

it's ok
to be
sad.

because
you
know
what
sad
stands
for?
secretly

a
DINOSAUR
havr



Innhold

1 INNLEDNING.....	3	7 KOMPETANSEHEVING OG SAMARBEIDSMØTER.....	13	STYRETS ÅRSBERETNING 2025	28
2 ORGANISASJONEN	4	7.1 Kompetanseheving.....	13	REVISJONSBERETNING 2025	32
2.1 Organisasjonsform.....	4	8 SAMARBEIDSPARTNERE	14	ØKONOMISK DRIFTSREGNSKAP.....	34
2.2 Formål.....	4	8.1 Øvrige samarbeidspartnere	14	OVERSIKT - BALANSE.....	35
2.3 Eierkommuner	4	9 FOREBYGGENDE ARBEID/ UTADRETTET VIRKSOMHET	15	NOTER	38
2.4 Representantskapets sammensetning	4	9.1 Praksisplass og hospitering for ulike studier.....	15		
2.5 Styrets sammensetning.....	5	9.2 Informasjon.....	15		
2.6 Internkontroll.....	5	9.3 Barn og unge.....	15		
2.7 Likestilling.....	5	9.5 Ulike lag/foreninger og Organisasjoner	15		
3 ØKONOMI.....	6	10 UTVIKLINGSPROSJEKT	16		
3.1 Finansiering	6	10.1 Ivaretagelse av spesielt sårbare grupper.....	16		
3.2 Eiernes ansvar.....	6	10.2 Hva nå? – Alene etter volden.....	17		
3.3 Revisjon.....	6	10.3 Musikkterapi.....	17		
3.4 Gaver	6	10.4 Faglig nettverk for veiledere ved krisesentre.....	18		
Gaver til krisesenteret.....	7	11 VÅRE LOKALER.....	19		
4 VÅRT TILBUD	8	12 STATISTIKK.....	20		
4.1 Tilbud til voldsutsatte.....	8	12.1 Beboere	20		
4.2 Voksne og barn som benytter vårt tilbud.....	8	12.2 Dagbrukere voksne (poliklinisk tilbud)	25		
4.3 Veien ut av et voldelig forhold.....	10				
5 ANSATTE	11				
5.1 Ansatte.....	11				
5.2 Arbeidsmiljø.....	11				
6 TAUSHETSPLIKT, OPPLYSNINGSPLIKT OG AVVERGEPLIKT	12				
6.1 Taushetsplikt.....	12				
6.2 Opplysningsplikt til barnevernet.....	12				
6.3 Avvergeplikt.....	12				

1 Innledning

Det er krisesenterets beskyttelsestilbud som er mest kjent og det de fleste har hørt om. Når vi informerer om tilbudet vårt blir derfor mange overrasket over at vi også har et poliklinisk tilbud for voldsutsatte. Ikke alle voldsutsatte har behov for å komme og bo hos oss, men mange har behov for å benytte seg av vårt polikliniske tilbud. De har behov for å snakke om volden de har vært utsatt for, og få støtte og veiledning. Her kan de også få kunnskap om ulike typer vold, normale reaksjoner og konsekvenser av å være voldsutsatt. Mange setter ord på at den voldskompetansen vi sitter med, møter man ikke i så mange andre tjenester.

Året 2025 ble preget av ei stor økning i etterspørselen etter vårt polikliniske tilbud. I 2024 hadde vi 438 samtaler, i 2025 ga vi 717 samtaler til voksne. Vi gir også et poliklinisk tilbud til barn i form av samtaler og aktiviteter. Også her ser vi en endring fra 74 samtaler/aktiviteter i 2024 til 167 samtaler/aktiviteter i 2025.

Vi har heller ikke hatt så mange inntak av beboere som i 2025. Vi hadde 116 inntak, 54 av dem var av barn. Mange barn lever i vold og vi støtter enhver forelder som greier å bryte ut av en voldelig relasjon. Det å få barnet bort fra et liv i vold er første skrittet på vei mot et bedre liv. Mange av barna som kommer til oss viser positiv endring i adferd og noen av barna setter ord på volden de har opplevd eller viser oss på andre måter hva de har opplevd.

Krisesenteret vårt er et av få krisesenter i Norge som har tilbud til alle kjønn med tillegg utfordringer innen rus og psykiatri. I 2025 presenterte vi arbeidet vårt på regional krisesenterkonferanse, på TryggEst-konferansen og på Nasjonal krisesenterkonferanse. Vi er stolte over å kunne tilby dette tilbudet til innbyggerne i våre eierkommuner, og over at andre krisesentre søker inspirasjon og kunnskap fra oss. Samtidig er vi også bevisst at dette er et tilbud som må videreutvikles for at vi skal kunne tilby denne brukergruppa et godt nok krisesentertilbud.

Arbeidet med ny krisesenterlov har stått sentralt i 2025. Vi har levert høringsvar, hatt debattinnlegg i Fontene og deltatt på flere innspillmøter. Vår arbeidsgiverorganisasjon Samfunnsbedriftene har samlet krisesentre som er IKS. Gjennom dem fikk vi løftet vårt syn på behov for endringer i loven, samt skrevet kronikk i Aftenposten. Stortinget vedtok endringer som styrker det kommunale tilbudet til voldsutsatte.

I arbeidet vårt mot vold i nære relasjoner er vi avhengige av at hele samfunnet har kunnskap om og forståelse for, hva det koster enkeltmennesket å leve i vold. Vi opplever god støtte fra våre eierkommuner og takker alle som bidrar i arbeidet mot vold i nære relasjoner.

June Elisabeth Obam
Daglig leder

2 Organisasjonen

2.1 ORGANISASJONSFORM

Krisesenteret for Molde og omegn åpnet 11. november 1983, etter å ha eksistert som krisetelefon siden 1981.

I 2006 ble Krisesenteret omdannet til et IKS (Interkommunalt selskap) og endret da navn til Krisesenteret for Molde og omegn IKS. Stiftelsesdato var 14.12.2006.

2.2 FORMÅL

Selskapet skal gi et godt og helhetlig krisesentertilbud til alle som er utsatt for vold eller trusler om vold i nære relasjoner. Tilbudet skal være i tråd med Lov om Krisesentertilbud.

2.3 EIERKOMMUNER

Selskapet eies av følgende 7 kommuner: Aukra, Gjemnes, Hustadvika, Molde, Rauma, Sunndal og Vestnes.

2.4 REPRESENTANTSKAPETS SAMMENSETNING

Medlemmer og varamedlemmer i Representantskapet fra 2024 – 2028:

Kommune	Medlem	Vara	
Aukra	Helge Kjøl Jr.	Torill Einara Nerbøvik	Elisabeth Eikrem Førde
Hustadvika	Egil Borgestrand	Ida Reistad Eidem	Ragnvald Eide
Hustadvika	Laila Nøsen	Birgit Leirmo	Johnny Varhol
Gjemnes	Sjømæling, Knut	Jan Karstein Schjølberg	Borghild Neergaard Aarset
Molde	Anne Karin Sjøli	Elisabeth Hansen Sæter	Audun Boksasp
Molde	Olav Erik Witzøe	Inger Cecilie Frisvoll	Kenneth Nordahl Ellingseter
Molde	Magny Hellen Torvik	Ingeborg Hjertvik	Frank Stenløs
Molde	Odd Helge Gangstad	Helen Madsen Lillevik	Edvard Breivik
Rauma	Yvonne Wold	Anne Lise Indergaard	Jan Peter Valde
Sunndal	Lusie Gjersvoll	Lill-Elin Vangen	Hilde Furre
Vestnes	Randi Bergundhaugen	Bjørn Inge Olsen	Unni Marken

2.5 STYRETS SAMMENSETNING

Medlemmer og varamedlemmer i styret i 2024 -2028:

Kommune	Navn
AUKRA	
Fast	Anette Starheim
Vara	Odd Jørgen Nilssen
GJEMNES	
Fast	Carl Gunnar Orset
Vara	Kjellfrid Blakstad
HUSTADVIKA	
Fast	Kjell Johan Berget
Vara	Aase Merethe Lindstad
MOLDE	
Leder	Ingeborg Forseth
Vara	Svein Atle Roseth
	Anne Oppigård

Kommune	Navn
RAUMA	
Fast	Janne Søvik
Vara	Ted Preben Heen
SUNNDAL	
Nestleder	Stig Rune Andreassen
Vara	Silje Alise Ness
VESTNES	
Fast	Kjetil Sævareid
Vara	Nikoline Frøysa Stokkeland
KRISESENTERET	
Fast	Janne Kari Stenseth
Vara	Marit F. Paulsen

Sekretær: June Elisabeth Obam, daglig leder

Vara for sekretær: Sunniva Hoksnes

Det har vært avholdt 4 styremøter i 2025.

2.6 INTERNKONTROLL

Selskapet følger Kriresenterloven § 8 Internkontroll: «Kommunen skal føre internkontroll for å sikre at dei verksemdene og tenestene som utgjør krisesentertilbodet, utfører oppgåvene sine i samsvar med krav fastsette i lov eller forskrift. Kommunen må kunne gjere greie for korleis ein oppfyller denne plikta».

2.7 LIKESTILLING

Alle norske kommuner skal fremme likestilling og hindre diskriminering i tråd med bestemmelsene i Likestillingsloven. Dette gjelder også for vårt IKS.



Daglig leder og styreleder på stand.

3 Økonomi

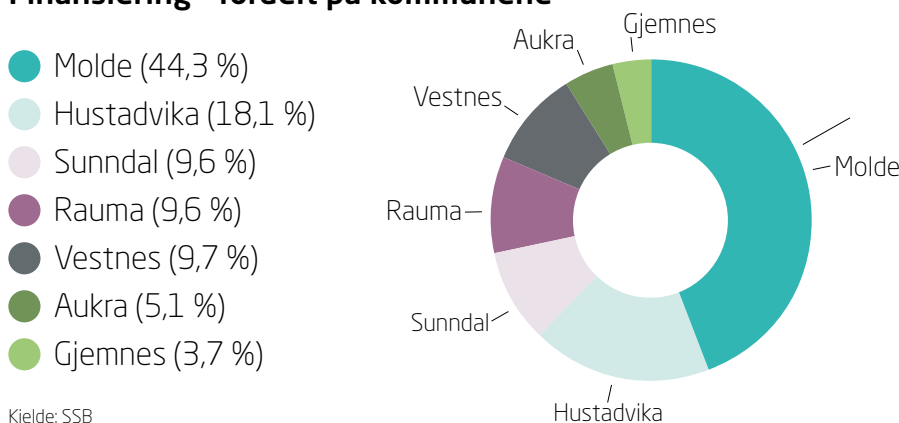
3.1 FINANSIERING

Driften av Kriesesenteret blir finansiert med tilskudd fra våre 7 eierkommuner. Kommunene yter økonomisk støtte til senteret fordelt etter antall innbyggere i den enkelte kommune. Kriesesenteret dekker et omland på ca. 74.700 innbyggere.

3.2 EIERNES ANSVAR

Eierkommunene hefter ubegrenset for selskapets disposisjoner og gjeld i samme forhold som det antall innbyggere de har ved siste årsskifte. Pr. 01.01.2025 hefter eierkommunene som følger:

Finansiering - fordelt på kommunene



3.3 REVISJON

Kriesesenteret for Molde og omegn IKS har avtale om revisjon med Møre og Romsdal Revisjon SA.

3.4 GAVER

Vi er svært takknemlige for gaver og pengestøtte som bidrar til en bedre hverdag for våre brukere. Bygdekvinnelaget i Aukra ga oss midler etter at vi holdt et innlegg 8. mars. Oskar Sylte har blitt en trofast støttespiller som bidrar med brus til høytider og feiringer. Aukra Husflidslag har gitt oss strikketøy som har kommet godt med. Brødrene Strand Stenhuggeri AS har gitt oss mange puslespill som brukes aktivt. Til vårt gav фонд som brukes til velferd til våre brukere har vi fått penger fra NTL, Gjensidigestiftelsen, Høgskolen i Molde og Odd Fellow. Butikken wherElse donerte garn og klær til oss. Vi fikk Julehjertevarme-midler fra Sparebank1 SMN for å lage ei fin jul for de som måtte oppholde seg på kriesesenteret i løpet av juletiden. Sparebank1 Nordmøre ga oss midler for å ordne det hyggeligere på takterassen vår. Jette Fuglesangs pulsvarmerprosjekt har gitt oss mye varme. Vi fikk julekaker og varme hilsninger fra 8. trinn ved Fræna ungdomsskole. Fra Osens dype skoger fikk vi ved til i bålpanna vår. Julenissen kom på motorsykel med gaver på julaften – veldig artig for både store og små. Se gjerne vår Facebookside der vi legger ut takkehilsninger og bilder.

Gaver til Krisesenteret

Mange har stort hjerte for de voldsutsatte og viser omsorg ved å donere gaver eller penger som blir brukt til velferd for våre brukere.



Tusen takk!

hilsen oss på

 **Krisesenteret**
FOR MOLDE OG OMEGN IKS

4 Vårt tilbud

4.1 TILBUD TIL VOLDSUTSATTE

1. januar 2010 trådte Lov om kommunale krisesentertilbud i kraft. Loven pålegger alle kommuner å være tilknyttet et krisesentertilbud. Kommunene skal sørge for et godt og helhetlig tilbud til kvinner, menn og barn som er utsatt for vold eller trusler om vold i nære relasjoner. Krisesenteret er et lavterskeltilbud og tilbyr akutt hjelp døgnet rundt. I 2025 har vi jobbet med påvirkning og innspill til revideringen av krisesenterloven som skal tre i kraft 01.01.26.

Vårt tilbud kan i korte trekk beskrives med følgende stikkord:

- Midlertidig beskyttelsestilbud for voldsutsatte og deres barn
- Polikliniske samtaler/veiledning
- Samtaler og aktivitet for barn/unge
- Døgntåpen telefon
- Samarbeid, samordning og koordinering med det øvrige offentlige hjelpeapparatet
- Reetablering og oppfølging etter utflytting dersom det er ønskelig
- Utadrettet virksomhet i form av opplæring/informasjon/media
- Samtalegruppe for beboere
- Bevegelsesgruppe
- Barnegruppe

4.2 VOKSNE OG BARN SOM BENYTTET VÅRT TILBUD

Å være utsatt for vold i nære relasjoner medfører mange utfordringer. De berørte har felles historie, er betydningsfulle i hverandres liv og er ofte avhengige av hverandre. Sammenvevingen mellom vold og kjærlighet er tett og ofte uforståelig for andre.

Minoritetsfamilier trenger ofte ekstra bistand for å kunne orientere seg i det norske systemet. Bruk av tolk i dette arbeidet er som regel en nødvendighet. Saker som omhandler mennesker som er utsatt for æresrelatert vold, negativ sosial kontroll, tvangsekteskap eller menneskehandel er komplekse, og krever et utstrakt samarbeid med øvrig hjelpeapparatet.

Mennesker i alle aldre kan utsettes for vold i nære relasjoner. Vi vet at volden særlig rammer kvinner da de har forhøyet risiko for å bli utsatt for vold i nær relasjon.

Å være utsatt for vold er fortsatt tabubelagt uansett kjønn. Skam – og skyldfølelse kan gjøre det vanskelig å søke hjelp. En tilleggsproblematikk for menn, er at volden også rammer deres maskulinitet og selvoppfatning. Terskelen for å fortelle sin historie kan være høyere for menn enn for kvinner.

Vårt beskyttelsestilbud favner også personer som tilhører LHBTQ+, ekstra sårbare grupper knyttet til psykiske helseutfordringer, funksjonsnedsettelse, rus eller andre sårbarheter. Avhengighet til andre mennesker øker risikoen for å bli utsatt for vold.

4.2.1 BARNA PÅ SENTERET

Barna som kommer hit har levd i og med vold og har med seg sterke opplevelser.

Vi har fokus på trygghet, relasjon og regulering i det traumebevisste arbeidet vårt. Gjennom lek og samtaler kan atferd og følelser reguleres. Med bakgrunn i dette legger vi til rette for ulike typer lek. Barn som blir oppslukt i lek kommer i en flytsone, i en her- og-nåtilstand. De får tilgang til gode følelser, og lek sammen med andre er kraftfulle markører for sosial tilhørighet. Dette kan ha en helende virkning og bidra til stabilisering.

Ivaretagelse av den voldsutsatte forelderen er også ivaretagelse av barna. I en krisesituasjon kan det være vanskelig å være en like god forelder som i en normalsituasjon. Foreldreveiledning og kompenserende tiltak er derfor en del av jobben vår.

Barna på Kriesesenteret er selvstendige brukere, med egne behov og rettigheter. Vi har barnegruppe hver uke. Gruppene er tilpasset de barna som bor her, og har derfor ulikt fokus fra gang til gang.

4.2.2 VOKSNE OG BARN MED FUNKSJONSNEDESETTELSE

Avhengighet til andre mennesker øker risikoen for å bli utsatt for vold. De kan oppleve grove overgrep i form av å bli nektet hjelpemidler, mat, medisiner og nødvendige helsetjenester. En del personer med funksjonsnedsettelser kan ha et begrenset sosialt nettverk, og frykt for å miste inneværende nettverk kan gjøre en ekstra sårbar. Mange har i tillegg lav inntekt eller uføretrygd, og dermed dårlig økonomi. På bakgrunn av dette blir terskelen for å gå ut av forholdet høy. Det blir vanskelig å komme seg ut av forholdet eller gå til anmeldelse hvis en er avhengig av hjelp fra den som er voldsutøver. Vi har god erfaring i samarbeidet med Hjelpemiddelforvaltningen med tanke på beboerens evt. behov for hjelpemidler.



Kreative ansatte med beredskapsvogn når alle beboerne på kriesesenteret fikk influensa.



Santa Lucia markering til glede for store og små



Beate og Janne Kari lager hinderløype for ungene – som selvfølgelig voksne også må prøve!



4.3 VEIEN UT AV ET VOLDELIG FORHOLD

Voldens mekanismer og konsekvenser er sammensatte, og det kan være vanskelig å bryte ut av en voldelig relasjon. En viktig del av vårt arbeid er å ivareta brukernes rettigheter og plikter, samt å vektlegge de ressursene den enkelte har. Det stilles store krav til den voldsutsatte i en periode hvor de er på det svakeste og mangler tro på seg selv. I reetableringsfasen ser vi betydningen av at brukerne våre har fått hjelp til å etablere kontakt med øvrig hjelpeapparat. Vi prøver å knytte et offentlig og frivillig nettverk til den enkelte, samt hjelpe vedkommende til å finne ubrukte ressurser i eget nettverk.

Det å bryte ut av et voldelig forhold uten kunnskap om norsk lovverk, språk og samfunnsforståelse er ekstra utfordrende. Tett oppfølging i samarbeid med andre tjenester kan utgjøre den store forskjellen for denne brukergruppa.

Målet vårt er at brukerne våre skal få et liv uten vold og ta regien over eget liv. I dette arbeidet er bl.a brukermedvirkning og mestring viktig.



5 Ansatte

5.1 ANSATTE

Arbeid med familier som har vært utsatt for vold i nære relasjoner er et faglig interessant arbeid som oppleves nyttig. Samtidig kan det være krevende og belastende. Det stiller høye krav til den enkelte ansattes kompetanse og tilstedeværelse. Personalet på Kriesesenteret er en viktig ressurs, og det å ivareta personalet og tilrettelegge for at de får gjort jobben sin på best mulig måte er prioritert. På den måten kan vi gi best mulig hjelp til de voldsutsatte.

Våre brukere har sammensatte og ulike behov, noe som stiller krav til flerfaglighet og spisskompetanse. Å ha ansatte med høyere utdanning tenker vi er en nødvendighet når vi arbeider med mennesker i krise.

5.2 ARBEIDSMILJØ

Trivselen er høy blant ansatte og sykefraværet lavt. Det er ikke noe arbeidsrelatert fravær.

De fleste ansatte er medlem i arbeidstakerorganisasjoner, og Kriesesenteret er medlem i Samfunnsbedriftene.

Vi ser viktigheten av et tett samarbeid mellom ledelse, plasstillitsvalgt og verneombud for å legge til rette for et godt arbeidsmiljø for alle. Vi har pensjonsordninger og forsikringer gjennom KLP. Det blir gitt tilbud om influensavaksine og vaksinasjonsprogram til alle ansatte. I 2025 var det 1 HMS-avvik knyttet til personalet i forbindelse med snømåking.



6 Taushetsplikt, opplysningsplikt og avvergeplikt

6.1 TAUSHETSPLIKT

Alle ansatte, samt de som yter tjenester for oss, er underlagt taushetsplikt etter Forvaltningsloven §§13 til 13 e, jf Krisesenterlova §5. Våre brukere skriver også under egen taushetserklæring.

6.2 OPPLYSNINGSPLIKT TIL BARNEVERNEN

Krisesenterlova §6 Opplysninger til barneverntenesta: «Alle som utfører teneste eller arbeid etter denne lova, skal i utføringa av arbeidet vere merksame på forhold som kan føre til tiltak frå barneverntenesta.

Utan hinder av teieplikta skal alle som utfører teneste eller arbeid etter denne lova av eiga tiltak gi opplysningar til barneverntenesta i kommunen når det er grunn til å tru at eit barn blir mishandla i heimen eller det ligg føre andre former for alvorleg omsorgssvikt, jf. Barne- vernloven §4-10, §4-11 og §4-12. Det same gjeld når eit barn har vist vedvarande alvorlege åtferdsvanskar, jf. Barnevern- loven §4-24.

Barnevernloven §6-4 andre ledd tredje og fjerde punktum gjeld tilsvarande.»

Krisesenteret for Molde og omegn IKS informerer alle brukerne om opplysningsplikten vi har.

6.3 AVVERGEPLIKT

«Avverge» vil si å forhindre en eventuell framtidig straffbar handling. Du har ikke plikt til å melde fra om straffbare handlinger som allerede er utført. Avvergeplikten gjelder generelt, der du vet med sikkerhet – eller anser det som mest sannsynlig – at en person vil foreta seksuelle overgrep, påføre noen alvorlig skade (inkludert alvorlig psykisk mishandling) eller ta livet av et annet menneske, jf. Straffeloven §196. Det finnes også en mer spesiell form for avvergeplikt som omhandler mistanke om snarlig kjønnslemlestelse av jenter og kvinner, jf. Straffeloven §284.

Ved avvergeplikt kan du straffedømmes for å unnlate å varsle til politiet. Avvergeplikten går alltid foran taushetsplikten.

Avvergeplikten er en personlig plikt. Det er ikke nok å ha meldt fra til for eksempel overordnede eller annen instans dersom disse ikke gjør tilstrekkelig for å avverge forbrytelsene.

7 Kompetanseheving og samarbeidsmøter

7.1 KOMPETANSEHEVING

Krisesenteret er kommunenes tilbud til de som er utsatt for vold i nær relasjon, men også deres kompetansesenter for faglige spørsmål. Med økt kompleksitet, nye voldstyper og ny kunnskap om voldsfeltet har vi behov for å være oppdaterte og kompetente.

Vi har flere utviklingsprosjekter, se mer om dem på side 18.

Gjennom året har vi deltatt på nasjonal og regional krisesenterkonferanse, ulike fagdager både internt og eksternt, samt en rekke webinarer. To ansatte tok videreutdanning innen foreldreveiledning og ble sertifisert innen PYC (Parenting young children).



Janne Kari og Jenet har fullført videreutdanningen PYC.

I TILLEGG DELTAR VI PÅ FASTE MØTER SOM

- Digital månedlig Regional Nettverkssamling for daglige ledere i krisesentrene i Møre og Romsdal og Trøndelag, i regi av RVTS-Midt, v/ psykolog Tina Holm og jurist Leif Strøm
- Nettverksmøter, IKS krisesentre som er medlem hos Samfunnsbedriftene
- Statistikkoppfølging/dialog, v/Sentio og Bufdir
- Deltakelse i SLT-møter
- Barnefaglig samling med de andre krisesentrene i Møre og Romsdal
- Samarbeidsmøter med Politiet
- Samarbeidsmøter med psykisk helse og rustjenester, Molde kommune



Kathrine, Beate og Sunniva deltok på Tryggest-konferansen og hadde stand i pausene.

8 Samarbeidspartnere

For å kunne gi våre brukere helhetlig hjelp, er samarbeid og koordinering på tvers av tjenester og fag nødvendig. Vi jobber derfor jevnlig med å oppnå gode samarbeidsrutiner med aktuelle tjenester både lokalt, regionalt og nasjonalt. I dette arbeidet er inngåelse av formelle samarbeidsavtaler et godt verktøy.

Samarbeid med politiet er særs viktig, og deres innsats er helt avgjørende for å lykkes i arbeidet med å forebygge og bekjempe vold i nære relasjoner. Politiet bidrar med beskyttelsestiltak for voldsutsatte i form av mobil voldsalarm, besøksforbud, kontaktforbud ved dom, omvendt voldsalarm, adressesperre, kode 6 og 7, samt at de bistår ved relokaliseringer og uthenting av eiendeler. For Kriesenteret har politiet blitt en stadig viktigere samarbeidspartner der begge tjenestene er avhengig av et godt og tett samarbeid for å kunne tilby felles brukere best mulig hjelp. Som et viktig grep i denne sammenheng, har alle 3 kriesentrene i vårt fylke inngått formell samarbeidsavtale med politiet og vi har faste møter i løpet av året.

Kriesenteret har også et utstrakt og godt samarbeid med flere advokatkontor for å kunne gi våre brukere og ansatte nødvendig juridisk bistand. Vi mottar tilskudd fra Justis- og beredskapsdepartementet gjennom ordningen «Tilskudd til spesielle rettshjelpiltak». Dette tilskuddet er viktig da mange av våre brukere står alene og uten midler i en situasjon der juridisk bistand er avgjørende for et liv uten vold.

8.1 ØVRIGE SAMARBEIDSPARTNERE

Andre viktige samarbeidspartnere er: NAV, familievernkontoret, barneverntjenesten, støttesenteret for kriminalitetsutsatte, Psykisk helse og rustjenester, flyktningetjeneste, kommunale forvaltnings og tildelingskontor, boligkontor, Varmestua, MOBO, fastlege, legevakt, helsestasjon og skolehelsetjeneste, hjemmebasert omsorg, skoler, barnehager, Statens Barnehus, Nok, Statsforvalteren i Møre og Romsdal, Molde kulturskole, andre kriesentre og frivillighetssentralen.

Regionalt har vi et godt og utstrakt samarbeid med Regionalt ressurscenter om vold, traumatisk stress og selvmordsforebygging (RVTS-Midt), samt med Statens Barnehus i Ålesund. Nasjonalt samarbeider vi med barne- ungdoms og familiedirektoratet (Bufdir), UDI, IMDI, NKVTS, Kompetanseteamet mot negativ sosial kontroll og æresrelatert vold, Alternativ til vold og ulike departement, samt frivillige organisasjoner som Redd Barna og Røde Kors.



Kriesenteret ved Marit takker av en god samarbeidspartner i politiet. Per Skoglund går av som pensjonist og vi har hatt et strålende samarbeid over mange år.

9 Forebyggende arbeid/utadrettet virksomhet

9.1 PRAKSISPLASS OG HOSPITERING FOR ULIKE STUDIER

Etter forespørsel fra de ulike høyskolene tilstreber vi å kunne tilby praksisplasser. Dette er en fin måte å spre informasjon og kunnskap krisesenteret og vårt arbeid på, samt få innspill til egen praksis.

9.2 INFORMASJON

Vår hjemmeside er godt besøkt og gir nyttig kunnskap til både voldsutsatte og fagmiljø. På våre eierkommuner sine hjemmesider kan man også finne informasjon om Krisesenteret og handlingsplaner mot vold i nære relasjoner.

Krisesenteret er aktiv med å spre kunnskap og informasjon på vår Facebook-side og Instagramkonto.

I tillegg til sosiale medier er det viktig å informere om Krisesenterets arbeid og oppgaver til politikere og styrende organ. I 2025 ga vi blant en orientering til kommunestyret i Hustadvika kommune og Rauma kommune.

9.3 BARN OG UNGE

Vi ser det som viktig å informere barn og unge, samt de som jobber med dem, om vold i nære relasjoner. I 2025 var vi på noen av barne- og ungdomsskolene i våre eierkommuner, samt på Molde videregående, Fagskolen Møre og Romsdal og Tøndergård skole. Der vi hadde et opplegg for ansatte og et for elever. For Bufetats beredskapshjem og spesialiserte fosterhjem holdt vi en fagdag, samt at vi har vært ved barneverntjenesten for Aukra, Molde og Vestnes og informert om fortsettelsesvold.

9.4 INNVANDRING OG INTEGRERING

Krisesenteret deltar gjerne i kommunenes introduksjonsprogram. Her informerer vi blant annet om vold i nære relasjoner, konsekvenser av vold, krisesenterets tilbud og norsk lov. Både Sunndal, Vestnes og Molde kommune bruker oss aktivt i sine introduksjonsprogram. I 2025 var vi også i voksenopplæringen i Rauma og holdt informasjon både for de ansatte og for introdeltagere.

9.5 ULIKE LAG/FORENINGER OG ORGANISASJONER

Skal vi oppnå kommunenes visjon om nulltoleranse for vold i nære relasjoner, er det viktig å nå ut også til frivillige lag og organisasjoner. Vi bestreber oss på å gi de som ønsker det informasjon om vold og om krisesenterets arbeid. I 2025 ble vi bl. a. invitert til en kveld hos Aukra husflidslag for å holde innlegg, det var en varm og god kveld. Vi deltok også med en presentasjon på Soroptimistenes markering av den Internasjonale dagen for avskaffelse av vold mot kvinner. I Molde ble vi invitert til å holde innlegg på 8. mars-markeringen.



På besøk hos Aukra husflidslag der vi fortalte om konsekvensene av å leve i vold - og fikk med oss mye flott strikk tilbake til krisesenteret.

10 Utviklingsprosjekt

10.1 IVARETAGELSE AV SPESIELT SÅRBARE GRUPPER

I 2023 startet opp vi opp et 3-årig prosjekt med tilskudd fra Bufdir. Som et av få krisesenter i Norge har vi tilbud til voldsutsatte med tilleggsproblematikk innen rus og psykiatri internt på ordinært krisesenter. Dette tilbudet ønsker vi å styrke gjennom prosjektet.

I 2025, år tre av prosjektet, har vi:

- Tatt webinar gjennom Korus, overdoseforebygging i kommunen
- Diverse kurs gjennom RVTs og andre digitale seminar om tematikken rus og vold for å løfte kunnskap og kompetanse i ansatte gruppen
- Holdt innlegg i flere av våre eierkommuner
- Kjøpt inn brannhemmende dyner/puter og ullpledd til adskilt avdeling
- Organisert praktiske løsninger på huset vedrørende adskilt enhet
- Holdt innlegg på Tryggest-konferansen i Molde
- Deltatt på overdoseforebyggingsdagen i regi av Molde kommune
- Planlagt og informert om fagdagen vi skal holde om rus og vold i januar 2026
- Hengt opp tilgjengelige brosjyrer utenfor adskilt med info om ulike tilbud i kommunen, informasjon om rusbehandling og aktiviteter
- Deltatt på høstmøte i regi av Helse Midt – voldsutsatte kvinner i TSB- fra kunnskap til handling
- Holdt innlegg på regional og nasjonal krisesenterkonferanse
- Hatt besøk av og på Varmestua, delt informasjon og opprettet samarbeid
- Deltatt i kvinne- og mannsguppe ved Molde behandlingssenter
- Ferdigstilt rutiner og prosedyrer for adskilt enhet
- Evaluert ruskartlegging og beboeravtale
- Oppnådd et tettere samarbeid med andre tjenester og en mer felles forståelse
- Erfaringsutveksling med andre krisesenter som har tilbudet
- Laget kommunikasjonsrom på teams for erfaringsutveksling, drøft, råd og tips med andre krisesenter
- Laget hylle med rusregulerende snacks og drikke som er lett tilgjengelig for ansatte å hente når beboer trenger det
- Besøkt Krisesenteret i Rana som har tilsvarende tilbud
- Besøkt Krisesenteret i Bergen for å se på deres tilbud til målgruppen
- Begynt prosessen med vertskommunen om lov til å innta rus inne på beboer rom etter tema drøft i personalgruppen og besøk hos krisesenteret i Rana i januar 2025

10.2 HVA NÅ? – ALENE ETTER VOLDEN

Vi har hatt et prosjekt finansiert av Konfliktrådet rundt voldsutsatte som har lite nettverk, vi har i prosjektet fokusert på familiegjensforente, flyktninger og innvandrere. Har man lite eller ikke noe nettverk kan det være en økt risiko for å gå tilbake til voldsutøver. Siden målgruppa var uvanlig liten i 2024 ble prosjektet videreført i 2025. Vi fikk flere brukere i målgruppen dette året og valgte å jobbe etter nesten samme mal som det første året i prosjektet. Vi gjorde noen små endringer for å gi bedre oppfølging etter utflytting fra Krisesenteret.

Erfaringer vi har fått og som vi har blitt mer bevisst på:

1. Botid: Kort botid øker risikoen for at den voldsutsatte flytter tilbake til voldsutøver. Greier vi å motivere til et litt lengre opphold på krisesenter er det positivt.
2. Anmeldelse: Blir en sak anmeldt minsker det risikoen for at den voldsutsatte flytter tilbake til voldsutøver.
3. Samarbeidspartnere: Blir samarbeidspartnere som barnevern, NAV, advokater, flyktningtjenester, skole koblet på tidlig i fasen minsker det risikoen for at den voldsutsatte flytter tilbake til voldsutøver.
4. Å ha en ansatt med ansvar for og god kunnskap om migrasjon, utenforskap, migrasjonshelse, samt om NAV, lmdi og UDI sine systemer gjør at man kan jobbe mer målrettet og dette skaper trygghet hos brukeren. At den ansatte har avsatt tid og kan gå "oppå" ordinære miljøterapeuter gjør at vedkommende har fått fordypet seg og utført grundig arbeid uten tidspress og vært tilgjengelig for målgruppa.
5. Samtalegrupper: Samtalegruppene har vært avgjørende for å få økt systemforståelse hos beboere som har hatt behov for det, samt å se at andre er i samme prosess som en selv.
6. Invitere utflyttede beboere mer inn til aktiviteter. Dette utvider nettverk da vi ser at flere vennskap har blitt dannet. Når de er her kan de spørre oss om hjelp og råd i stedet for voldsutøver.

Andre aktører kan dra nytte av dette ved at vi deler erfaring.

Vi er fornøyde med resultatet da det var få i målgruppen som gikk tilbake til voldsutøver. Vi kommer til å videreføre arbeidsmåten, samt ta erfaringene med oss videre i arbeidet. Prosjektet er ferdig rapportert og godkjent.

Det å bidra til å få mennesker, både voksne og barn, ut av et liv i vold er bærekraftig. Det kan bidra til at sirkelen blir brutt for generasjoner av barn og vi vet at for det enkelte menneske vi har hjulpet kan livet bli bedre.

10.3 MUSIKKTERAPI

Kulturskolen har initiert et prosjekt for og sammen med Krisesenteret. Tilbudet om musikkterapi til brukere av Krisesenteret har blitt gitt av musikkterapeut, og timene har både vært på kulturskolen og inne på Krisesenteret. Barn og unge har blitt prioritert, og hvis det har vært familier der barna ikke har kunnet dra på skole og barnehage pga sikkerhetstiltak, så har disse blitt prioritert først. I løpet av 2025 har ca 12 familier i alderen 1 til 55 år, fått tilbud om musikkterapi. Flere av våre beboere har valgt å søke seg inn på musikkterapi som ordinær elev ved kulturskolen etter endt opphold hos oss. Ved ubrukte timer/avlyste timer har timene tilfalt aktuelle dagbrukere. Også i år har fokuset

med musikkterapi vært på samspill mellom foreldre og barn, individuelle ønsker om å lære og spille et instrument, sang, tekst og skriving av egen tekst. Musikkterapeut har bidratt med å sette musikk til tekster. Vi opplever at musikkterapien er gode pusterom for våre brukere hvor musikkterapeuten jobber aktivt med å skape et trygt sted hvor våre brukere kan kjenne på gode følelser og opplevelse av mestring.

10.4 FAGLIG NETTVERK FOR VEILEDERE VED KRISESENTRER

Krisesenteret for Molde og omegn IKS har organisert personalet med veiledere og miljøterapeuter. Det er et fåtall av krisesentre som er organisert slik. Med bakgrunn i at miljøterapeutene som regel blir prioritert for regionale og nasjonale samlinger, mangler veilederne møtepunkt med andre veiledere. Derfor har vi tatt initiativ til et faglig nettverk for veiledere ved krisesentre. Vi er 4 krisesentre som deltar fast, det oppleves nyttig å få anledning til å få drøftet ting som er spesielt for veilederrollen. Møtene foregår på Teams, og vi veksler på å ha ansvar for ulike temaer. Et større tema i 2025 har vært personvern knyttet til ny krisesenterlov.



Presentasjon på Nasjonal krisesenterkonferanse



På besøk hos krisesenteret i Rana.



Isabel og Mari representerte Krisesenteret på Verdens overdosedag.

11 Våre lokaler

Våre lokaler er tilpasset brukernes/våre behov, og de ulike krav som stilles gjennom ulikt lov- og regelverk. Lokalene kan på en god og funksjonell måte ivareta pålagt sikkerhet, tilgjengelighet, personvern, likeverdig tilbud for alle, lekemuligheter og alt det som er viktig for både brukere og ansatte. Lokalet har god sikkerhet så alle brukere og ansatte kan føle seg trygge.

Bygget har 4 etasjer, og eies av Molde Eiendom KF.

Vi har ti boenheter, hvorav to er adskilt fra fellesareal og er forbeholdt særlig utsatte grupper.

Vi har et inngjerdet uteområde som er tilrettelagt for lek og hyggelige sammenkomster. Området er kameraovervåket for økt sikkerhet.



Snart klar for middag.

12 Statistikk

Mange av brukerne tar kontakt med oss på eget initiativ, mens andre henvises til oss fra andre tjenester. De fleste ringer på forhånd, men det er også noen som kommer direkte uten avtale. Vi er et lavterskeltilbud, så det er ikke nødvendig med henvisning eller timeavtale.

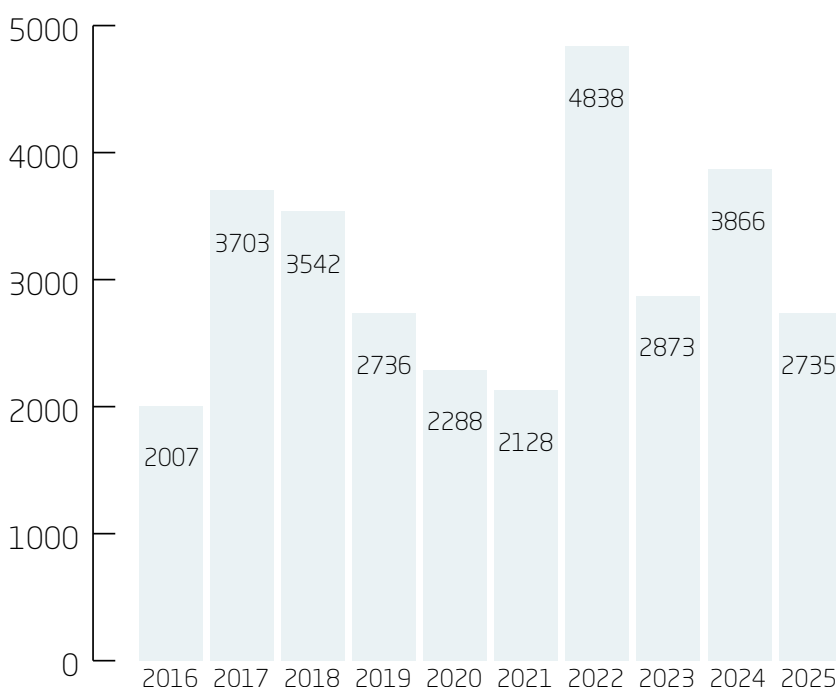
Noen kommer til samtale for å få råd/veiledning, mens andre har behov for beskyttelsestiltak og et sted å bo på grunn av volden/krisen i hjemmet. Mange av de som bor hos oss benytter også senteret aktivt etter at de har flyttet ut. Noen kommer bare på besøk, mens andre kommer for å fortsette arbeidet med egenprosess, eller for å få hjelp til diverse praktiske problemstillinger som utfylling av skjema, skriving av søknader etc.

Barne- ungdoms og familiedirektoratet innhenter årlig statistikk fra landets krisesenter for å danne seg et bilde av voldens omfang og bruken av krisesentrene. Det er Bufdir som legger føringene for hvilket tallmateriale de ønsker registrert.

12.1 BEBOERE

«Gjennomsnittlig botid for voksne og barn: 24 døgn

Overnattingsdøgn totalt for voksne og barn 2016 - 2025



	Antall	Døgn
Kvinner	59	1659
Menn	3	144
Aki*	0	0
Barn	54	932
Totalt	116	2735

*Aki: Annen kjønnsidentitet

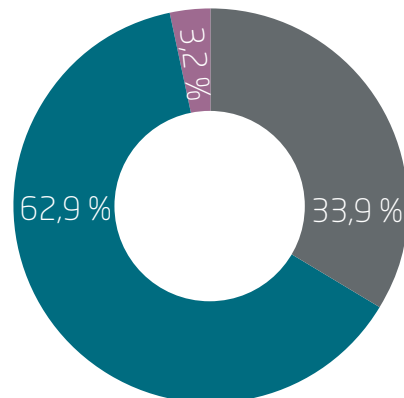
12.1.1 Voksne (over 18 år)

Voksne i 1803 døgn

Gjennomsnittlig botid: 29 døgn

Nasjonalitet:

- Etnisk norske
21 personer (33,9 %)
- Utenlandsk opprinnelse
39 personer (62,9 %)
- Delt opprinnelse
2 personer (3,2%)



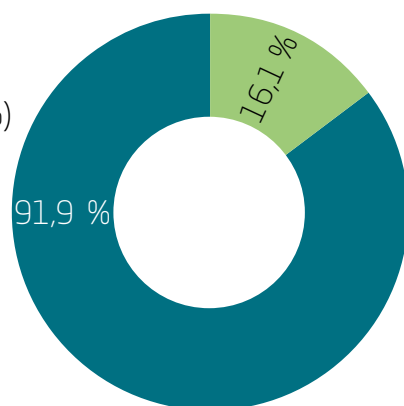
”

Flere
voldsutsatte
oppgir å ha
to eller flere
voldsutøvere

Hvem var voldsutøver(ne)?

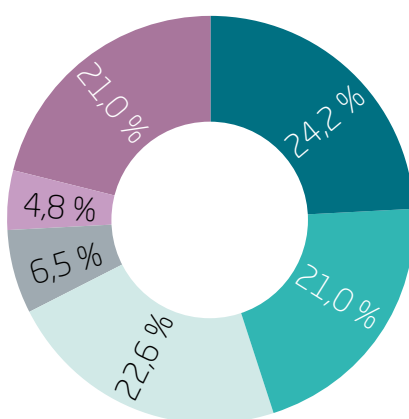
- Kvinner, 10 personer (16,1 %)
- Menn, 57 personer (91,9%)

Aldersspenn mellom
under 18 til 60 år +



Hvor drar beboeren etter oppholdet ved krisesenteret?

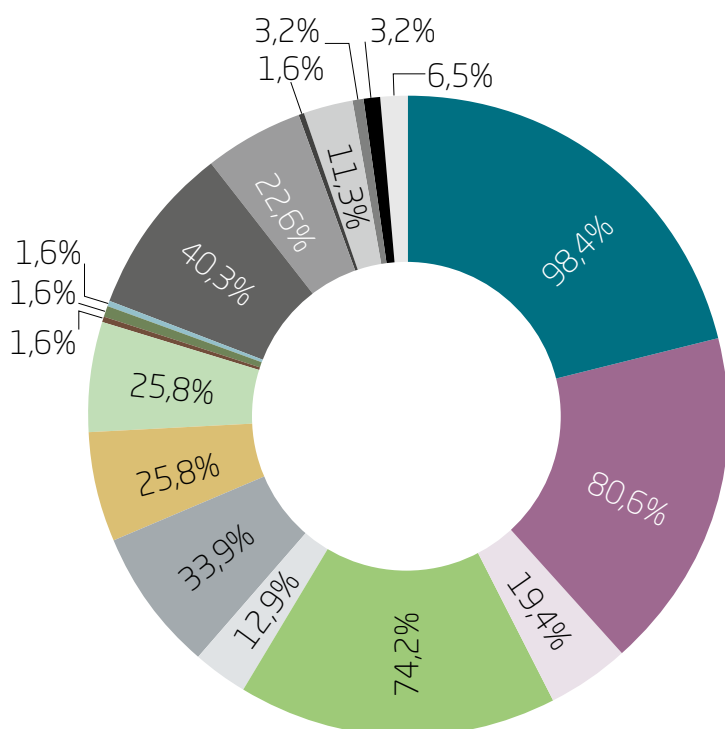
- Hjem til egen bolig (uten voldsutøver) 15 pers. 24,2%
- Ny/annen bolig 13 pers. 21,0%
- Tilbake til voldsutøver 14 pers. 22,6%
- Slektninger/venner 4 pers. 6,5%
- Institusjon 3 pers. 4,8%
- Annet sted (opphold over nyttår etc.): 13 pers. 21,0%



Hvilke former for vold og overgrep har beboeren vært utsatt for? (som er relevant for krisesenteroppholdet)?

Flere kryss mulig

	Alle personer:	i %
Psykisk vold	61	98,4%
Fysisk vold	50	80,6%
Seksuell vold	12	19,4%
Trusler	46	74,2%
Negativ sosial kontroll	8	12,9%
Materiell vold	21	33,9%
Økonomisk vold	16	25,8%
Digital/elektronisk vold	16	25,8%
Stalking	1	1,6%
Tvangsekteskap	0	0,0%
Æresrelatert vold	1	1,6%
Menneskehandel	1	1,6%
Psykisk vold mot brukerens barn	25	40,3%
Fysisk vold mot brukerens barn	14	22,6%
Seksuell vold mot brukerens barn	1	1,6%
Trusler om vold mot brukerens barn	7	11,3%
Vold mot kjæledyr/tjenestedyr	2	3,2%
Trusler om vold mot kjæledyr/tjenestedyr	2	3,2%
Annet:	4	6,5%



”

6 barn har hatt tidligere/flere opphold på krisesenter. Hos noen av sakene oppgis det flere enn én voldsutøver.

12.1.2 Barn (under 18 ÅR):

Barn: 54

Antall overnattingsdøgn: 932

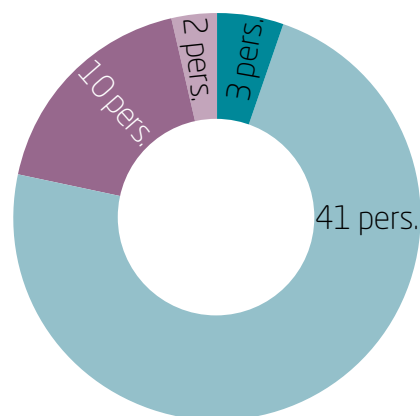
Gjennomsnittlig botid: 17 døgn

Aldersspenn fra 1 til 17 år

Gjennomsnittsalder: 8 år

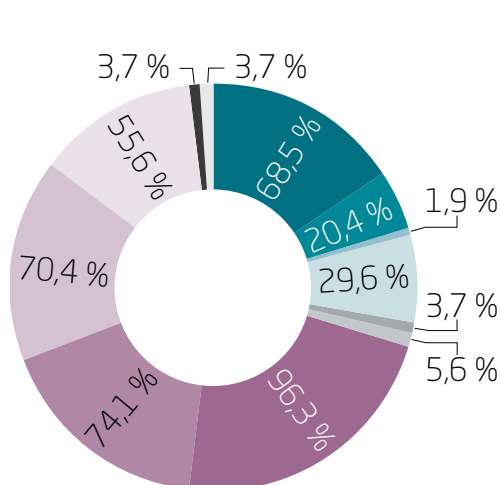
Relasjonen mellom barnet og voldsutøver(ne)

- Barnets mor, 3 personer
- Barnets far, 41 personer
- Barnets stefar, 10 personer
- Barnets søsken/ stesøsken, 2 personer



Hvilke former for vold og overgrep har barnet vært utsatt for (som er relevant for krisesenteroppholdet)?
Flere kryss mulig

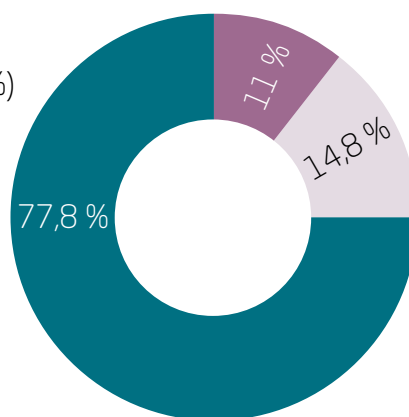
Beboerbarn: 54



	Alle personer:	i %
● Psykisk vold	37	68,5 %
● Fysisk vold	11	20,4 %
● Seksuell vold	1	1,9 %
● Trusler	16	29,6 %
● Negativ sosial kontroll	0	0,0 %
● Materiell vold	2	3,7 %
● Digital/elektronisk vold	3	5,6 %
● Æresrelatert vold	0	0,0 %
● Psykisk vold mot forelder	52	96,3 %
● Fysisk vold mot forelder	40	74,1 %
● Trusler om vold mot forelder	38	70,4 %
● Vold mot annet familiemedlem	30	55,6 %
● Vold mot kjæledyr/tjenestedyr	2	3,7 %
● Trusler om vold mot kjæledyr/tjenestedyr	2	3,7 %

Har barnet hatt samvær med voldsutøver(ne) under oppholdet? (Flere kryss mulig)

- Ja, med tilsyn, 6 personer (11%)
- Ja, uten tilsyn, 8 personer (14,8 %)
- Nei, 42 personer (77,8 %)

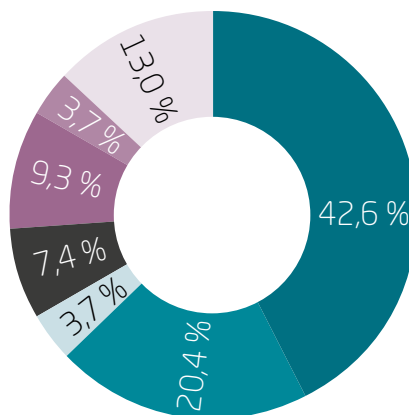


I de aller fleste av sakene som omhandler barn er barneverntjenesten involvert og/eller det er etablert/eksisterer et samarbeid allerede.

Der foresatte velger å ta med seg barnet og flytte tilbake til voldsutøver, har Kriesesenteret rutiner for å melde bekymring til barneverntjenesten.

Hvor drar barnet etter oppholdet ved kriesesenter-tilbudet?

- Hjem til egen bolig (uten voldsutøver)
23 personer (42,6 %)
- Ny/annen bolig
11 personer (20,4 %)
- Tilbake til voldsutøver med barnevernstiltak
2 personer (3,7 %)
- Tilbake til voldsutøver uten barnevernstiltak
4 personer (7,4 %)
- Slektninger/venner
5 personer (9,3 %)
- Barnevernstiltak
2 personer (3,7 %)
- Annet sted, (f.eks sykehus/ institusjon, utlandet , opphold over nyttår),
7 personer (13,0 %)



12.2 DAGBRUKERE VOKSNE (POLIKLINISK TILBUD)

Vårt polikliniske tilbud er blitt en viktig og stor del av vårt arbeid. Her kan personer som er, eller har vært, utsatt for vold i nære relasjoner komme til samtale, råd og veiledning eller ha samtaler under reetableringsfasen.

Vi tilbyr samtaler med partnere/andre familiemedlemmer etc. dersom det er et ønske fra brukeren, samt at situasjonen tilsier at det er hensiktsmessig.

Mange henvender seg ofte for å få praktisk hjelp til for eksempel utfylling av skjema, og andre problemstillinger i forbindelse med reetablering etc.

Vår erfaring med å være et kjønnsnøytralt tilbud er at voldsutsattes hjelpebehov ikke er kjønnsbetinget, men personbetinget.

En andel av vårt veilednings- og samtaletilbud foregår via videokonsultasjon/telefon. I 2025 var det 89 mennesker som benyttet vårt samtale og veiledningstilbud ved fysisk oppmøte og 95 mennesker som mottok tjenester via video/tlf. Til sammen ble det avholdt 717 samtaler. Aldersspennet var fra under 18 - 76 år.

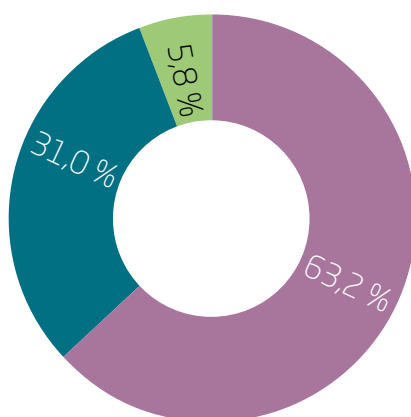
	Dagsbesøk	Video/telefon	I alt
Kvinner	393	198	591
Menn	75	51	126
Aki*	0	0	0
I alt	468	249	717 samtaler

Den videre statistikken viser kun tallmateriale fra samtaler/veiledning ved fysisk oppmøte.

Flere av personene i den videre statistikken har ønsket å reservere seg mot registrering.

Nasjonalitet

- Etnisk norsk: 63,2%
- Utenlandsk opprinnelse: 31,0%
- Delt opprinnelse: 5,8 %



Hvem er voldsutøver?

	Antall	%
Kvinner	22	25,3
Menn	72	82,8

11 personer oppgir å ha vært utsatt for vold fra to eller flere voldsutøvere.

I 52 % av sakene er det tidligere ektefelle / samboer / kjæreste som oppgis som utøver.

12.2.1 Dagbrukere barn

Vårt tilbud til barn omfatter også oppfølging av barn som har flyttet ut fra Krisesenteret, eller som av andre årsaker ikke har behov for et botilbud. Ut ifra en helhetlig kartlegging av barnets behov, tilrettelegges det for samtaletilbud, oppfølging i hjemmet og/eller fritidsaktiviteter i regi av Krisesenteret, Redd Barna, Røde kors eller kulturskolen.

Barnets omsorgsperson samtykker til oppfølging, og det varierer om barnet deltar alene eller sammen med sin(e) omsorgsperson(er).

I 2025 var det 29 barn i alderen 1 til 16 år som deltok i 167 dagbesøk/samtaler/aktiviteter.

Dagsbesøk/samtaler/aktiviteter: 167

Jenter, 41 samtaler/aktiviteter

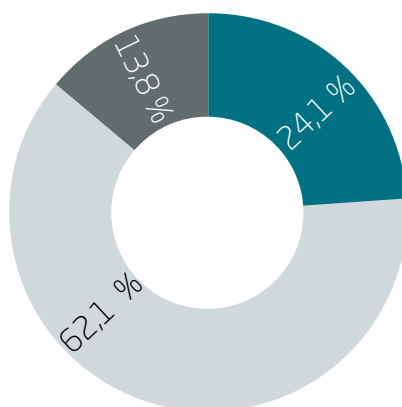
Gutter, 126 samtaler/aktiviteter

Unike dagbrukere:

	Antall
Jenter	13
Gutter	16

Nasjonalitet:

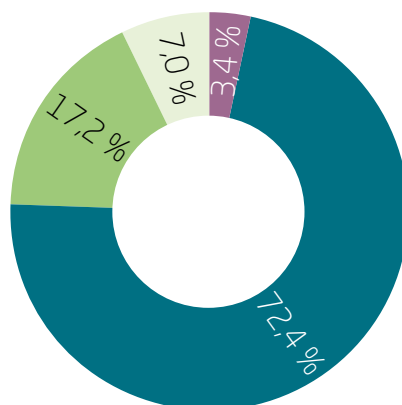
- Etnisk norske:
7 personer (24,1 %)
- Utenlandsk opprinnelse:
18 personer (62,1 %)
- Delt opprinnelse:
4 personer (13,8 %)



Hva er relasjonen mellom barnet og voldsutøver(ne)? (Flere kryss mulig)

- Barnets mor (3,4 %)
- Barnets far (72,4 %)
- Barnets stefar (17,2 %)
- Søskken/stesøsken (7,0 %)

Hos noen av sakene oppgis det flere enn én voldsutøver.



Styrets årsberetning 2025

Krisesenteret for Molde og omegn åpnet i 1983, etter å ha eksistert som krisetelefon siden 1981. I 2006 ble krisesenteret omdannet til et interkommunalt selskap og endret da navn til Krisesenteret for Molde og omegn IKS. Selskapet leverer tjenester etter *Lov om kommunale krisesentertilbud* til 7 eierkommuner i Møre og Romsdal. Selskapet er lokalisert i Molde sentrum. Målgruppen for krisesenteret er mennesker som er utsatt for vold i nære relasjoner eller trusler om vold i nære relasjoner. Selskapet leverer tjenester i tråd med krisesenterloven som innebærer et gratis, helårs, heldøgn og trygt og midlertidig botilbud. I tillegg skal det gis dagtilbud og oppfølging i reetableringsfasen.

Selskapet er organisert i henhold til lov om interkommunale selskaper, og eies av kommunene Aukra, Gjemnes, Hustadvika, Molde, Rauma, Sunndal og Vestnes.

Krisesenteret deler relevante oppdateringer på sin Facebookside, samt at vi har en Instagram-profil med tanke på å nå yngre brukere. Selskapet har i tillegg en egen hjemmeside www.krisesenteretmolde.no. Den inneholder informasjon om hva tjenesten kan tilby, informasjon om vold i nære relasjoner, samt ulike lenker til fagstoff og andre tjenester. Våre eierkommuners Handlingsplan mot vold i nære relasjoner ligger også der. Nettsiden er i tråd med kravene til universell utforming i offentlig sektor som trådte i kraft i 2023.

Representantskapet

Representantskapet er selskapets øverste myndighet og består av 11 politisk valgte representanter og 22 vararepresentanter fra alle eierkommunene. Representantskapet har hatt 2 møter i 2025. I 2025 har representantskapet behandlet en oppdatert selskapsavtale.

Styret

Styret er valgt av representantskapet og består av representanter fra eierkommunenes kommunestyre.

Styret består av:

Styreleder:	Ingeborg Forseth, Molde
Nestleder:	Kjell Johan Berget, Hustadvika
Styremedlem:	Anette Starheim, Aukra
Styremedlem:	Carl Gunnar Orset, Gjemnes
Styremedlem:	Janne Sjøvik, Rauma
Styremedlem:	Stig Rune Andreassen, Sunndal
Styremedlem:	Kjetil Sævareid, Vestnes
Styremedlem:	Janne Kari Stenseth, ansatt repr.
1.vara:	Svein Atle Roset, Molde
Sekretær:	June Elisabeth Obam, daglig leder
Vara:	Sunniva Løvik Hoksnes, nestleder

Det har vært avholdt 4 styremøter i 2025. Styret har tatt del i arbeidet krisesenteret har hatt med oppdatert selskapsavtale, samt kommet med innspill til daglig leder rundt drift. Det ble også skiftet leverandør for datatjenester.

I starten av året hadde vi en fagdag for styret. På slutten av 2025 ble det planlagt en ny fagdag for 2026.

Virksomhetens art og hvor den drives

Krisesenteret er døgnåpent 365 dager i året, og er en beredskapstjeneste som tilbyr beskyttelse via botilbud, samt poliklinisk tilbud til alle som er utsatt for vold i nære relasjoner jf. Krisesenterloven. Krisesentertilbudet inneholder også krisetelefon og støtte i reetableringsfasen.

Senteret leier lokaler av Molde Eiendom KF, og er plassert i Fridtjof Nansens gate 5 i Molde. Styret er tilfreds med denne lokaliseringen, og bygget ble tatt i bruk høsten 2016. Trygghet og sikkerhet er viktig for brukerne av krisesenteret, og bygget er godt rustet til alle sikkerhetstiltak som er nødvendige for å drifte et lovpålagt tilbud for eierkommunene.

Senteret drives med midler fra eierkommunene, som også er senteret sitt virkeområde.

Kommunale tilskudd

Kommunale tilskudd til drift i 2025 var på totalt kr. 19 157 000,-

Rettvisende oversikt over utvikling og resultat

Regnskapet viser en driftsinntekter på kr 21 930 009. Driftsregnskapet viser et mindreforbruk på kr 648 382,-. Dette ble, i henhold til regnskapsforskriften, avsatt til disposisjonsfondet.

Det er styrets oppfatning at regnskapet gir en korrekt oversikt over utvikling og resultat av virksomheten. Selskapets økonomiske og finansielle stilling er ikke bærekraftig fremover hvis det blir et merforbruk over tid.

Investeringer, utvikling og risiko

Det har vært investert i nytt datautstyr ved overgang til ny datatjenesteleverandør. I overgangen fra 2025 har selskapet kr. 5 143 564 i likvide midler. Styret vurderer risikoen for hendelser som påvirker selskapets evne til å levere tjenester etter loven som lav.

Kontroll og etisk standard

Selskapet sikrer god økonomisk kontroll gjennom eget delegeringssystem.

Krisesenteret for Molde og omegn IKS er en ren tjenesteytende virksomhet. Selskapet ivaretar miljøhensyn gjennom kildesortering av avfall, søker å forhindre matsvinn. Vi har og et energieffektivt bygg.

Alle avvik går til daglig leder som har ansvar for oppfølging og at de lukkes. De blir videre vurdert og fulgt opp av HMS-gruppen.

Fortsatt drift

Årsregnskapet for 2025 er avlagt under forutsetning om fortsatt drift. Det bekreftes herved at forutsetningene for fortsatt drift er til stede.

Arbeidsmiljø

Selskapets mål er at vi skal være en helsebringende arbeidsplass der arbeidsmiljøet er godt og det jobbes aktivt med å styrke jobbnærværet. Tilbakemeldingene fra tillitsvalgte og gjennom medarbeidersamtaler er at arbeidsmiljøet er svært godt. Korttidsfravær og legemeldt fravær var på 4% i 2025. Ikke noe av fraværet er arbeidsrelatert. Det arbeides kontinuerlig med å holde sykefraværet nede og det gjøres tilrettelegginger både i arbeidsoppgaver, arbeidstid og etter innspill fra eventuelle dialogmøter.

Likestilling og diskriminering

Krisesenteret søker å ivareta alle ansatte, og ta samfunnsansvar med hensyn til å behandle alle likeverdig uavhengig av funksjonsevne, kjønn, religion, politisk ståsted, seksuell orientering eller etnisk bakgrunn. I rekrutteringsarbeidet er det bevissthet rundt å skape mangfold i personalgruppen når det gjelder kjønn, alder, etnisitet og funksjonsevne, uten at dette skal gå på bekostning av den nødvendige kompetansen. Våre brukere har ulik bakgrunn,

og for å ivareta dem er det viktig å rekruttere ansatte med ulike bakgrunn. Bygget vårt er universelt utformet med tanke på ulike funksjonsnedsettelse og vi har kontakt med hjelpemiddelsentralen etter behov. Turnusordningen er gjennomgått med tanke på å sikre mindre ufrivillig deltid og legge til rette for kombinasjon av arbeid og familieliv.

Tradisjonelt er det kvinner som har arbeidet ved landets krisesentre. Dette er i endring, på lik linje med at vi har tilbud til alle kjønn ønsker vi og at alle kjønn skal jobbe her.

Avlønning skal gjøres i henhold til ansvar og kompetansekrav i den aktuelle stilling, og etter HTA (hovedtariffavtalens) bestemmelser. Ved lønnsfastsetting og lønnsforhandlinger, tilstreber arbeidsgiver at det skal være likhet ved lik stilling, ansvar og kompetanse. Vi ønsker å beholde den gode praksisen mange ansatte har skaffet seg over mange år i feltet, og samtidig være bevisst på hvilken kompetanse som skal etterstrebes ved nyansettelser.

Ansatte

Selskapet hadde pr. 31.12.25 15,47 årsverk fordelt på 17 ansatte, 15 kvinner og 2 menn. I tillegg er det 8 tilkallingsvikarer, 1 mannlige og 7 kvinnelige. Kompetansen i selskapet er sammensatt av ulike utdanninger innen helse-, sosial- og samfunnsfag. 13 faste ansatte og 6 av vikarene har en bachelorgrad. Ellers inneholder ansattes kompetanse videreutdanninger innen veiledning, ledelse, familieterapi, psykisk helse og rus.

Utviklingstiltak:

1. Økt ivaretagelse av voldsutsatte i målgruppa ROP

Selskapet har siden januar 2023 hatt et prosjekt knyttet til vår adskilte enhet og brukere av den avdelingen. Målet er bedre ivaretagelse av voldsutsatte i målgruppa ROP, samt økt trygghet blant ansatte i møte med den brukergruppen. Prosjektet gjennomføres med støtte fra Barne- og familiedirektoratet og er et omfattende 3-årig prosjekt som skulle avsluttes mot slutten av 2025. Prosjektet skal videreføres ut 2026. I 2025 har prosjektet blitt presentert i ulike fora, blant annet på både den regionale og den nasjonale krisesenterkonferansen. Vi ser allerede endringer i arbeidet med denne brukergruppen og er spent på hvordan det ferdige tilbudet blir.

2. Hva nå? – alene etter volden

Mange voldsutsatte blir veldig alene etter oppholdet på krisesenteret. Dette gjelder spesielt de med lite nettverk og mennesker med minoritetsbakgrunn/familiegjenforente. Er man ensom, trenger hjelp og har ingen å spørre søker man gjerne tilbake til voldsutøver. Dette søker vi å forebygge gjennom dette prosjektet. Prosjektet gjennomføres med midler fra Konfliktrådet og skal rapporteres innen 1. april 2025. Dette ble også videreført til starten på 2026.

3. Musikkterapi

Med bakgrunn i erfaringene og kunnskapen vi har rundt barn og voksne på krisesenter har Molde kulturskole og vi utviklet et godt samarbeid rundt musikkterapi.

Målet er å tilby våre beboere aktiviteter som hjelper dem til å komme i flytsonen, få frem gode følelser, samt få bearbeidet opplevelser og hele sinnet.

Viktige faktorer i traumestabilisering hos voksne er nettopp å jobbe for å være mest mulig til stede her og nå - og ikke på det vonde som skjedde i fortida eller bekymringer for framtida. Å være i flytsone kan bidra til å hele psykiske og emosjonelle sår og traumer.

Når foreldre og barn får leke sammen vil dette være spesielt helende for barnet. Så langt ser vi gode resultater og tilbakemeldingene fra brukerne er udelt positive. Prosjektet startet i 2024, og vi fikk videreført det i 2025. Midlene er fra Molde kommune, samt at krisesenteret har betalt en del av det.

Driften av senteret

Driften har i 2025 vært preget av mange alvorlige og kompliserte saker, ikke minst med voldsutsatte med få eller ingen rettigheter i Norge, samt stor interesse fra andre knyttet til vårt prosjekt knyttet til ROP-gruppen.

Årsresultat

Årsregnskap og årsberetning for Kriesenteret for Molde og omegn IKS avlegges i henhold til lov om interkommunale selskaper og i henhold til forskrift om årsberetning og årsregnskap for interkommunale tjenester.

Regnskapet avlegges etter kommunale regnskapsprinsipper. Dette vil bli innarbeidet i selskapsavtalen som er under revidering.

Budsjett for 2025 ble lagt ut fra regnskapet for 2024, samt forventet lønns- og prisvekst.

På starten av året var det preget av stram økonomisk styring der det har vært mulig for å hente inn igjen merforbruket fra 2024.

Selskapet har i 2025 et mindreforbruk i driftsregnskapet på kr 659.929, -. Mindreforbruket overføres til disposisjonsfondet, som da er på kr. 2 345 310 pr. 31.12.25. Total på ubundne driftsfond har selskapet kr. 2 765 012,-.

I bundne fond har selskapet kr. 1 098 808,-.

Pengegaver: Vi har mottatt kr 30 500 pengegaver, samt kr 260 555 fra Gjensidigestiftelsen, fordelt på to prosjekt: *Sommeraksjonen* og *Jula varer helt til påske*.

Etter styrets oppfatning gir fremlagt driftsregnskap, investeringsregnskap og balanse med noter et riktig bilde av selskapets resultat for 2025, og for den totale økonomiske situasjonen ved årsskiftet.

Styret ved Kriesenteret for Molde og omegn IKS, 16.03.26

Ingeborg Forseth
Styreleder

Kjell Johan Berget
Nestleder

Stig Rune Andreassen
Styremedlem

Anette Starheim
Styremedlem

Carl Gunnar Orset
Styremedlem

For Janne Søvik
Styremedlem

Kjetil Sævareid
Styremedlem

Janne Kari Stenseth
Styremedlem

MRR

Møre og Romsdal Revisjon SA

Til representantskapet i Kriesesenteret for Molde og omegn IKS

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Uttalelse om årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Kriesesenteret for Molde og omegn IKS som viser et netto driftsresultat på kr 648 382. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2025, driftsregnskap og investeringsregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet,

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet i det alt vesentlige en dekkende fremstilling av den finansielle stillingen til selskapet per 31. desember 2025, og av resultatet for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med lov om interkommunale selskaper, budsjett- og regnskapsforskriften for IKS og god kommunal regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift, god kommunal revisjonsskikk i Norge og den internasjonale revisjonsstandarden for revisjon av regnskap til mindre komplekse enheter (ISA for MKE). Våre oppgaver og plikter i henhold til ISA for MKE er beskrevet nedenfor under "Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet". Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Årsberetningen og annen øvrig informasjon

Ledelsen er ansvarlig for informasjonen i årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi uttaler oss om årsberetningen og har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav og
- at opplysningene om økonomi i årsberetningen stemmer overens med årsregnskapet.

Vi henviser for øvrig til avsnittet «Uttalelse om redegjørelse for vesentlige budsjettavvik» under uttalelse om øvrige lovmessige krav.

Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir en dekkende fremstilling i samsvar med lov om interkommunale selskaper, budsjett- og regnskapsforskriften for IKS og god kommunal regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

MRR

Møre og Romsdal Revisjon SA

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål med revisjonen er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA for MKE, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver ved revisjonen av årsregnskapet vises det til [www.nkrf.no/revisjonsberetninger - revisjonsberetning nr. 11](http://www.nkrf.no/revisjonsberetninger-revisjonsberetning-nr-11).

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Uttalelse om øvrige lovmessige krav

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringskikk i Norge.

Uttalelse om redegjørelse for vesentlige budsjettavvik

Vi har utført et attestasjonsoppdrag som skal gi moderat sikkerhet, i forbindelse med Kriesesenteret for Molde og omegn IKS sin redegjørelse for vesentlige budsjettavvik, enten det skyldes beløpsmessige avvik eller avvik fra representantskapets premisser for bruken av bevilgningene.

Konklusjon

Basert på de utførte handlingene og innhentede bevis er vi ikke blitt kjent med forhold som gir grunn til å tro at årsberetningen ikke gir dekkende opplysninger om vesentlige budsjettavvik.

Styret og daglig leders ansvar for redegjørelse om budsjettavvik og revisors oppgaver og plikter knyttet til uttalelsen om budsjettavvik

For videre beskrivelse av styret og daglig leders ansvar for å redegjøre for budsjettavvik, og revisors oppgaver ved uttalelse om redegjørelse for budsjettavvik vises det til [www.nkrf.no/revisjonsberetninger - revisjonsberetning nr. 6](http://www.nkrf.no/revisjonsberetninger-revisjonsberetning-nr-6).

Molde 21. april 2026

Møre og Romsdal Revisjon SA



Anne Oterhals

oppdragsansvarlig revisor

ØKONOMISK OVERSIKT - DRIFTSREGNSKAP

	Note	Regnskap 2025	Revidert budsjett	Opprinnelig budsjett	Regnskap 2024
Driftsinntekter:					
Salgsinntekter		-	-	-	-
Refusjoner	10	2 469 261	2 260 000	2 260 000	4 172 839
Overføringer		-	-	-	-
Andre driftsinntekter	10	19 460 749	19 377 000	19 377 000	18 464 499
Sum driftsinntekter		21 930 010	21 637 000	21 637 000	22 637 338
Driftsutgifter:					
Lønn inkl. sosiale utgifter	8,9	15 265 117	15 434 828	15 434 828	16 953 652
Kjøp av varer og tjenester	12	2 105 658	2 331 222	2 371 000	2 380 060
Overføringer	13	1 151 696	1 050 000	1 050 000	1 202 793
Avskrivninger	3	40 366	-	-	40 366
Andre driftsutgifter	14	3 048 952	2 880 000	2 880 000	2 764 522
Sum driftsutgifter:		21 611 788	21 696 050	21 735 828	23 341 394
Driftsresultat:		318 222	- 59 050	98 828	704 056
Finansposter:					
Renteinntekter	17	289 893	130 000	130 000	241 273
Renteutgifter	17	99	500	500	70
Avdrag på lån		-	-	-	-
Mottatte avdrag på lån		-	-	-	-
Motpost avskrivninger		40 366	-	-	40 366
Ordinært resultat (resultat før interne finansieringstransaksjoner)		648 382	70 450	30 672	422 487
Interne finansieringstransaksjoner:					
Overføring til investering		85 337	86 778	47 000	-
Avsetninger til bundne driftsfond	15	159 459	-	-	893 344
Bruk av bundne driftsfond	15	256 344	-	-	292 711
Avsetninger til disposisjonsfond	15	659 929	-	-	-
Bruk av disposisjonsfond		-	16 328	16 328	1 023 120
Dekning av tidligere års merforbruk		-	-	-	-
Regnskapsmessig resultat (resultat etter interne finansieringstransaksjoner)		-	-	-	-

BEVILGNINGSOVERSIKT - INVESTERINGSREGNSKAP

	Note	Regnskap 2025	Revidert budsjett	Opprinnelig budsjett	Regnskap 2024
Investeringer i varige driftsmidler		-	-	-	-
Kjøp av aksjer og andeler	4	45 559	-	47 000	39 778
Sum investeringsutgifter		45 559	-	47 000	39 778
Kompensasjon for merverdiavgift		-	-	-	-
Sum investeringsinntekter		-	-	-	-
Overføring fra drift		85 337	-	47 000	-
Dekning av tidligere års udekket beløp		-39 778	-	-	-
Sum overføring fra drift og netto avsetninger		45 559	-	47 000	-
Fremført til inndekning i senere år (udekket beløp)		-	-	-	39 778

BALANSEREGNSKAPET

	Note	Regnskap 2025	Regnskap 2024
EIENDELER:			
A. Anleggsmidler		24 658 824	22 011 312
I. Varige driftsmidler		484 388	524 754
1. Faste eiendommer og anlegg	3	484 388	524 754
II. Finansielle anleggsmidler		416 005	370 446
1. Aksjer og andeler	4	416 005	370 446
III. Immaterielle eiendeler		-	-
IV. Pensjonsmidler	7	23 758 431	21 116 112
B. Omløpsmidler		6 851 076	7 071 449
I. Bankinnskudd og kontanter	5	5 558 257	5 629 525
II. Finansielle omløpsmidler		-	-
III. Kortsiktige fordringer		1 292 819	1 441 924
1. Kundefordringer		12 000	-
2. Andre kortsiktige fordringer	6	1 196 935	1 441 924
3. Premieavvik		83 884	-
Sum eiendeler		31 509 900	29 082 760
EGENKAPITAL OG GJELD			
C. Egenkapital		4 215 440	4 399 104
I. Egenkapital drift		3 863 922	3 300 877
1. Disposisjonsfond	15	2 765 013	2 105 083
2. Bundne driftsfond	15	1 098 909	1 195 794
3. Merforbruk i driftsregnskapet		-	-
4. Mindreforbruk i driftsregnskapet		-	-
II. Egenkapital investering		-	39 778
3. Udekket beløp i investeringsregnskapet		-	39 778
III. Annen egenkapital		351 518	1 138 005
1. Kapitalkonto	2	351 518	1 138 005
D. Langsiktig gjeld		24 307 307	20 873 308
I. Lån		-	-
II. Pensjonsforpliktelse	7	24 307 307	20 873 308
E. Kortsiktig gjeld		2 987 153	3 810 349
I. Kortsiktig gjeld		2 987 153	3 810 349
1. Leverandørgjeld	16	603 384	795 028
4. Annen kortsiktig gjeld	16	2 383 770	2 527 514
5. Premieavvik	7	-	487 807
Sum egenkapital og gjeld		31 509 900	29 082 760

Oversikt over samlet budsjettavvik og årsavslutningsdisposisjoner

Driftsregnskapet		2025
1.	Netto driftsresultat	648 382
2.	Avsetninger til bundne driftsfond	- 159 459
3.	Bruk av bundne driftsfond	256 344
4.	Overføring til investering i henhold til årsbudsjettet og fullmakter	- 86 778
5.	Avsetninger til disposisjonsfond i henhold til årsbudsjettet og fullmakter	-
6.	Bruk av disposisjonsfond i henhold til årsbudsjettet og fullmakter	-
7.	Budsjettetert dekning av tidligere års merforbruk	-
8.	Årets budsjettavvik (mer- eller mindreforbruk før strykninger)	658 488
9.	Strykning av overføring til investering	1 441
10.	Strykning av avsetninger til disposisjonsfond	-
11.	Strykning av dekning av tidligere års merforbruk	-
12.	Strykning av bruk av disposisjonsfond	-
13.	Mer- eller mindreforbruk etter strykninger	659 929
14.	Avsetning til disposisjonsfond for reduksjon av årets mindreforbruk etter strykninger	- 659 929
18.	Fremført til inndekning i senere år (merforbruk)	-
Investeringsregnskapet		
1.	Sum utgifter og inntekter eksklusive bruk av lån	- 45 559
2.	Avsetninger til bundne investeringsfond	-
3.	Bruk av bundne investeringsfond	-
4.	Budsjettetert bruk av lån	-
5.	Overføring fra drift i henhold til årsbudsjettet og fullmakter	47 000
6.	Avsetninger til ubundet investeringsfond i henhold til årsbudsjettet og fullmakter	-
7.	Bruk av ubundet investeringsfond i henhold til årsbudsjettet og fullmakter	-
8.	Dekning av tidligere års udekket beløp	-
9.	Årets budsjettavvik (udekket eller udisponert beløp før strykninger)	1 441
12.	Strykning av overføring fra drift	- 1 441
14.	Udekket eller udisponert beløp etter strykninger	-
16.	Fremført til inndekning i senere år (udekket beløp).	-

ANVENDTE REGNSKAPSPRINSIPP OG VURDERINGSREGLER

Krisesenteret for Molde og omegn IKS fører sitt regnskap etter de kommunale regnskapsprinsippene jf. Lov om interkommunale selskaper (IKS-loven) §27 andre ledd. Noter til regnskapet følger Forskrift om økonomiplan, årsbudsjett, årsregnskap og årsberetning for kommuner og fylkeskommuner mv. (BRF).

I tillegg til beløp presentert i regnskapene, følges GKRS standarder og anbefalinger knyttet til utarbeiding av noter. Notene skal utdype og kommentere det som ikke direkte kommer frem av regnskapene.

Regnskapet er finansielt orientert, og skal vise all tilgang på og bruk av midler i året. Inntekter og utgifter skal tidsmessig plasseres i det året som følger av anordningsprinsippet. Anordningsprinsippet betyr at alle kjente utgifter og inntekter i løpet av året som vedrører foretakets virksomhet, skal fremgå av drifts- eller investeringsregnskapet i året enten de er betalt eller ikke.

Videre er regnskapet ført etter bruttoprinsippet. Det betyr at det ikke er gjort fradrag i inntekter for tilhørende utgifter og heller ikke fradrag i utgifter for tilhørende inntekter. Dette betyr at aktiviteten i selskapet kommer frem med reelt beløp.

NOTE 1

Endring i arbeidskapital

Balanseregnskapet :	31.12.	01.01.	Endring
Omløpsmidler	6 851 076	7 071 449	
Kortsiktig gjeld	2 987 153	3 810 349	
Arbeidskapital	3 863 923	3 261 100	602 823

Drifts- og investeringsregnskapet :	Beløp
Driftsregnskapet	
Sum driftsutgifter	-21 611 788
Sum driftsinntekter	21 970 376
Netto finansinntekter	289 794
Netto driftsresultat	648 382
Investeringsregnskapet	
Sum investeringsutgifter	-45 559
Sum investeringsinntekter	-
Netto utgifter videreutlån	-
Netto utgifter i investeringsregnskapet	-45 559
Netto tilgang/bruk i drifts- og investeringsregnskapet	602 823
Endring ubrukte lånemidler (økning +/-reduksjon-)	-
Endring i regnskapsprinsipp ført direkte mot egenkapital	-
Endring arbeidskapital i drifts- og investeringsregnskapet	602 823
Differanse (forklares nedenfor)	0

Forklaring til differanse i arb.kapital :	Beløp
	-
	-
	-
	-

NOTE 2

Kapitalkonto

Saldo 01.01.	kr (1 138 005)
Økning av kapitalkonto (kreditposterings)	
Aktivisering av fast eiendom og anlegg	kr -
Reversert nedskrivning av fast eiendom og anlegg	kr -
Aktivisering av utstyr, maskiner og transportmidler	kr -
Kjøp av aksjer og andeler	kr -
Reversert nedskrivning av aksjer og andeler	kr -
Utlån	kr -
Aktivert egenkapitalinnskudd pensjonskasse	kr (45 559)
Avdrag på eksterne lån	kr -
Økning pensjonsmidler	kr (2 642 319)
Reduksjon pensjonsforpliktelser	kr -
Reduksjon av kapitalkonto (debetposterings)	
Avgang fast eiendom og anlegg	
Av- og nedskrivning av fast eiendom og anlegg	kr 40 366
Avgang utstyr, maskiner og transportmidler	kr -
Av- og nedskrivning av utstyr, maskiner og transportmidler	kr -
Avgang aksjer og andeler	kr -
Nedskrivning av aksjer og andeler	kr -
Avdrag på utlån	kr -
Avskrivning utlån	kr -
Reduksjon egenkapitalinnskudd pensjonskasse	kr -
Bruk av midler fra eksterne lån	kr -
Reduksjon pensjonsmidler	kr -
Økning pensjonsforpliktelser	kr 3 433 999
Urealisert kurstap utenlandslån	kr -
Saldo 31.12.	kr (351 518)

NOTE 3**Varige driftsmidler**

	Uteområde, 20 År	Sum
Bokført verdi 01.01	524 754	524 754
Tilgang i året	-	-
Avgang i året	-	-
Delsalg i året	-	-
Årets ordinære avskrivninger	-40 366	-40 366
Årets justeringer	-	-
Årets nedskrivninger	-	-
Årets reverserte nedskrivninger	-	-
Bokført verdi 31.12	484 388	484 388

Anleggsgruppe	Avskrivn.plan
Uteområde	20 år

NOTE 4**Aksjer og andeler klassifisert under anleggsmidler**

Selskapets navn	Eierandel i selskapet	Eventuell markeds-verdi	Balanseført verdi 31.12.2025	Balanseført verdi 01.01.2025
KLP egenkapitalinnskudd			kr 416 005	kr 370 446
Sum			kr 416 005	kr 370 446

NOTE 5**Omløpsmidler**

Bankinnskudd	2025	2024
SMN - skattetrekkskonto 4214.15.92399	414 693	527 253
SMN - driftskonto 4214.15.92380	5 143 564	5 102 272
Sum	5 558 257	5 629 525

NOTE 6**Omløpsmidler**

Kortsiktige fordringer	2025	2024
Refusjon sykelønn/fødselspermisjoner	48 994	268 361
Oppgjørskonto mvakomp. oppg. 80	1 148 815	1 173 563
Forskudd lønn	-874	-
Sum	1 196 935	1 441 924

NOTE 7

Pensjon

Generelt om pensjonsordningene

Selskapet har kollektive pensjonsordninger i Kommunal Landspensjonskasse (KLP) som sikrer tariffestet tjenstepensjon for de ansatte.

Pensjonsordningen omfatter alders-, uføre-, etterlatte-, tidligpensjon, AFP og betinget tjenstepensjon. Årskull født før 1963 er sikret tidligpensjon og AFP 62-67 år. Årskull født fra 1963 er sikret betinget tjenstepensjon eller livsvarig AFP.

Premiefond

Premiefondet er et fond for tilbakeført premie og overskudd. Eventuelle midler på premiefondet kan bare brukes til fremtidig premiebetaling. Premiefondet fremgår ikke av regnskapet, men bruk av fondet reduserer faktisk betalte pensjonspremier.

Regnskapsføring av pensjon

Etter BRF § 3-5 og § 3-6 skal driftsregnskapet belastes med pensjonskostnader som er beregnet ut fra langsiktige forutsetninger om avkastning, lønnsvekst og G-regulering. Pensjonskostnadene beregnes på en annen måte enn pensjonspremien som betales til pensjonsordningen, og det vil derfor normalt være forskjell mellom disse to størrelsene. Forskjellen mellom betalt pensjonspremie og beregnet pensjonskostnad betegnes premieavvik, og skal inntekts- eller utgiftsføres i driftsregnskapet med tilsvarende amortisering neste år.

Bestemmelsene innbærer også at beregnede pensjonsmidler og pensjonsforpliktelser er oppført i balansen som henholdsvis anleggsmidler og langsiktig gjeld.

Regnskapsføringen av pensjon innebærer et unntak fra de grunnleggende prinsippene for kommuneregnskapet om at alle kjente utgifter og inntekter i året skal tas med i årsregnskapet for vedkommende år, jf. kommuneloven § 14-6, 3.ledd nr c.

Regnskapsføringen av premieavvik og amortisering av premieavvik har hatt innvirkning på netto driftsresultat i år ved at regnskapsførte pensjonsutgifter er lavere enn faktisk betalte pensjonspremier.

Nærmere om pensjonstallene

PREMIEFOND	2025	2024
Innestående på premiefond 01.01.	-808 816	-1 374 426
Tilført premiefondet i løpet av året	-957 979	-479 494
Bruk av premiefondet i løpet av året	739 758	1 045 105
Innestående på premiefond 31.12.	-1 027 038	-808 816

PENSJONSKOSTNAD	2025	2024
Årets pensjonspremie (eks. admkostnader)	1 867 108	1 024 558
Netto pensjonskostnad	- 1 793 590	-1 452 084
Årets premieavvik	73 518	-427 526
AKKUMULERT PREMIEAVVIK		
Akkumulert 01.01	-487 807	1 207 460
Årets premieavvik	73 518	-427 526
Amortisert tidligere års premieavvik	487 807	-1 207 460
Akkumulert premieavvik 31.12	73 518	-427 526
Arbeidsgiveravgift av akkumulert premieavvik	10 366	-60 281
Akkumulert premieavvik inkl. AGA	83 884	-487 807

PENSJONSMIDLER OG PENSJONSFORPLIKTELSE	2025	2024
Netto forpliktelse 01.01	-242 804	-1 087 525
Årets premieavvik	-73 518	427 526
Brutto estimatavvik	797 370	417 195
Netto forpliktelse 31.12	481 048	-242 804
<i>Herav:</i>		
Brutto påløpt pensjonsforpliktelser	24 239 479	20 873 308
Pensjonsmidler	23 758 431	21 116 112
Arbeidsgiveravgift av netto pensjonsforpliktelser	67 828	-

MEDLEMSSTATUS	2025	2024
Antall aktive	33	28
Antall oppsatte	42	37
Antall pensjoner	15	14
Gj.snittlig pensjonsgrunnlag, aktive	350 389	378 771
Gj.snittlig alder, aktive	43,85	46,34
Gj.snittlig tjenestetid, aktive	4,80	5,42

FORUTSETNINGER	2025	2024
Diskonteringsrente	4,00 %	4,00 %
Lønnsvekst	2,97 %	2,97 %
G-regulering	2,97 %	2,97 %
Pensjonsregulering	2,20 %	2,20 %
Forventet avskastning	4,50 %	4,50 %
Amortiseringstid	1	1

NOTE 8**Ytelser til ledende personer**

	2025	2024
Daglig leder	947 852	883 678
Styrehonorarer	90 510	111 341
Sum	1 038 362	995 019

NOTE 9**Lønn inkl. sosiale utgifter**

	Regnskap 2025	Revidert budsjett	Opprinnelig budsjett
010 Fastlønn	10 986 174	10 759 000	10 759 000
020 Lønn til vikarer	934 194	799 000	799 000
030 Lønn til ekstrahjelp	120 840	80 000	80 000
040 Overtidslønn	159 612	200 000	200 000
050 Annen lønn og trekkpliktige godtgjørelser	70	1 000	1 000
080 Godtgjørelse folkevalgte	90 510	120 000	120 000
090 Pensjonsinnskudd og trekkpliktige forsikringsordninger	1 234 553	1 620 976	1 620 976
099 Arbeidsgiveravgift	1 739 165	1 854 852	1 854 852
Sum	15 265 117	15 434 828	15 434 828

NOTE 10**Fordeling av inntekter og utgifter**

Overføringer og refusjoner	2025	2024
Kompensasjon for mva drift	1 148 816	1 173 564
Andre refusjoner	1 320 445	2 999 275
Overføringer fra andre regnskapsenheter som inngår i KOSTRA konsern	19 156 999	18 402 999
Overføringer fra andre	303 750	61 500
Sum	21 930 010	22 637 338

Kostnadsfordelingen mellom eierkommunene

Kommune	Fordeling %	Budsjett 2025	Innbetalt 2025
Molde	44,3	8 496 107	8 496 107
Hustadvika	18,0	3 453 097	3 453 097
Sunndal	9,8	1 871 941	1 871 941
Rauma	9,6	1 837 685	1 837 685
Vestnes	9,6	1 842 836	1 842 836
Aukra	5,0	960 438	960 438
Gjemnes	3,6	694 895	694 895
Sum	100	19 157 000	19 156 999

NOTE 11**Godtgjørelse til revisor**

	2025	2024
Regnskapsrevisjon	54 893	96 782
Sum	54 893	96 782

NOTE 12**Kjøp av varer og tjenester**

	Regnskap 2025	Revidert budsjett	Opprinnelig budsjett
100 Kontormateriell	17 529	10 000	10 000
110 Medisinsk forbruksmateriell	2 124	5 000	5 000
115 Matvarer	213 272	190 222	230 000
120 Samlepost for annet forbruksmateriell, varer og tjenester	173 552	145 000	145 000
130 Post, banktjenester, telefon, internett/bredbånd	107 193	133 000	133 000
140 Annonse, reklame og informasjon	37 728	35 000	35 000
150 Opplæring og kurs	81 481	60 000	60 000
160 Utgifter og godtgjørelser for reiser, diett, bil mv. som er opplysningsp	24 689	20 000	20 000
170 Transport og reise	47 313	40 000	40 000
180 Strøm	-	-	-
185 Forsikringer, vakthold og sikring	33 737	42 000	42 000
190 Leie av lokaler og grunn	-	-	-
195 Avgifter, gebyrer, lisenser o.l.	213 470	320 000	320 000
200 Kjøp og finansiell leasing av driftsmidler	140 591	160 000	160 000
210 Kjøp og leie av transportmidler	66 069	66 000	66 000
220 Leie av driftsmidler	30 798	25 000	25 000
230 Vedlikehold, påkostning nybygg og nyanlegg	29 719	-	-
240 Serviceavtaler, reparasjoner og vaktmestertjenester	390 016	575 000	575 000
260 Renholds- og vaskeritjenester	38 953	50 000	50 000
270 Andre tjenester	457 382	455 000	455 000
Sum	2 105 615	2 331 222	2 371 000

NOTE 13**Overføringer**

	Regnskap 2025	Revidert budsjett	Opprinnelig budsjett
400 Overføring til staten	-	-	-
429 Merverdiavgift som gir rett til mvakompensasjon	1 148 816	1 050 000	1 050 000
470 Overføring til andre	2 880	-	-
Sum	1 151 696	1 050 000	1 050 000

NOTE 14**Andre driftsutgifter**

	Regnskap 2025	Revidert budsjett	Opprinnelig budsjett
350 Kjøp fra kommuner	229 196	-	-
370 Kjøp fra andre	-	-	-
380 Kjøp fra andre regnskapsenheter som inngår i KOSTRA konsern	2 819 756	2 880 000	2 880 000
Sum	3 048 952	2 880 000	2 880 000

NOTE 15

Avsetning og bruk av fond

Ubundne fond	Bokført verdi 01.01.2025	Avsetninger	Bruk	Bokført verdi 31.12.2025
Ubundne driftsfond				
Disposisjonsfond	1 685 381	659 929	-	2 345 310
Kompetansefond	419 702	-	-	419 702
Sum	2 105 083	659 929	-	2 765 012

Bundne fond	Bokført verdi 01.01.2025	Avsetninger	Bruk	Bokført verdi 31.12.2025
Bundne driftsfond				
Juridisk bistand ved krisesentre	87 019	-	29 321	57 698
Gavefond-velferd beboere	78 901	15 888	-	94 789
Gjensidigestiftelsen gavefond barn/familier	76 141	114 031	-	190 172
Teambuilding	32 130	5 000	-	37 130
Økt ivaretagelse av voldsutsatte i målgruppa ROP	486 851	24 541	-	511 392
Hva nå? Alene etter volden	434 751	-	227 023	207 728
Sum	1 195 793	159 459	256 344	1 098 909

Spesifisering av vesentlige bundne fond

Type fond	Fondets formål
Bundne driftsfond	
Økt ivaretagelse av voldsutsatte i målgruppa ROP	Tiltak mot vold og overgrep - midler forbeholdt utsatte grupper på krisesentre
Hva nå? Alene etter volden	Forebygge og bekjempe vold i nære relasjoner

NOTE 16**Kortsiktig gjeld**

	2025	2024
Påløpt, ikke utbetalt lønn/aga	253 889	277 946
Påløpt annen kortsiktig gjeld	-	-
Periodisering inngående faktura	-11 554	10 430
Skyldig forskuddstrekk	414 693	527 253
Skyldig arbeidsgiveravgift	325 865	174 793
Avsatt feriepenger- inneværende år	1 227 724	1 347 144
Avsatt arb.g.avg. feriep.- inneværende år	173 109	189 947
Leverandørgjeld	603 384	795 028
Sum	2 987 110	3 322 542

NOTE 17**Finansposter**

	2025	2024
Renteinntekter*	289 893	241 273
Renteutgifter	99	70
Sum	289 794	241 203

*Renteinntektene stammer fra renteinntekter på bankkontoene

Molde, 19.02.26

Sted, dato

June Elisabeth Obam

June Elisabeth Obam
Daglig leder

Styret 2025

MOLDE, 16-03-26

Sted, dato

Ingeborg Ellen Forseth
Styreleder

Kjell Johan Børget
Nestleder

Stig Rune Andreassen
Styremedlem

Anette Starheim
Styremedlem

Carl Gunnar Orset
for/ Styremedlem

Janne Sævik
for/ Styremedlem

Kjetil Sævareid
Styremedlem

Janne Kari Stenseth
Styremedlem (ansattes repr.)

kompetanse
likeverd
handlekraft

Krisesenteret for Molde og omegn IKS

🏠 Fridtjof Nansens gate 5, 6413 Molde ☎ +47 71 25 66 66 (døgnåpent)

@ post@krisesenteretmolde.no

🌐 www.krisesenteretmolde.no

📱 [krisesenteretmolde](#)



Aukra kommune



Hustadvika kommune



Gjemnes kommune



Molde kommune



Rauma kommune



Sunndal kommune



Vestnes kommune