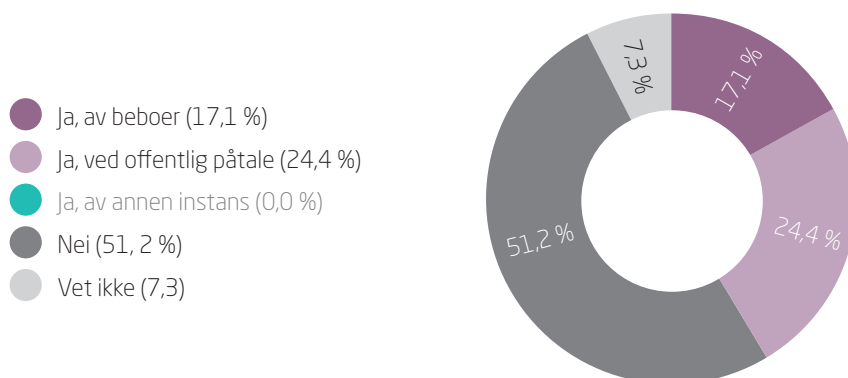
5.5 POLITIET

For oss har politiet blitt en stadig viktigere samarbeidspartner og begge er vi avhengig av et godt og tett samarbeid for å kunne yte felles brukere best mulig hjelp. For å styrke dette viktige samarbeidet og øke politiets kunnskap om krisesentrenes tilbud/arbeid har vi også valgt å ta inn politistudenter etter forespørsel fra politihøgskolen.

Familievoldskoordinatoren i politidistriktet er en svært viktig samarbeidspartner for oss og vårt arbeid.

Det ble tatt ut offentlig påtale i 24,4 % av sakene, mens 17,1 % av våre beboere anmeldte selv.

Er forholdet anmeldt?



Illustrasjon

5.6 ADVOKAT

Krisesenteret har de siste årene hatt et utstrakt samarbeid med advokat Mads Jensen ved advokatkontoret Wold & Co, og advokat Øyvind Panzer Iversen ved advokatkontoret Øverbø og Gjørtz. Justisdepartementet har bevilget penger til dekning av utgifter i forbindelse med tilbud om fri rettshjelp ved vårt krisesenter. Tilbudet skal gjelde for personer som oppsøker Krisesenteret, og som har vært utsatt for vold i nære relasjoner. Dette tilbudet blir behovsprøvd i hvert enkelt tilfelle.

5.7 ØVRIGE SAMARBEIDSPARTNERE

For øvrig er våre viktigste lokale samarbeidspartnere : Bufetat, asylmottak, hjemmesykepleien, psykiatritjenesten, bup, ppt, helsesøstre, lege, skole/barnehage, Senter mot Incest og seksuelle overgrep og andre krisesenter.

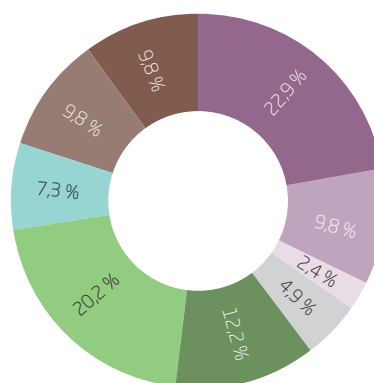
Sentralt samarbeider vi med vår paraplyorganisasjon Norsk Krisesenterforbund (NOKI), Nasjonalt kunnskapssenter om vold og traumatisk stress (NKVTS), og de nyopprettede regionale tilbudene RVTS som er regionalt ressurscenter om vold, traumatisk stress og selvmordsforebygging, Barne -ungdoms og familiedirektoratet (Bufdir), ulike departement, UDI og Alternativ til vold (ATV).



Illustrasjon

Hvem henviste beboeren til krisesenteret?

- Eget initiativ (22,0 %)
- Familie/venn/bekjent (9,8 %)
- Lege/legevakt (2,4 %)
- Overgrepsmottak (0,0 %)
- Helsesøster (0,0%)
- NAV (4,9 %)
- Barnevern (12,2 %)
- Politiet (20,2 %)
- Advokat (0,0 %)
- Familievernkontor (0,0 %)
- Flyktninginnstans (7,3 %)
- Skole/barnehage (0,0 %)
- Interesseforening (0,0 %)
- Annet krisesenter (9,8 %)
- Annet, f.eks. psykiatri (9,8 %)



6 Intern opplæring, kompetanseheving og samarbeidsmøter

6.1 INTERN OPPLÆRING OG KOMPETANSEHEVING

Krisesenteret er en arbeidsplass med stort behov for kompetanse på mange områder, både når det gjelder miljøarbeiderne, veilederne og ledelsen ved senteret. Skal vi kunne tilby adekvat hjelp må vi til enhver tid søke å være oppdaterte på hva som skjer, hvor det finnes hjelp, hvilken hjelp/muligheter som finnes, ulike krav og retningslinjer fra myndighetenes side, lovverk etc.

I 2013 deltok ansatte på følgende kompetansegivende kurs/seminar/informasjonsmøter:

- Samarbeidsmøter med politiet angående sikkerhet/sikkerhetsrutiner
- Landsmøte i Norsk Krisesenterforbund
- Krisesenterutdanninga i Oslo, i regi av Nasjonalt kunnskapssenter om vold og traumatisk stress (NKVTS)
- Kurs i arbeidsgivers styringsrett for ledelse, tillitsvalgt og verneombud
- Informasjon om rus og narkotika v/ politi Stig Lyngstad
- Fagdager i Norsk Krisesenterforbund; «Med fokus på krisesentrenes yngste og eldste brukere» og «Resultat fra utviklingsprosjektet rus, vold og psykisk helse»

6.2 SAMARBEIDSMØTER

Krisesenteret har jevnlig samarbeidsmøter med kommunale, private og frivillige etater og organisasjoner. Dette kan være i forhold til brukerne, ansatte eller vedrørende huset vi leier av kommunen.

De fleste samarbeidsmøtene gjelder brukerne våre, og da varierer det selvsagt hvem vi møter og hvor ofte, men det er gjennomsnittlig flere møter pr. uke.

2013 har også vært et travelt møteår når det gjelder prosjekt «nytt krisesenter».

7 Forebyggende arbeid/ utadrettet virksomhet

7.1 VÅRT TILBUD OM PRAKSISPLASS OG HOSPITERING FOR ULIKE STUDIER

Vi ser det som svært viktig at de ulike utdanningstilbudene får mulighet til å tilegne seg kompetanse innenfor vårt fagfelt. Etter forespørsel fra de ulike høyskolene tilbyr vi derfor praksisplass for et visst antall studenter pr. år, samt hospiteringsplasser. Dette er en fin måte å spre informasjon og kunnskap om vårt arbeid og tilbud ut til studenter innenfor helse, barnevern og politi. I 2013 var det tre politistudenter og en barnevernspedagog som hospiterte hos oss, i tillegg til at vi hadde en vernepleiestudent i fordypningspraksis i 11 uker.

7.2 INFORMASJON

Sosiale medier er etter hvert blitt en svært viktig arena for formidling av informasjon. Vi er derfor svært fornøyd med å ha fått utarbeidet ny hjemmeside, samt at vi er aktiv på Facebook. Hjemmesiden til Norsk Kriesesenterforbund er også en viktig informasjonskanal for oss og våre samarbeidspartnere.

Kriesesenteret sender ut referat fra sine styremøter og representantskapsmøter til kommunene, slik at ordførere, rådmenn og andre interesserte kan følge vårt arbeid, hvilke utfordringer vi står overfor og hvilke prosesser vi er inne i. På denne måten kan ledelsen i den enkelte eierkommune få en større nærhet til kriesesentertilbudet.

7.3 UNDERVISNING TIL BARNEHAGER OG SKOLER

Vi har sett det som et viktig satsingsområde å informere barn og unge om vold i nære relasjoner. Vi er derfor ute i barnehager, grunnskoler og videregående med informasjon om vårt tilbud og arbeid. Her har informasjonen rettet seg både mot barn/unge og ansatte.

7.4 INFORMASJON TIL FLYKTNINGER OG ASYLMOTTAK

Som tidligere år, har vi også i 2013 vært benyttet av kommuner til å delta på Introduksjonsprogrammet for flyktninger, hvor vi informerer om vold, konsekvenser av vold, kriesesenterets tilbud, etc.

7.5 INFORMASJON TIL ULIKE LAG/FORENINGER OG ORGANISASJONER

Det har i 2013 vært mange henvendelser fra ulike lag og organisasjoner som ønsker informasjon om Kriesesenteret. Informasjon er viktig, og vi prøver derfor å prioritere disse henvendelsene.

- Vi har også dette året vært så heldige å bli invitert til flere pensjonistforeninger for å informere om vårt tilbud. Eldre er også en viktig brukergruppe hos oss, og det er viktig at flest mulig får kjennskap til hva Kriesesenteret er og hvilken hjelp de kan få hos oss. «Vold i nære relasjoner» er nok fortsatt et vanskelig tema for mange eldre, og da er det desto viktigere at vi er flinke til å informere i ulike fora, for på den måten å senke terskelen for å kontakte oss.
- Flere av losjene i vår region har kontaktet oss for at vi skal komme og informere om vårt arbeid og tilbud, og det er et utrolig stort engasjement og hjertelag i de ulike losjene når det gjelder vårt tilbud og våre brukere. Hjertelaget har resultert i flere pengegaver, som har kommet godt med for våre små og store brukere.

7.6 INFORMASJON TIL KOMMUNENE

Krisesenteret eies av 11 kommuner og det er viktig at alle kommunene føler nærhet og et eierforhold til Krisesenteret. Det er av stor betydning at kommunene har mulighet til å følge oss og være kjent med det tilbudet vi gir som de betaler for.

I 2013 har vi vært ute i flere kommuner og informert politikere og ansatte i våre samarbeidende etater.

8 Våre lokaler

Etter at ny finansieringsordning for drift av krisesenter trådte i kraft 1. januar 2011, foreligger det ingen ordninger som kan medvirke til at krisesenteret kan takle kapital-kostnader for et nytt bygg i egen regi. Eierkommunene har besluttet at Molde kommune skal bygge det nye krisesenteret og at krisesenteret for Molde og omegn IKS skal leie lokalene av Molde kommune. Molde kommune har fattet vedtak om at det nye krisesenteret skal plasseres i Øvre veg.

For at kommunen skal kunne iverksette sine planer med bygging av nytt senter, leier Krisesenteret nå midlertidige lokaler i Råkhaugen omsorgssenter i Nordbyen i Molde. Krisesenteret flyttet inn 1. september 2012, og har avtale med kommunen om å få leie her til 01.01.2015, og innflytting i nye lokaler fra samme dato.

Krisesenteret hadde sine lokaler i en kommunal 4-mannsbolig i Øvre veg 5 i Molde i 30 år. Disse lokalene ble etter hvert for små og uhensiktsmessige i forhold til myndighetenes krav til drift.

Eierkommunene v/Styringsgruppa besluttet allerede i 1996 å starte arbeidet med bygging av nytt krisesenter. I 2004 fulgte årsmøtet i Styringsgruppa for Krisesenteret opp med følgende vedtak «Årsmøtet ber krisesenteret jobbe videre med planene for nye lokaler i samarbeid med Molde kommune». Når krisesentrene ble et lovpålagt tilbud fra 2010, stilte loven krav om at tilbudet skulle være kjønnsnøytralt. Dette medførte behov for mer areal for også å kunne gi et tilbud til menn.

9 Vårt tilbud

9.1 TILBUD TIL BRUKERNE OG HJELPEAPPARATET

Krisesenteret er døgnåpent 365 dager i året, og er i første rekke et bo- og veilednings/samtaletilbud.

1.januar 2010 trådte Lov om kommunale krisesentertilbud (krisesenterlova) i kraft. Loven pålegger alle kommuner å være tilknyttet et krisesentertilbud. Kommunene skal sørge for et godt og helhetlig tilbud til kvinner, menn og barn som er utsatt for vold eller trusler om vold i nære relasjoner. De siste årene ser vi også et stadig større behov for å gi tilbud om par-samtaler, da volden ofte blir utøvd fra begge parter.

Ved å være et lavterskeltilbud som er åpent hele døgnet hele året, med en personalgruppe med høy faglig kompetanse har Krisesenteret en unik mulighet til å kunne bidra til et helhetlig tilbud.

Volden har mange fasetter, og kan føre til alvorlige og sammensatte konsekvenser for både utsatte og utøvere. Dette stiller spesielle krav til oss som ansatte og vårt arbeid med den enkelte bruker/familie. For at vi på best mulig måte skal kunne kvalitetssikre arbeidet som gjøres, er kvaliteten på vårt kartleggings- og observasjonsarbeid spesielt viktig. Samtidig med dette skal brukernes medvirkning i tiltak- og gjennomføringsfasen ivaretas ut ifra den enkeltes forutsetninger og ressurser.

For å få gode løsninger for våre brukere er det av stor betydning at vi har et godt samarbeid med det øvrige hjelpeapparatet. Vi ser det som viktig at våre brukere knyttes opp mot hjelpeapparatet i egen hjemkommune i en tidlig fase i vårt arbeid, med tanke på eventuell videre oppfølging.

Vi gir i tillegg tilbud til alle våre eierkommuner om muligheten til kriseplassering av barn alene hos oss, etter avtale med barnevern eller politi. Ekstrakostnadene dette medfører skal dekkes av den kommunen som benytter tilbudet.

Etter at Krisesenteret ble lovpålagt og et kommunalt ansvar, er vi nå en del av det offentlige hjelpeapparatet.

Vårt tilbud kan i korte trekk beskrives med følgende stikkord:

- Botilbud for kvinner, menn og deres barn
- Samtaler/veiledning
- Tilbud til barn/unge ved vår barne- og ungdomsarbeider
- Telefontilbud med rådgivning
- Kriseplassering av barn etter avtale med politi eller barneverntjeneste
- Samarbeid med det øvrige offentlige hjelpeapparatet
- Oppfølging etter utflytting dersom det er ønskelig
- Utadrettet virksomhet i form av opplæring/informasjon/media

9.2 KVINNER, MENN OG BARN SOM BENYTTER VÅRT TILBUD

Som tidligere beskrevet ble kommunene pålagt å gi et likeverdig tilbud til kvinner, menn og barn fra 2010.

Voldsutsatte personer er ikke en ensartet gruppe, de er forskjellige og det er også behovet for hjelp. Volden skjer i hovedsak i parforhold (både heterofile og homofile), men vi har også eldre brukere som er utsatt for vold og overgrep av barn, barnebarn eller andre nærstående personer, søsken som utsettes for vold av større søsken etc. En viktig del av vårt arbeid er å vektlegge de ressursene den enkelte har, og aktivt ta disse i bruk på veien til en bedre hverdag. Dårlig selvfølelse etter mange års fysiske og/eller psykiske

overgrep gjør at mange ofte har liten tro på egen verdi og egne ressurser. Vi arbeider derfor aktivt for at brukerne våre skal komme seg ut av «offerrollen» og ta regien over eget liv. I dette arbeidet blir mestring og brukermedvirkning svært viktig.

Når personer med minoritetsbakgrunn tar kontakt med oss viser det seg at de ofte har komplekse problemer og et stort hjelpebehov. Mange kan svært lite norsk, og det medfører store utfordringer både for brukerne og for oss som hjelpere.

Skal vi kunne hjelpe må vi også ha kompetanse som gjør oss i stand til å yte riktig og adekvat hjelp. Betydningen av utdanning og skolering blant våre ansatte blir derfor viktig for å kunne gjøre et godt nok arbeid og oppnå gode resultat i vårt arbeid med disse familiene.

Minoritetsfamilier trenger ofte ekstra bistand for å kunne orientere seg i det norske systemet, og i dette arbeidet er tolker en viktig/nødvendig medhjelper. Her har vi ved krisesenteret benyttet tolk konsekvent der det har vært nødvendig, men vi ser at hjelpeapparatet for øvrig er alt for lite flink til å bruke tolketjeneste. Dette vanskeliggjør og forlenger ofte saksgangen, samt at det medfører mange misforståelser og feil avgjørelser. Dette blir en ekstrabelastning som man bør unngå når mennesker er i en krisesituasjon, vi vil derfor fortsette å minne våre samarbeidspartnere på nødvendigheten med bruk av tolk.

Med manglende oppholdstillatelse, for kort opptjeningstid i Norge i forhold til trygderettigheter og andre ytelser, kan det ofte være vanskelig å skaffe ny bolig til denne gruppen, slik at deres botid på krisesenteret kan bli svært lang.

Brukere kan ha opprinnelig opphold på asylmottak, men må overflyttes til oss grunnet vold og mishandling. I disse situasjonene er det viktig å få i gang prosessen med overflytting til nytt mottak så snart som mulig for familienes skyld, ikke minst med tanke på barna, som ofte er i skolealder.

Personer fra andre nasjoner/kulturer som er truet med tvangsekteskap og trafficking (menneskehandel) søker også ofte tilflukt og bistand hos oss. Denne problematikken er svært kompleks og krevende og det stilles stadig nye krav til ansatte sin kompetanse. Disse sakene krever også ofte et utstrakt samarbeid med det øvrige hjelpeapparatet, og her er vi svært avhengige av hverandres kompetanse og oppfølging for å få et best mulig resultat. Bygging av nettverk blir her viktig for å ivareta familiene både under og etter oppholdet på senteret.

9.2.1 Barna på senteret

I 2013 bodde det 34 barn på senteret. Mange av kvinnene og mennene som oppsøker oss har barn, og det viser seg at volden ofte har pågått over tid. Erfaring og forskning viser at volden naturlig nok påvirker foreldrerollen. En trygg foreldrerolle er uforenlig



Illustrasjon

med vold. Når mor eller far er i krise kommer barnas behov i bakgrunnen. Hvis forelderen er alvorlig traumatisert, redd, deprimert og har et høyt angstnivå blir det vanskeligere å fylle foreldrerollen. Når det er de «trygge» voksne som gjør tilværelsen utrygg blir det desto vanskeligere å være barn.

Så langt det er mulig lar vi barna gå i sin vanlige skole/barnehage, og her er kommunene flinke til å stille opp med dekning av ekstra utgifter til buss/drosje. Vi har også gått til anskaffelse av bil til Kriesesenteret, og denne blir flittig brukt til blant annet henting og bringing av barna slik at de ikke skal måtte forklare hvorfor de kommer i drosje til skolen/barnehagen.

Når kvinner/menn har med seg barna sine til Kriesesenteret er de primært deres ansvar, men vi avlaster ved behov.

Trygghet, forutsigbarhet og stabilitet er svært viktig i barns hverdag, og dette er ikke mindre viktig på Kriesesenteret. I arbeidet med å oppnå dette er det viktig med struktur og planer. Herunder kommer faste måltid, skole/barnehage, leggetider etc.

Kriesesenteret er opptatt av å ivareta barnas behov og rettigheter, og i dette arbeidet er barne- og ungdomsarbeiderens «samtaler», lek og aktivitet med barna/de unge utrolig viktig. Det er ikke sjelden at barn som lever med vold i familien blir symptombærere på det som skjer. Enkelte har gjort seg «usynlige» over tid mens andre er svært utagerende, noen er generelt triste, mange har problemer med konsentrasjon etc. Ulik måte å takle vanskelighetene på kan gi ulik atferd og konsekvenser, dette krever ulike tiltak fra oss og våre samarbeidspartnere. Ofte er hjelpeapparatet allerede «inne i» familiene når de oppsøker kriesesenteret, og vi samarbeider både under og etter endt opphold hos oss.

Det gjør noe med et barn å oppleve at de som skulle verne barnet mot verden, selv medvirker til at barnet blir stående alene, nakent og uten mulighet til å unnsnippe voldens mareritt. Barn som lever i familier der det forekommer vold er selv i risikozonen for en rekke ulike overgrep.

Mange av barna blir selv utsatt for mishandling i forbindelse med at forelderen mishandles. –Yngre barn som sitter på armen og eldre barn som går i mellom er spesielt utsatt. Forelderen tar ubetinget et ansvar når de fjerner barnet fra voldssituasjonen i hjemmet og bringer det i sikkerhet på Kriesesenteret. Når den første usikkerheten er over i møte med alt det nye, faller de fleste barn snart til ro og de vil kunne oppleve Kriesesenteret som et trygt sted.

Energi som før var bundet opp i rene overlevingsstrategier, kan frigjøres i barnet. Når omgivelsene blir rolige og trygge, og noen andre «passer» på mor eller far.

Også i 2013 har vi vært så heldige å motta pengegaver fra ulike aktører. Dette har gjort det mulig å delta på turer og aktiviteter med barna og ungdommene, som ellers ikke hadde latt seg gjøre. Vi er umåtelig takknemmelig for disse bidragene, for vi ønsker jo å gi både barna og foreldrene positive aktiviteter og opplevelser under oppholdet hos oss.

Enkelte losjer og foreninger har gitt oss viktige pengegaver jevnlig i en årrekke, og dette setter vi utrolig stor pris på. De siste årene har vi blant annet fått både pengegave og masse garn/strikkeutstyr fra strikkeklubben «Strikk i ørska». Garnet har nå blitt til flotte strikkeplagg som luer, votter, skjerf og pledd; samtidig har det gitt kvinnene og barna en hyggelig aktivitet som gir mestringsfølelse og glede.

I fjor var vi også så fantastisk heldige å bli valgt ut som mottaker av 100.000 kroner fra Brødrene Langset AS, dette er penger som vi tenker skal komme godt med når vi skal innrede treningsrom og kjøpe uteleker til det nye Kriesesenteret. Overraskelsen var ikke mindre da vi fikk beskjed om at supporterne til det skotske landslaget i fotball, The

Tartan Army Sunshine Appeal, valgte å donere 20.000 kroner til barna på Kriesesenteret. Vi har også mottatt leker og klær fra ulike butikker, og alle disse gavene har bidratt til en bedre hverdag for små og store på vårt kriesesenter.

9.2.2 Voksne og barn med funksjonshemning

Avhengighet til andre mennesker øker sårbarheten for vold og overgrep. Risikoen kan synes å øke med graden av funksjonshemning og behovet for hjelp.

I følge undersøkelser opplever personer med funksjonshemning overgrep like ofte som personer uten funksjonshemning, men over lengre perioder. De kan oppleve grove overgrep i form av å bli nektet hjelpemidler, mat, medisiner og nødvendige helsetjenester.

En del personer med funksjonshemning har et dårlig sosialt nettverk, og er ofte redde for å miste det de har. Mange har i tillegg lav inntekt eller uføretrygd, og dermed dårlig økonomi. Slik blir terskelen for å gå ut av forholdet veldig høy. Det blir vanskelig for personen å komme seg ut av forholdet eller gå til anmeldelse hvis en er avhengig av daglig stell og hjelp av sin overgriper.

9.3 VEIEN MOT ET SELVSTENDIG LIV

Voldens mekanismer og konsekvenser er sammensatte, og ikke alltid enkel å skjønne rekvidden av. I vårt samarbeid med hjelpeapparatet møter vi altfor ofte manglende kunnskap/forståelse for at våre brukere velger å flytte hjem til overgriper en eller flere ganger.

Vi må imidlertid ha forståelse for at å bryte ut av et voldelig forhold er en møysommelig prosess. Det stilles store krav til den utsatte i en periode hvor de er på det svakeste og mangler energi og tro på seg selv. Det er mange faktorer som spiller inn for at den enkelte skal lykkes i å bryte ut av forholdet. Mange preges av dårlig selvfølelse, de kan være traumatiserte, ha manglende norskkunnskaper, dårlig økonomi og stor usikkerhet vedrørende rettigheter og muligheter for å få oppholde seg i Norge etter et eventuelt brudd.

Noen av brukerne har allerede bestemt seg for at de aldri skal tilbake til overgriper før de ankommer Kriesesenteret. Andre kommer fordi de føler seg presset av familie, venner eller hjelpeapparat, og har derfor ikke kommet så langt i egen motivasjon/prosessen, og da er muligheten for at man bryter ut av det voldelige forholdet svært liten. Forskning og erfaring viser at indre eller ytre motivasjon er av stor betydning for om eller når den enkelte klarer å bryte ut av et mishandlingsforhold.

Gjennom mange års arbeid med denne typen problematikk, har vi sett betydningen av en helhetlig oppfølging av familiene også etter at de har flyttet ut fra Kriesesenteret.

De siste årene har vi brukt mye ressurser på reetableringsfasen og oppfølgingen av familiene når de har flyttet ut fra oss og over i egen bolig. Vi ser på dette arbeidet som svært viktig for at flest mulig skal fungere best mulig i sitt nye liv og bli selvstendige familier som ikke så lett skal overtales til å flytte tilbake til overgriper på grunn av press, dårlig økonomi, ensomhet eller skam og skyldfølelse.

Det viser seg også at dårlig språkforståelse er et mye større problem enn vi kunne ane for mange av våre brukere. Dette kan igjen føre til at brukeren søker tilbake til overgriper for å få hjelp til praktiske ting som utfylling av skjema, hjelpe barna med lekser etc. Det er heller ikke sjelden at de må «betale» sin velgjører med seksuelle tjenester for å få hjelp til ulike ting når det trengs. På denne måten blir den utsatte fortsatt stående i et avhengighetsforhold til overgriper, og veien tilbake til et uverdigg forhold kan bli svært kort. Denne avhengigheten og underdanigheten fører også til at selvfølelsen fortsatt brytes ned og gjør det umulig å se muligheten til et liv der man klarer seg selv. I disse prosessene kan Kriesesenteret og nødvendig tett oppfølging utgjøre den store forskjellen.



Illustrasjon

10 Statistikk

Mange av brukerne tar kontakt med oss på eget initiativ, mens andre henvises til oss fra andre instanser. De fleste ringer på forhånd, men det er også mange som kommer direkte uten avtale. Vi er et lavterskeltilbud, så det er ikke nødvendig med henvisning eller timeavtale.

Noen kommer til samtale for å få råd/veiledning, mens andre har behov for et sted å bo på grunn av volden/krisen i hjemmet. Mange av de som bor hos oss bruker også senteret aktivt etter at de har flyttet ut. Noen kommer bare på besøk, mens andre kommer for å fortsette arbeidet med egenprosess, eller for å få hjelp til diverse praktiske problemer som utfylling av skjema, skriving av søknader etc.

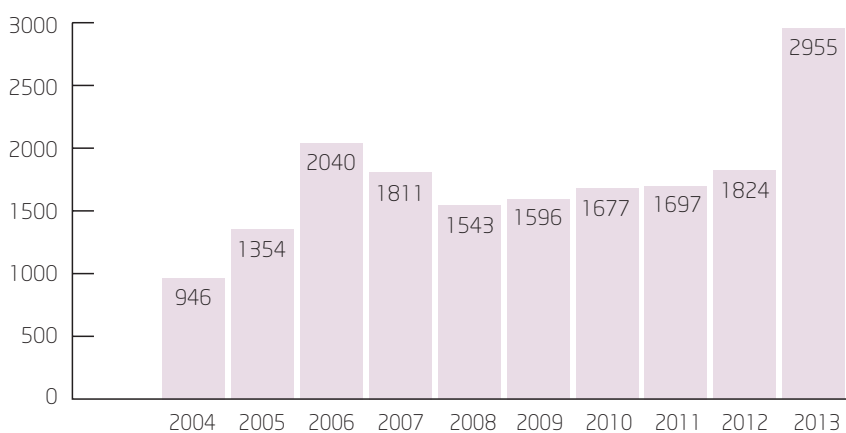
De opplysningene vi samler for utarbeidelse av statistikk er kun de opplysningene som brukerne samtykker i, og som går på årsak, alder, forhold til overgriper, antall barn etc. Dette er opplysninger som Barne- og ungdoms og familiedirektoratet innhenter fra alle sentrene for å kunne danne seg et bilde av omfanget når det gjelder vold i nære relasjoner og bruken av krisesentrene.

	Antall	Døgn
Kvinner	39	1 610
Menn	2	98
Barn	34	1 247
Totalt	75	2 955

10.1 BEBOERE

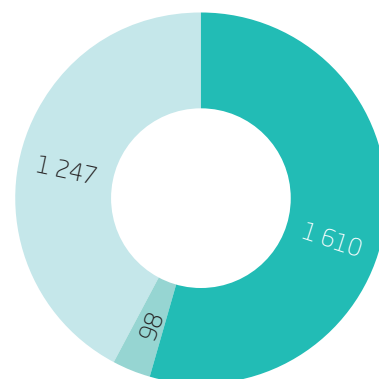
Det var totalt 75 kvinner, menn og barn på Krisesenteret i 2013
Gjennomsnittlig botid i 2013 var 39,4 døgn

Overnattingsdøgn 2004 - 2013



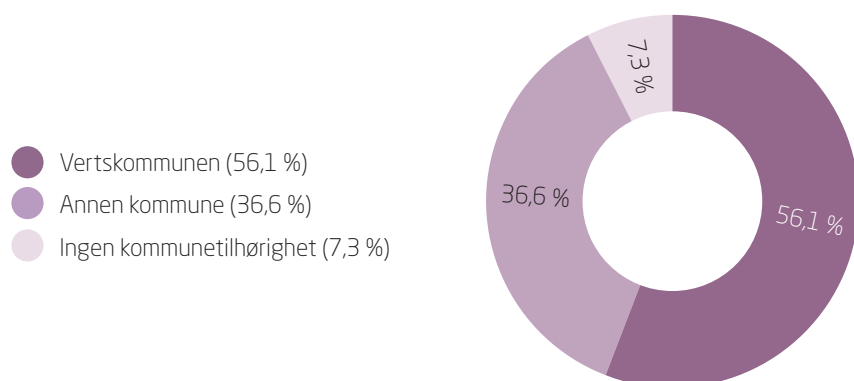
Beboere - antall overnattingsdøgn

- Kvinner (1 610 døgn)
- Menn (98 døgn)
- Barn (1 247 døgn)

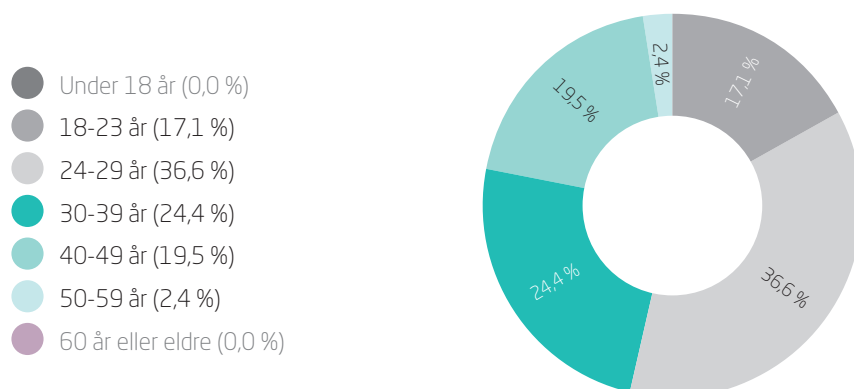


Totalt antall overnattingsdøgn: 2 955

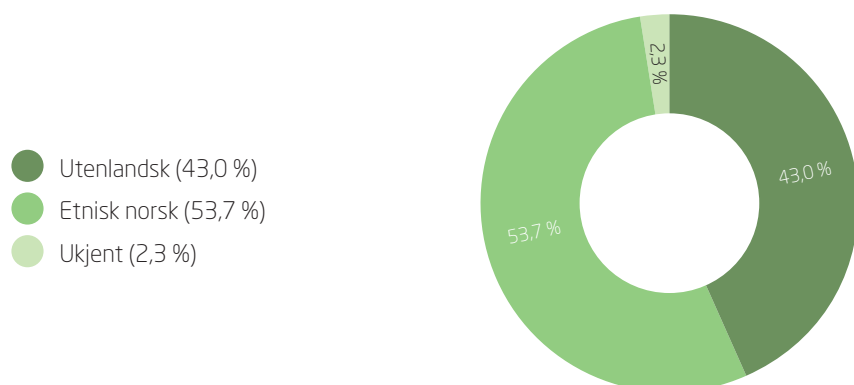
Hvilken kommune kommer beboeren fra?



Hvilken aldersgruppe tilhører beboeren?



Nasjonalitet



Antall ulike nasjonaliteter: 13

Overgriper

I nesten 90% av sakene er det ektefelle/samboer eller tidligere ektefelle/samboer som oppgis som overgriper.

I 60% av sakene betegnes overgriper som «alltid ruspåvirket» eller «av og til ruspåvirket».

I 22,0 % av sakene flytter beboer tilbake til overgriper.

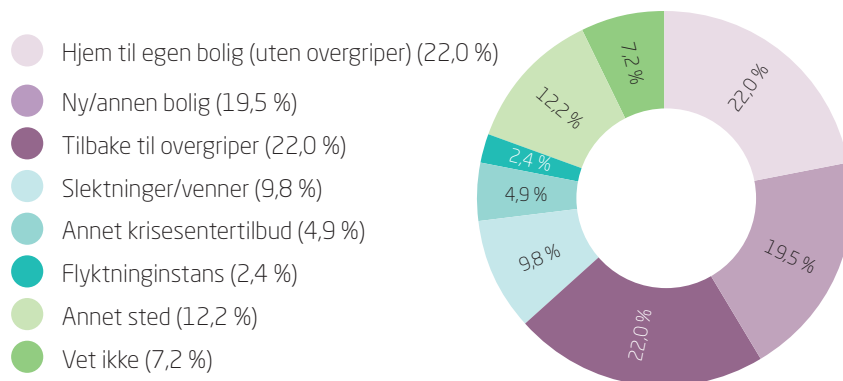
Henvist av

Vi får henvisninger fra ulike instanser, men størst antall henvendelser kommer fra politiet (22 %) eller brukernes eget initiativ (22 %).

Anmeldelse

I ca 40% av sakene blir forholdet anmeldt enten av beboer selv, av annen instans eller ved offentlig påtale.

Hvor drar beboeren etter oppholdet?



Illustrasjon



10.2 DAGBRUKERE

Vårt tilbud om veiledning er etter hvert blitt en viktig og stor del av vårt arbeid. Her kan personer som er utsatt for vold i nære relasjoner komme til samtale uten nødvendigvis å ha bestilt time på forhånd. Vi har også samtaler med partnere/andre familiemedlemmer etc. dersom det er et ønske fra brukeren, samt at situasjonen tilsier at det er hensiktsmessig.

Det beste er selvsagt at brukeren avtaler tid for samtale på forhånd, men en krise skjer ofte akutt og da trenger en også akutt hjelp. Mange av samtalene/rådgivningen gjelder også problemer i familier der det over tid har bygd seg opp et høyt konfliktnivå.

Personer av utenlandsk opprinnelse henvender seg ofte for å få hjelp til utfylling av skjema, og andre praktiske problemer i forbindelse med reetablering etc.

I 2013 var det 65 brukere som kontaktet oss for veiledning i ulike sammenhenger. Av disse var det 45 kvinner (69,2 %) og 20 menn (30,8 %).

Første året (2010) vi gav tilbud til menn, var hver 4. bruker mann, mens det i 2013 var hver 3. bruker som var mann. Mange var her flere ganger i løpet av året, og flere uttrykte også ønske om at vi skulle følge dem tett opp i en periode.

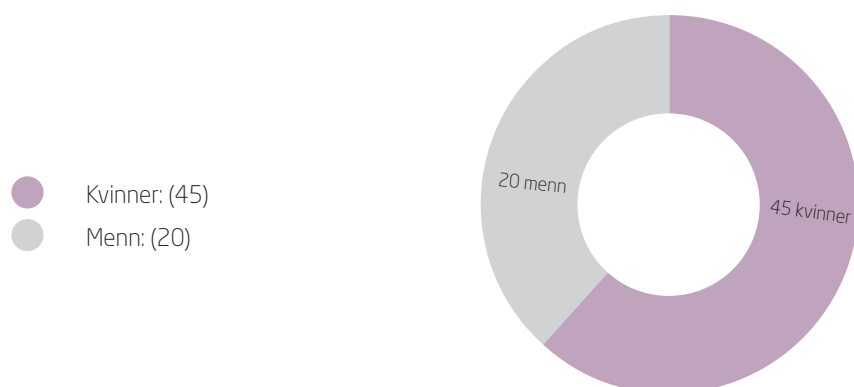
Vår erfaring med å være et kjønnsnøytralt tilbud, tilsier at voldsutsattes hjelpebehov ikke er kjønnsbetinget, men personbetinget. Menn som er utsatt for vold i nære relasjoner kan ha et større behov for et veiledningstilbud enn et bo-tilbud. Etter å ha gitt et kjønnsnøytralt tilbud i fire år, ser vi at mekanismene som følger av volden er mye de samme for menn som for kvinner.

Noen av familiene som bor hos oss har Kriesesenteret som en svært viktig del av sitt nettverk etter at de har flyttet ut, og de stikker innom senteret med jevne mellomrom på besøk eller for å få støtte og hjelp.

Dette ser vi på som en genuin måte til fortsatt å kunne følge familiene og gi dem nødvendig hjelp og veiledning. Flere av brukerne har sagt at denne hjelpen virker klart forebyggende i forhold til å unngå nye vanskelige situasjoner, og at de uten denne støtten ikke ville klart å ta så godt vare på barna og unngå å dra tilbake til overgriper.

Antall samtaler i 2013: 289

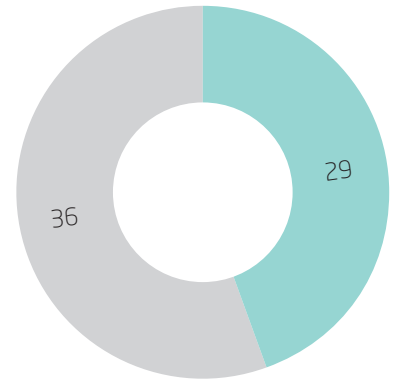
Antall unike personer/saker fordelt på kjønn



Totalt antall unike personer/saker: 65

Kommunetilhørighet

- Vertskommunen: 29 personer
- Annen kommune: 36 personer



Nasjonalitet

69 % av dagbrukerne var etnisk norsk.
25,3 % hadde utenlandsk opprinnelse.
5,7 % er ikke oppgitt.

Alder på dagbrukere

Over 55 % av sakene gjelder personer i alderen mellom 30 til 50 år.

Samarbeid med barneverntjenesten

I over 90% av sakene er barneverntjenesten involvert/koplet inn.

Overgriper

I ca 70% av sakene er det ektefelle/samboer eller tidligere ektefelle/samboer som oppgis som overgriper.

11 Utfordringer fremover

2013 har vært det mest hektiske året i krisesenterets historie, og med en stadig økende arbeidsmengde og ulike oppdrag/oppgaver i samarbeid med ulike etater er personalet senterets viktigste ressurs.

Som et ressurscenter i arbeid mot vold i nære relasjoner, er det viktig at vi også framover tilstreber at personalet til enhver tid har den kompetansen vi mener er spesielt viktig innenfor dette fag- og arbeidsfeltet (pkt. 3 Ansatte). Vi må følge samfunnets utvikling (nøye), og tilpasse oss ulike krav og retningslinjer som utarbeides både av lokale og nasjonale myndigheter. Samarbeid på tvers av fag og kommunegrenser er viktig, samtidig som det kan være utfordrende. Med ulike lovverk å forholde oss til og med strenge krav til taushetsplikt stiller dette store krav til den enkeltes kunnskap, respekt, ydmykhet, tilpasning, toleranse og forståelse for å få gode løsninger. Utarbeidelse av felles Lokal handlingsplan mot vold i nære relasjoner for vårt IKS vil gi kommunene større mulighet til felles forståelse og kunnskap, som igjen skal sikre en bedre utnyttelse av faglige og økonomiske ressurser. Krisesenteret er koordinator for å få utarbeidet denne planen, og vi beregner å ferdigstille den høsten 2014.

Krisesenteret skal være et sikkert og trygt sted for kvinner, menn og barn som utsettes for vold eller trusler om vold i nære relasjoner. For å kunne etterkomme dette lovkravet er det nødvendig med nytt bygg, vi ser derfor med glede fram til at Molde kommune, v/Molde Eiendom KF ferdiggjør dette nye krisesenteret innen utgangen av 2015. En av utfordringene nå er at forprosjektet og planarbeidet blir grundig, slik at vi får et best mulig resultat. Samtidig er det viktig at framdriftsplanen følges for å unngå store forsinkelser i forhold til tid for ferdigstillelse. Samarbeidet med de ulike partene i prosjekteringsgruppa har vært meget godt, og både styret og ansatte i Krisesenteret har vært aktive aktører i planperioden. Utfordringene framover blir å sørge for at eierkommunene viderefører den forpliktelsen de har tatt på seg gjennom vedtak om bygging av nytt Krisesenter, spesielt med tanke på økonomi.

Vi vektlegger kvalitetssikring av vårt arbeid og tilbud på ulike nivå, både når det gjelder brukere og ansatte. Et viktig ledd i dette arbeidet har vært å gå til innkjøp av turnusprogrammet «Min vakt», samt at styret og representantskapet har vedtatt investeringer av programvare og datautstyr for overgang til elektronisk journalføring. Dette vil forenkle og sikre arbeidet vårt på sikt, og vi må nå sørge for opplæring og nok tid for den enkelte til å gjøre seg kjent med disse nye verktøyene.

En annen viktig utfordring i vårt arbeid er synliggjøring og bekjempelse av volden. For å nå dette målet, vil vi også i årene som kommer søke å prioritere informasjon- og undervisning ut til ulike lag og organisasjoner, skoler, barnehager, politikere, helsepersonell, asylmottak, barnevern, politi og øvrig offentlig hjelpeapparat.

Årsberetning 2013 fra Styret for Krisesenteret for Molde og Omegn IKS

Krisesenteret for Molde og Omegn IKS eies av kommunene Fræna, Aukra, Misund, Sandøy, Molde, Eide, Sunndal, Vestnes, Gjemnes, Rauma og Nesset. Senteret drives med midler fra eier-kommunene og er medlem av Norsk Krisesenterforbund. Senteret har sitt virkeområde i eierkommunene. Styret har i 2013 bestått av følgende medlemmer:

Styreleder:	Randi Bergundhaugen, Vestnes	vara: Steinar Aasgård
Nestleder:	Sigrun Mjelva Talsethagen, Molde	vara: Øystein Eik
Styremedlem:	Tor Jarle Sporsheim, Midsund	vara: Liv Pedersen Løken
Styremedlem:	Hanna Sofie D. Farstad, Fræna	vara: Øyvind Fenne
Styremedlem:	Jan Karstein Schjølberg, Gjemnes	vara: Aud Toril Gagnat
Styremedlem:	Per Atle Hansen, Sunndal	vara: Mette Boye
Styremedlem:	Ingunn Orvik, ansatt repr.	vara: Mari Stavik
Sekretær	Ingrid Horsgård, daglig leder	vara: Astrid Abelse

Krisesenteret for Molde og Omegn IKS har også i 2013 hatt sitt hovedfokus på den ordinære driften ved senteret og arbeid med nye lokaliteter til senteret. Senteret skal leie lokaler av Molde Eiendom som vil være byggherre. Molde kommune har vedtatt tomt i Øvre veg for nytt bygg til krisesenteret. Styret er tilfreds med denne lokaliseringen, men prosessen har tatt lengre tid enn ønskelig. Likevel ser vi med glede fram til innflytting i nye lokaler i 2015. De nåværende midlertidige lokalene i Råkhagen fungerer bra til formålet etter mye arbeid og investering i sikkerhetstiltak. Trygghet og sikkerhet er viktig for brukerne av Krisesenteret, og den pågående debatten om enda en midlertidig flytting av senteret er ikke god i så måte.

Regnskapet viser en driftsinntekt på kr. 8.741.042,- mot kr. 8.788.827,- i 2012. Resultatet viser et mindreforbruk på kr. 271.599,- mot et mindreforbruk på kr. 1.057.935,- i 2012. Selskapets egenkapital er på kr. 580.498,- mot kr. 122.880,- i 2012. Det er styrets oppfatning at dette gir en korrekt oversikt over utvikling og resultat av virksomheten.

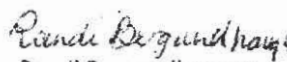
Det har ikke inntruffet andre forhold etter regnskapsårets slutt som har betydning for det framlagte årsregnskapet.

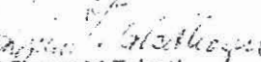
Årsoppgjøret er avlagt under forutsetning om fortsatt drift. Til grunn for antagelsen ligger selskapets stilling og framtidig inntjening i følge budsjetter.

Selskapets økonomisk og finansielle stilling er tilfredsstillende.

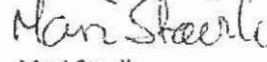
Sykefraværet har i 2013 vært historisk lavt med 2,6 %.

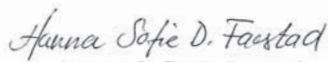
Molde, 4.april 2014


Randi Bergundhaugen

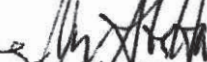

Sigrun M. Talsethagen


Tor Jarle Sporsheim


Mari Stavik


Hanna Sofie D. Farstad


Jan K. Schjølberg


Per Atle Hansen


Ingrid Horsgård

Kommunerevisjonsdistrikt 2

Møre og Romsdal

Telefon: 71 11 14 51 - direkte
Telefon: 71 11 10 00 - hovedkontor
Telefaks: 71 11 10 28
E-post: sigmund.harneshaug@molde.kommune.no
Organisasjonsnr.: 976 663 266

Til representantskapet i
Krisesenteret for Molde og omegn IKS

Kopi:
Kommune

Deres referanse:

Vår referanse:
Sigmund Harneshaug

Arkivkode:
R3/2013

Sted/dato
Molde, 26. mars 2014

REVISORS BERETNING

Uttalelse om årsregnskapet

Vi har revidert årsregnskapet for Krisesenteret for Molde og omegn IKS som viser et regnskapsmessig mindreforbruk på kr 271 599. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2013, driftsregnskap avsluttet per denne datoen, og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger.

Styret og daglig leder ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir en dekkende fremstilling i samsvar med lov om interkommunale selskaper, forskrift om årsbudsjett, årsregnskap og årsberetning for interkommunale selskaper og god kommunal regnskapsskikk, og for slik intern kontroll som styret og daglig leder finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om dette årsregnskapet på bakgrunn av vår revisjon. Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god kommunal revisjonsskikk i Norge, herunder International Standards on Auditing. Revisjonsstandardene krever at vi etterlever etiske krav og planlegger og gjennomfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon.

En revisjon innebærer utførelse av handlinger for å innhente revisjonsbevis for beløpene og opplysningene i årsregnskapet. De valgte handlingene avhenger av revisors skjønn, herunder vurderingen av risikoene for at årsregnskapet inneholder vesentlig feilinformasjon, enten det skyldes misligheter eller feil. Ved en slik risikovurdering tar revisor hensyn til den interne kontrollen som er relevant for selskapets utarbeidelse av et årsregnskap som gir en dekkende fremstilling. Formålet er å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll. En revisjon omfatter også en vurdering av om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene utarbeidet av ledelsen er rimelige, samt en vurdering av den samlede presentasjonen av årsregnskapet.

Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Konklusjon

Etter vår mening er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir i det alt vesentlige en dekkende fremstilling av den finansielle stillingen til Kriesenteret for Molde og omegn IKS per 31. desember 2013, og av resultatet for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med lov om interkommunale selskaper, forskrift om årsbudsjett, årsregnskap og årsberetning for interkommunale selskaper og god kommunal regnskapsskikk i Norge.

Uttalelser om øvrige forhold

Konklusjon om budsjett

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at de disposisjoner som ligger til grunn for regnskapet i det alt vesentlige er i samsvar med budsjettvedtak, og at budsjettbeløpene i årsregnskapet stemmer med regulert budsjett.

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift er konsistente med årsregnskapet og er i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.



Sigmund Harneshaug
distriktsrevisor / statsautorisert revisor

Økonomisk drift

Økonomisk drift	Regnskap	Reg. budsjett	Oppr.budsjett	Regnskap i fjor
Driftsinntekter				
Brukerbetalinger	19.852,53	0,00	0,00	0,00
600 Brukerbetaling for kommunale tjen	19.852,53	0,00	0,00	0,00
Andre salgs- og leieinntekter	0,00	0,00	0,00	57.200,00
630 Husleieinntekter	0,00	0,00	0,00	57.200,00
Overføringer med krav til motytelse	8.585.604,05	8.527.000,00	8.527.000,00	8.720.627,53
700 Refusjoner fra staten	0,00	40.000,00	40.000,00	42.000,00
710 Sykelønnsrefusjon	126.836,00	0,00	0,00	417.222,00
729 Refusjon moms påløpt i driftsregn	156.768,05	185.000,00	185.000,00	191.405,53
775 Refusjon fra egne kommuner	8.302.000,00	8.302.000,00	8.302.000,00	8.070.000,00
Rammetilskudd	0,00	0,00	0,00	0,00
Andre statlige overføringer	0,00	0,00	0,00	0,00
Andre overføringer	135.585,80	0,00	0,00	11.000,00
890 Overføringer fra andre (private o	135.585,80	0,00	0,00	11.000,00
Skatt på inntekt og formue	0,00	0,00	0,00	0,00
Eiendomsskatt	0,00	0,00	0,00	0,00
Andre direkte og indirekte skatter	0,00	0,00	0,00	0,00
Sum driftsinntekter	8.741.042,38	8.527.000,00	8.527.000,00	8.788.827,53
Driftsutgifter				
Lønnsutgifter	5.213.605,15	5.410.000,00	5.410.000,00	4.916.920,44
10 Fast lønn	4.454.342,95	4.520.000,00	4.520.000,00	4.034.666,45
20 Lønn til vikarer	589.127,87	760.000,00	760.000,00	749.053,82
40 Overtidslønn	47.275,92	10.000,00	10.000,00	9.480,15
50 Annen lønn og trekkpliktige godtgj	0,00	0,00	0,00	25.000,00
80 Godtgjørelse folkevalgte	113.214,36	110.000,00	110.000,00	88.093,00
160 Utgifter og godtgjørelser for rei	9.644,05	10.000,00	10.000,00	10.627,02
Sosiale utgifter	1.444.146,28	1.462.000,00	1.462.000,00	1.194.033,07
90 Pensjonsinnskudd og trekkpliktige f	641.779,18	612.000,00	612.000,00	492.763,85
99 Arbeidsgiveravgift	802.367,10	850.000,00	850.000,00	701.269,22
Kjøp av varer og tj som inngår i tj.produksjon	1.510.120,81	1.450.000,00	1.450.000,00	1.527.754,02
100 kontormateriell	13.682,11	50.000,00	50.000,00	29.165,36
110 Medisinsk forbruksmateriell	0,00	0,00	0,00	51,20
115 Matvarer	145.942,95	130.000,00	130.000,00	119.424,16
120 Annet forbruksmateriell/råvarer o	87.905,88	105.000,00	105.000,00	65.099,27
130 Post	49.758,02	50.000,00	50.000,00	44.639,57
140 Annonse	112.095,60	80.000,00	80.000,00	195.868,50
150 Opplæring	43.612,84	60.000,00	60.000,00	35.242,35
170 Transportutgifter og drift av egn	64.425,72	50.000,00	50.000,00	84.088,09
180 Strøm	180.000,00	70.000,00	70.000,00	104.310,17
185 Forsikringer og utgifter til vakth	11.746,60	20.000,00	20.000,00	17.194,00
190 Leie av lokaler og grunn	293.634,00	335.000,00	335.000,00	382.641,00
195 Avgifter	139.799,05	110.000,00	110.000,00	105.083,36
200 Kjøp driftsmidler	67.689,64	100.000,00	100.000,00	140.372,29
220 Leie driftsmidler	17.165,40	0,00	0,00	8.716,40
230 Vedlikehold, byggetjenester og ny	43.250,00	0,00	0,00	0,00
240 Serviceavtaler, reparasjoner og v	57.668,20	25.000,00	25.000,00	30.536,80
270 Konsulenttjenester	181.744,80	265.000,00	265.000,00	165.321,50
Kjøp av tjenester som erstatter tj.produksjon	15.895,00	20.000,00	20.000,00	17.906,00
370 Kjøp fra andre (Private og IKS)	15.895,00	20.000,00	20.000,00	17.906,00
Overføringer	156.768,05	185.000,00	185.000,00	191.405,53
429 Moms og generell kompensasjonsord	156.768,05	185.000,00	185.000,00	191.405,53
Avskrivninger	0,00	0,00	0,00	0,00
Fordelte utgifter	0,00	0,00	0,00	0,00
Sum driftsutgifter	8.340.535,29	8.527.000,00	8.527.000,00	7.848.019,06
Brutto driftsresultat	400.507,09	0,00	0,00	940.808,47

Økonomisk drift	Regnskap	Reg. budsjett	Oppr.budsjett	Regnskap i fjor
Finansinntekter				
Renteinntekter og utbytte	5.407,00	0,00	0,00	693,00
900 Renteinntekter	5.407,00	0,00	0,00	693,00
Gevinst på finansielle instrumenter (omløpsmidler)	0,00	0,00	0,00	0,00
Mottatte avdrag på utlån	0,00	0,00	0,00	0,00
Sum eksterne finansinntekter	5.407,00	0,00	0,00	693,00
Finansutgifter				
Renteutgifter og låneomkostninger	1.785,31	0,00	0,00	1.639,00
500 Renteutgifter	1.785,31	0,00	0,00	1.639,00
Tap på finansielle instrumenter (omløpsmidler)	0,00	0,00	0,00	0,00
Avdrag på lån	0,00	0,00	0,00	0,00
Utlån	0,00	0,00	0,00	0,00
Sum eksterne finansutgifter	1.785,31	0,00	0,00	1.639,00
Resultat eksterne finanstransaksjoner	3.621,69	0,00	0,00	-946,00
Motpost avskrivninger	0,00	0,00	0,00	0,00
Netto driftsresultat	404.128,78	0,00	0,00	939.862,47
Interne finanstransaksjoner				
Bruk av tidligere års regnsk.m. mindreforbruk	1.057.935,32	0,00	0,00	520.000,19
930 Bruk av tidligere års regnskapsmes	1.057.935,32	0,00	0,00	520.000,19
Bruk av disposisjonsfond	0,00	0,00	0,00	163.471,85
940 Bruk av disposisjonsfond	0,00	0,00	0,00	163.471,85
Bruk av bundne fond	3.056,25	0,00	0,00	7.601,00
950 Bruk av bundne fond	3.056,25	0,00	0,00	7.601,00
Bruk av likviditetsreserve	0,00	0,00	0,00	0,00
Sum bruk av avsetninger	1.060.991,57	0,00	0,00	691.073,04
Overført til investeringsregnskapet	0,00	0,00	0,00	0,00
Dekning av tidligere års regnsk.m. merforbruk	0,00	0,00	0,00	0,00
Avsatt til disposisjonsfond	1.057.935,32	0,00	0,00	520.000,19
540 Avsetninger til disposisjonsfond	1.057.935,32	0,00	0,00	520.000,19
Avsatt til bundne fond	135.585,80	0,00	0,00	53.000,00
550 Avsetninger til bundne fond	135.585,80	0,00	0,00	53.000,00
Avsatt til likviditetsreserven	0,00	0,00	0,00	0,00
Sum avsetninger	1.193.521,12	0,00	0,00	573.000,19
Regnskapsmessig mer/mindreforbruk	271.599,23	0,00	0,00	1.057.935,32

Oversikt – balanse

Oversikt - balanse

EIENDELER

Anleggsmidler	5.754.807,00	5.088.973,00
Herav:		
Faste eiendommer og anlegg	0,00	0,00
Utstyr, maskiner og transportmidler	0,00	0,00
Utlån	0,00	0,00
Konserninterne langsiktige fordringer	0,00	0,00
Aksjer og andeler	62.881,00	47.902,00
52170000 KLP egenkapitalinnskudd	62.881,00	47.902,00
Pensjonsmidler	5.691.926,00	5.041.071,00
52041500 Pensjonsmidler	5.691.926,00	5.041.071,00

Omløpsmidler

Omløpsmidler	3.288.669,31	2.929.693,11
Herav:		
Kortsiktige fordringer	150.741,46	191.217,70
51314890 Refusjonskrav MVA	156.771,75	191.407,70
51375201 Forskudd lønn	-5.280,29	-190,00
51399000 Interimskonto	-750,00	0,00
Konserninterne kortsiktige fordringer	0,00	0,00
Premieavvik	81.734,00	72.482,00
51914500 Arb.avg premieavvik	10.100,00	8.957,00
51941500 Premieavvik pensjon KLP	71.634,00	63.525,00
Aksjer og andeler	0,00	0,00
Sertifikater	0,00	0,00
Obligasjoner	0,00	0,00
Kasse, postgiro, bankinnskudd	3.056.193,85	2.665.993,41
51000000 Kontanter	24.205,78	1.009,78
51020000 Bankinnskudd 9650 24 90300	2.695.677,36	2.350.399,18
51020001 Gavekonto 9650 47 09334	21.812,45	21.812,45
51020020 Klientkonto 4202 52 03342	-16.630,74	0,00
51098000 Skattetrekk 9650 08 93130	331.129,00	292.772,00

SUM EIENDELER

9.043.476,31 **8.018.666,11**

EGENKAPITAL OG GJELD

Egenkapital	580.498,48	122.880,70
Herav:		
Disposisjonsfond	1.470.302,66	412.367,34
55610001 Disposisjonsfond	1.470.302,66	412.367,34
Bundne driftsfond	380.270,59	247.741,04
55100002 Husfond	50.384,00	50.384,00
55100004 Juridisk bistand ved krisesentre	38.758,25	41.814,50
55100005 Gavefond - velferd beboere	291.128,34	155.542,54
Ubundne investeringsfond	0,00	0,00
Bundne investeringsfond	0,00	0,00
Endring i regnskapsprinsipp som påvirker AK Drift	0,00	0,00
Endring i regnskapsprinsipp som påvirker AK Invest	0,00	0,00
Regnskapsmessig mindreforbruk	271.599,23	1.057.935,32
55950012 Mindreforbruk 2012	0,00	1.057.935,32
55950013 Mindreforbruk 2013	271.599,23	0,00
Regnskapsmessig merforbruk	0,00	0,00
Udisponert i inv.regnskap	0,00	0,00
Udekket i inv.regnskap	0,00	0,00
Likviditetsreserve	0,00	0,00
Kapitalkonto	-1.541.674,00	-1.595.163,00
55990000 Kapitalkonto	-1.541.674,00	-1.595.163,00

Oversikt - balanse**Regnskap 2013****Regnskap 2012**

Langsiktig gjeld	7.296.481,00	6.684.136,00
Herav:		
Pensjonsforpliktelser	7.296.481,00	6.684.136,00
54014500 Arb.avg Pensjonsforpliktelse	198.284,00	203.043,00
54041500 Pensjonsforpliktelse	7.098.197,00	6.481.093,00
Ihendehaverobligasjonslån	0,00	0,00
Sertifikatlån	0,00	0,00
Andre lån	0,00	0,00
Konsernintern langsiktig gjeld	0,00	0,00
 Kortsiktig gjeld	 1.166.496,83	 1.211.649,41
Herav:		
Kassekredittlån	0,00	0,00
Annen kortsiktig gjeld	1.166.496,83	1.211.649,41
53214001 Forskuddstrekk	236.247,00	200.611,00
53250001 Avsatte feriepenger	555.398,43	476.962,24
53250002 Avsatt arbeidsgiveravgift	145.892,00	106.242,37
53250003 Påløpt arb avg avsatt lønn	7.000,00	13.500,00
53250004 Avs, arb avg avsatte feriepenger	78.311,27	67.946,56
53250005 Avsatt lønn	50.000,00	95.000,00
53275001 Leverandørgjeld	90.345,51	249.747,94
53275005 Kontigenttrekk	3.302,62	1.639,30
Konsernintern kortsiktig gjeld	0,00	0,00
Premieavvik	0,00	0,00
 SUM EGENKAPITAL OG GJELD	 9.043.476,31	 8.018.666,11
 MEMORIAKONTI		
Memoriakonto	0,00	0,00
Herav:		
Ubrukte lånemidler	0,00	0,00
Ubrukte konserninterne lånemidler	0,00	0,00
Andre memoriakonti	0,00	0,00
Motkonto for memoriakontiene	0,00	0,00

Noter 2013

Regnskapsprinsipper, vurderingsregler og organisering

Molde og omegn Kriesenter IKS følger de kommunale regnskapsprinsippene jf § 5 i Forskrift om årsbudsjett, årsregnskap og årsberetning for interkommunale selskaper. Noter til regnskapet følger de kommunale regnskapsforskriftene (FKR). (Kommune)Regnskapet er finansielt orientert, og skal vise alle økonomiske midler som er tilgjengelige i året, og anvendelsen av disse. Inntekter og utgifter skal tidsmessig plasseres i det året som følger av anordningsprinsippet. Anordningsprinsippet betyr at alle kjente utgifter, utbetalinger, inntekter og innbetalinger i løpet av året som vedrører selskapets virksomhet skal fremgå av drifts- eller investeringsregnskapet i året enten de er betalt eller ikke.

Regnskapet er avlagt i henhold til god kommunal regnskapsskikk, herunder kommunale regnskapsstandarder (KRS) utgitt av Foreningen for god kommunal regnskapsskikk (GKRS).

Note 1 Endring i arbeidskapital (FKR § 5 nr. 1)

Balanseregnskapet :	31.12.2013	31.12.2012	Endring
2.1 Omløpsmidler	kr 3 288 669	kr 2 929 693	
2.3 Kortsiktig gjeld	kr 1 166 497	kr 1 211 649	
Arbeidskapital	kr 2 122 172	kr 1 718 044	kr 404 128

Drifts- og investeringsregnskapet :	Beløp	Sum
Anskaffelse av midler :		
Inntekter driftsregnskap	kr 8 741 042	
Inntekter investeringsregnskap	kr -	
Innbet. ved eksterne finanstransaksjoner	kr 5 407	
Sum anskaffelse av midler	kr 8 746 449	kr 8 746 449
Anvendelse av midler :		
Utgifter driftsregnskap	kr 8 340 535	
Utgifter investeringsregnskap	kr -	
Utbetalinger ved eksterne	kr 1 785	
Sum anvendelse av midler	kr 7 849 658	kr 7 849 658
Anskaffelse - anvendelse av midler		kr 896 791
Endring ubrukte lånemidler (økning +/- reduksjon-)		kr -
Endring arbeidskapital i drifts- og investeringsregnskap		kr 896 791
Endring arbeidskapital i balansen		kr 404 128

Note 2 Pensjon (FKR § 5 nr. 2)

Generelt om pensjonsordningene i selskapet

Molde og omegn Krisesenter IKS har kollektive pensjonsordninger i Kommunal Landspensjonskasse (KLP) som sikrer ytelsesbasert pensjon for de ansatte.

Pensjonsordningen omfatter alders-, uføre-, ektefelle-, barnepensjon samt AFP/tidligpensjon og sikrer alders- og uførepensjon med samlet pensjonsnivå på 66% sammen med folketrygden. Pensjonene samordnes med utbetaling fra NAV.

Regnskapsføring av pensjon

Etter § 13 i årsregnskapsforskriften skal driftsregnskapet belastes med pensjonskostnader som er beregnet ut fra langsiktige forutsetninger om avkastning, lønnsvekst og G-regulering. Pensjonskostnadene beregnes på en annen måte enn pensjonspremien som betales til pensjonsordningen, og det vil derfor normalt være forskjell mellom disse to størrelsene. Forskjellen mellom betalt pensjonspremie og beregnet pensjonskostnad betegnes premieavvik, og skal inntekts- eller utgiftsføres i driftsregnskapet. Premieavviket tilbakeføres igjen neste år.

Bestemmelsene innebærer også at beregnede pensjonsmidler og pensjonsforpliktelser er oppført i balansen som henholdsvis anleggsmidler og langsiktig gjeld.

Økonomiske forutsetninger (§13-5):

	KLP
Forventet avkastning pensjonsmidler	5,00 %
Diskonteringsrente	4,00 %
Forventet årlig lønnsvekst	2,87 %
Forventet årlig G- og pensjonsregulering	2,87 %

Spesifikasjon av samlet pensjonskostnad, premieavvik pensjonsforpliktelser og estimata

Pensjonskostnad (F § 13-1, C)	2013	2012
Årets pensjonsopptjening, nåverdi	581 484	572 395
Rentekostnad av påløpt pensjonsforpliktelse	279 602	285 986
- Forventet avkastning på pensjonsmidlene	-263 269	-253 736
Administrasjonskostnader	34 026	28 621
Netto pensjonskostnad (inkl. adm.)	631 843	633 266
Betalt premie i året	703 477	696 791
Årets premieavvik	-71 634	-63 525

Pensjonsmidler, pensjonsforpliktelser, akkumulert premieavvik (F § 13-1, E)

	2013		2012	
	Arb.giveravg.		Arb.giveravg.	
Brutto påløpte pensjonsforpliktelser pr.31.12.	7 098 197		6 481 093	
Pensjonsmidler pr. 31.12.	5 691 926		5 041 071	
Netto pensjonsforpliktelser pr 31.12.	1 406 271	198 284	1 440 022	203 043
Årets premieavvik	-71 634	-10 100	-63 525	-8 957
Sum premieavvik tidligere år (pr. 01.01.)	-63 525	-8 957	0	
Sum amortisert premieavvik dette året	63 525	8 957	0	
Akkumulert premieavvik pr. 31.12	-71 634	-10 100	-63 525	-8 957

Note 3 Avsetning og bruk av fond (FKR § 5 nr. 6)

Disposisjonsfond		
Beholdning 01.01	kr 412 367	kr -
Bruk av fondet i driftsregnskapet	kr -	kr -
Bruk av fondet i investeringsregnskapet		kr -
Avsetninger til fondet	kr 1 057 935	kr 412 367
Beholdning 31.12	kr 1 470 302	kr 412 367
Bundne driftsfond		
Beholdning 01.01	kr 247 741	kr 202 342
Bruk av fondene i driftsregnskapet	kr 3 056	kr 7 601
Bruk av fondene i investeringsregnskapet	kr -	kr -
Avsetninger til fondene	kr 135 586	kr 53 000
Beholdning 31.12	kr 380 271	kr 247 741

Note 4 Kapitalkonto (FKR § 5 nr. 7)

	DEBET		KREDIT
Saldo 01.01 (underskudd)	1 595 163,00		
		Aktivert egenkapitalinnskudd KLP	14 979,00
Endring pensjonsforplikte	612 345,00		
		Endring pensjonsmidler (økning)	650 855,00
		Balanse 31.12 (underskudd i kapital)	1 541 674,00
	2 207 508,00		2 207 508,00

Note 5 Overføringer mellom eierkommunene og IKS

		Regnskap 2013	Budsjett 2013	avik
Molde	35,5 %	2 961	3 027	-66
Fræna	13,2 %	1 101	1 126	-25
Sunndal	10,0 %	834	853	-19
Rauma	10,4 %	867	887	-19
Vestnes	9,1 %	759	776	-17
Eide	4,8 %	400	409	-9
Neset	4,2 %	350	358	-8
Aukra	4,6 %	384	392	-9
Gjemnes	3,6 %	300	307	-7
Midsund	2,8 %	234	239	-5
Sandøy	1,8 %	150	153	-3
sum fordelt	100,0 %	8 340	8 527	-187

Note 6 Regnskapsmessig merforbruk/mindreforbruk Udekket udisponert i investeringsregnskapet

Posten regnskapsmessig merforbruk/mindreforbruk under egenkapitalen i balansen er satt sammen som følger:

Regnskapsår	Mer-forbruk	Mindre- forbruk
2013	0	271 599
	0	271 599

Note 7 Antall årsverk og ytelser til ledende personer og revisor

Årsverk

Antall årsverk i krisesenteret for Molde og Omegn IKS i regnskapsåret var ca 10 årsverk.

Ytelser til ledende personer	2013	202
Daglig leder	kr 605 462	kr 580 098
Styrehonorarer	kr 113 214	kr 88 093

Godtgjørelse til revisor

Samlede godtgjørelser til revisor utgjør kr 13 920. Av dette gjelder kr 13 920 revisjon og kr 0 rådgivning og andre tjenester. Revisjon omfatter regnskapsrevisjon og diverse attestasjonsoppdrag.

Note 8 Netto driftsresultat

	2013	2012
Netto driftsresultat iht. årsregnskapet	404 129	939 862
For at netto driftsresultat skal gi økonomisk informasjon om hvordan driften i kommunen har vært siste år, må det korrigeres for følgende forhold:		
- Bruk av bundne fond	3 056	7 601
+ Avsetning til bundne fond	135 586	53 000
Korrigert netto driftsresultat til selskapets driftsaktivitet	542 771	1 000 463

Krisesenteret for Molde og omegn IKS

🏠 Øvre veg 5, 6413 Molde

✉ Postboks 238, 6401 Molde

☎ +47 71 25 66 66 (døgnet rundt)

@ krisesenteret.molde@online.no

🌐 www.krisesenteretmolde.no

