



ÅRSRAPPORT 2017

*kompetanse
likeverd
handlekraft*



Krisesenteret
RESSURSSENTER FOR MOLDE OG OMEGN

Innhold

1 ORGANISASJONEN	
1.1 Organisasjonsform.....	3
1.2 Formål.....	3
1.3 Eierkommuner.....	3
1.4 Representantskapets sammensetning.....	3
1.5 Styrets sammensetning.....	4
2 ØKONOMI	
2.1 Finansiering.....	4
2.2 Eiernes ansvar.....	4
2.3 Revisjon.....	4
2.4 Gaver.....	5
3 EIERSKEMUNENE	
3.1. Utviklingsprosjekt for å styrke tilbudet til voldsutsatte med tilleggsproblematikk.....	6
3.2. Kommunal handlingsplan mot vold i nære relasjoner.....	6
3.2. Samarbeidsavtaler.....	7
3.3. Kompetansehevingsprogram.....	7
3.4. Undervisning og informasjon til 6. og 9. klasse.....	7
4 ANSATTE	
4.1 Ansatte.....	8
4.2 IA-bedrift.....	9
4.2.1 Sykefravær.....	9
4.3 Bedriftshelsetjenesten.....	9
4.4 KS-bedrift.....	9
4.5 Internkontroll.....	9
4.6 Etikk.....	9
4.7 Ligestilling.....	9
4.8 Personalmøter og veiledning for ansatte.....	9
4.8.1 Personalmøter.....	9
4.8.2 Veiledning.....	9
4.8.3 Medarbeidersamtaler.....	9
5 TAUSHETSPLIKT OG OPPLYSNINGSPLIKT	
5.1 Taushetsplikt.....	10
5.2 Opplysningsplikt til barnevernet.....	10
6 SAMARBEIDSPARTNERE	
6.1 NAV.....	10
6.2 Barneverntjenesten.....	10
6.3 Familievernkontoret.....	11
6.4 Politiet.....	11
6.5 Advokat.....	11
6.6 Øvrige samarbeidspartnere.....	12
7 INTERN OPPLÆRING, KOMPETANSEHEVING OG SAMARBEIDSMØTER	
7.1 Intern opplæring og kompetanseheving.....	13
7.2 Samarbeidsmøter.....	13
8 FOREBYGGENDE ARBEID/UTADRETTET VIRKSOMHET	
8.1 Vårt tilbud om praksis plass og hospitering for ulike studier.....	14
8.2 Informasjon.....	14
8.2.1 Barnehager og skoler.....	14
8.2.2 Flyktningetjenester og asylmottak.....	14
8.2.3 Ulike lag/foreninger og organisasjoner.....	14
9 NYTT KRISESENTER	15
10 VÅRT TILBUD	
10.1 Tilbud til brukerne og våre samarbeidspartnere.....	16
10.2 Kvinner, menn og barn som benytter vårt tilbud.....	16
10.2.1 Barna på senteret.....	17
10.2.2 Voksne og barn med funksjonshemming.....	19
10.3 Veien mot et selvstendig liv.....	19
11 STATISTIKK	
11.1 Beboere.....	20
11.1.1 Voksne (over 18 år).....	20
11.1.2 Barn (under 18 år).....	24
11.2 Dagbrukere.....	25
12 ÅRET SOM HAR GÅTT	28
STYRETS ÅRSBERETNING 2017	30
REVISJONSBERETNING 2017	31
ØKONOMISK DRIFT	33
OVERSIKT - BALANSE	35
NOTER 2017	37
KOMMENTARER TIL REGNSKAPET	41

1 Organisasjonen

1.1 ORGANISASJONSFORM

Krisesenteret for Molde og omegn åpnet 11.november 1983, etter å ha eksistert som krisetelefon siden 1981.

I 2006 ble Krisesenteret omdannet til et IKS (Interkommunalt selskap) og endret da navn til Krisesenteret for Molde og omegn IKS. Stiftelsesdato var 14.12.2006.

1.2 FORMÅL

Selskapet skal gi et godt og helhetlig krisesentertilbud til kvinner, menn og barn som er utsatt for vold eller trusler om vold i nære relasjoner. Selskapet skal arbeide aktivt for å synliggjøre og bekjempe vold i nære relasjoner. Selskapet skal også kunne gi mulighet for akutt plassering av barn for politi og barneverntjeneste.

1.3 EIERKOMMUNER

Selskapet eies av følgende 10 kommuner: Aukra, Eide, Fræna, Gjemnes, Midsund, Molde, Nesset, Rauma, Sunndal og Vestnes.

1.4 REPRESENTANTSKAPETS SAMMENSETNING

Medlemmer og varamedlemmer i Representantskapet i 2017:

Kommune	Medlem	Vara
Aukra	Riksfjord, Bernhard	Kjøll jr., Helge
Eide	Dyrhaug, Birgit	Egge, Merete Kristin
Fræna	Malmedal, Aud Solveig P	Farstad, Henry Ståle
Gjemnes	Sjømæling, Knut	Høgset, Heidi
Midsund	Gangstad, Odd Helge	Godø, Frits Inge
Molde	Lien, Frank Rykhus, Sidsel Pauline	Nistad, Trude Skår, Inger Paula Næss
Nesset	Hurlen, Rolf Jonas	Morewood, Edmund
Rauma	Søvik, Janne	Moltubakk, Marit
Sunndal	Furre, Hilde	Bæverfjord, Britt Iren
Vestnes	Fiksdal, Anne Marie	Bergdal, Aud Marie



Leder av representantskapet,
Frank Lien.

Representantskapet hadde 2 møter i 2017



Styreleder Randi Bergundhaugen .

1.5 STYRETS SAMMENSETNING I 2017

Rolle	Navn	Kommune
Styreleder	Bergundhaugen, Randi	Vestnes
Nestleder	Roseth , Svein A.	Nesset
Styremedlem	Tennøy , Britt Janne	Molde
Styremedlem	Hagseth , Lars	Midsund
Styremedlem	Henåli , Ingunn Svelle	Rauma
Styremedlem	Schølberg, Jan Karstein	Gjemnes
Styremedlem	Farstad , Hanna Sofie D.	Fræna
Styremedlem	Orvik , Ingunn H.	Ansatt repr.
Vara	Westad, Gunhild	Ansatt repr.
1.vara	Haugan, Linda	Sunndal
2.vara	Rindarøy, Katrine	Aukra
3.vara	Risvik, Edith Øyen	Eide

Sekretær: Ingrid Horsgård, daglig leder

Vara for sekretær: Anita S. Fjørtoft, nestleder

2 Økonomi

2.1 FINANSIERING

Driften av Kriesesenteret blir finansiert med tilskudd fra våre 10 eierkommuner. Kommunene yter økonomisk støtte til senteret fordelt etter antall innbyggere i den enkelte kommune, og Molde samordner finansieringen. Kriesesenteret dekker et omland på ca. 72.000 innbyggere. Kommunen fordeler kostnader til drift av senteret, fordelt etter antall innbyggere i den enkelte kommune.

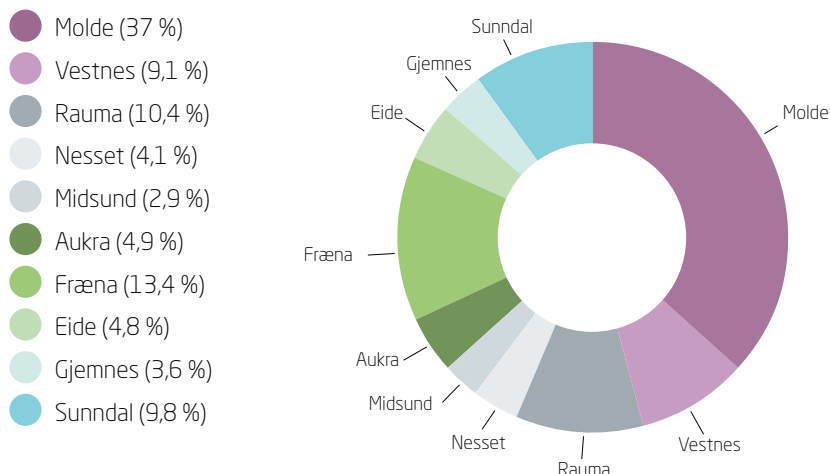
2.2 EIERNES ANSVAR

Eierkommunene hefter ubegrenset for selskapets disposisjoner og gjeld i samme forhold som det antall innbyggere de har innenfor sine områder ved siste årsskifte. Pr. 01.01.2017 hefter eierkommunene som følger:

2.3 REVISJON

Kriesesenteret for Molde og omegn IKS har avtale om revisjon med Møre og Romsdal Revisjon IKS.

Finansiering - fordelt på kommunene



Kjelde: SSB

2.4 GAVER

Krisesenteret har også i 2017 vært den heldige mottaker av gaver og pengestøtte fra gode givere og viktige støttespillere. For tredje år på rad var vi så heldige å være mottaker av JCI Molde sin juleveldedighet «Kids First». Her var det billetter til Badeland, kino, Atlanterhavsparken, bowling, samt gavekort til kafeer og butikker som våre brukere kan få gleden av å benytte seg av i en ellers vanskelig hverdag.

Fra Odd Fellow Loge nr 11 Veøy, var vi så heldige å motta kr 30 000 som gir oss mulighet til å kjøpe nødvendig utstyr, treningsklær, betale årsavgift etc. til barn og unge som ellers ikke har økonomi til å kunne delta på ulike aktiviteter eller være medlem i fotballklubb, svømmeklubb etc.

Vi opplever også at jublanter sier fra seg gaver i forbindelse med bursdager, og oppfordrer gratulantene til heller å gi en gave til Krisesenteret.

Ellers tok Molde Quiltelag utfordringen fra «Søstre for søstre» og sydde 60 flotte toalettvesker til kvinner, menn og barn, som de fylte med nødvendige hygieneartikler og gav til Krisesenteret. Når familier kommer til krisesenteret i en akutt situasjon der de ikke har hatt tid til å pakke med seg noe av egne eller barna sine saker, er det utrolig kjekt å kunne få ei flott hjemmesydd toalettmappe med det mest nødvendige. I disse mappene ligger det mye kjærlighet og omtanke, og vi er utrolig takknemlige for all omtanke og omsorg som ligger i alle gaver vi mottar til senteret og våre små og store brukere gjennom et år!



Daglig leder Krisesenteret, Ingrid Horsgård og Bjørn Toft fra Odd Fellow Loge nr 11 Veøy,

Molde Quiltelag ved Edny Raknes.



3 Eierkommunene



Lokal prosjektleder Janne Kari Svergja. Utviklingsprosjekt for å styrke tilbudet til voldsutsatte med tilleggspromatikk.

3.1. UTVIKLINGSPROSJEKT FOR Å STYRKE TILBUDET TIL VOLDSUTSATTE MED TILLEGGSPROBLEMATIKK

NOVAs evaluering av kommunenes implementering av Kriesesenterloven (NOVA rapport nr. 19/14) viser at voldsutsatte personer med tilleggspromatikk knyttet til rus, psykiatri eller funksjonsnedsettelse ikke får et godt nok kriesesentertilbud i henhold til kriesesenterloven. Bufdir har derfor fått i oppdrag å sette i gang utviklingsprosjekt for å vikle og prøve ut modeller for samarbeid mellom kriesesenteret og aktuelle tjenester i hjelpeapparatet/kommunen, og utvikle anbefalinger for å styrke kriesesentertilbudet til målgruppene på landsbasis.

Molde kommune/Kriesesenteret for Molde og omegn IKS ble i 2016 valgt som ett av tre utprøvssteder i prosjektet. Dette passet godt med at våre eierkommuner har bygd et kriesesenter som har egnede lokaliteter til å kunne tilby disse brukergruppene et tilgjengelig og tilrettelagt tilbud. Med universell utforming og 2 adskilte bo-enheter kan vi gi brukerne et botilbud som er adskilt fra avdelingene, men som samtidig ligger tilknyttet disse. Vårt nye senter er også svært sikkert, og ivaretar alle kravene i «Forskrift om krav til fysisk sikring av lokale i kriesesentertilbudet».

En viktig del av dette utprøvsprosjektet har vært å få på plass formelle samarbeidsavtaler mellom Kriesesenteret og aktuelle samarbeidende tjenester. Gjennom dette arbeidet har ulike tjenester fått viktig informasjon og kunnskap om kriesesenteret sitt tilbud og arbeid, samtidig som vi har fått nyttig informasjon fra våre samarbeidspartnere.

Gjennom samarbeidsavtalene vet vi hva vi kan forvente av hverandre, og hvordan vi best mulig skal samarbeide og samhandle for å få et samordnet tjenestetilbud i kommunen og regionen.

Etter hvert har Bufdir utvidet prosjektet til å innbefatte flere kriesesenter. Kriesesenteret for Molde og omegn IKS er fortsatt med i prosjektet, og har i 2017 hatt fokus på å inkludere våre øvrige eierkommuner inn i prosjektet.

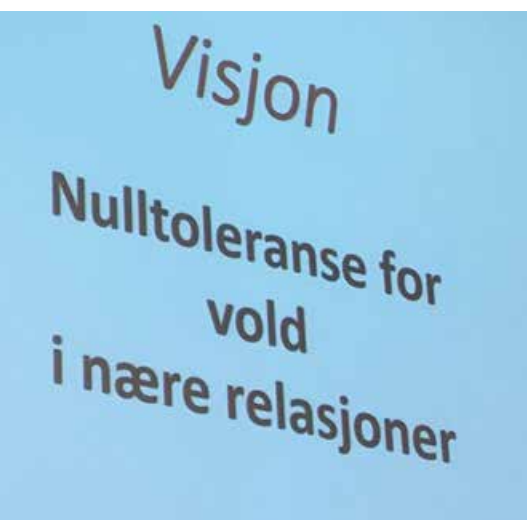
3.2. KOMMUNAL HANDLINGSPLAN MOT VOLD I NÆRE RELASJONER

Få av kommunene i vår region hadde utarbeidet en handlingsplan mot vold i nære relasjoner. Med dette som bakgrunn gav kriesesenterets representantskap oppdraget med å utarbeide en felles plan for vår region til kriesesenteret i samarbeid med eierkommunene.

Høsten 2017 kunne alle våre eierkommuner legge fram godkjent handlingsplan mot vold i nære relasjoner. Underveis har det vært stort fokus på samarbeid og delingskultur, og dette har nok vært utslagsgivende for at planen er 90 % regional og 10 % lokal. Det vil si at alle kommunene har samme plan bortsett fra sin egen 10 % lokale tilpasning etter ulike behov i den enkelte kommune.

Planen skal være «et levende dokument» som får en faktisk verdi for kommunene som skal bistå og hjelpe voldsutsatt, voldsutøver og eventuelle andre berørte parter. Vi har brukt tid på planprosessen slik at kommunene skulle få tilstrekkelig tid til å arbeide med kartlegging og forankring av prosjektet i egen kommune.

Nå starter det videre arbeidet med å gjennomføre de ulike tiltakene i planen. Det er disse tiltakene som også skal sørge for at dette blir en levende plan, som gjør at den enkelte kommune, tjeneste, ansatt og innbygger erfarer at vi går fra tanke til handling, og på den måten viser at vi jobber sammen for å oppfylle vår felles visjon om «Nulltoleranse for vold i nære relasjoner».



Kommunal handlingsplan mot vold i nære relasjoner

Prosjektgruppa har bestått av:

Aukra:	Marit Thorsen
Eide:	Marry Holsbøvåg og Anders Høe
Fræna:	Iren Stranden
Gjemnes:	Torill Johansen og Carl Gunnar Orset
Midsund:	Sissel T. Orvik
Molde:	Tone Haukebø Silseth
Nesset:	M. Aspås og J. Bakken
Rauma:	Sylvia Mittet
Sunnadal:	Ragnhild Bakken
Vestnes:	Helene Brendeløkken og Elly Slettvoll
Politiet:	Anniken Stormyr
SMISO:	Svanhild Lillebostad
Krisesenteret:	Marit Fagerli Paulsen og Ingrid Horsgård (prosjektleder)
Rådgiver:	Siri Leraand (RVTS)

3.2. SAMARBEIDSAVTALER

Et av tiltakene i handlingsplanen er å «Utarbeide formell samarbeidsavtale med Krisesenteret og formelle samarbeidsrutiner internt i kommunen».

En viktig del av å styrke tilbudet til voldsutsatte med tilleggspromatikk har vært å inngå formelle samarbeidsavtaler med aktuelle tjenester og instanser (se 3.1).

3.3. KOMPETANSEHEVINGSPROGRAM

Med bakgrunn i kommunenes utarbeidelse av kommunal Handlingsplan mot vold i nære relasjoner, og som et eget tiltak i handlingsplanen, har eierkommunene, RVTS-Midt, krisesenteret og Høgskolen utarbeidet et kompetansehevingsprogram om arbeid med vold, overgrep og traumer i et kommuneperspektiv. Det er ingen deltakeravgift for disse fagdage, og eierkommunene vil gå sammen om en søknad til Fylkesmannen, der det søkes om skjønnsmidler for å dekke innleie av vikarer.

Programmet går over 7 dager fordelt over 3 semestre, der ulike fagpersoner i regionen og fra RVTS Midt bidrar med et bredt spekter av kompetanse knyttet opp til temaet vold i nære relasjoner. Målet er å bygge opp en felles forståelsesramme som gir økt handlingskompetanse i kommunene og regionen.

Kompetansehevingsprogrammet vil i tråd med handlingsplanen ha fokus på voldens mange fasetter i et livsløpsperspektiv. Kompetanseprogrammet gir kommunene en unik mulighet til økt handlingskompetanse.

3.4 UNDERVISNING OG INFORMASJON TIL 6. OG 9. KLASSE

Krisesenteret har utarbeidet undervisningsopplegg for 6. og 9. trinnet i grunnskolene i vår region. Dette arbeidet har blitt prioritert ut til kommunene i skoleåret 2016/17, finansiert bl.a. av midler fra departementet. De fleste ungdomsskolene i våre eierkommunene har takket ja til dette tilbudet om undervisning om vold i nære relasjoner, og på denne måten har vi nådd ut med viktig informasjon til ca. 500 elever.

Undervisningspakken har som formål å:

- Forebygge, avdekke og begrense vold i nære relasjoner hos barn og unge.
- Gi barn og unge økt handlingskompetanse gjennom økt kunnskap, grensesetting, og gjøre dem bedre i stand til å si ifra til noen dersom de blir utsatt for vold eller overgrep, eller de kjenner noen som blir utsatt.
- Informere om hvor de kan søke hjelp, og gi kunnskap om normale reaksjoner.

Skolen er den arenaen utenfor hjemmet hvor barn og unge tilbringer størstedelen av



Fra lanseringen av kommunal handlingsplan på Høgskolen i Molde 31.10.17.



Fra åpningen av kommunenes kompetansehevingsprogram 31.10.17.

hverdagen sin, og vi mener at skolen er en viktig arena for å avdekke og forebygge vold i nære relasjoner. Forskning viser at dersom elever skal få nulltoleranse i forhold til vold, må de få økt kompetanse om dette temaet.

Regjeringens handlingsplan «Vendepunkt» vektlegger at skolene skal bruke sosial kompetanse i undervisningen, slik at elevene skal bli i stand til å ta ansvar for sine handlinger. Å undervise elever om vold i nære relasjoner, gir barn og unge en mulighet til å si ifra. Slik kan undervisningen fungere som en døråpner og avdekke hvem som er utsatt for vold, noe som igjen kan medvirke til at vold og overgrep blir avdekket og stoppet. Kompetanse om vold har også betydning for holdninger, evne til å sette grenser for andres handlinger, og økt mot til å motstå press.

4 Ansatte

4.1 ANSATTE

Krisesenteret arbeider kunnskapsbasert med støtte fra nyere forskning innen traume- forståelse. Det legges spesielt vekt på stabiliserende tiltak i arbeidet med brukerne. Forskning viser at samtaler om traumatiske opplevelser kan føre til gjenopplevelser og retraumatisering dersom vedkommende ikke er tilstrekkelig stabilisert. Vårt mål er derfor å stabilisere brukeren for å kunne øke personens evne til å regulere eget symptomtrykk og håndtere egen situasjon.

Kartlegging, veiledning i traumeforståelse og egenprosess skjer på dagtid – og videreføres med traumebevisst miljøarbeid/miljøterapi i døgnavdelingen.

Personalet på Krisesenteret er vår viktigste ressurs, og det er viktig å sørge for best mulig ivaretagelse av denne ressursen. Arbeid med familier som har vært utsatt for vold i nære relasjoner kan til tider være svært krevende og belastende, og det stiller strenge krav til den enkelte ansattes kompetanse. Kompetanse er et sammensatt begrep, som består av de samlede kunnskaper, ferdigheter, holdninger og evner som må benyttes for å kunne utføre jobben på en kvalitativ god måte. Det vil si at vi vektlegger alle disse faktorene ved ansettelse, kursing, skoling og videreutdanning av personalet.

Våre brukere har sammensatte og ulike behov, og det medfører behov for oss til å ha ansatte med ulik fagkompetanse. Med ei personalgruppe med flerfaglighet og spisskompetanse innenfor flere og ulike fag oppnår vi høy profesjonalitet som vi anser som svært viktig både i forhold til den enkelte bruker og våre eierkommuner. Vi ser også at flerfaglighet er svært viktig i forhold til kvalitetssikring av det arbeidet som gjøres, og at den enkelte ansatte har stor nytte av å diskutere ulike problemstillinger og forslag til løsninger i et fagmiljø med ulik kompetanse.

I vår arbeidshverdag må det også gis rom for følelser som avmakt, frustrasjon, fortvilelse, redsel, usikkerhet, sorg, glede etc. Dette tenker vi at vi gjør best gjennom å jobbe for å ha en bedriftskultur som prioriterer åpenhet, samarbeid på tvers av kompetanse, stilling og fag, og stor grad av medarbeiderskap. Vi søker å gi ansatte handlingsrom og handlingskompetanse gjennom tilbud om skoling, etablering av nettverk, tilegnelse av ulike metoder, samarbeidsformer og annet som har betydning for vårt arbeid og vår profesjonalitet.

I 2017 var vi 14 ansatte i 10 årsverk. Representantskapet vedtok imidlertid at det fra august 2017 skulle være minst 2 ansatte på jobb hele døgnet, og det medførte innleie av ekstra personell ut året.

De nye stillingene legges inn i Budsjett 2018.

4.2 IA-BEDRIFT

Som et viktig ledd i arbeidet med og for ansatte har vi siden 2005 hatt avtale om Inkluderende arbeidsliv.

4.2.1 Sykefravær

Sykefraværet i 2017 var på 15,6 %. Korttidsfraværet var på 7,5 % og langtidsfraværet på 8,1 %. Med en relativt liten arbeidsstokk, får det stort utslag på statistikken dersom en ansatt er sykemeldt over tid. Vi vil fortsette å jobbe aktivt for å få ned sykefraværet.

4.3 BEDRIFTSHELSETJENESTEN

Krisesenteret er medlem i Molde Bedriftshelsetjeneste som har bistått oss med:

- Årsrapport 2017
- Yrkesvaksinering (gjennomføring og oppfølging)
- Samarbeidsmøte for utarbeidelse av HMS-plan

4.4 KS-BEDRIFT

Krisesenteret tegnet medlemsskap i KS-bedrift fra 01.07.2008.

4.5 INTERNKONTROLL

Følger Krisesenterloven §8 Internkontroll: «Kommunen skal føre internkontroll for å sikre at dei verksemdene og tenestene som utgjør krisesentertilbudet, utfører utfører oppgavene sine i samvar med krav fastsette i lov eller forskrift. Kommunen må kunne gjere greie for korleis ein oppfyller denne plikta».

4.6 ETIKK

Krisesenteret har utarbeidet egne etiske retningslinjer. Ansatte med profesjonsutdanning følger også etiske retningslinjer knyttet til denne.

4.7 LIKESTILLING

Alle norske kommuner skal fremme likestilling og hindre diskriminering i tråd med bestemmelsene i Likestillingsloven.

Dette gjelder også for vårt IKS.

4.8 PERSONALMØTER OG VEILEDNING FOR ANSATTE

4.8.1 Personalmøter/team-møter

For å kunne kvalitetssikre vårt arbeid med brukerne har vi sett et økende behov for tettere samarbeid mellom veiledere, miljøarbeidere og ledelse. I vårt arbeid med sårbare, volds- og trusselutsatte barn og voksne er det svært viktig med god informasjonsflyt, felles forståelse og kunnskap. Her stilles det spesielle krav til alle ansatte både når det gjelder kartlegging og observasjon, planlegging, samarbeid, samhandling internt og eksternt, konsekvensutredning, iverksetting av tiltak, valg av ressursbruk etc.

Med dette som bakgrunn har vi team-møter, hver 14.dag, med møteplikt for alle ansatte. Her informeres det om dagens beboere/dagbrukere, situasjon og trusselbilde, endringer fra siste møte og planer framover. Her fordeles også ansvar og arbeidsoppgaver fram til neste team-møte.

4.8.2 Veiledning

I 2017 har vi fortsatt vårt samarbeid med John Grimsby i første halvår. Siste halvår hadde vi ikke ekstern veileder.

4.8.3 Medarbeidersamtaler

Det ble ikke gjennomført medarbeidersamtaler i 2017.



Veileder John Grimsby

5 Taushetsplikt og opplysningsplikt

5.1 TAUSHETSPLIKT

Alle ansatte, samt de som yter tjenester for oss er underlagt taushetsplikt etter Forvaltningsloven §§ 13 til 13 e, jf Krisesenterlova §5.

Våre brukere skriver også under egen taushetserklæring.

5.2 OPPLYSNINGSPLIKT TIL BARNEVERNET

Krisesenterlova § 6 Opplysningar til barneverntenesta: «Alle som utfører teneste eller arbeid etter denne lova, skal i utføringa av arbeidet vere merksame på forhold som kan føre til tiltak frå barneverntenesta.

Utan hinder av teieplikta skal alle som utfører teneste eller arbeid etter denne lova av eiga tiltak gi opplysningar til barneverntenesta i kommunen når det er grunn til å tru at eit barn blir mishandla i heimen eller det ligg føre andre former for alvorleg omsorgssvikt, jf. Barnevernloven § 4-10, § 4-11 og § 4-12. Det same gjeld når eit barn har vist vedvarande alvorlege åtferdsvanskar, jf. Barnevernloven § 4-24.

Barnevernloven § 6-4 andre ledd tredje og fjerde punktum gjeld tilsvarande.»

Krisesenteret for Molde og omegn IKS informerer alle brukerne om opplysningsplikten vi har og de må skrive under på at de har fått denne informasjonen.



Besøk i Sunndal kommune. Fra v.: Ragnhild Bakken, Ingrid Horsgård og Kari Korsnes.

6 Samarbeidspartnere

For å kunne gi våre brukere best mulig hjelp er det viktig med samarbeid på tvers av tjenester og fag, og vi jobber derfor aktivt for å oppnå gode samarbeidsrutiner med aktuelle tjenester både lokalt, regionalt og nasjonalt.

6.1 NAV

Nav er en viktig tjeneste for flere av våre brukere. Brukerne har ofte sammensatte hjelpebehov, eksempelvis økonomi, arbeid, utdanning, helse og bolig.

Vi benytter oss også i utstrakt grad av samarbeidsmøter og ansvarsgrupper i arbeidet med våre brukere, og her er Nav ofte deltakende.

6.2 BARNEVERNTJENESTEN

Barneverntjenesten er en tjeneste som vi også samarbeider tett med i mange av våre saker.

Enkelte ganger er barnevernet allerede «inne» i familien før brukerne tar kontakt med oss, mens andre ganger tas det kontakt etter at de har kommet til oss. Vi opplever barnevernet som en viktig samarbeidspartner i vårt arbeid med å gi familiene og barna den hjelpen de både trenger og har krav på. Krisesenteret er jo et sted der barnevernet vet at både barn og voksne blir ivaretatt, og vi blir derfor i flere saker brukt som en viktig støttespiller

for barnevernet, i deres arbeid med å kartlegge familiens hjelpebehov, skader som følge av vold, problemer/begrensninger, ressurser etc.

Ofte er det enkle grep og tiltak som skal til for at barna skal få et bedre liv og en tryggere hverdag, og her er barnevernet vår viktigste samarbeidspartner. Viser for øvrig til krisesenterets opplysningsplikt til barnevernet, se pkt. 6.2.

Det ble i 2016 etablert barnevernvakt for kommunene Aukra, Eide, Midsund og Molde. Barnevernvakta besvarer henvendelser utenfor ordinær kontortid, fra alle som er bekymret for barn eller unge, eller fra barn eller unge som selv tar kontakt fordi de ønsker hjelp/bistand fra barneverntjenesten.

6.3 FAMILIEVERNKONTORET

Familievernet er et tilbud til mennesker med ulike typer samlivs- og relasjonsproblemer. Par og familier med samlivsproblemer eller høyt konfliktnivå etter brudd har behov for rask hjelp av høy kvalitet uavhengig av bosted. Familievernkontoret skal ha et tilbud av høy kvalitet for personer utsatt for vold i nære relasjoner. Tilbudet er gratis, og det er ikke nødvendig med henvisning. Både enkeltpersoner, par og familier kan ta kontakt. Familievernkontoret foretar de fleste meklingsene ved samlivsbrudd og foreldrekonflikter, alle par med barn under 16 år må gjennomføre meklings ved samlivsbrudd. Familievernkontoret i Molde gir også tilbud om: sinnemestringskurs og individuell sinnemestringsveiledning for foreldre. Fra littsint.no kan det lastes ned en gratis E-bok «Foreldreveileder i sinnemestring». Målet med hjemmesiden littsint.no og E-boken er å nå ut med psykologisk kunnskap og metode til foreldre, som et verktøy til å hjelpe seg selv med å skape en tryggere og mer forutsigbar hverdag for barna.

6.4 POLITIET

Politiets innsats er helt avgjørende for å lykkes i arbeidet for å forebygge og bekjempe vold i nære relasjoner. Politiets oppgave er å forebygge, beskytte, etterforske og iredtefære saker som omhandler vold i nære relasjoner. Politiets arbeid, slik som beskrevet over, vil i seg selv ha en forebyggende effekt. Politiet har tatt i bruk et nytt risikovurderingsverktøy Spousal Assault Risk Assessment - SARA. Verktøyet er et rent forebyggende tiltak som har som mål å identifisere høyrisikosakene, og igangsette tiltak. På denne måten vil politiets forebyggende innsats bli satt i system. Politiet kan bidra med beskyttelsestiltak for voldsutsatte: Mobil voldsalarm, besøksforbud, kontaktforbud ved dom, omvendt voldsalarm ved dom, adressesperre, kode 6 og 7, samt bistå ved relokaliseringer.

Politiet har mulighet til å fremme saker ved offentlig påtale. Dette betyr at saker som politiet arbeider med, blir etterforsket uavhengig av anmeldelse fra den fornærmede part. For oss har politiet blitt en stadig viktigere samarbeidspartner og begge er vi avhengig av et godt og tett samarbeid for å kunne yte felles brukere best mulig hjelp. For å styrke dette viktige samarbeidet og øke politiets kunnskap om krisesentrenes tilbud/arbeid har vi også valgt å ta inn politistudenter etter forespørsel fra politihøgskolen.

I 2017 ble 19 % (24 %) av våre brukere henvist fra politiet.

Det ble tatt ut offentlig påtale i 19 % (21 %), mens 23 % (29 %) av våre beboere anmeldte selv.

6.5 ADVOKAT/ JURIDISK BISTAND

Krisesenteret har et utstrakt og godt samarbeid med flere advokatkontor for å kunne gi våre brukere og ansatte nødvendig juridisk bistand. Krisesentrene i Norge mottar tilskudd gjennom Justis- og beredskapsdepartementet gjennom ordningen «Tilskudd til spesielle rettshjelpstiltak». Dette tilskuddet er utrolig viktig, og utgjør en vesentlig

Der foresatte velger å ta med seg barnet og flytte tilbake til voldsutøver har krisesenteret sendt bekymringsmelding til barneverntjenesten i samtlige tilfeller

kvalitetssikring av vårt tilbud og arbeid. Mange av våre brukere er svært sårbare, og står ofte alene og uten midler i en situasjon der juridisk bistand er avgjørende for å få ivarettet den enkeltes rettigheter og forpliktelser etter ulikt lovverk. Det er viktig at de som er utsatt for vold, og kontakter oss for bistand, får riktig veiledning og hjelp også gjennom at ulikt lovverk blir hensyntatt og fulgt. Dette gjelder blant annet det strafferettslige, det barnevernrettslige, det familierettslige og det helseettslige.

6.6 ØVRIGE SAMARBEIDSPARTNERE

For øvrig er våre viktigste samarbeidspartnere: Rus- og psykiatritjeneste, flyktningetjeneste, fastlege, legevakt, helsestasjon og skolehelsetjeneste, hjemmebasert omsorg, skole, barnehager, Statens barnehus, Senter mot incest og seksuelle overgrep, andre krisesenter.

Sentralt samarbeider vi med, Nasjonalt kunnskapssenter om vold og traumatisk stress (NKVTS), og de nyopprettede regionale tilbudene RVTS som er regionalt ressurscenter om vold, traumatisk stress og selvmordsforebygging, Barne- og ungdoms og familiedirektoratet (Bufdir), ulike departement, UDI og Alternativ til vold (ATV).



Nesset kommune

7 Intern opplæring, kompetanseheving og samarbeidsmøter

7.1 INTERN OPPLÆRING OG KOMPETANSEHEVING

I 2017 deltok ansatte på følgende kompetansegivende kurs/seminar/informasjonsmøter:

- Fagdag på Kriresenteret i regi av RVTS- Midt: «Utbrenthet, sekundær traumatisering og egenomsorg», v/psykologspesialist Gunnvor Pettersen
- Regional samling i Trondheim, i regi av RVTS-Midt. Tema: «Krenkelseserfaringer, skam og skyld» v/erfaringskonsulent Julie Storsve og Gunnvor Pettersen. «Juridisk terapi» og «Bruk av sakkyndige», v/jurist Leif Strøm. I tillegg var det oppfølging av fagdagene RVTS hadde til krisesentrene.
- Pensjon – informasjon til alle ansatte v/KLP
- Interaktiv skjermlesning – opplæring/bruk av møterom
- «Gangen i en straffesak», v/advokat Idun Krøvel
- Lansering av kommunal Handlingsplan mot vold i nære relasjoner, og åpning av Kompetansehevingsprogrammet, på Høgskolen i Molde. «Barns rettigheter etter vold og overgrep», v/Magne Raundalen
- Hovedavtalen, informasjon til ledelsen, v/Bjørn Åse Wølneberg, rådgiver Arbeidsgiverpolitisk virksomhet (KS-Bedrift)
- Utlendingsrett og vold i nære relasjoner, v/ advokat Gunhild Vehusheia og Cathrine Jacobsen, UDI
- «Nyere traumeforskning» i regi av St. Olavs Hospital
- Kriresenterkonferansen, tema: «Fra kunnskap til praksis i krisesentertilbudet»
- Barnefaglig konferanse, tema: «Barn som pårørende, grunnprinsippene i psykososialt arbeid med barn og unge i risiko», «Erfaringer med foreldreveilednings-programmet ICDP i krisesentrene», «Traumesensitiv omsorg: en praktisk tilnærming»



Psykolog Trygve Arne Børve.



7.2 SAMARBEIDSMØTER

Kriresenteret deltar jevnlig i samarbeidsmøter med ulike nasjonale, regionale, fylkeskommunale, kommunale, private og frivillige tjenester og organisasjoner. Dette kan være i forhold til brukere, ansatte, ulike tema, nytt bygg etc.

De fleste samarbeidsmøtene gjelder brukerne våre, og da varierer det selvsagt hvem vi møter og hvor ofte, men det er gjennomsnittlig flere møter pr. uke.

Det regionale samarbeidet har blitt stadig sterkere og viktigere inn i vårt fagfelt, og vi ser stor nytte av å delta på møter, kurs, konferanser og nettverkssamlinger i regi av Fylkesmannen og RVTS-Midt.

Det viser seg også at vår kompetanse som et ressurscenter i arbeid med vold i nære relasjoner blir stadig mer etterspurt både lokalt, regionalt og nasjonalt.

2017 har også vært et hektisk år med mye møteaktivitet i forbindelse med våre nye lokaler, ulike kontroller og tilpasninger.

Det har vært viktig for oss å informere om vårt arbeid tilbud i vårt nye krisesenter som er tilpasset ulike lovkrav og er svært funksjonelt for både brukere og ansatte. Dette har medført flere besøk av ulike tjenester i eierkommunene, samt andre kommuner og krisesenter som ser til vår kant i planleggingen av nye senter i sine kommuner.



To av våre ansatte, Gunhild og Isabel er ansvarlige for undervisning om vold i nære relasjoner som krisesenteret tilbyr alle 9. klasser i vår region.

8 Forebyggende arbeid/ utadrettet virksomhet

8.1 VÅRT TILBUD OM PRAKSISPLASS OG HOSPITERING FOR ULIKE STUDIER

Vi ser det som svært viktig at de ulike utdanningstilbudene får mulighet til å tilegne seg kompetanse innenfor vårt fagfelt. Etter forespørsel fra de ulike høyskolene tilbyr vi derfor praksisplass for et visst antall studenter pr. år, samt hospiteringsplasser. Dette er en fin måte å spre informasjon og kunnskap om vårt arbeid og tilbud ut til studenter innenfor helse, barnevern og politi.

I 2017 hadde vi politistudent, sykepleiestudent og hospiteringselev fra barne- og ungdomsarbeiderfaget.

8.2 INFORMASJON

Sosiale medier er etter hvert blitt en svært viktig arena for formidling av informasjon. Vi både søker og sprer informasjon gjennom internett. Det er viktig for oss å ha en hjemmeside som er oppdatert og lett tilgjengelig, samtidig som vi også har opprettet egen Facebook-side, der vi legger ut og deler fagstoff og aktualiteter.

I tillegg er vi opptatt av å spre informasjon om vårt tilbud ved å legge ut våre brosjyrer i alle eierkommunene våre.

8.2.1 Barnehager og skoler

Vi har sett det som et viktig satsingsområde å informere barn og unge om vold i nære relasjoner.

Vi er derfor ute i barnehager, grunnskoler og videregående med informasjon om vårt tilbud og arbeid. Her har informasjonen rettet seg både mot barn/unge og ansatte.

Krisesenteret har utarbeidet undervisningsopplegg for 6. og 9. trinnet i grunnskolene i vår region.

Dette arbeidet har blitt prioritert ut til kommunene i skoleåret 2016/17, finansiert bl.a. av midler fra departementet. Nesten alle ungdomsskolene i våre eierkommunene har takket ja til undervisning om vold i nære relasjoner og på denne måten har vi nådd ut med viktig informasjon til ca. 500 elever.

8.2.2 Flyktningetjenester og asylmottak

Som tidligere år, har vi også i 2017 deltatt i kommunenes Introduksjonsprogram. Her informerer vi om vold i nære relasjoner, konsekvenser av vold, krisesenterets tilbud, norsk lov, etc.

8.2.3 Ulike lag/foreninger og organisasjoner

Det har i 2017 vært mange henvendelser fra ulike lag og organisasjoner som ønsker informasjon om Krisesenteret. Skal vi oppnå kommunenes visjon om nulltoleranse for vold i nære relasjoner, er det også svært viktig å nå ut til frivillige lag og organisasjoner.

9 Nytt Krisesenter

Vi har nå et Krisesenter som er skreddersydd for brukernes/våre behov, og de ulike krav som stilles gjennom ulikt lov – og regelverk. Våre nye lokaler kan på en god og funksjonell måte ivareta pålagt sikkerhet, tilgjengelighet, personvern, likeverdig tilbud for kvinner, menn og barn, lekemuligheter og alt det som er viktig for både brukere og ansatte. Med dette nye bygget gis vi muligheten til å nå vår visjon: «Krisesenteret for Molde og omegn – din trygghet». Tryggheten skal gjelde både for de voldsutsatte, og den skal gjelde for våre samarbeidspartnere. Bygget skal ha så god sikkerhet at alle brukere og ansatte kan føle seg trygge og personalet skal samlet ha kompetanse som gjør at både voldsutsatte og samarbeidspartnere føler seg trygg på at vårt tjenestetilbud har den profesjonaliteten, kvaliteten og handlekraften som kreves.

Det nye bygget har 4 etasjer, og eies av Molde Eiendom KF. Molde kommune leier størstedelen av 1.etasje, mens Krisesenteret leier resten av bygget. Vår del i 1.etasje inneholder garderobe, trimrom, vaskerom og lager. I 2. etasje er Krisesenterets hovedinngang, med sikkerhets-sluse og tilhørende vakt-rom, vestibyle, 2 samtalerom, grovgarderobe, varemottak, sportsbod, garasje og administrasjons – og kontorfløy.

Krisesenterets største beboer-avdeling ligger i 3.etasje. Denne inneholder 7 bo-enheter, der den ene bo-enheten ligger adskilt fra de øvrige, slik at det blir mulig å gi et bo-tilbud som, ved behov, er «skjermet» fra de andre. I denne etasjen er det felles stue og kjøkken, lekerom for små barn, ungdomsrom og «herjerom» med klatrevegg, tjukkas og puter. Denne etasjen har også en stor veranda. I 4.etasje har vi den minste beboer-avdelingen. Her er det 3 bo-enheter, der den ene er adskilt som i 3.etasje. Denne avdelingen har også felles stue og kjøkken, samt eget vaskerom. Vi har også en stor tak-terrasse i 4.etasje, og denne vil bli spesielt god å ha for voksne og barn som har et strengt sikkerhets-regime på grunn av høgt trussel-nivå, og derfor ikke kan bevege seg fritt ute.

Ellers har vi et relativt stort ute-område som er inngjerdet, og port som til enhver tid skal være låst. Her er det leikehytte, sandkasse, dissestativ og utemøbler som gjør dette til en god uteplass for liten og stor.

Vi er utrolig takknemlige for endelig å være i lokaler som er funksjonelle, og som vi selv har fått muligheten til å være med på å utforme i forhold til våre behov!

Det har ikke vært fremleie av Krisesenterets lokaler i 2017.



10 Vårt tilbud

10.1 TILBUD TIL BRUKERNE OG VÅRE SAMARBEIDSPARTNERE

Krisesenteret er døgnåpent 365 dager i året, og er i første rekke et bo- og veilednings/samtaletilbud.

1.januar 2010 trådte Lov om kommunale krisesentertilbud (krisesenterlova) i kraft. Loven pålegger alle kommuner å være tilknyttet et krisesentertilbud. Kommunene skal sørge for et godt og helhetlig tilbud til kvinner, menn og barn som er utsatt for vold eller trusler om vold i nære relasjoner. De siste årene ser vi også et stadig større behov for å gi tilbud om par-samtaler, da volden ofte blir utøvd fra begge parter.

Ved å være et lavterskeltilbud som er åpent hele døgnet hele året, med en personalgruppe med høg faglig kompetanse har Krisesenteret en unik mulighet til å kunne bidra til et helhetlig tilbud.

Volden har mange fasetter, og kan føre til alvorlige og sammensatte konsekvenser for både utsatte og utøvere. Dette stiller spesielle krav til oss som ansatte og vårt arbeid med den enkelte bruker/familie. For at vi på best mulig måte skal kunne kvalitetssikre arbeidet som gjøres, er kvaliteten på vårt kartleggings- og observasjonsarbeid spesielt viktig. Samtidig med dette skal brukernes medvirkning i tiltak- og gjennomføringsfasen ivaretas ut ifra den enkeltes forutsetninger og ressurser.

Våre brukere er i en krisesituasjon når de kontakter oss. Vi arbeider kunnskapsbasert, med støtte fra forskning innen krise – og traumefeltet. Det legges spesielt vekt på stabiliserende tiltak i det daglige arbeidet med brukerne.

Dette for blant annet å kunne øke personens evne til å regulere eget symptomtrykk og håndtere egen situasjon.

For å få gode løsninger for våre brukere er det av stor betydning at vi har et godt samarbeid med det øvrige hjelpeapparatet. Vi ser det som viktig at våre brukere knyttes opp mot hjelpeapparatet i egen hjemkommune i en tidlig fase i vårt arbeid, med tanke på eventuell videre oppfølging.

Vi gir i tillegg tilbud til alle våre eierkommuner om muligheten til kriseplassering av barn alene hos oss, etter avtale med barnevern eller politi. Ekstrakostnadene dette medfører skal dekkes av den kommunen som benytter tilbudet. Etter at Krisesenteret ble lovpålagt og et kommunalt ansvar, er vi nå en del av det offentlige hjelpeapparatet.

Vårt tilbud kan i korte trekk beskrives med følgende stikkord:

- Botilbud for kvinner, menn og deres barn
- Samtaler/veiledning
- Tilbud til barn/unge ved vår barne- og ungdomsarbeider
- Telefontilbud med rådgivning
- Kriseplassering av barn etter avtale med politi eller barneverntjeneste
- Samarbeid med det øvrige offentlige hjelpeapparatet
- Reetablering og oppfølging etter utflytting dersom det er ønskelig
- Utadrettet virksomhet i form av opplæring/informasjon/media

10.2 KVINNER, MENN OG BARN SOM BENYTTET VÅRT TILBUD

Som tidligere beskrevet ble kommunene pålagt å gi et likeverdig tilbud til kvinner, menn og barn fra 2010.

Voldsutsatte personer er ikke en ensartet gruppe, de er forskjellige og det er også behovet for hjelp. Volden skjer i hovedsak i parforhold (både heterofile og homofile), men vi har også eldre brukere som er utsatt for vold og overgrep av barn, barnebarn eller andre

nærstående personer, søsken som utsettes for vold av større søsken etc. En viktig del av vårt arbeid er å vektlegge de ressursene den enkelte har, og aktivt ta disse i bruk på veien til en bedre hverdag. Dårlig selvfølelse etter mange års fysiske og/eller psykiske overgrep gjør at mange ofte har liten tro på egen verdi og egne ressurser. Vi arbeider derfor aktivt for at brukerne våre skal komme seg ut av «offerrollen» og ta regien over eget liv. I dette arbeidet blir mestring og brukermedvirkning svært viktig.

Når personer med minoritetsbakgrunn tar kontakt med oss viser det seg at de ofte har komplekse problemer og et stort hjelpebehov. Mange kan svært lite norsk, og det medfører store utfordringer både for brukerne og for oss som hjelpere.

Skal vi kunne hjelpe må vi også ha kompetanse som gjør oss i stand til å yte riktig og adekvat hjelp. Betydningen av utdanning og skoling blant våre ansatte blir derfor viktig for å kunne gjøre et godt nok arbeid og oppnå gode resultat i vårt arbeid med disse familiene.

Minoritetsfamilier trenger ofte ekstra bistand for å kunne orientere seg i det norske systemet, og i dette arbeidet er tolker en viktig/nødvendig medhjelper. Her har vi ved krisesenteret benyttet tolk konsekvent der det har vært nødvendig, men vi ser at hjelpeapparatet for øvrig er alt for lite flink til å bruke tolketjeneste. Dette vanskeliggjør og forlenger ofte saksgangen, samt at det medfører mange misforståelser og feil avgjørelser. Dette blir en ekstrabelastning som man bør unngå når mennesker er i en krisesituasjon, vi vil derfor fortsette å minne våre samarbeidspartnere på nødvendigheten med bruk av tolk. Med manglende oppholdstillatelse, for kort opptjeningstid i Norge i forhold til trygderettigheter og andre ytelser, kan det ofte være vanskelig å skaffe ny bolig til denne gruppen, slik at deres botid på krisesenteret kan bli svært lang.

Brukere kan ha opprinnelig opphold på asylmottak, men må overflyttes til oss grunnet vold og mishandling. I disse situasjonene er det viktig å få i gang prosessen med overflytting til nytt mottak så snart som mulig for familienes skyld, ikke minst med tanke på barna, som ofte er i skolealder.

Personer fra andre nasjoner/kulturer som er truet med tvangsekteskap og trafficking (menneskehandel) søker også ofte tilflukt og bistand hos oss. Denne problematikken er svært kompleks og krevende og det stilles stadig nye krav til ansatte sin kompetanse. Disse sakene krever også ofte et utstrakt samarbeid med det øvrige hjelpeapparatet, og her er vi svært avhengige av hverandres kompetanse og oppfølging for å få et best mulig resultat. Bygging av nettverk blir her viktig for å ivareta familiene både under og etter oppholdet på senteret.

10.2.1 Barna på senteret

Mange av våre brukere har barn, og disse barna har ofte hatt en vanskelig hverdag hvor volden gjerne har pågått over tid. Det å oppleve at omsorgsgiver blir utsatt for vold kan for barna være vel så skadelig som om barna selv har vært utsatt for vold. Redselen for å miste en av foreldrene kan oppleves som livstruende for barn, og blir forsterket dersom det er den ene av foreldrene som utsetter den andre for vold. I verste fall blir barnet traumatisert. Barna viser reaksjoner og symptomer på sin livssituasjon på ulike måter. Det er stor risiko for at de utvikler ulike atferdsvansker. Forskningen viser at gutter oftere viser synlige atferdsvansker mens jenter viser mer emosjonelle vansker. I tillegg viser forskningen også at traumatisering kan påvirke barnas neurologiske hjerneutvikling, kognitiv utvikling og fysisk helse. Felles for disse barna er at de er utrygge og at utryggheten påvirker barnas relasjon til andre.

På lik linje med våre voksne brukere har derfor også barna behov for å bli møtt av ansatte med kunnskap om krise og traumestabiliserende arbeid. I møte med barna har vi fokus på å være trygge voksne som bidrar til å skape en forutsigbar hverdag. Eksempler på dette er å bidra til å skape struktur og rammer i hverdagen, slik som fast døgnrytme og faste måltider. Der forelderen er i krise går ansatte inn og kompenserer for omsorg. Det å legge til rette for lek er viktig stabilisering for barna på Krisesenteret. Når barn leker er de konsentrerte, engasjerte og tilstede i det de holder på med. Gjennom leken skapes





gode relasjoner og følelsen av å høre til. Lek er forbundet med følelsene fryd og glede, og bidrar derfor til et naturlig pusterom i en ellers vanskelig hverdag.

Det å få opprettholde et normalt innhold i hverdagen er viktig stabilisering. Det å få gå i barnehagen eller på skolen blir derfor viktig, og opprettholdes der dette er mulig. Etter Opplæringsloven har elever som bor mer enn fire kilometer fra skolen rett til gratis skuss. Denne rettigheten utløses også der eleven midlertid må bo i en annen kommune, slik som ofte vil være tilfelle for barn på Krisesenteret. Krisesenteret bidrar også med å kjøre barna til skole/barnehage der dette er nødvendig.

Barna på Krisesenteret er selvstendige brukere, med egne behov og rettigheter. Krisesenteret har derfor spesielt tilpassede tilbud til hvert enkelt barn. Dette omfatter:

Barna på Krisesenteret er selvstendige brukere, med egne behov og rettigheter. Krisesenteret har derfor spesielt tilpassede tilbud til hvert enkelt barn. Dette omfatter:

- Samtaler og aktiviteter som er tilpasset barnets alder
- Barnegruppe to ganger i uken. Dette er et tilbud som foreldrene kan benytte dersom de ønsker barnepass /avlastning
- Temagruppe for barna på Krisesenteret. Fokus i gruppa er hvorfor og hvordan det er å bo på Krisesenteret samt følelsene knyttet til dette og opplevelsene de har hatt. I tillegg til trygghetsskapende aktiviteter og tydelig struktur
- Skole og leksehjelp
Krisesenteret har gått til anskaffelse av nytt video/konferanseutstyr slik at barn som av sikkerhetsmessige eller andre årsaker ikke kan fortsette på skole, kan ha kontakt med lærer og medelever via Skype
- Oppfølging av barna til tidligere beboere/dagbrukere
- Besøksgruppe i regi av Redd Barna

Erfaring og forskning viser at vold påvirker foreldrerollen. En trygg foreldrerolle er uforenlig med vold, og når mor eller far er i krise kommer barnas behov ofte i bakgrunnen. Det å bistå med foreldreveiledning er derfor sentralt på Krisesenteret.

I 2017 bodde det 46 barn på Krisesenteret. 30 jenter og 16 gutter bodde på Krisesenteret i til sammen 1977 døgn.

Gjennomsnitt botid i 2017: 43 døgn.

Relasjonen mellom barnet og voldsutøver:

Barnets far:.....67 %
Barnets stefar:.....11 %
Barnets mor.....4 %
Barnets besteforeldre.....15%
Annen familie/en eller flere bekjente:.....5 %

Går barnet til vanlig i barnehage eller skole?

Går i barnehage:.....33 %
Går på skole:39 %
Nei:.....28 %

57 % av barna har ikke kunnet fortsette å være i barnehagen/skolen under oppholdet. I 61 % av tilfellene skyldes dette ivaretagelse av sikkerheten til barnet
59 % av barna deltar til vanlig ikke i organiserte fritidsaktiviteter.

For å ivareta barnas særskilte behov kreves det ofte et tett samarbeid med andre hjelpeinstanser. Ofte har familiene allerede kontakt med øvrig hjelpeapparat når de oppsøker Krisesenteret, og vi samarbeider både under og etter endt opphold hos oss.

Krisesenteret har etablert kontakt/sendt bekymringsmelding til barneverntjenesten i ca. 90 % av sakene.

Der foresatte velger å ta med seg barnet og flytte tilbake til voldsutøver, har Krisesenteret sendt bekymringsmelding til barneverntjenesten i samtlige tilfeller

10.2.2 Voksne og barn med funksjonsnedsettelse

Avhengighet til andre mennesker øker sårbarheten for vold og overgrep. Risikoen kan synes å øke med graden av funksjonsnedsettelse og behovet for hjelp.

I følge undersøkelser opplever personer med funksjonsnedsettelse overgrep like ofte som personer uten funksjonsnedsettelse, men over lengre perioder. De kan oppleve grove overgrep i form av å bli nektet hjelpemidler, mat, medisiner og nødvendige helsetjenester. En del personer med funksjonsnedsettelse har et dårlig sosialt nettverk, og er ofte redde for å miste det de har. Mange har i tillegg lav inntekt eller uføretrygd, og dermed dårlig økonomi. Slik blir terskelen for å gå ut av forholdet veldig høy. Det blir vanskelig for personen å komme seg ut av forholdet eller gå til anmeldelse hvis en er avhengig av hjelp fra den som er voldsutøver.

10.3 VEIEN MOT ET SELVSTENDIG LIV

Voldens mekanismer og konsekvenser er sammensatte, og ikke alltid enkel å skjønne rekkevidden av. I vårt samarbeid med hjelpeapparatet møter vi altfor ofte manglende kunnskap/forståelse for at våre brukere velger å flytte hjem til voldsutøver en eller flere ganger.

Vi må imidlertid ha forståelse for at å bryte ut av et voldelig forhold er en møysommelig prosess. Det stilles store krav til den utsatte i en periode hvor de er på det svakeste og mangler energi og tro på seg selv. Det er mange faktorer som spiller inn for at den enkelte skal lykkes i å bryte ut av forholdet. Mange preges av dårlig selvfølelse, de kan være traumatiserte, ha manglende norskkunnskaper, dårlig økonomi og stor usikkerhet vedrørende rettigheter og muligheter for å få oppholde seg i Norge etter et eventuelt brudd. Noen av brukerne har allerede bestemt seg for at de aldri skal tilbake til voldsutøver før de ankommer Krisesenteret. Andre kommer fordi de føler seg presset av familie, venner eller hjelpeapparat, og har derfor ikke kommet så langt i egen motivasjon/prosess, og da er muligheten for at man bryter ut av det voldelige forholdet svært liten. Forskning og erfaring viser at indre eller ytre motivasjon er av stor betydning for om eller når den enkelte klarer å bryte ut av et mishandlingsforhold.

Gjennom mange års arbeid med denne typen problematikk, har vi sett betydningen av en helhetlig oppfølging av familiene også etter at de har flyttet ut fra Krisesenteret. De siste årene har vi brukt mye ressurser på reetableringsfasen og oppfølgingen av familiene når de har flyttet ut fra oss og over i egen bolig. Vi ser på dette arbeidet som svært viktig for at flest mulig skal fungere best mulig i sitt nye liv og bli selvstendige familier som ikke så lett skal overtales til å flytte tilbake til voldsutøver på grunn av press, dårlig økonomi, ensomhet eller skam og skyldfølelse. Det viser seg også at dårlig språkforståelse er et mye større problem enn vi kunne ane for mange av våre brukere. Dette kan igjen føre til at brukeren søker tilbake til voldsutøver for å få hjelp til praktiske ting som utfylling av skjema, hjelpe barna med lekser etc. Det er heller ikke sjelden at de må «betale» sin velgjører med seksuelle tjenester for å få hjelp til ulike ting når det trengs. På denne måten blir den utsatte fortsatt stående i et avhengighetsforhold til voldsutøver, og veien tilbake til et uverdigg forhold kan bli svært kort. Denne avhengigheten og underdanigheten fører også til at selvfølelsen fortsatt brytes ned og gjør det umulig å se muligheten til et liv der man klarer seg selv. I disse prosessene kan Krisesenteret og nødvendig tett oppfølging utgjøre den store forskjellen.

11 Statistikk

Mange av brukerne tar kontakt med oss på eget initiativ, mens andre henvises til oss fra andre instanser. De fleste ringer på forhånd, men det er også mange som kommer direkte uten avtale. Vi er et lavterskeltilbud, så det er ikke nødvendig med henvisning eller timeavtale.

Noen kommer til samtale for å få råd/veiledning, mens andre har behov for et sted å bo på grunn av volden/krisen i hjemmet. Mange av de som bor hos oss bruker også senteret aktivt etter at de har flyttet ut. Noen kommer bare på besøk, mens andre kommer for å fortsette arbeidet med egenprosess, eller for å få hjelp til diverse praktiske problemer som utfylling av skjema, skriving av søknader etc.

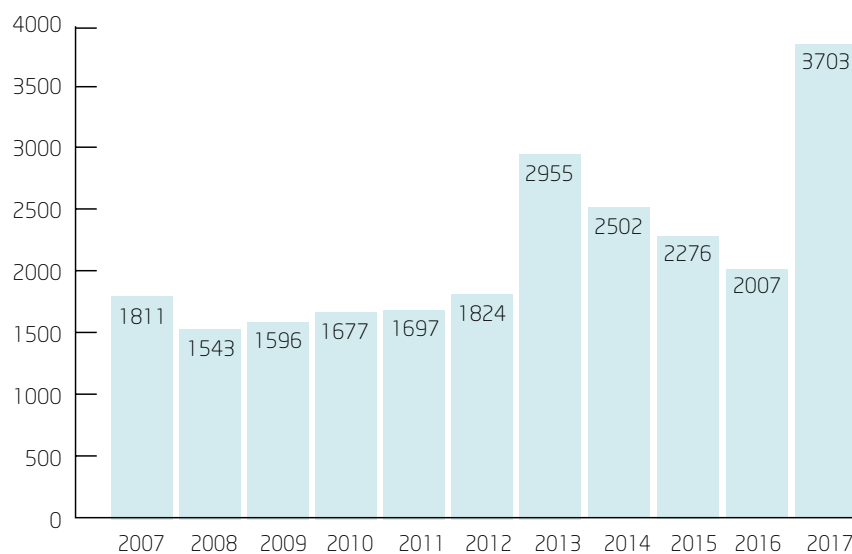
De opplysningene vi samler for utarbeidelse av statistikk er kun de opplysningene som brukerne samtykker i, og som går på årsak, alder, forhold til voldsutøver, antall barn etc. Dette er opplysninger som Barne- og ungdoms og familiedirektoratet innhenter fra alle sentrene for å kunne danne seg et bilde av omfanget når det gjelder vold i nære relasjoner og bruken av krisesentrene.

	Antall	Døgn
Kvinner	45	1554
Menn	8	172
Barn	46	1977
Totalt	99	3703

11.1 BEBOERE

Gjennomsnittlig botid: 37,4 døgn

Overnattingsdøgn totalt for voksne og barn 2007 - 2017



11.1.1 Voksne (over 18 år)

53 voksne i 1726 døgn

Gjennomsnitt botid: 32,6 døgn

57 % av våre beboere har rus- og/eller psykiatriproblematikk

45 % av våre beboere har kognitive vansker av varig karakter (over 6 mnd)

38 % av våre beboere har stønad/trygd/pensjon som hovedinntektskilde,

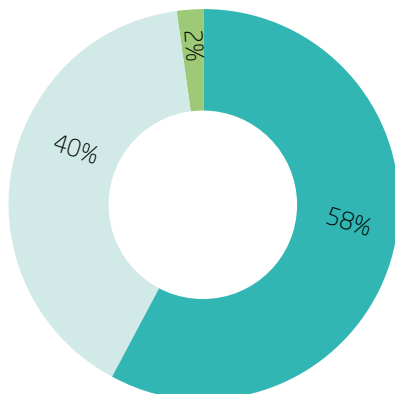
30 % er i arbeid heltid eller deltid

49 % av våre beboere er enten hjemmeværende, arbeidssøker eller under utdanning/kurs

9 % har fått utarbeidet Individuell plan (IP), med hjemmel i helse- eller Nav-lovgivningen

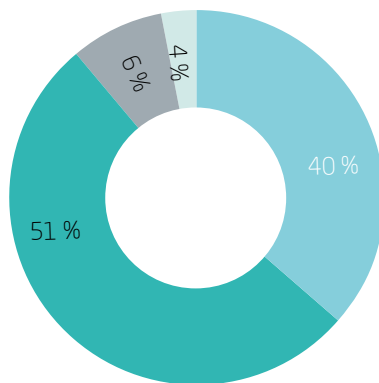
Nasjonalitet:

- Utenlandsk opprinnelse
31 personer (58 %)
- Etnisk norske
21 personer (40 %)
- Delt
1 person 2%

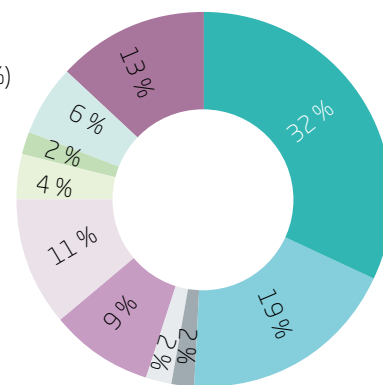
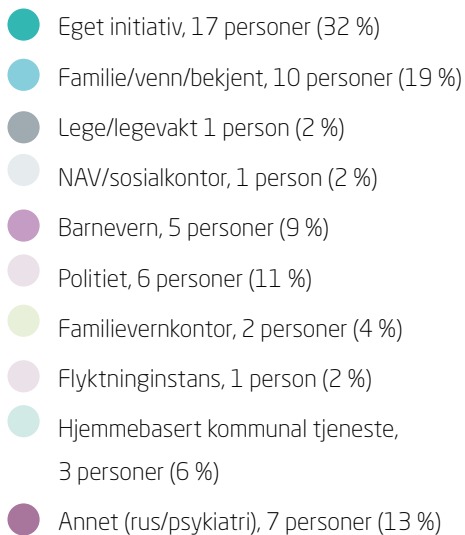


Hvilken kommune kommer beboeren fra?

- Vertskommunen,
21 personer (40 %)
- Annen kommune fra IKS,
27 personer (51 %)
- Annen kommune,
3 personer (6 %)
- Ingen kommunetilhørighet,
2 personer (4 %)



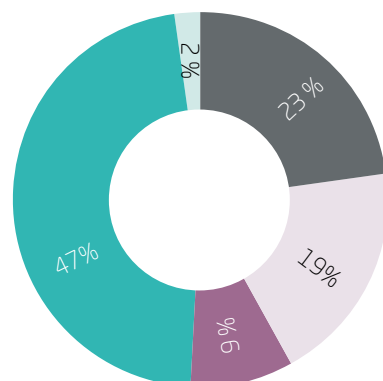
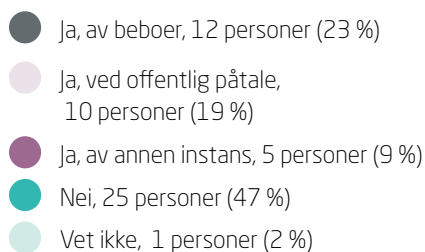
Hvem henviste beboeren til Krisesenteret?



Henvist av

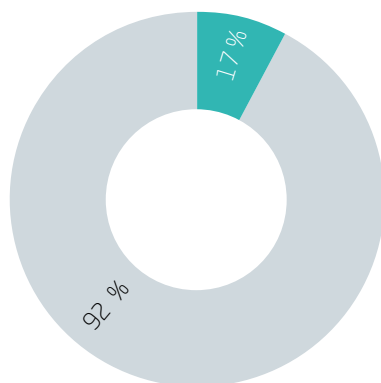
Vi får henvisninger fra ulike instanser, men størst antall henvendelser kommer i 2017 fra den voldsutsatte selv.

Er forholdet anmeldt?



Hvem er voldsutøver?

- Kvinner, 9 personer (17 %)
- Menn, 49 personer (92 %)



(7 beboere har vært utsatt for vold fra flere enn 1 person, dette medfører at totalen blir over 100 %)

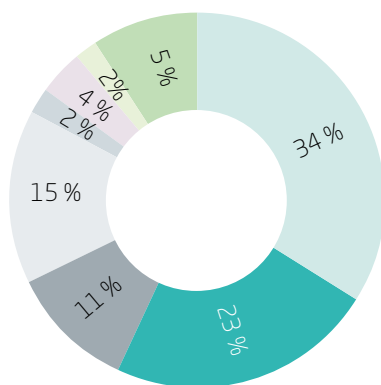
I 76 % av sakene er det ektefelle/samboer/kjæreste eller tidligere ektefelle/samboer/kjæreste som oppgis som voldsutøver.

I 50 % av sakene betegnes voldsutøver som «alltid ruspåvirket» eller «av og til ruspåvirket».

I 87 % av sakene oppgis voldsutøver å være mellom 30 og 49 år.

Hvor drar beboeren etter oppholdet ved krisesenteret?

- Hjem til egen bolig (uten voldsutøver), 18 personer 34 %
- Ny/annen bolig, 12 personer 23 %
- Tilbake til voldsutøver, 6 personer 11 %
- Slektninger/venner, 8 personer 15 %
- Annet krisesentertilbud, 1 person 2 %
- Institusjon, 2 personer 4 %
- Vet ikke, 1 person 2 %
- Annet sted, 5 personer 9 %



	Antall	%
Gutter	16	35
Jenter	30	65

11.1.2 Barn (under 18 ÅR):

Antall overnattingsdøgn: 1977

Gjennomsnittlig botid 43 døgn

Relasjonen mellom barnet og voldsutøver

Barnets mor, 2 personer 4 %

Barnets far, 31 personer 67 %

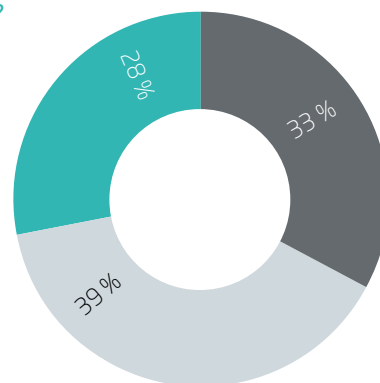
Barnets stefar, 5 personer 11 %

Annen familie/en eller flere bekjente,
4 personer 18 %

(Noen barn har opplevd vold fra flere enn
1 person)

Går barnet til vanlig i barnehage eller skole?

- Går i barnehage, 33 %
- Går på skole, 39 %
- Nei, 28 %



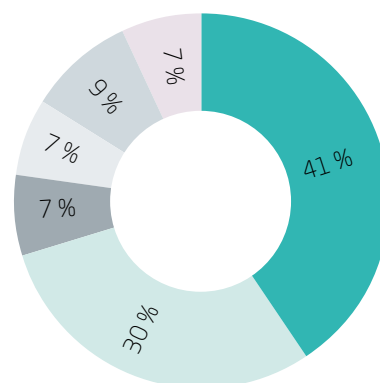
57 % av barna har ikke kunnet fortsette å være i barnehage/skole under oppholdet.

I 61 % av tilfellene skyldes dette ivaretagelse av sikkerheten til barnet

59 % av barna deltar til vanlig ikke i organiserte fritidsaktiviteter

Hvor drar barnet etter oppholdet ved krisesentertilbudet?

- Hjem til egen bolig (uten voldsutøver),
19 personer 41 %
- Ny/annen bolig, 14 personer 30 %
- Tilbake til voldsutøver, 3 personer 7 %
- Slektninger/venner: 3 personer 7 %
- Barnevernstiltak: 4 personer 9 %
- Annet sted, 3 personer 7 %



Har barnet hatt samvær med voldsutøver(ne) under oppholdet?

- Ja, uten tilsyn, 4 personer, 9 %
- Ja, med tilsyn, 8 personer, 17 %
- Nei, 34 personer, 74 %



Krisesenteret har sendt bekymringsmeldinger/etablert kontakt med bvtj under oppholdet i ca 90% av sakene. Der foresatte velger å ta med seg barnet og flytte tilbake til voldsutøver, har Krisesenteret sendt bekymringsmelding til bvtj i samtlige tilfeller

11.2 DAGBRUKERE

Vårt tilbud om veiledning er etter hvert blitt en viktig og stor del av vårt arbeid. Her kan personer som er utsatt for vold i nære relasjoner komme til samtale uten nødvendigvis å ha bestilt time på forhånd. Vi har også samtaler med partnere/andre familiemedlemmer etc. dersom det er et ønske fra brukeren, samt at situasjonen tilsier at det er hensiktsmessig.

Det beste er selvsagt at brukeren avtaler tid for samtale på forhånd, men en krise skjer ofte akutt og da trenger en også akutt hjelp. Mange av samtalene/rådgivningen gjelder også problemer i familier der det over tid har bygd seg opp et høyt konfliktnivå.

Personer av utenlandsk opprinnelse henvender seg ofte for å få hjelp til utfylling av skjema, og andre praktiske problemer i forbindelse med reetablering etc.

I 2017 var det 63 brukere mellom 16 og 85 år som kontaktet oss for veiledning i ulike sammenhenger.

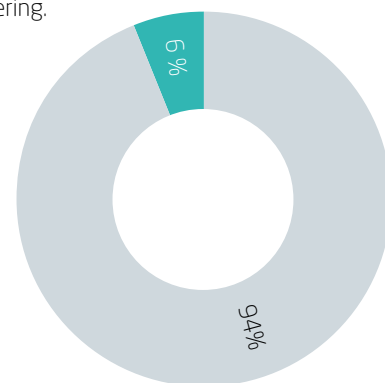
Vår erfaring med å være et kjønnsnøytralt tilbud, tilsier at voldsutsattes hjelpebehov ikke er kjønnsbetinget, men personbetinget. Menn som er utsatt for vold i nære relasjoner kan ha et større behov for et veiledningstilbud enn et bo-tilbud. Etter å ha gitt et kjønnsnøytralt tilbud siden 2010, er vår erfaring at konsekvensene som følger av volden er mye de samme for menn som for kvinner.

Antall samtaler: 356

Antall samtaler og personer/saker:

63 personer hvorav 5 ikke har godtatt all registrering.

- Kvinner, 333 samtaler, 94 %
- Menn, 23 samtaler, 6%

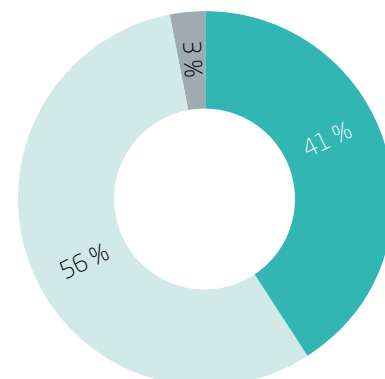


- 48 % av dagbrukerne har rus- og /eller psykiatriproblematikk
- 37 % av dagbrukerne har kognitive vansker av varig karakter (over 6 mnd)
- 14 % av dagbrukerne har kronisk(e) sykdom(mer)
- 46 % av dagbrukerne er i arbeid heltid eller deltid
- 48 % av dagbrukerne har stønad/trygd/pensjon som hovedinntektskilde
- 9 % av dagbrukerne har funksjonsnedsettelse i form av bl.a. nedsatt bevegelseevne, synsevne, hørselsevne

Kommunetilhørighet

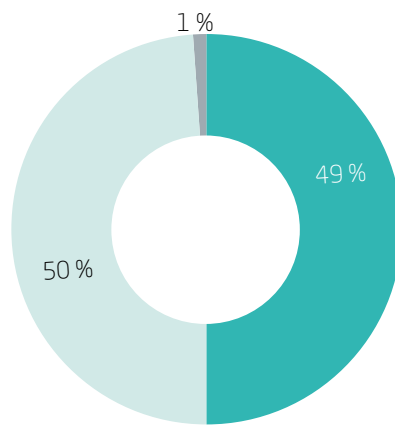
- hvilken kommune kommer dagbrukeren fra?

- Vertskommunen: 26 personer, 41 %
- Annen kommune fra IKS: 35 personer, 56 %
- Annen kommune: 2 personer, 3 %
- Ingen kommunetilhørighet: 0



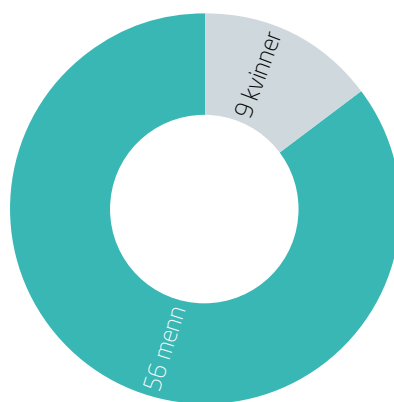
Nasjonalitet:

- Utenlandsk opprinnelse: 173 samtaler, 49%
- Etnisk norske: 175 samtaler, 50 %
- Delt: 3 samtaler, 1 %



Hvem er voldsutøver?

- Kvinner: 9 personer, 14 %
- Menn: 56 personer, 89 %



4 personer oppgir å ha vært utsatt for vold av to eller flere voldsutøvere

- I 86% av sakene er det ektefelle/samboer/kjæreste eller tidligere ektefelle/samboer/kjæreste som oppgis som voldsutøver

12 Året som har gått

TIDLIGERE FRIVILLIGE TIL LUNSJ OG OMVISNING



Christa Oscarson og Anne Felde.



Anne Marie Todal og Berit Nesje.



Krisesenteret har nå hatt sitt første hele driftsår i nytt bygg. Dette har vært et begivenhetsrikt og spennende år innenfor mange områder. Samtidig har det vært det året med størst belegg og flest overnattingsdøgn i senterets historie. Med 3 703 overnattingsdøgn i 2017, viser statistikken at dette er 1700 flere overnattingsdøgn mer enn i 2016, og 750 flere døgn enn «toppåret» 2013. I praksis vil det si at det gjennomsnittlig har bodd 10 personer hvert døgn hele året på senteret.

Myndighetene stiller strenge krav til sikkerhet på krisesentrene. I tillegg til bygningsmessige tilpasninger, stilles det også krav til bemanning og kompetanse. Dette ansvaret har våre eierkommuner tatt, og vedtok i 2017 å øke bemanningen, slik at det nå er minimum 2 ansatte på jobb til enhver tid.

Vårt nye Krisesenter har vakt stor interesse både i og utenfor vår region, og dette har medført stor pågang for omvisning og informasjon fra ulike tjenester i eierkommune, samt andre kommuner og Krisesenter. Dette har naturlig nok vært svært tidkrevende, men vi ser det også som svært viktig.

Det var også en stor ære for oss at Fylkesmannen ønsket å vise fram det nye Krisesenteret i forbindelse med Høyesterett sitt besøk i Møre og Romsdal. Dette var en unik måte for oss til å informere en viktig instans om vårt arbeid og tilbud, samtidig som vi fikk mulighet til å utveksle aktuelle spørsmål og problemstillinger, samtidig som de fikk omvisning på landets nyeste senter.

18.mai 2017 hadde vi storstilt åpning av det nye Krisesenteret. Vi var så heldige å få barne- og familieminister Solveig Horne til å forestå den offisielle åpningen. Med historisk tilbakeblikk, mange lovord og viktige refleksjoner fra Barne- og familieministeren, Fylkesmann, direktorat, ordførere og senterets styre ble dette en fantastisk flott åpning av et krisesenterbygg som virkelig er med på å løfte oss inn i fremtiden. En fremtid som krever at vi fortsetter å utvikle oss til det beste for både brukere, ansatte og eierkommuner. Med vårt nye, funksjonelle senter; og med ansatte og ledelse og kommuner med fokus på økt handlekraft mot vold i nære relasjoner, befester vi oss i enda større grad som ressurscenter mot vold i nære relasjoner i vår region.

I samarbeid med eierkommunene har vi endelig kommet i mål med utarbeidelse av kommunal handlingsplan mot vold i nære relasjoner. Dette er et pilot-arbeid, der det har vært stor grad av samarbeid, samhandling og fokus på delings-kultur. Dette har resultert i handlingsplaner som har en regional og en kommunal del, der den regionale delen er lik og utgjør ca.90 %, mens det lokale tilsnittet er ca.10%. Med felles planverk på tvers av kommunegrenser, har vi også felles regionale tiltak. Her er kompetansehevingsprogrammet som er utarbeidet i samarbeid med eierkommunene, RVTS-Midt, Høgskolen i Molde og Krisesenteret et godt eksempel på hva vi kan skape sammen.

Det var også med stor glede vi kunne invitere tidligere frivillige og ansatte til lunsj og omvisning i våre nye lokaler. Uten deres utrettelige arbeid og engasjement hadde vi ikke stått der vi står i dag, med muligheten til å kunne gi kvinner, menn og barn som er utsatt for vold i nære relasjoner, et verdig og godt krisesentertilbud!

Etter et hektisk, begivenhetsrikt, krevende og spennende første år i nytt bygg, gleder vi oss til fortsettelsen i 2018.



Offisiell åpning ved Barne og familieminister Solveig Horne.



Moldes varaordfører Sidsel Rykhus og Daglig leder i Molde Eiendom KF Åsmund Vestad.



Solveig Horne og fylkesmann Lodve Solholm.



Representantskapets leder Frank Lien, Daglig leder Ingrid Horsgård og styreleder Randi Bergundhaugen.

**Årsberetning 2017 fra
Styret for Krisesenteret for Molde og Omegn IKS**

Krisesenteret for Molde og Omegn IKS eies av kommunene Fræna, Aukra, Misund, Molde, Eide, Sunndal, Vestnes, Gjemnes, Rauma og Nesset.

Senteret drives med midler fra eierkommunene som også er senteret sitt virkeområde.

Styret har i 2017 bestått av følgende medlemmer:

Styreleder:	Randi Bergundhaugen, Vestnes
Nestleder:	Svein A. Roseth, Nesset
Styremedlem:	Britt Janne Tennøy, Molde
Styremedlem:	Lars Hagseth, Midsund
Styremedlem:	Ingunn Svelle Heinåli, Rauma
Styremedlem:	Jan Karstein Schjøllberg, Gjemnes
Styremedlem:	Hanna Sofie D. Farstad, Fræna
Styremedlem:	Ingunn H. Orvik, Ansatt repr.
Vara:	Gunhild Westad, Ansatt repr.
1.vara:	Linda Haugan, Sunndal
2.vara:	Katrine Rindarøy, Aukra
3.vara:	Edith Øyen Risvik, Eide
Sekretær	Ingrid Horsgård, daglig leder vara: Anita S Fjørtoft, nestleder

Krisesenteret er døgnåpent 365 dager i året, og er i første rekke et bo- og veilednings/samtaletilbud til menn, kvinner og barn som er utsatt for vold i nære relasjoner.

Krisesenteret for Molde og Omegn IKS har også i 2017 hatt sitt hovedfokus på den ordinære driften ved senteret. Senteret leier lokaler av Molde Eiendom KF, og er plassert i Fridtjof Nansens gate 5 i Molde. Styret er tilfreds med denne lokaliseringen, og bygget ble tatt i bruk høsten 2016. Trygghet og sikkerhet er viktig for brukerne av Krisesenteret, og det er godt å endelig ha ordinær drift i tilpassede lokaler for å besørge et lovpålagt tilbud for eierkommunene.

Regnskapet viser en driftsinntekt på kr. 13.887.988,63 mot kr 11.855.731,78 i fjor. Regnskapsmessig resultat 2017 er på kr. 241.173,- mens det i 2016 var kr. 1.120461,94. Selskapets egenkapital er på kr. 868.596,67 mot kr 581.946,27 i fjor. Det er styrets oppfatning at dette gir en korrekt oversikt over utvikling og resultat av virksomheten.






Det har ikke inntruffet andre forhold etter regnskapsårets slutt som har betydning for det framlagte årsregnskapet.

Årsoppjøret er avlagt under forutsetning om fortsatt drift. Til grunn for antagelsen ligger selskapets stilling og framtidig inntjening ifølge budsjetter.

Selskapets økonomiske og finansielle stilling er tilfredsstillende.

Sykefraværet har i 2017 vært på 15,6 % og bedriften har IA- avtale.

Molde, 14.mars 2018

 Randi Bergundhaugen	 Svein Atle Roseth	 Britt Janne Tennøy	 Ingunn Orvik
 for Hanna Sofie D. Farstad Styremedlem	 Jan K. Schjøllberg	 Lars Hagseth	
 Ingunn Svelle Heinåli	 Katrine Rindarøy	 Edith Øyen Risvik	 for Tone Håndseth 1.vararepr

MRR

Møre og Romsdal Revisjon IKS

Til representantskapet i Krisesenteret for Molde og omegn IKS

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Krisesenteret for Molde og omegn IKS som viser et ordinært resultat på kr 35 179 og et regnskapsmessig resultat på kr 241 173. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2017, driftsregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening er det medfølgende årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir i det alt vesentlige en dekkende fremstilling av selskapets finansiell stilling per 31. desember 2017, og av resultatet for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med lov om interkommunale selskaper, forskrift om årsbudsjett, årsregnskap og årsberetning for interkommunale selskaper og god kommunal regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god kommunal revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i *Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Ledelsen er ansvarlig for øvrig informasjon. Øvrig informasjon består av informasjon i selskapets årsrapport, men inkluderer ikke årsregnskapet og revisjonsberetningen.

Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke øvrig informasjon, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom øvrig informasjon og årsregnskapet, kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi hadde konkludert med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Postadresse: Møre og Romsdal Revisjon IKS, Kaibakken 1, 6509 Kristiansund
Avd. Molde: Julsundveien 47A, 6412 Molde - Avd. Surnadal: Bårdshaugvegen 1, 6650 Surnadal
e-post: post@mrrevisjon.no
Organisasjonsnummer 917 802 149

MRR

Møre og Romsdal Revisjon IKS

Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir en dekkende fremstilling i samsvar med lov om interkommunale selskaper, forskrift om årsbudsjett, årsregnskap og årsberetning for interkommunale selskaper og god kommunal regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål med revisjonen er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god kommunal revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til www.nkrf.no/revisjonsberetninger

Uttalelse om øvrige lovmessige krav

Konklusjon om budsjett

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at de disposisjoner som ligger til grunn for årsregnskapet i det alt vesentlige er i samsvar med budsjettvedtak, og at budsjettbeløpene i årsregnskapet stemmer med regulert budsjett.

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet [og forslaget til anvendelse av overskuddet/dekning av tap] er konsistente med årsregnskapet og er i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Kristiansund, 17. april 2018

Møre og Romsdal Revisjon IKS


Veslemøy E. Ellinggard
oppdragsansvarlig revisor

Postadresse: Møre og Romsdal Revisjon IKS, Kaibakken 1, 6509 Kristiansund
Avd. Molde: Julsundveien 47A, 6412 Molde - Avd. Sunndal: Bårdshaugvegen 1, 6650 Sunndal
e-post: post@mrevisjon.no
Organisasjonsnummer 917 802 149

Økonomisk drift

Økonomisk drift	Regnskap	Reg. budsjett	Oppr.budsjett	Regnskap i fjor
Driftsinntekter				
Brukerbetalinger	0,00	0,00	0,00	0,00
Andre salgs- og leieinntekter	0,00	0,00	0,00	0,00
Overføringer med krav til motytelse	13.810.746,63	12.169.000,00	12.169.000,00	11.845.281,78
700 REFUSJONER FRA STATEN	-321.690,00	0,00	0,00	-271.779,00
710 SYKELØNNSREFUSJON	-497.319,00	0,00	0,00	-138.564,00
729 REFUSJON MOMS PÅLØPT I DRIFTSREGN	-779.737,63	-150.000,00	-150.000,00	-249.938,78
750 REFUSJONER FRA KOMMUNER	-200.000,00	0,00	0,00	-170.000,00
770 REFUSJONER FRA ANDRE (PRIVATE OG IK	0,00	0,00	0,00	-10.000,00
775 REFUSJON FRA EGNE KOMMUNER * Note 5	-12.012.000,00	-12.019.000,00	-12.019.000,00	-11.005.000,00
Rammetilskudd	0,00	0,00	0,00	0,00
Andre statlige overføringer	0,00	0,00	0,00	0,00
Andre overføringer	77.242,00	0,00	0,00	10.450,00
890 OVERFØRINGER FRA ANDRE (PRIVATE O	-77.242,00	0,00	0,00	-10.450,00
Skatt på inntekt og formue	0,00	0,00	0,00	0,00
Eiendomsskatt	0,00	0,00	0,00	0,00
Andre direkte og indirekte skatter	0,00	0,00	0,00	0,00
Sum driftsinntekter	13.887.988,63	12.169.000,00	12.169.000,00	11.855.731,78
Driftsutgifter				
Lønnsutgifter	7.630.661,27	6.336.000,00	6.336.000,00	6.488.599,02
10 FAST LØNN	5.687.686,73	5.675.000,00	5.675.000,00	5.451.881,98
20 LØNN TIL VIKARER	1.202.410,21	500.000,00	500.000,00	703.829,94
30 LØNN TIL EKSTRAHJELP	518.606,18	0,00	0,00	159.978,86
40 OVERTIDSLØNN	108.734,34	51.000,00	51.000,00	78.035,64
50 ANNEN LØNN OG TREKKPLIKTIGE GODTGJ	22.967,40	0,00	0,00	398,25
80 GODTGJØRELSE FOLKEVALGTE	88.087,41	100.000,00	100.000,00	84.198,11
160 UTGIFTER OG GODTGJØRELSER FOR REI	2.169,00	10.000,00	10.000,00	10.276,24
Sosiale utgifter	2.008.629,79	1.890.000,00	1.890.000,00	1.817.367,85
90 PENSJONSSINNSKUDD OG TREKKPLIKTIGE F	880.117,95	879.000,00	879.000,00	815.703,89
99 ARBEIDSGIVERAVGIFT	1.128.511,84	1.011.000,00	1.011.000,00	1.001.663,96
Kjøp av varer og tj som inngår i produksjon	3.396.316,97	3.710.000,00	3.710.000,00	1.914.402,70
100 KONTORMATERIELL	27.666,43	32.000,00	32.000,00	34.649,04
110 MEDISINSK FORBRUKSMATERIELL	538,32	1.000,00	1.000,00	1.361,76
115 MATVARER	211.576,39	150.000,00	150.000,00	127.601,88
120 ANNET FORBRUKSMATERIELL/RÅVARER O	150.742,28	109.000,00	109.000,00	86.105,25
130 POST	94.206,48	53.000,00	53.000,00	58.616,89
140 ANNONSE	137.360,00	80.000,00	80.000,00	55.487,00
150 OPPLÆRING	60.746,34	100.000,00	100.000,00	123.490,20
170 TRANSPORTUTGIFTER OG DRIFT AV EGN	33.340,67	52.000,00	52.000,00	70.989,25
180 STRØM	114.574,00	0,00	0,00	175.614,40
185 FORSIKRINGER OG UTGIFTER TIL VAKTH	41.419,00	30.000,00	30.000,00	18.026,68
190 LEIE AV LOKALER OG GRUNN	1.586.398,80	2.190.000,00	2.190.000,00	453.634,00
195 AVGIFTER	220.719,64	240.000,00	240.000,00	303.161,43
200 KJØP DRIFTSMIDLER	130.222,72	52.000,00	52.000,00	78.121,56
210 KJØP/LEIE/LEASING AV TRANSPORTMIDLE	82.500,00	83.000,00	83.000,00	68.750,00
220 LEIE DRIFTSMIDLER	8.706,00	17.000,00	17.000,00	15.983,36
240 SERVICEAVTALER, REPARASJONER OG V	196.732,50	60.000,00	60.000,00	47.150,14
260 RENHOLDS- OG VASKERTJENESTER	0,00	129.000,00	129.000,00	0,00
270 KONSULENTTJENESTER	298.867,40	332.000,00	332.000,00	195.659,86
Kjøp av tjenester som erstatter tj.produksjon	39.700,57	251.000,00	251.000,00	156.113,40
350 KJØP AV TJENESTER FRA KOMMUNER	0,00	231.000,00	231.000,00	0,00
370 KJØP FRA ANDRE (PRIVATE OG IKS)	39.700,57	20.000,00	20.000,00	156.113,40
Overføringer	779.737,63	150.000,00	150.000,00	249.938,78
429 MOMS GENERELL KOMPENSASJONSORD	779.737,63	150.000,00	150.000,00	249.938,78
Avskrivninger	0,00	0,00	0,00	0,00
Fordelte utgifter	0,00	0,00	0,00	0,00
Sum driftsutgifter	13.855.046,23	12.337.000,00	12.337.000,00	10.626.421,75
Brutto driftsresultat	32.942,40	-168.000,00	-168.000,00	1.229.310,03

Økonomisk drift	Regnskap	Reg. budsjett	Oppr.budsjett	Regnskap i fjor
Finansinntekter				
Renteinntekter og utbytte	2.671,00	0,00	0,00	2.652,00
900 RENTEINNTEKTER	-2.671,00	0,00	0,00	-2.652,00
Gevinst på finansielle instrumenter (omløpsmidler)	0,00	0,00	0,00	0,00
Mottatte avdrag på utlån	0,00	0,00	0,00	0,00
Sum eksterne finansinntekter	2.671,00	0,00	0,00	2.652,00
Finansutgifter				
Renteutgifter og låneomkostninger	434,00	2.000,00	2.000,00	0,00
500 RENTEUTGIFTER	434,00	2.000,00	2.000,00	0,00
Tap på finansielle instrumenter (omløpsmidler)	0,00	0,00	0,00	0,00
Avdrag på lån	0,00	0,00	0,00	0,00
Utlån	0,00	0,00	0,00	0,00
Sum eksterne finansutgifter	434,00	2.000,00	2.000,00	0,00
Resultat eksterne finanstransaksjoner	2.237,00	-2.000,00	-2.000,00	2.652,00
Motpost avskrivninger	0,00	0,00	0,00	0,00
Ordinært resultat * Note 1	35.179,40	-170.000,00	-170.000,00	1.231.962,03
Interne finanstransaksjoner * Note 3				
Bruk av tidligere års regnsk.m. mindreforbruk	1.120.461,94	0,00	0,00	0,00
930 BRUK AV TIDLIGERE ÅRS REGNSKAPSMES-	-1.120.461,94	0,00	0,00	0,00
Bruk av disposisjonsfond	560.231,94	0,00	0,00	396.969,49
940 BRUK AV DISPOSISJONSFOND	-560.231,94	0,00	0,00	-396.969,49
Bruk av bundne fond	249.003,66	170.000,00	170.000,00	319.901,91
950 BRUK AV BUNDNE FOND	-249.003,66	-170.000,00	-170.000,00	-319.901,91
Sum bruk av avsetninger	1.929.697,54	170.000,00	170.000,00	716.871,40
Overført til investeringsregnskapet	0,00	0,00	0,00	0,00
Dekning av tidligere års regnsk.m. merforbruk	0,00	0,00	0,00	396.969,49
530 DEKNING AV TIDLIGERE ÅRS REGNSKAPS	0,00	0,00	0,00	396.969,49
Avsatt til disposisjonsfond	1.120.461,94	0,00	0,00	0,00
540 AVSETNINGER TIL DISPOSISJONSFOND	1.120.461,94	0,00	0,00	0,00
Avsatt til bundne fond	603.242,00	0,00	0,00	431.402,00
550 AVSETNINGER TIL BUNDNE FOND	603.242,00	0,00	0,00	431.402,00
Sum avsetninger	1.723.703,94	0,00	0,00	828.371,49
Regnskapsmessig resultat * Note 6	241.173,00	0,00	0,00	1.120.461,94

Oversikt – balanse

Oversikt - balanse

EIENDELER

Anleggsmidler

Herav:

Faste eiendommer og anlegg	0,00	0,00
Utstyr, maskiner og transportmidler	0,00	0,00
Utlån	0,00	0,00
Konserninterne langsiktige fordringer	0,00	0,00
Aksjer og andeler	147.463,00	120.454,00
52170000 KLP egenkapitalinnskudd	147.463,00	120.454,00
Pensjonsmidler	9.549.791,00	8.381.803,00
52041500 Pensjonsmidler	9.549.791,00	8.381.803,00

Omløpsmidler

Herav:

Kortsiktige fordringer	749.808,63	498.806,09
51314890 Refusjonskrav MVA	779.742,72	249.946,09
51375201 Forskudd lønn	0,00	16.000,00
51399000 Interimskonto	-29.934,09	232.860,00
Konserninterne kortsiktige fordringer	0,00	0,00
Premieavvik	-41.213,00	-100.125,00
51914500 Arb.avg premieavvik	-5.093,00	-12.373,00
51941500 Premieavvik pensjon KLP	-36.120,00	-87.752,00
Aksjer og andeler	0,00	0,00
Sertifikater	0,00	0,00
Obligasjoner	0,00	0,00
Derivater	0,00	0,00
Kasse, postgiro, bankinnskudd	4.134.511,97	4.007.483,32
51000000 Kontanter	31.074,38	28.210,28
51020000 Bankinnskudd 9650 24 90300	3.729.986,59	3.661.062,03
51020001 Gavekonto 9650 47 09334	0,00	21.812,45
51020020 Klientkonto 4202 52 03342	0,00	13.369,56
51098000 Skattetrekk 9650 08 93130	373.451,00	283.029,00

SUM EIENDELER

Regnskap 2017

Regnskap 2016

9.697.254,00

8.502.257,00

4.843.107,60

4.406.164,41

14.540.361,60

12.908.421,41

EGENKAPITAL OG GJELD

Egenkapital

Herav:

Disposisjonsfond	1.755.162,40	1.194.932,40
55610001 Disposisjonsfond	1.755.162,40	1.194.932,40
Bundne driftsfond	893.139,27	541.900,93
55100002 Husfond	50.384,00	50.384,00
55100004 Juridisk bistand ved krisesentre	109.479,79	97.937,29
55100005 Gavefond - velferd beboere	398.065,48	376.169,64
55100006 Div.bundne fond	7.410,00	7.410,00
55100007 Prosjektfond undervisning	127.800,00	0,00
55100008 Utpøringsprosjekt Bufdir	200.000,00	10.000,00
Ubundne investeringsfond	0,00	0,00
Bundne investeringsfond	0,00	0,00
Regnskapsmessig mindreforbruk	241.173,00	1.120.461,94
55950016 Mindreforbruk 2016	0,00	1.120.461,94
55950017 Mindreforbruk 2017	241.173,00	0,00
Regnskapsmessig merforbruk	0,00	0,00
Udisponert i inv.regnskap	0,00	0,00
Udekket i inv.regnskap	0,00	0,00
Kapitalkonto	-2.020.878,00	-2.275.349,00
55990000 Kapitalkonto * Note 4	-2.020.878,00	-2.275.349,00
Endring i regnskapsprinsipp som påvirker AK (drift)	0,00	0,00
Endring i regnskapsprinsipp som påvirker AK (inves)	0,00	0,00

Oversikt - balanse

Regnskap 2017

Regnskap 2016

Langsiktig gjeld	11.718.132,00	10.777.606,00
Herav:		
Pensjonsforpliktelser * Note 2	11.718.132,00	10.777.606,00
54014500 Arb.avg Pensjonsforpliktelse	267.954,00	296.063,00
54041500 Pensjonsforpliktelse	11.450.178,00	10.481.543,00
Ihendehaverobligasjonslån	0,00	0,00
Sertifikatlån	0,00	0,00
Andre lån	0,00	0,00
Konsernintern langsiktig gjeld	0,00	0,00
Kortsiktig gjeld	1.953.632,93	1.548.869,14
Herav:		
Kassekredittlån	0,00	0,00
Annen kortsiktig gjeld	1.953.632,93	1.548.869,14
53214001 Forskuddstrekk	348.236,00	257.832,00
53250001 Avsatte feriepenger	832.207,30	714.223,73
53250002 Avsatt arbeidsgiveravgift	195.748,03	161.095,77
53250003 Påløpt arb avg avsatt lønn	28.344,00	15.500,00
53250004 Avs, arb avg avsatte feriepenger	117.340,39	100.704,81
53250005 Avsatt lønn	201.024,00	110.000,00
53275001 Leverandørgjeld	230.922,24	189.786,86
53275005 Kontigenttrekk	-189,03	-274,03
Derivater	0,00	0,00
Konsernintern kortsiktig gjeld	0,00	0,00
Premieavvik	0,00	0,00
SUM EGENKAPITAL OG GJELD	14.540.361,60	12.908.421,41

MEMORIAKONTI

Memoriakonto	0,00	0,00
Herav:		
Ubrukte lånemidler	0,00	0,00
Ubrukte konserninterne lånemidler	0,00	0,00
Andre memoriakonti	0,00	0,00
Motkonto for memoriakontiene	0,00	0,00

Ingrid Hovsgård
Ingrid Hovsgård
Daglig leder

Randi Bergundhaugen
Randi Bergundhaugen
Styreleder

Svein Atle Roseth
Svein Atle Roseth
Nestleder

Britt Johne Tenney
Britt Johne Tenney
Styremedlem

Lara Hagesteth
Lara Hagesteth
Styremedlem

Ingunn S. Heinåli
Ingunn S. Heinåli
Styremedlem

Jan K. Schjelberg
Jan K. Schjelberg
Styremedlem

for Elise Høishe
for Hanna Sofie P. Farstad
Styremedlem

Ingunn H. Orvik
Ingunn H. Orvik
Ansattes repr

for Tove Håndseth
for Linda Haugan
1. vararepr

Noter 2017

Regnskapsprinsipper, vurderingsregler og organisering

Molde og omegn Kriesesenter IKS følger de kommunale regnskapsprinsippene jf § 5 i Forskrift om årsbudsjett, årsregnskap og årsberetning for interkommunale selskaper. Noter til regnskapet følger de kommunale regnskapsforskriftene (FKR). (Kommune)Regnskapet er finansielt orientert, og skal vise alle økonomiske midler som er tilgjengelige i året, og anvendelsen av disse. Inntekter og utgifter skal tidsmessig plasseres i det året som følger av anordningsprinsippet. Anordningsprinsippet betyr at alle kjente utgifter, utbetalinger, inntekter og innbetalinger i løpet av året som vedrører selskapets virksomhet skal fremgå av drifts- eller investeringsregnskapet i året enten de er betalt eller ikke.

Regnskapet er avlagt i henhold til god kommunal regnskapsskikk, herunder kommunale regnskapsstandarder (KRS) utgitt av Foreningen for god kommunal regnskapsskikk (GKRS).

Note 1 Endring i arbeidskapital (FKR § 5 nr 1)

Balanseregnskapet :	31.12.2017	31.12.2016	Endring
2.1 Omløpsmidler	kr 4 843 107	kr 4 406 164	
2.3 Kortsiktig gjeld	kr 1 953 632	kr 1 548 869	
Arbeidskapital	kr 2 889 475	kr 2 857 295	kr 32180

Drifts- og investeringsregnskapet :	Beløp		Sum
Anskaffelse av midler :			
Inntekter driftsregnskap	kr	13 887 989	
Inntekter investeringsregnskap	kr	-	
Innbet.ved eksterne finanstransaksjoner	kr	2 671	
Sum anskaffelse av midler	kr	13 890 660	kr 13 89 660

Anvendelse av midler :			
Utgifter driftsregnskap	kr	13 855 046	
Utgifter investeringsregnskap	kr	-	
Utbetalinger ved eksterne finanstransaksjoner	kr	434	
Sum anvendelse av midler	kr	13 855 480	kr 13 855 480

Anskaffelse - anvendelse av midler		kr	35 180
Endring ubrukte lånemidler (økning +/-reduksjon-)		kr	-
Endring arbeidskapital i drifts-og investeringsregnskap		kr	35 180
Endring arbeidskapital i balansen		kr	32 180

Note 2 Pensjon (FKR § 5 nr. 2)

Generelt om pensjonsordningene i selskapet

Molde og omegn Kriesenter IKS har kollektive pensjonsordninger i Kommunal Landspensjonskasse (KLP) som sikrer ytelsesbasert pensjon for de ansatte.

Pensjonsordningen omfatter alders-, uføre-, ektefelle-, barnepensjon samt AFP/tidligpensjon og sikrer alders- og uførepensjon med samlet pensjonsnivå på 66% sammen med folketrygden. Pensjonene samordnes med utbetaling fra NAV.

Regnskapsføring av pensjon

Bestemmelsene innebærer også at beregnede pensjonsmidler og pensjonsforpliktelser er oppført i balansen som henholdsvis anleggsmidler og langsiktig gjeld.

Økonomiske forutsetninger (§13-5):	KLP
Forventet avkastning pensjonsmidler	4,50 %
Diskonteringsrente	4,00 %
Forventet årlig lønnsvekst	2,97 %
Forventet årlig G- og pensjonsregulering	2,97 %

Spesifikasjon av samlet pensjonskostnad, premieavvik pensjonsforpliktelser og estimatavvik

Pensjonskostnad (F § 13-1, C)	2017	2016
Årets pensjonsopptjening, nåverdi	922 937	888 204
Rentekostnad av påløpt pensjonsforpliktelse	442 761	406 258
- Forventet avkastning på pensjonsmidlene	-393 739	-353 414
Administrasjonskostnader	51 989	47 045
Netto pensjonskostnad (inkl. adm.)	1 023 948	988 093
Betalt premie i året	987 828	900 341
Årets premieavvik	36 120	87 752

Pensjonsmidler, pensjonsforpliktelser, akkumulert premieavvik (F § 13-1, E)

	2017		2016	
		Arb.giveravg.		Arb.giveravg.
Brutto påløpte pensjonsforpliktelser pr.31.12.	11 450 178		10 481 543	
Pensjonsmidler pr. 31.12.	9 549 791		8 381 803	
Netto pensjonsforpliktelser pr 31.12.	1 900 387	267 955	2 099 740	296 063
Årets premieavvik	36 120	5 093	87 752	12 373
Sum premieavvik tidligere år (pr. 01.01.)	87 752	12 373	0	0
Sum amortisert premieavvik dette året	-87 752	-12 373	0	0
Akkumulert premieavvik pr. 31.12	36 120	5 093	87 752	12 373

Note 3 Avsetning og bruk av fond (FKR § 5 nr. 6)

Disposisjonsfond	2017	2016
Beholdning 01.01	kr 1 194 932	kr 1 591 902
Bruk av fondet i driftsregnskapet	kr 560 232	kr 396 968
Bruk av fondet i investeringsregnskapet		kr -
Avsetninger til fondet	kr 1 120 462	kr -
Beholdning 31.12	kr 1 755 162	kr 1 194 934
Bundne driftsfond		
Beholdning 01.01	kr 541 900	kr 430 400
Bruk av fondene i driftsregnskapet	kr 249 003	kr 319 902
Bruk av fondene i investeringsregnskapet	kr -	kr -
Avsetninger til fondene	kr 603 242	kr 431 402
Beholdning 31.12	kr 896 139	kr 541 900

Note 4 Kapitalkonto (FKR § 5 nr. 7)

	DEBET		KREDIT
Saldo 01.01 (underskudd i kapital)	2 275 349,00		
Endring pensjonsforpliktelse	968 635,00	Aktivert egenkapitalinnskudd KLP	27 009,00
Endring arb.giver avg netto pensjonsforpliktelse	-28 109,00	Aktivering av pensjonsmidler	1 167 988,00
		Balanse 31.12 (underskudd i kapital)	2 020 878,00
	3 215 875,00		3 215 875,00

Note 5 Overføringer mellom eierkommunene og IKS

		Regnskap 2017	Budsjett 2017	Avvik
Molde	36,9 %	4 436	4435	-1
Fræna	13,4 %	1 612	1611	-1
Sunndal	9,9 %	1 188	1190	2
Rauma	10,4 %	1 248	1250	2
Vestnes	9,1 %	1 092	1094	2
Eide	4,8 %	576	577	1
Neset	4,1 %	492	493	1
Aukra	4,9 %	588	589	1
Gjemnes	3,6 %	432	433	1
Midsund	2,9 %	348	349	1
sum fordelt	100,0 %	12 012	12 019	7

Note 6 Regnskapsmessig resultat

Udekket udisponert i investeringsregnskapet

Posten regnskapsmessig resultat under egenkapitalen i balansen er satt sammen som følger:

Regnskapsår	Mer-forbruk	Mindre- forbruk
2017		241 173
	0	241 173

Note 7 Antall årsverk og ytelser til ledende personer og revisor

Årsverk

Antall årsverk i krisesenteret for Molde og Omegn IKS i regnskapsåret var ca 9 årsverk.

Ytelser til ledende personer	2017	2016
Daglig leder	kr 726 191	kr 690 344
Styrehonorarer	kr 88 087	kr 84 000

Godtgjørelse til revisor

Samlede godtgjørelser til revisor utgjør kr 19000. Av dette gjelder kr 19000,- revisjon og kr 0 rådgivning og andre tjenester. Revisjon omfatter regnskapsrevisjon og diverse attestasjonsoppdrag.

Note 8 Ordinært resultat

	2017	2016
Ordinært resultat iht. årsregnskapet	35 179	1 231 962
For at ordinert resultat skal gi økonomisk informasjon om hvordan driften i kommunen har vært siste år, må det korrigeres for følgende forhold:		
- Bruk av bundne fond	249 003	319 902
+ Avsetning til bundne fond	603 242	431 402
Korrigert ordinært resultat til selskapets driftsaktivitet	389 418	1 983 266

Kommentarer til regnskapet

Krisesenteret for Molde og omegn IKS hadde i 2017 et regnskapsmessig resultat på kr 241 173,-. Dette skyldes 1 708 988,- kr mer i driftsinntekter enn budsjettert. Driftsutgiftene med et overforbruk på kr 1 518 046,-.

Årsaken til økte driftsinntekter i forhold til hva som var budsjettert skyldes i hovedsak: sykelønnsrefusjon, overførte midler fra private og staten, i tillegg til momsrefusjon.

Det var knyttet en del usikkerhet til budsjettet for 2017 da det var første hele driftsår i nytt lokale. Husleieutgiftene ble en del lavere enn budsjettert, samtidig som driftskostnadene ble litt høyere enn budsjettert.

Hovedårsaken til overforbruk i drift, skyldes lønnsutgifter pga av økt bemanning fra 1/8 2017. Etter vedtak i representantskapet, ble mindreforbruk på kr 1 120 461,- i 2016 disponert med 50% avsetning til disposisjonsfondet og 50 % avsetning til å dekke økte lønnsutgifter i forbindelse med økt bemanning.

	Regnskap 2017	Regnskap 2016	Regnskap 2015	Regnskap 2014
Sum driftsinntekter	13 887 988	11 855 731	9 442 989	9 088 993
Sum driftsutgifter	13 855 046	10 626 421	9 894 011	9 141 167
Brutto driftsresultat	32 942	1 229 310	-451 022	-52 174
Sum finanstransaksjoner	2 237	2652	3 234	3 123
Ordinert resultat	35 179	1 231 962	-447 788	-49 051
Sum bruk avsetninger	1 929 697	716 871	76 166	451 796
Sum avsetninger	1 723 703	828 371	25 348	344 599
Regnskapsmessig resultat	241 173	1 120 462	-396 970	58 146



Krisesenteret for Molde og omegn IKS

- 📍 Fridtjof Nansens gate 5, 6413 Molde
- ✉ Postboks 238, 6401 Molde
- ☎ +47 71 25 66 66 (døgnåpent)
- @ krisesenteret.molde@online.no
- 🌐 www.krisesenteretmolde.no
- 📄 [krisesenteretmolde](https://www.krisesenteretmolde.no)

