



ÅRSRAPPORT 2021



KriSesenteret
RESSURSSENTER FOR MOLDE OG OMEGN

Innhold

1 ORGANISASJONEN		7 FOREBYGGENDE ARBEID/ UTADRETTET VIRKSOMHET	
1.1 Organisasjonsform.....	3	7.1 Vårt tilbud om praksisplass og hospitering for ulike studier.....	11
1.2 Formål.....	3	7.2 Informasjon.....	11
1.3 Eierkommuner.....	3	7.2.1 Barnehager og skoler.....	11
1.4 Representantskapets sammensetning.....	3	7.2.2 Innvandring og integrasjon.....	11
1.5 Styrets sammensetning.....	4	7.2.3 Ulike lag/foreninger og organisasjoner.....	11
1.6 Internkontroll.....	4		
1.7 Likestilling.....	4		
2 ØKONOMI		8 PROSJEKT	
2.1 Finansiering.....	5	8.1 Kommunal handlingsplan mot vold i nære relasjoner.....	12
2.2 Eiernes ansvar.....	5	8.2 Samarbeidsavtaler.....	12
2.3 Revisjon.....	5	8.3 Undervisning og informasjon til 6. og 9. klasse.....	12
2.4 Gaver.....	5		
3 ANSATTE		9 VÅRE LOKALER.....	14
3.1 Ansatte.....	6	10 VÅRT TILBUD	
3.2 Arbeidsmiljø.....	6	10.1 Tilbud til brukerne og våre samarbeidspartnere.....	15
3.3 Personalmøter og veiledning for ansatte.....	6	10.2 Voksne og barn som benytter vårt tilbud.....	15
3.3.1 Personalmøter/team-møter ..	7	10.2.1 Voksne.....	16
3.3.2 Veiledning.....	7	10.2.2 Barna på senteret.....	17
4 TAUSHETSPLIKT, OPPLYSNINGSPLIKT OG AVVERGEPLIKT		10.2.3 Voksne og barn med funksjonshemming.....	17
4.1 Taushetsplikt.....	7	10.3 Veien ut av et voldelig forhold.....	18
4.2 Opplysningsplikt til barnevernet.....	7		
4.3 Avvergeplikt.....	7	11 STATISTIKK	
5 INTERN OPPLÆRING, KOMPETANSE- HEVING OG SAMARBEIDSMØTER		11.1 Beboere.....	20
5.1 Kompetanseheving.....	8	11.1.1 Voksne (over 18 år).....	20
5.2 Samarbeidsmøter.....	8	11.1.2 Barn (under 18 år).....	23
6 SAMARBEIDSPARTNERE		11.2 Dagbrukere voksne.....	25
6.1 NAV.....	9	11.2.1 Dagbrukere barn.....	27
6.2 Barneverntjenesten.....	9		
6.3 Familievernkontoret.....	9	12 ÅRET SOM HAR GÅTT.....	28
6.4 Politiet.....	9	STYRETS ÅRSBERETNING 2021.....	29
6.5 Advokat/juridisk bistand.....	10	REVISJONSBERETNING 2021.....	30
6.6 Øvrige samarbeidspartnere.....	10	ØKONOMISK DRIFT.....	32
		OVERSIKT - BALANSE.....	33
		NOTER 2021.....	35

1 Organisasjonen

1.1 ORGANISASJONSFORM

Krisesenteret for Molde og omegn åpnet 11.november 1983, etter å ha eksistert som krisetelefon siden 1981.

I 2006 ble Krisesenteret omdannet til et IKS (Interkommunalt selskap) og endret da navn til Krisesenteret for Molde og omegn IKS. Stiftelsesdato var 14.12.2006.

1.2 FORMÅL

Selskapet skal gi et godt og helhetlig krisesentertilbud til kvinner, menn og barn som er utsatt for vold eller trusler om vold i nære relasjoner. Unntaksvis kan selskapet også kunne gi mulighet for nødrettsplassering av barn for politi og barneverntjeneste i våre eierkommuner.

1.3 EIERKOMMUNER

Selskapet eies av følgende 7 kommuner: Aukra, Gjemnes, Hustadvika, Molde, Rauma, Sunndal og Vestnes.

1.4 REPRESENTANTSKAPETS SAMMENSETNING

Medlemmer og varamedlemmer i Representantskapet fra 2019 – 2023:

Kommune	Medlem	Vara
Aukra	Nilsen, Odd Jørgen	Mork, Audhild
Hustadvika	Bruun, David Andre	Rødal, Sigmund
Hustadvika	Nøsen, Laila	Holden, Emelie Langnes
Gjemnes	Sjømæling, Knut	Cappelen, Yngve B
Molde	Lien, Frank	Trønningsdal, Inger Lise
Molde	Aurstad, Maja	Gagnat, Einar
Molde	Bøe, Hege Karina	Hjertvik, Ingeborg
Molde	Foseide, Knut Iversen	Thoresen-Vestre, Erling
Rauma	Søvik, Janne	Authen, Bodil
Sunndal	Andreassen, Ole Anders	Aden, Alisa Ali
Vestnes	Bergundhaugen, Randi	Granberg, Øyvind

Representantskapet hadde 2 møter i 2020



Frank Lien, leder i representantskapet.



Engasjert styreleder Britt Janne Tennøy overlater ledervervet til nyvalgte Ingeborg Forseth.

1.5 STYRETS SAMMENSETNING

Medlemmer og varamedlemmer i styret i 2021:

Kommune	Navn
AUKRA	
Fast	Kjøll, Helge jr.
Vara	Rognskog, Rita
GJEMNES	
Fast	Schjølberg, Jan Karstein
Vara	Stine Bjerkeset
HUSTADVIKA	
Fast	Valle, Lisbeth
Vara	Hammerbukt, Atle
MOLDE	
Leder	Ingeborg Forseth
Vara	Roseth, Svein Atle
RAUMA	
Fast	Ingunn Svelle Henåli
Vara	Per Johnny Voldseth
SUNNDAL	
Nestleder	Andreassen, Stig Rune
Vara	Strand, May Jorid
VESTNES	
Fast	Fiksdal, Anne Marie
Vara	Gjerde, Karsten Perry
KRISESENTERET	
Fast	Westad, Gunhild
Vara	Paulsen, Marit F.

Sekretær: Ingrid Horsgård, daglig leder
 Vara for sekretær: Anita S. Fjørtoft, nestleder

Det har vært avholdt 8 styremøter i 2021.

1.6 INTERNKONTROLL

Følger Kriresenterloven § 8 Internkontroll: «Kommunen skal føre internkontroll for å sikre at dei verksemdene og tenestene som utgjør kriresentertilbodet, utfører oppgåvene sine i samvar med krav fastsette i lov eller forskrift. Kommunen må kunne gjere greie for korleis ein oppfyller denne plikta».

1.7 LIKESTILLING

Alle norske kommuner skal fremme likestilling og hindre diskriminering i tråd med bestemmelsene i Likestillingsloven. Dette gjelder også for vårt IKS.

2 Økonomi

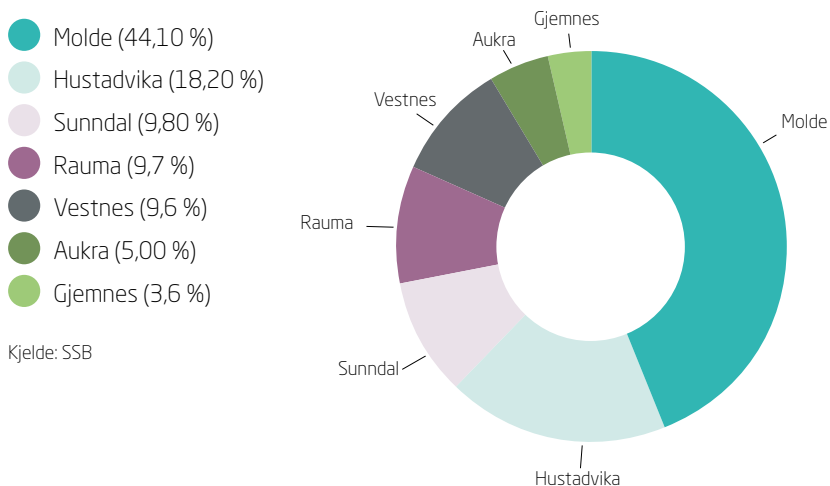
2.1 FINANSIERING

Driften av Kriesesenteret blir finansiert med tilskudd fra våre 7 eierkommuner. Kommunene yter økonomisk støtte til senteret fordelt etter antall innbyggere i den enkelte kommune. Kriesesenteret dekker et omland på ca. 72.000 innbyggere. Kommunen fordele kostnader til drift av senteret, fordelt etter antall innbyggere i den enkelte kommune.

2.2 EIERNES ANSVAR

Eierkommunene hefter ubegrenset for selskapets disposisjoner og gjeld i samme forhold som det antall innbyggere de har innenfor sine områder ved siste årsskifte. Pr. 01.01.2021 hefter eierkommunene som følger:

Finansiering - fordelt på kommunene



Kjelde: SSB



Gaver gir muligheter.

2.3 REVISJON

Kriesesenteret for Molde og omegn IKS har avtale om revisjon med Møre og Romsdal Revisjon SA.

2.4 GAVER

Kriesesenteret har også i 2021 vært heldige å motta gaver og pengestøtte til ulike formål og prosjekt. Gjensidige-stiftelsen, Loge Veøy og Norkirken har også i 2021 vært våre viktigste økonomiske støttespillere. Gjennom økonomiske bidrag fra disse, har vi nå kunnet kjøpe nye ski og skisko som kan benyttes av både barn, unge og voksne. Vårt leke -og uteområde var også i behov av nye leker og utstyr, og her har vi nå virkelig fått en oase for lek og aktivitet i trygge omgivelser.

Vårt senter har også mange ulike bidragsytere som tenker på våre brukere og kontakter oss med ønske om å gi små og store gaver og bidrag gjennom hele året. Her var 2021 intet unntak, og lokalt næringsliv har kommet med flere gledelige overraskelser til oss, noe både beboere og ansatte setter stor pris på.



Gavesjekk fra Norkirken.



Verneombud Sunniva jobber med koronarutiner.



Camilla klar for ny arbeidsdag.



Etter mange år som ansatt, var det i år Torill sin tur til å gå inn i pensjonistenes rekker.



Nestleder Anita oppdaterer vaktlister.

3 Ansatte

3.1 ANSATTE

Personalet på Kriresenteret er vår viktigste ressurs, og det er viktig å sørge for best mulig ivaretagelse av denne ressursen. Arbeid med familier som har vært utsatt for vold i nære relasjoner kan til tider være svært krevende og belastende, og det stiller høye krav til den enkelte ansattes kompetanse. Kompetanse er et sammensatt begrep, som består av de samlede kunnskaper, ferdigheter, holdninger og evner som må benyttes for å kunne utføre jobben på en kvalitativ god måte. Det vil si at vi vektlegger alle disse faktorene ved ansettelse, kursing, skoling og videreutdanning av personalet.

Våre brukere har sammensatte og ulike behov, og det medfører behov for oss til å ha ansatte med ulik fagkompetanse. Med ei personalgruppe med flerfaglighet og spisskompetanse innenfor flere og ulike fag oppnår vi høg profesjonalitet som vi anser som svært viktig både i forhold til den enkelte bruker og våre eierkommuner. Vi ser også at flerfaglighet er svært viktig i forhold til kvalitetssikring av det arbeidet som gjøres, og at den enkelte ansatte har stor nytte av å diskutere ulike problemstillinger og forslag til løsninger i et fagmiljø med ulik kompetanse.

I vår arbeidshverdag må det også gis rom for følelser som avmakt, frustrasjon, fortvilelse, redsel, usikkerhet, sorg, glede etc. Dette tenker vi at vi gjør best gjennom å jobbe for å ha en bedriftskultur som prioriterer åpenhet, samarbeid på tvers av kompetanse, stilling og fag, og stor grad av medarbeiderskap. Vi søker å gi ansatte handlingsrom og handlingskompetanse gjennom tilbud om skoling, etablering av nettverk, tilegnelse av ulike metoder, samarbeidsformer og annet som har betydning for vårt arbeid og vår profesjonalitet.

Kriresenteret har en svært stabil personalgruppe med liten utskifting av ansatte. Noen har etter hvert også nådd pensjonsalder og valgt å gå av med pensjon. I 2021 var det en av våre ansatte som valgte å slutte i sin faste stilling, men fortsatte som tilkallingsvikar. Dette er en god ordning for både den ansatte som fortsatt ønsker å jobbe litt, og for kriresenteret som kan dra veksler på den ansattes kunnskap og kompetanse. Ved at noen ansatte har gått av med pensjon og andre har permisjon, har det åpnet seg muligheter til å ansette flere unge med ulik utdanning og arbeidserfaring. De unge nyutdanna bringer inn ny og viktig kunnskap, og har en kjennskap til det å være ung i dag som har stor verdi i vårt arbeid med barn/unge og familiene som benytter vårt tjenestetilbud.

I 2021 var vi 17 ansatte i 15,3 årsverk

3.2 ARBEIDSMILJØ

Arbeidsmiljøet i bedriften/organisasjonen regnes som godt. Bedriften har utarbeidet egne etiske retningslinjer. Ansatte med profesjonsutdanning følger også etiske retningslinjer knyttet til denne. En stor andel ansatte er medlem i arbeidstakerorganisasjon, og selskapet er medlem i Samfunnsbedriftene (tidligere KS-bedrift).

Det ble gitt tilbud om influensavaksine og vaksinasjonsprogram til alle ansatte.

I 2021 var det ingen HMS-avvik med personskade.

3.3 PERSONALMØTER OG VEILEDNING FOR ANSATTE

3.3.1 Personalmøter/team-møter

For å kunne kvalitetssikre vårt arbeid med brukerne har vi sett et økende behov for tettere samarbeid mellom veiledere, miljøpersonal og ledelse. I vårt arbeid med sårbare, volds- og trusselutsatte barn og voksne er det svært viktig med god informasjonsflyt, felles forståelse og kunnskap. Her stilles det spesielle krav til alle ansatte både når det gjelder kartlegging og observasjon, planlegging, samarbeid, samhandling internt og eksternt, konsekvensutredning, iverksetting av tiltak, valg av ressursbruk etc.

Med dette som bakgrunn har vi team-møter, hver 1.4.dag, med møteplikt for alle ansatte. Her informeres det om dagens beboere/dagbrukere, situasjon og trusselbilde, endringer fra siste møte og planer framover. Her fordeles også ansvar og arbeidsoppgaver fram til neste team-møte.

3.3.2 Veiledning

Med bakgrunn i pandemien og smittetrykket har vi ikke hatt fast ekstern veileder for personalet i 2021, men hatt flere digitale kurs- og fagdager med ulike tema. RVTS-Midt har imidlertid hatt et veilednings-tilbud til våre ansatte som har barn og unge som sitt ansvarsområde. Denne veiledningen er et regionalt tilbud, der flere krisesenter deltar sammen.

4 Taushetsplikt, opplysningsplikt og avvergeplikt

4.1 TAUSHETSPLIKT

Alle ansatte, samt de som yter tjenester for oss er underlagt taushetsplikt etter Forvaltningsloven §§ 13 til 13 e, jf Krisesenterlova §5. Våre brukere skriver også under egen taushetserklæring.

4.2 OPPLYSNINGSPLIKT TIL BARNEVERNET

Krisesenterlova § 6 Opplysninger til barneverntenesta: «Alle som utfører teneste eller arbeid etter denne lova, skal i utføringa av arbeidet vere merksame på forhold som kan føre til tiltak frå barneverntenesta.

Utan hinder av teieplikta skal alle som utfører teneste eller arbeid etter denne lova av eiga tiltak gi opplysningar til barneverntenesta i kommunen når det er grunn til å tru at eit barn blir mishandla i heimen eller det ligg føre andre former for alvorleg omsorgssvikt, jf. Barnevernloven § 4-10, § 4-11 og § 4-12. Det same gjeld når eit barn har vist vedvarande alvorlege åtferdsvanskar, jf. Barnevernloven § 4-24.

Barnevernloven § 6-4 andre ledd tredje og fjerde punktum gjeld tilsvarande.»

Krisesenteret for Molde og omegn IKS informerer alle brukerne om opplysningsplikten vi har.

4.3 AVVERGEPLIKT

«Avverge» vil si å forhindre en eventuell framtidig straffbar handling. Du har ikke plikt til å melde fra om straffbare handlinger som allerede er utført. Avvergeplikten gjelder generelt, der du vet med sikkerhet – eller anser det som mest sannsynlig – at en person vil foreta seksuelle overgrep, påføre noen alvorlig skade (inkludert alvorlig psykisk mishandling) eller ta livet av et annet menneske, jf. Straffeloven § 196 Det finnes også en mer spesiell form for avvergeplikt som omhandler mistanke om snarlig kjønnslemløstelse av jenter og kvinner, jf. Straffeloven § 284.

Ved avvergeplikt kan du straffedømmes for å unnlate å varsle til politiet.

Avvergeplikten er en personlig plikt. Det er ikke nok å «ha meldt fra» til for eksempel overordnede eller annen instans dersom disse ikke gjør tilstrekkelig for å avverge forbrytelsene.

5

Intern opplæring, kompetanseheving og samarbeidsmøter

5.1 KOMPETANSEHEVING

- Hva viser forskningen om konsekvensene av koronaepidemien for barn og unge, digital konferanse v/Bufdir
- «Stø kurs», digitalt opplæringsprogram for krisesentrene, v/RVTS-Midt
- Nasjonal barnevernkonferanse, webinar v/Bufdir
- Barnehøydewebinaret, v/RVTS-Sør
- Barnevernreformen, webinar, v/Bufdir
- Faglig forum, v/Kompetanseteamet mot negativ sosial kontroll, tvangsekteskap og kjønnslemlestelse
- Frokostseminar, v/ Kompetanseteamet mot negativ sosial kontroll, tvangsekteskap og kjønnslemlestelse
- Vold og mishandling i nære relasjoner, v/Taushet tar liv
- Digital vold, med etterfølgende workshop, digital konferanse v/Likestillingssenteret KUN
- Vold og LHBTI, v/Likestillingssenteret KUN
- Barnehagebarn og angst, digital konferanse v/Isop
- Krisesenterkonferansen, digital konferanse v/Bufdir
- Den bunnløse skammen, om kvinner og rus, v/Kari Lossius
- Webinar: «Snakke trygt»
- Webinar: «Vold mot barn i familier» v/ATV
- Digitalt seminar: «Tiltalen mot empati», v/Rosa og psykologspesialist Sondre Risholm Liverød
- Basiskurs i økonomisk rådgiving, v/Aud Randi Brattbakk, Statsforvalteren og Nav
- Innføring i Teams, v/Christer Indrefløy
- Opplæring/kurs i Sosio, v/Tietoevry
- ICDP foreldreveiledningsprogram (International Child Development Programme)
- Kurs i førstehjelp/HLR, v/Ole Holsbøvåg

5.2 SAMARBEIDSMØTER

- Digital månedlig Regional Nettverkssamling for daglige ledere i krisesentrene i Møre og Romsdal og Trøndelag, i regi av RVTS-Midt, v/Psykologspesialist Gunnvor Pettersen og jurist Leif Strøm
- Regional barnefaglig veiledningsgruppe, i regi av RVTS-Midt
- Regionale nettverkssamlinger for krisesentrene, i regi av RVTS-Midt
- Dialog mot vold, dk, intervju
- Møter i styringsgruppa «Vold i nære relasjoner» - rullering og digitalisering av kommunal handlingsplan
- Redd Barna, samarbeid med aktiviteter for barn og unge
- Statistikkoppfølging/dialog, v/Sentio og Bufdir
- Deltakelse i SLT-møter, Molde kommune
- Dialogmøte Statsforvalter i Rogaland, Vestland og Møre og Romsdal kommuner, krisesenter og RVTS:
 1. Særlige utfordringer under koronapandemien knyttet til tilbudet til utsatte for vold og overgrep i vår region – med særlig fokus på krisesentertilbudet?
 2. Hvilke virkemidler og muligheter har kommunene for å forebygge og avdekke vold, og gi et helhetlig tilbud til voldsutsatte barn og familier?
 3. Hvordan få kunnskap og engasjement om felles krisesentertilbud – hos alle samarbeidskommunene?

6 Samarbeidspartnere

For å kunne gi våre brukere best mulig hjelp, er samordning, samarbeid og koordinering på tvers av tjenester og fag nødvendig. Vi jobber derfor aktivt for å oppnå gode samarbeidsrutiner med aktuelle tjenester både lokalt, regionalt og nasjonalt. I dette arbeidet er inngåelse av formelle samarbeidsavtaler et viktig verktøy.

6.1 NAV

Nav er en viktig tjeneste for flere av våre brukere. Brukerne har ofte sammensatte hjelpebehov, eksempelvis økonomi, arbeid, utdanning, helse og bolig.

Vi benytter oss også i utstrakt grad av samarbeidsmøter og ansvarsgrupper i arbeidet med våre brukere, og her er Nav ofte deltakende.

6.2 BARNEVERN TJENESTEN

Barneverntjenesten er en tjeneste som vi også samarbeider tett med i mange av våre saker. Enkelte ganger er barnevernet allerede «inne» i familien før brukerne tar kontakt med oss, mens andre ganger tas det kontakt etter at de har kommet til oss. Vi opplever barnevernet som en viktig samarbeidspartner i vårt arbeid med å gi familiene og barna den hjelpen de både trenger og har krav på. Krisesenteret er jo et sted der barnevernet vet at både barn og voksne blir ivaretatt, og vi blir derfor i flere saker brukt som en støttespiller for barnevernet, i deres arbeid med å kartlegge familiens hjelpebehov, skader som følge av vold, problemer/begrensninger, ressurser etc.

Oftest er det enkle grep og tiltak som skal til for at barna skal få et bedre liv og en tryggere hverdag, og her er barnevernet vår viktigste samarbeidspartner. Viser for øvrig til krisesenterets opplysningsplikt til barnevernet, se pkt. 4.2.

Det er etablert egen interkommunal barnevernsvakt-tjeneste i vår region. Alle våre eierkommuner bortsett fra Hustadvika kommune er med i dette samarbeidet, de har egen barnevernsvakt-tjeneste.

6.3 FAMILIEVERN KONTORET

Familievernet er et tilbud til mennesker med ulike typer samlivs- og relasjonsproblemer. Par og familier med samlivsproblemer eller høyt konfliktnivå etter brudd har behov for rask hjelp av høy kvalitet uavhengig av bosted. Familievernkontoret skal ha et tilbud av høy kvalitet for personer utsatt for vold i nære relasjoner. Tilbudet er gratis, og det er ikke nødvendig med henvisning. Både enkeltpersoner, par og familier kan ta kontakt. Familievernkontoret foretar de fleste meklingene ved samlivsbrudd og foreldrekonflikter. Alle par med barn under 16 år må gjennomføre mekling ved samlivsbrudd. Familievernkontoret i Molde gir også tilbud om: sinnemestringskurs og individuell sinnemestringsveiledning for foreldre. Fra littsint.no kan det lastes ned en gratis E-bok «Foreldreveileder i sinnemestring». Målet med hjemmesiden littsint.no og E-boken er å nå ut med psykologisk kunnskap og metode til foreldre, som et verktøy til å hjelpe seg selv med å skape en tryggere og mer forutsigbar hverdag for barna.

6.4 POLITIET

Politiets innsats er helt avgjørende for å lykkes i arbeidet med å forebygge og bekjempe vold i nære relasjoner. Politiets oppgave er å forebygge, beskytte, etterforske og ired-





teføre saker som omhandler vold i nære relasjoner. Politiets arbeid, slik som beskrevet over, vil i seg selv ha en forebyggende effekt. Politiet benytter også risikovurderingsverktøyet, Spousal Assault Risk Assessment - SARA. Verktøyet er et rent forebyggende tiltak som har som mål å identifisere høyrisikosakene, og igangsette tiltak. På denne måten vil politiets forebyggende innsats bli satt i system. Politiet kan bidra med beskyttelsestiltak for voldsutsatte: Mobil voldsalarm, besøksforbud, kontaktforbud ved dom, omvendt voldsalarm ved dom, adressesperre, kode 6 og 7, samt bistå ved relokaliseringer.

Politiet har mulighet til å fremme saker ved offentlig påtale. Dette betyr at saker som politiet arbeider med, blir etterforsket uavhengig av anmeldelse fra den fornærmede part.

For Krisesenteret har politiet blitt en stadig viktigere samarbeidspartner der begge tjenestene er avhengig av et godt og tett samarbeid for å kunne yte felles brukere best mulig hjelp. Som et viktig grep i denne sammenheng, har alle 3 krisesentrene i vårt fylke inngått formell samarbeidsavtale med politiet, slik at vi vet hva vi kan forvente av hverandre, samt hvordan samarbeidet skal foregå, og hvordan vi på best mulig måte kan bistå hverandre for å gi brukerne viktig og riktig hjelp.

For å styrke dette viktige samarbeidet og øke politiets kunnskap om krisesentrenes tilbud/arbeid har vi også valgt å ta inn politistudenter etter forespørsel fra politihøgskolen.

6.5 ADVOKAT/ JURIDISK BISTAND

Krisesenteret har et utstrakt og godt samarbeid med flere advokatkontor for å kunne gi våre brukere og ansatte nødvendig juridisk bistand. Krisesentrene i Norge mottar tilskudd gjennom Justis- og beredskapsdepartementet gjennom ordningen «Tilskudd til spesielle rettshjelpstiltak». Dette tilskuddet er utrolig viktig, og utgjør en vesentlig kvalitetssikring av vårt tilbud og arbeid. Mange av våre brukere er svært sårbare, og står ofte alene og uten midler i en situasjon der juridisk bistand er avgjørende for å få ivare tatt den enkeltes rettigheter og forpliktelser etter ulikt lovverk. Det er viktig at de som er utsatt for vold, og kontakter oss for bistand, får riktig veiledning og hjelp også gjennom at ulikt lovverk blir hensyntatt og fulgt. Dette gjelder blant annet det strafferettslige, det barnevernrettslige, det familierettslige og det helseettslige.

6.6 ØVRIGE SAMARBEIDSPARTNERE

For øvrig er våre viktigste samarbeidspartnere: Rus- og psykiatritjeneste, flyktningetjeneste, fastlege, legevakt, helsestasjon og skolehelsetjeneste, hjemmebasert omsorg, skoler, barnehager, Statens barnehus, Senter mot incest og seksuelle overgrep, div barnevernstiltak, andre krisesenter.

Regionalt har vi et godt og utstrakt samarbeid med Regionalt ressurscenter om vold, traumatisk stress og selvmordsforebygging (RVTS-Midt), i Trondheim, samt med Statens Barnehus i Ålesund. Nasjonalt samarbeider vi med barne- ungdoms og familiedirektoratet (Bufdir), UDI, NKVTS, Alternativ til vold (ATV) og ulike departement.

7 Forebyggende arbeid/ utadrettet virksomhet

7.1 VÅRT TILBUD OM PRAKSISPLASS OG HOSPITERING FOR ULIKE STUDIER

Vi ser det som svært viktig at de ulike utdanningstilbudene får mulighet til å tilegne seg kompetanse innenfor vårt fagfelt. Etter forespørsel fra de ulike høgskolene tilbyr vi derfor praksisplass for et visst antall studenter pr. år, samt hospiteringsplasser. Dette er en fin måte å spre informasjon og kunnskap om vårt arbeid og tilbud ut til studenter innenfor helse, barnevern og politi.

I 2021 hadde vi siste-års vernepleierstudent i fordypningspraksis hos oss.

7.2 INFORMASJON

Sosiale medier er en stadig viktigere arena for å spre kunnskap og formidle informasjon. Vi har oppdatert vår hjemmeside, og våre eierkommuner har nå en hjemmeside der både innbyggere og fagfolk vil kunne finne nødvendig hjelp og informasjon. Hjemmesiden er flerspråklig og brukervennlig.

Krisesenteret er også aktiv med å spre kunnskap og viktige artikler og arrangementer på vår facebook-side. I 2021 opprettet vi også egen konto på Instagram i håp om å nå en yngre og bredere del av våre innbyggere.

I tillegg til sosiale medier er det også viktig å informere om krisesenterets arbeid og oppgaver til politikere og styrende organ.

7.2.1 Barnehager og skoler

Vi har sett det som et viktig satsingsområde å informere barn og unge om vold i nære relasjoner.

På grunn av pandemien var det heller ikke dette året mulig å gjennomføre ønsket forebyggende arbeid gjennom undervisning og informasjon i barnehager og skoler. Vårt opplysnings- og informasjonsarbeid er svært viktig for å forebygge og unngå vold i nære relasjoner, og vi håper at vi i de kommende årene vil kunne reise ut igjen for å gi informasjon både til barn og unge, foreldre/foresatte og ansatte.

7.2.2 Innvandring og integrering

Vanligvis deltar Krisesenteret i kommunenes Introduksjonsprogram. Her informerer vi om vold i nære relasjoner, konsekvenser av vold, krisesenterets tilbud, norsk lov, etc. Med bakgrunn i den pågående pandemien, har vi ikke deltatt i noen av våre eierkommuner i 2021.

7.2.3 Ulike lag/foreninger og organisasjoner

Til tross for pandemien, har vi også i 2021 hatt henvendelser fra ulike lag og organisasjoner som ønsker informasjon fra Krisesenteret. Vi har imidlertid måttet begrense vårt utadretta arbeid noe, for å begrense smittetrykket. Skal vi oppnå kommunenes visjon om nulltoleranse for vold i nære relasjoner, er det svært viktig å nå ut også til frivillige lag og organisasjoner.



Barnas miljøterapeut Isabel forbereder undervisningsprogram.



Daglig leder Ingrid Horsgård og styremedlem Svein Atle Roseth i ivrig dialog med representanter fra Kristelig Folkeparti.



8 Prosjekt

8.1. KOMMUNAL HANDLINGSPLAN MOT VOLD I NÆRE RELASJONER

Krisesenteret har gjennom flere år ivaretatt en sentral rolle i samarbeidet med å utarbeide felles handlingsplan mot vold i nære relasjoner for eier-kommunene.

Erfaringer med dette arbeidet viser at det tar tid å implementere arbeidet i kommunene. Det er krevende å få på plass nødvendige rammebetingelser for arbeidet mot vold i nære relasjoner. Kommunereform, utskifting av medarbeidere, tilstrekkelig informasjon til nyansatte, kan nevnes som noen utfordringer. Kommunereformen har ført til at det nå er 7 mot tidligere 10 kommuner.

Handlingsplan ble vedtatt i 2017 og var gjeldende for perioden 2017-2020.

Eierkommunene har jobbet med rulling av planene gjennom hele 2021. Det har også vært et sterkt ønske fra kommunene om å kunne digitalisere denne handlingsplanen, så parallelt med rullingingen, har det foregått et digitaliseringsarbeid. Statsforvalteren i Møre og Romsdal har bidratt med et betydelig tilskudd inn i digitaliseringsprosessen, og har fulgt vårt/kommunenes utviklings- og planarbeid tett.

Kommunene har også ønske om å være innovative, og er tydelige på at en digital handlingsplan vil være både lettere tilgjengelig og langt mer brukervennlig.

Det kan se ut til at tema handlingsplan mot vold i nære relasjoner nå etter hvert blir bedre forankret både politisk og administrativt, bl.a. i kommuneplanens samfunnsdel i noen av kommunene.

De 7 eierkommunene av Krisesenteret i Molde samarbeider fortsatt for å følge opp arbeidet og ivareta den positive delingskulturen som har preget samarbeidet. Her vektlegges videre samarbeid for å dele kunnskap og sørge for kompetanseheving for å øke oppmerksomheten rundt dette temaet. Høgskolen i Molde deltar også i samarbeidet for å sikre det akademiske og kvalitative perspektivet i arbeidet.

8.2. SAMARBEIDSAVTALER

Et av tiltakene i handlingsplanen er å «Utarbeide formell samarbeidsavtale med Krisesenteret og formelle samarbeidsrutiner internt i kommunen».

En viktig del av å styrke tilbudet til voldsutsatte med tilleggspromatikk har vært å inngå formelle samarbeidsavtaler med aktuelle tjenester og instanser. Med inngåtte samarbeidsavtaler vet vi som inngår avtalene hva vi kan forvente av hverandre, samtidig som vi har faste møtepunkter og blir bedre kjent med den enkelte tjeneste i alle eierkommunene.

8.3. UNDERVISNING OG INFORMASJON TIL 6. OG 9. KLASSE

Krisesenteret har utarbeidet undervisningsprogram for 6. og 9. trinnet i grunnskolene i vår region. Vi har fått midler fra Kompetansesenter for kriminalitetsforebygging til å drive dette arbeidet, men også i 2021 førte Covid-19 til at vi måtte avlyse de fleste avtalene vi hadde med skolene.

De fleste ungdomsskolene i våre eierkommuner har takket ja til dette tilbudet om undervisning om vold i nære relasjoner, og på denne måten har vi nådd ut med viktig informasjon, som en viktig del av vårt forebyggende arbeid.

Undervisningspakken har som formål å:

- Forebygge, avdekke og begrense vold i nære relasjoner hos barn og unge.
- Gi barn og unge økt handlingskompetanse gjennom økt kunnskap, grensesetting, og gjøre dem bedre i stand til å si ifra til noen dersom de blir utsatt for vold eller overgrep, eller de kjenner noen som blir utsatt.
- Informere om hvor de kan søke hjelp, og gi kunnskap om normale reaksjoner.

Skolen er den arenaen utenfor hjemmet hvor barn og unge tilbringer størstedelen av hverdagen sin, og vi mener at skolen er en viktig arena for å avdekke og forebygge vold i nære relasjoner. Forskning viser at dersom elever skal få nulltoleranse i forhold til vold, må de få økt kompetanse om dette temaet.

Regjeringens handlingsplan «Vendepunkt» vektlegger at skolene skal bruke sosial kompetanse i undervisningen, slik at elevene skal bli i stand til å ta ansvar for sine handlinger. Å undervise elever om vold i nære relasjoner, gir barn og unge en mulighet til å si ifra. Slik kan undervisningen fungere som en døråpner og avdekke hvem som er utsatt for vold, noe som igjen kan medvirke til at vold og overgrep blir avdekket og stoppet. Kompetanse om vold har også betydning for holdninger, evne til å sette grenser for andres handlinger, og økt motvilje til å motstå press.



Fint med ny pergola så vi kan feire bursdag utendørs.

9 Våre lokaler



Fra vestibylen.

Vi har nå et Kriresenter som er skreddersydd for brukernes/våre behov, og de ulike krav som stilles gjennom ulikt lov- og regelverk. Våre nye lokaler kan på en god og funksjonell måte ivareta pålagt sikkerhet, tilgjengelighet, personvern, likeverdig tilbud for kvinner, menn og barn, lekemuligheter og alt det som er viktig for både brukere og ansatte. Med dette nye bygget gis vi muligheten til å nå vår visjon: «Kriresenteret for Molde og omegn – din trygghet». Tryggheten skal gjelde både for de voldsutsatte, ansatte og for våre samarbeidspartnere.

Bygget skal ha så god sikkerhet at alle brukere og ansatte kan føle seg trygge, og personalet skal samlet ha kompetanse som gjør at både voldsutsatte og samarbeidspartnere er trygg på at vårt tjenestetilbud har den profesjonaliteten, kvaliteten og handlekraften som kreves.

Det nye bygget har 4 etasjer, og eies av Molde Eiendom KF. Molde kommune leier størstedelen av 1.etasje, mens Kriresenteret leier resten av bygget. Vår del i 1.etasje inneholder garderobes, trimrom, vaskerom og lager. I 2. etasje er Kriresenterets hovedinngang, med sikkerhets-sluse og tilhørende vakt-rom, vestibyle, 2 samtalerom, grovgarderobe, varemottak, sportsbod, garasje og administrasjons- og kontorfløy.

Kriresenterets største beboer-avdeling ligger i 3. etasje. Denne inneholder 7 bo-enheter, der den ene bo-enheten ligger adskilt fra de øvrige, slik at det blir mulig å gi et botilbud som, ved behov, er «skjermet» fra de andre. I denne etasjen er det felles stue og kjøkken, lekerom for små barn, ungdomsrom og «herjerom» med klatrevegg, tjukkas og puter. Denne etasjen har også en stor veranda. I 4.etasje har vi den minste beboer-avdelingen.

Her er det 3 bo-enheter, der den ene er adskilt som i 3.etasje. Denne avdelingen har også felles stue og kjøkken, samt eget vaskerom. Vi har også en stor takterrasse i 4.etasje, og denne er spesielt god å ha for voksne og barn som har et strengt sikkerhetsregime på grunn av høgt trusselnivå, og derfor ikke kan bevege seg fritt ute. Ellers har vi et relativt stort uteområde som er inngjerdet, og port som til enhver tid er låst. Her er det stor sklie, vippedyr, sandkasse, dissestativ, ny stor pergola og utemøbler, som gjør dette til en god uteplass for liten og stor. Hele vårt område er kame-raovervåket.

Det har ikke vært fremleie av Kriresenterets lokaler i 2021.



Barna stortrives på vårt oppgraderte uteområde.



10 Vårt tilbud

10.1 TILBUD TIL BRUKERNE OG VÅRE SAMARBEIDSPARTNERE

Lov om kommunale krisesentertilbud (krisesenterlova) pålegger alle kommuner å være tilknyttet et krisesentertilbud.

1. januar 2010 trådte Lov om kommunale krisesentertilbud (krisesenterlova) i kraft. Loven pålegger alle kommuner å være tilknyttet et krisesentertilbud. Kommunene skal sørge for et godt og helhetlig tilbud til kvinner, menn og barn som er utsatt for vold eller trusler om vold i nære relasjoner. De siste årene ser vi også et stadig større behov for å gi tilbud om parsamtaler, der volden f.eks blir utøvd fra begge parter.

Ved å være et lavterskeltilbud som er åpent hele døgnet hele året, med en personalgruppe med høy faglig kompetanse, har Krisesenteret en unik mulighet til å kunne bidra til et helhetlig tilbud. Volden har mange fasetter, og kan føre til alvorlige og sammensatte konsekvenser for både utsatte og utøvere. Dette stiller spesielle krav til oss som ansatte og vårt arbeid med den enkelte bruker/familie. For at vi på best mulig måte skal kunne kvalitetssikre arbeidet som gjøres, er kvaliteten på vårt kartleggings- og observasjonsarbeid spesielt viktig. Vi benytter bl.a SARA-V3 i dette arbeidet. Samtidig med dette skal brukernes medvirkning i tiltaks- og gjennomføringsfasen ivaretas ut ifra den enkeltes forutsetninger og ressurser.

Våre brukere er i en krisesituasjon når de kontakter oss. Vi arbeider kunnskapsbasert, med støtte fra forskning innen krise- og traumefeltet. Det legges spesielt vekt på stabiliserende fase- 1-tiltak i det daglige arbeidet med brukerne. Dette for blant annet å kunne øke personens evne til å regulere eget symptomtrykk og håndtere egen situasjon.

For å få gode løsninger for våre brukere er det av stor betydning at vi har et godt samarbeid og samordning med det øvrige hjelpeapparatet. Vi ser det som viktig at våre brukere knyttes opp mot hjelpeapparatet i egen hjemkommune i en tidlig fase i vårt arbeid, med tanke på eventuell videre oppfølging.

Unntaksvis kan Krisesenteret, jf vår selskapsavtale, også kunne gi mulighet for nødrettsplassering av barn for politi og barneverntjeneste i våre eierkommuner. Ekstrakostnadene dette medfører skal dekkes av den kommunen som benytter tilbudet.

Etter at Krisesenteret ble lovpålagt og et kommunalt ansvar, er vi nå en del av det offentlige hjelpeapparatet.

Vårt tilbud kan i korte trekk beskrives med følgende stikkord:

- Botilbud for kvinner, menn og deres barn
- Samtaler/veiledning, gjelder både vårt bo- og polikliniske tilbud
- Tilbud til barn/unge
- Døgnåpent telefontilbud med rådgivning
- Samarbeid, samordning og koordinering med det øvrige offentlige hjelpeapparatet
- Reetablering og oppfølging etter utflytting dersom det er ønskelig
- Utadrettet virksomhet i form av opplæring/informasjon/media
- Unntaksvis mulighet for nødrettsplassering av barn etter avtale med politi eller barneverntjeneste

10.2 VOKSNE OG BARN SOM BENYTTET VÅRT TILBUD

Vold i nære relasjoner medfører noen særlige utfordringer. De som er berørt av volden er betydningsfulle i hverandres liv. De har felles historie og er ofte avhengige av hverandre. Et særtrekk ved vold i nære relasjoner er den tette sammenvevingen mellom vold og kjærlighet. Når volden pågår over tid, lever den voldsutsatte og barna med en konstant



Det blomstrer i bakgården.



Fra lekerommet til de miste.

trussel om vold. Volden er ikke isolerte hendelser. Frykten for hva som kan skje blir en sentral del av den virkeligheten den voldsutsatte og barna lever i. Man kan si at den voldsutsatte og barna lever i volden. Skam og skyldfølelse er et vesentlig hinder for at voldsutsatte forteller om vold, og en årsak til at mange barn bærer på vonde hemmeligheter. (Opptappingsplan mot vold og overgrep 2017–2021)

Når personer med minoritetsbakgrunn tar kontakt med oss viser det seg at de ofte har komplekse problemer og et stort hjelpebehov. Mange kan svært lite norsk, og det medfører store utfordringer både for brukerne og for oss som hjelpere.

Skal vi kunne hjelpe må vi også ha kompetanse som gjør oss i stand til å yte riktig og adekvat hjelp. Betydningen av utdanning og skoling blant våre ansatte blir derfor viktig for å kunne gjøre et godt nok arbeid og oppnå gode resultat i vårt arbeid med disse familiene.

Minoritetsfamilier trenger ofte ekstra bistand for å kunne orientere seg i det norske systemet, og i dette arbeidet er tolker en viktig/nødvendig medhjelper. Her har vi ved krisesenteret benyttet tolk konsekvent der det har vært nødvendig, men vi ser at hjelpeapparatet for øvrig er alt for lite flink til å bruke tolketjeneste. Dette vanskeliggjør og forlenger ofte saksgangen, samt at det medfører mange misforståelser og feil avgjørelser. Dette blir en ekstrabelasting som man bør unngå når mennesker er i en krisesituasjon, vi vil derfor fortsette å minne våre samarbeidspartnere på nødvendigheten med bruk av tolk. Ved manglende oppholdstillatelser, for kort opptjeningstid i Norge i forhold til økonomiske rettigheter/ytelser, kan det være problematisk å skaffe ny bolig til denne gruppen. Dette medfører ofte lang botid på Krisesenteret.

Personer fra andre nasjoner/kulturer henvises ofte til oss når problematikken omhandler æresrelatert vold, tvangsekteskap og menneskehandel. Denne problematikken er svært kompleks og krevende og det stilles stadig nye krav til ansatte sin kompetanse. Disse sakene krever også ofte et utstrakt samarbeid med det øvrige hjelpeapparatet, og her er vi svært avhengige av hverandres kompetanse og oppfølging for å få et best mulig resultat. Bygging av nettverk blir her viktig for å ivareta familiene både under og etter oppholdet på senteret.

10.2.1 Voksne

Både kvinner og menn utsettes for vold i nære relasjoner, men vi vet at volden særlig rammer kvinner, både unge og eldre. Den vanligste formen for vold mot kvinner er vold utført av partner/ektefelle, og/eller tidligere partner/ektefelle.

Å være utsatt for vold er tabubelagt uansett kjønn. Det kan virke som om menns kjønnsidentitet representerer et hinder for å avsløre volden og erkjenne behov for hjelp. Mange instanser rapporterer om at terskelen for å fortelle sin historie er høyere for menn enn for kvinner.

I tillegg til partnere og eks partnere utsettes menn i stor grad for vold fra andre de har et tillitsforhold til via fritidsaktiviteter, kamerater, kollegaer, familie eller bekjente. Vold i nære relasjoner utspiller seg ikke kun i hjemmet når det gjelder menn, men også på private fester, utesteder og i nabolaget. Mennene utsettes for grov vold av mennesker de står i en nær relasjon til. At også mange av disse nære relasjonene er andre menn, gjør ikke volden mindre alvorlig.

Det synes som om konsekvensene for menn som utsettes for vold i nære relasjoner samsvarer med de som kvinner erfarer. En tilleggsproblematikk for menn, er at volden i tillegg til å representere et angrep på mennene som personer, også rammer deres maskulinitet og deres selvforståelse.

Mangelen på tilrettelagte tilbud for menn kan være en årsak til at så få menn søker bistand. Mange menn som utsettes for vold av partner opplever også en overhengende trussel om at det er han som vil få skylda hvis volden blir avslørt.

10.2.2 Barna på senteret

Mange av våre brukere har barn, og disse barna har ofte hatt en vanskelig hverdag hvor volden gjerne har pågått over tid. Noen av barna er også selv direkte utsatt for vold. I tillegg vet vi at det å oppleve at omsorgsgiver blir utsatt for vold kan for barna være vel så skadelig som om barna selv har vært utsatt for vold. Redselen for å miste en av foreldrene kan oppleves som livstruende for barn, og blir forsterket dersom det er den ene av foreldrene som utsetter den andre for vold. Barna som kommer på Kri-sesenteret, er derfor i krise og noen er traumatiserte. De viser symptomer på livssituasjonen sin på ulike måter og kan utvikle både atferdsvansker og tilknytningsvansker. Vi møter gjerne utrygge barn som strever i relasjon til andre. På lik linje med våre voksne brukere har derfor også barna behov for å bli møtt av ansatte med kunnskap om krise og traume-stabiliserende arbeid.

Barna på Kri-sesenteret er selvstendige brukere, med egne behov og rettigheter. Kri-sesenteret har derfor tilpasset tilbud til hvert enkelt barn. Erfaring og forskning viser at vold påvirker foreldrerollen. En trygg foreldrerolle er uforenelig med vold, og når mor eller far er i krise kommer barnas behov ofte i bakgrunnen. Det å bistå med foreldreveiledning er derfor sentralt på Kri-sesenteret. Flere i vårt personale har gjennomført sertifisering i ICDP og COS-P.

Oppgradering av uteområdet/lekeplassen har vært et ønske siden vi flyttet inn på Kri-sesenteret. Gleden var derfor stor når vi i løpet av våren ble ferdig med dette arbeidet. Nå rommer bakgården vår blant annet en pergola, klatrestativ og sykkelsti med både bensinpumpe og kiosk. Vi har endelig fått en bakgård som inviterer til lek og fantasi, noe som betyr ekstra mye for de barna som av sikkerhetsmessige grunner ikke kan bevege seg utenfor Kri-sesenterets område.

For å følge med på sårbare barn og unges situasjon under Covid-19 pandemien, har regjeringen satt ned en koordineringsgruppe med deltakere fra ulike direktorat. Disse har gjennomført jevnlig kartlegginger som Kri-sesenteret har vært en del av. Dette for å kunne følge med på status i tjenestetilbudet til barn og unge. Som følge av at vi har en kritisk samfunnsfunksjon har Kri-sesenteret også rapportert inn fortløpende status-rapporter til Barne- ungdoms- og familiedirektoratet.

Som i fjor har Kri-sesenteret under pandemien hatt fokus på å kunne bidra så godt som mulig til at sårbare barn og unge som har hatt behov for hjelp har blitt godt ivaretatt. Noen planlagte aktiviteter har dessverre blitt avlyst og i perioder har vi ikke hatt mulighet til å ta imot dagbruker-barn for samtaler. I stedet har vi vært kreative for å opprettholde vårt tjenestetilbud på andre måter, med blant annet økt fokus på uteaktiviteter. Som tidligere år har vi vært heldige og fått tildelt prosjektmidler fra Gjensidigstiftelsen til både sommer- og juleaktiviteter for barna på Kri-sesenteret. I tillegg har vi et godt samarbeid med Redd Barna som gjennom året har gjennomført månedlige aktiviteter. I 2021 bodde det 22 (normalår/uten pandemi ligger på ca 40) barn på Kri-sesenteret i til sammen 972 døgn. I tillegg hadde vi også 22 barn som deltok i til sammen 116 dagsbe-søk/samtaler/aktiviteter.

10.2.3 Voksne og barn med funksjonsnedsettelse

Avhengighet til andre mennesker øker sårbarheten for vold og overgrep. Risikoen kan synes å øke med graden av funksjonsnedsettelse og behovet for hjelp.

I følge undersøkelser opplever personer med funksjonsnedsettelse overgrep like ofte som personer uten funksjonsnedsettelse, men over lengre perioder. De kan oppleve grove overgrep i form av å bli nektet hjelpemidler, mat, medisiner og nødvendige helsetjenester. En del personer med funksjonsnedsettelse har et dårlig sosialt nettverk, og er ofte redde for å miste det de har. Mange har i tillegg lav inntekt eller uføretrygd, og dermed dårlig økonomi. Slik blir terskelen for å gå ut av forholdet veldig høy. Det blir vanskelig for personen å komme seg ut av forholdet eller gå til anmeldelse hvis en er avhengig av hjelp fra den som er voldsutøver.



Med nyinnkjøpte ski og sko fra gode givere, har små og store hatt mulighet til flere skiturer denne vinteren.



Gavedryss fra andre barn til våre barn og unge.



10.3 VEIEN UT AV ET VOLDELIG FORHOLD

En viktig del av vårt arbeid er å ivareta brukernes rettigheter og plikter, samt å vektlegge de ressursene den enkelte har. Lav selvfølelse etter mange års fysisk og/eller psykisk vold, gjør at mange kjenner på lav egenverdi og har manglende tro på egne ressurser. Vi arbeider derfor aktivt for at brukerne våre skal komme seg ut av «offer-rollen» og ta regien over eget liv. I dette arbeidet er brukermedvirkning og mestring viktig.

Voldens mekanismer og konsekvenser er sammensatte, og ikke alltid enkel å skjønne rekkevidden av. I vårt samarbeid med hjelpeapparatet møter vi altfor ofte manglende kunnskap/ forståelse for at våre brukere velger å flytte hjem til voldsutøver en eller flere ganger.

Vi må imidlertid ha forståelse for at å bryte ut av et voldelig forhold er en møysommelig prosess. Det stilles store krav til den utsatte i en periode hvor de er på det svakeste og mangler energi og tro på seg selv. Det er mange faktorer som spiller inn for at den enkelte skal lykkes i å bryte ut av forholdet. Mange preges av dårlig selvfølelse, de kan være traumatiserte, ha manglende norskkunnskaper, dårlig økonomi og stor usikkerhet vedrørende rettigheter og muligheter for å få oppholde seg i Norge etter et eventuelt brudd. Noen av brukerne har allerede bestemt seg for at de aldri skal tilbake til voldsutøver før de ankommer Krisesenteret. Andre kommer fordi de føler seg presset av familie, venner eller hjelpeapparat, og har derfor ikke kommet så langt i egen motivasjon/prosess, og da er muligheten for at man bryter ut av det voldelige forholdet svært liten. Forskning og erfaring viser at indre eller ytre motivasjon er av stor betydning for om eller når den enkelte klarer å bryte ut av et mishandlingsforhold.

Gjennom mange års arbeid med denne typen problematikk, har vi sett betydningen av en helhetlig oppfølging av familiene også etter at de har flyttet ut fra Krisesenteret. De siste årene har vi brukt mye ressurser på reetableringsfasen og oppfølgingen av familiene når de har flyttet ut fra oss og over i egen bolig. Vi ser på dette arbeidet som svært viktig for at flest mulig skal fungere best mulig i sitt nye liv og bli selvstendige familier som ikke så lett skal overtales til å flytte tilbake til voldsutøver på grunn av press, dårlig økonomi, ensomhet eller skam og skyldfølelse.

Det viser seg også at dårlig språkforståelse er et mye større problem enn vi kunne ane for mange av våre brukere. Dette kan igjen føre til at brukeren søker tilbake til voldsutøver for å få hjelp til praktiske ting som utfylling av skjema, hjelpe barna med lekser etc. Det er heller ikke sjelden at de må «betale» sin velgjører med seksuelle tjenester for å få hjelp til ulike ting når det trengs. På denne måten blir den utsatte fortsatt stående i et avhengighetsforhold til voldsutøver, og veien tilbake til et uverdigg forhold kan bli svært kort. Denne avhengigheten og underdanigheten fører også til at selvfølelsen fortsatt brytes ned og gjør det umulig å se muligheten til et liv der man klarer seg selv. I disse prosessene kan Krisesenteret og nødvendig tett oppfølging utgjøre den store forskjellen.



Gode opplevelser er viktig i en vanskelig tid. I år har vi blant annet vært i klatreparken, på Hjertøya og i Tingvoll Økopark.

11 Statistikk

Mange av brukerne tar kontakt med oss på eget initiativ, mens andre henvises til oss fra andre tjenester. De fleste ringer på forhånd, men det er også noen som kommer direkte uten avtale. Vi er et lavterskeltilbud, så det er ikke nødvendig med henvisning eller timeavtale.

Noen kommer til samtale for å få råd/veiledning, mens andre har behov for beskyttelsestiltak og et sted å bo på grunn av volden/krisen i hjemmet. Mange av de som bor hos oss benytter også senteret aktivt etter at de har flyttet ut. Noen kommer bare på besøk, mens andre kommer for å fortsette arbeidet med egenprosess, eller for å få hjelp til diverse praktiske problemstillinger som utfylling av skjema, skriving av søknader etc.

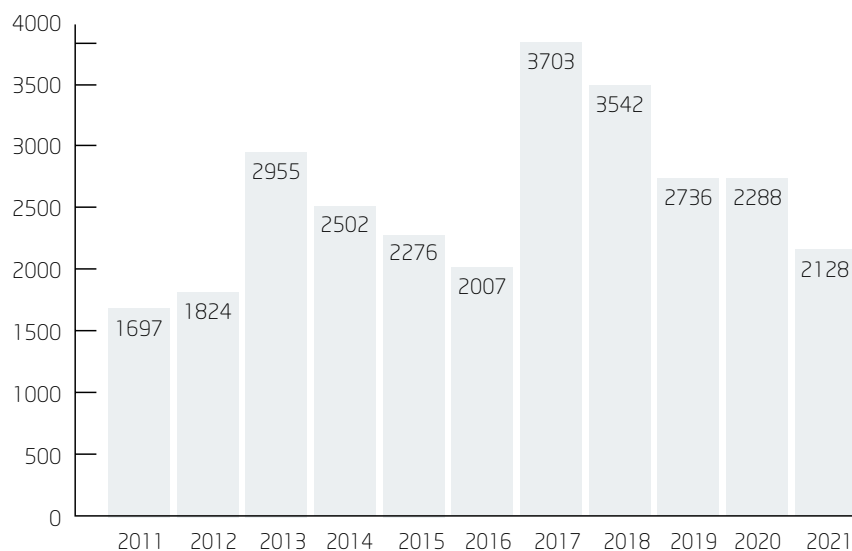
Barne- ungdoms og familiedirektoratet innhenter årlig statistikk fra landets krisesenter for å danne seg et bilde av voldens omfang og bruken av krisesentrene. Det er Bufdir som legger føringene for hvilket tallmateriale de ønsker registrert. Statistikken anonymiseres, og brukerne kan velge å reservere seg mot registrering.

	Antall	Døgn
Kvinner	37	1036
Menn	7	120
Barn	22	972
Totalt	66	2128

11.1 BEBOERE

Gjennomsnittlig botid: 26 døgn

Overnattingsdøgn totalt for voksne og barn 2011 - 2021



11.1.1 Voksne (over 18 år)

Voksne i 1156 døgn

Gjennomsnittlig botid: 26,2 døgn

Gjennomsnittsalder: 33 år

34 % av våre beboere har rus- og/eller psykiske lidelser og/eller kognitive vansker (med og uten diagnose) av varig karakter (over 6 mnd)

28 % av våre beboere har kroniske sykdommer og/eller andre funksjonsnedsettelse

34 % av våre beboere har stønad/trygd/pensjon som hovedinntektskilde

30 % av våre beboere er i arbeid heltid eller deltid

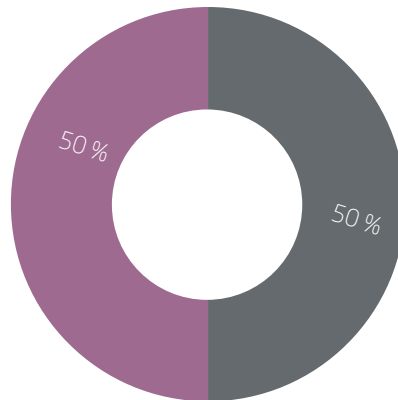
23 % av våre beboere er under utdanning/kurs

23 % av våre beboere har kjæledyr/tjenestedyr.

40 % av disse beboere har vegret seg for, eller utsatt å oppsøke krisesenteret, i frykt for hva som kan skje med familiens dyr.

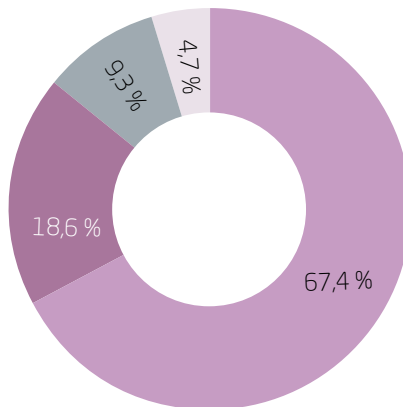
Nasjonalitet:

- Etnisk norske
22 personer (50 %)
- Utenlandsk opprinnelse
22 personer (50 %)



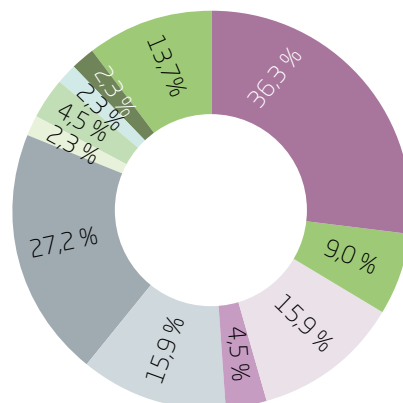
Hvilken kommune kommer beboeren fra?

- Vertskommunen,
29 personer (67,4 %)
- Annen kommune fra IKS,
9 personer (18,6 %)
- Annen kommune,
4 personer (9,3 %)
- Ingen kommunetilhørighet
2 personer (4,7%)



Hvem henviste beboeren til Krisesenteret?

- Eget initiativ, 16 personer (36,3%)
- Familie/venn/bekjent, 4 personer (9%)
- Psykisk helsetjeneste (kommunalt/
DPS/psykolog/psykiater), 7 personer
(15,9%)
- Sykehus/fastlege/legevakt
2 personer (4,5%)
- Barnevern, 7 personer (15,9%)
- Politiet, 12 personer (27,2%)
- Familievernkontor 1 person (2,3%)
- Rusomsorg 2 personer (4,5%)
- Annet krisesentertilbud 1 person (2,3%)
- Hjemmebasert kommunaltjeneste 1 person (2,3%)
- Kommunens kriseteam 6 personer (13,7%)



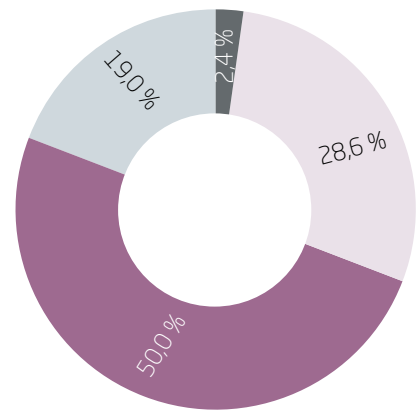
Noen har flere henvisere

”

2 personer oppgir å være utsatt for vold av to eller flere voldsutøvere

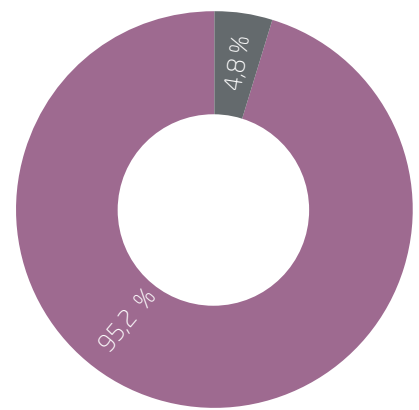
Er forholdet anmeldt?

- Ja, av beboer, 1 person (2,4%)
- Ja, ved offentlig påtale, 12 personer (28,6%)
- Nei, 21 personer (50 %)
- Beboer vet ikke, 8 personer (19 %)



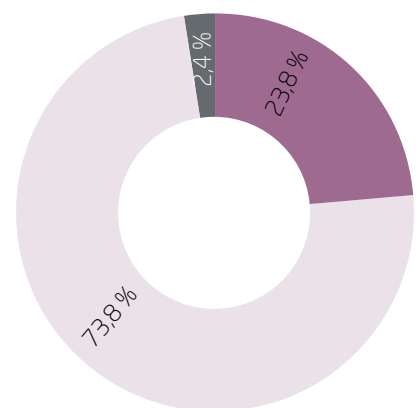
Hvem er voldsutøver?

- Kvinner, 2 personer (4,8 %)
 - Menn, 40 personer (95,2%)
- Alderspenn mellom 18 til 60 år +



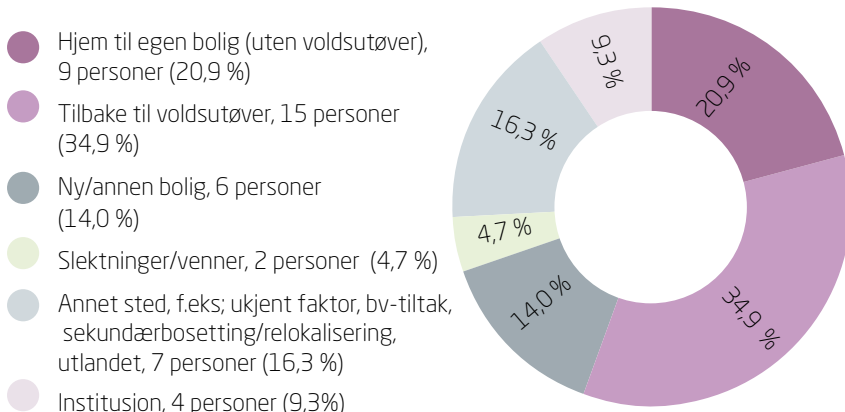
Er det ilagt besøksforbud overfor voldsutøver?

- Ja, 10 personer (23,8 %)
- Nei, 31 personer (73,8 %)
- Vet ikke/uavklart 1 person (2,4 %)



- I 79 % av sakene er det ektefelle/samboer/kjæreste eller tidligere ektefelle/samboer/kjæreste som oppgis som voldsutøver
- I 20 % av sakene er det foreldre/steforeldre/søsken/annet familiemedlem som oppgis som voldsutøvere
- I 62 % av sakene oppgis voldsutøver å være «alltid ruspåvirket» eller «av og til ruspåvirket» når voldshendelsene skjer
- I 26 % av sakene oppgis volden/overgrepene å ha pågått i «5 år eller lengre»

Hvor drar beboeren etter oppholdet ved krisesenteret?

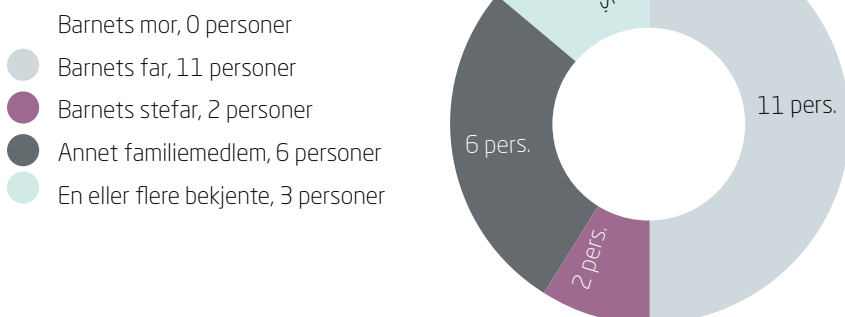


11.1.2 Barn (under 18 ÅR):

Antall overnattingsdøgn: 972
Gjennomsnittlig botid: 44 døgn
Aldersspenn fra 0 til 17 år
Gjennomsnittsalder: 7,1 år

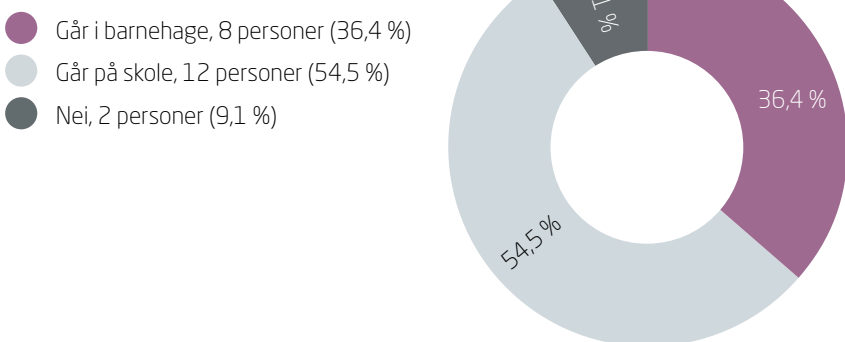
Noen barn har flere opphold ila perioden

Relasjonen mellom barnet og voldsutøver/-ne



”
5 barn har hatt tidligere/flere opphold på krisesenter

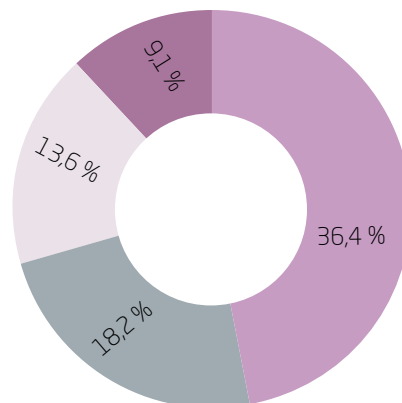
Går barnet til vanlig i barnehage eller skole?



- 6 barn har ikke kunnet fortsette, eller har kun delvis fortsatt, i barnehage eller skole under oppholdet. Dette skyldes ivaretagelsen av barnets sikkerhet, samt tid til organisering
- 68,2 % av barna deltar til vanlig ikke i organiserte fritidsaktiviteter

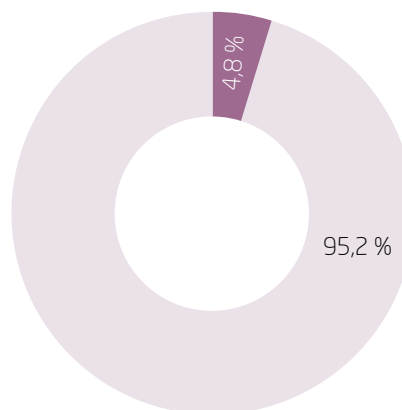
Hvor drar barnet etter oppholdet ved krisesentertilbudet?

- Hjem til egen bolig (uten voldsutøver), 8 personer (36,4 %)
- Ny/annen bolig, 4 personer (18,2 %)
- Tilbake til voldsutøver, 3 personer (13,6 %)
- Barnevernstiltak, 2 personer 9,1 %



Har barnet hatt samvær med voldsutøver(ne) under oppholdet?

- Ja, uten tilsyn, 1 person (4,8 %)
- Nei, 20 personer (95,2 %)



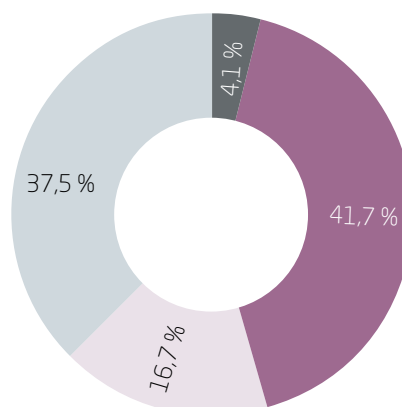
I de aller fleste av sakene som omhandler barn er bvtj allerede involvert og/eller det er etablert/eksisterer et samarbeid med bvtj vedr saken.

Der foresatte velger å ta med seg barnet og flytte tilbake til voldsutøver, har Krisesenteret rutiner for å melde bekymring til bvtj.

Ingen barn har i 2021 vært nødrettsplassert (kriseplassert) alene uten en av sine primære omsorgspersoner/foresatte.

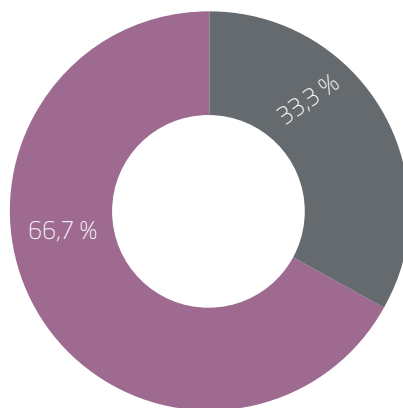
Er forholdet anmeldt?

- Ja, av barnets forelder/foresatte, 1 person (4,1 %)
- Ja, ved offentlig påtale, 10 personer (41,7%)
- Barn/omsorgsperson vet ikke, 4 personer 16,7 %
- Nei, 9 personer (37,5 %)



Er det ilagt besøksforbud overfor voldsutøver?

- Ja, 7 personer (33,3 %)
- Nei, 14 personer (66,7 %)



11.2 DAGBRUKERE VOKSNE (POLIKLINISK TILBUD)

Vårt tilbud om veiledning er etter hvert blitt en viktig og stor del av vårt arbeid. Her kan personer som er utsatt for vold i nære relasjoner komme til samtale uten nødvendigvis å ha bestilt time på forhånd. Vi har også samtaler med partnere/andre familiemedlemmer etc. dersom det er et ønske fra brukeren, samt at situasjonen tilsier at det er hensiktsmessig.

Det beste er selvsagt at brukeren avtaler tid for samtale på forhånd, men en krise skjer ofte akutt og da trenger en også akutt hjelp. Mange av samtalene/rådgivningen gjelder også problemer i familier der det over tid har bygd seg opp et høyt konfliktnivå.

Personer av utenlandsk opprinnelse henvender seg ofte for å få hjelp til utfylling av skjema, og andre praktiske problemstillinger i forbindelse med reetablering etc.

Vår erfaring med å være et kjønnsnøytralt tilbud, tilsier at voldsutsattes hjelpebehov ikke er kjønnsbetinget, men personbetinget. Menn som er utsatt for vold i nære relasjoner kan ha et større behov for et veiledningstilbud enn et bo-tilbud. Etter å ha gitt et kjønnsnøytralt tilbud siden 2010, er vår erfaring at konsekvensene som følger av volden er mye de samme for menn som for kvinner.

Med bakgrunn i pandemien og vekslende smitteverntiltak har også 2021 fortonet seg litt annerledes enn tidligere år. En stor andel av vårt veilednings- og samtaletilbud har periodevis foregått via videokonsultasjon/telefon. I 2021 var det 50 personer som benyttet vårt polikliniske samtale- og veiledningstilbud ved fysisk oppmøte, og 92 personer som mottok tjenesten via video/tlf, med til sammen 538 samtaler. Aldersspenn fra 16-69 år.

	Dagsbesøk	Video/telefon	I alt
Kvinner	184	253	437
Menn	40	61	101
I alt	224 (41,6%)	314 (58,4%)	538 samtaler

Den videre statistikken viser kun tallmateriale fra samtaler/veiledning ved fysisk oppmøte. Dette med bakgrunn at det pr.t kun er disse tallene Bufdir etterspør.

Flere av personene i den videre statistikken har ønsket å reservere seg mot registrering.

Unike dagbrukere:

	Dagsbesøk	Video/ telefon
Kvinne	39	76
Mann	11	16
I alt	50	92

26 % av dagbrukerne har rus- og/eller psykiske lidelser (med og uten diagnose)

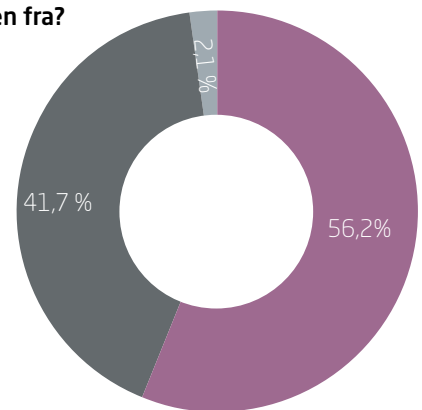
14 % av dagbrukerne har kronisk(e) sykdommer

40 % av dagbrukerne er i arbeid heltid eller deltid

33 % av dagbrukerne har stønad/trygd/pensjon som hovedinntektskilde

Hvilken kommune kommer dagbrukeren fra?

- Kommunen der tilbudet er lokalisert, 27 personer (56,2%)
- Annen kommune fra IKS, 20 personer (41,7%)
- Annen kommune, 1 person (2,1 %)



Hvem er voldsutøver?

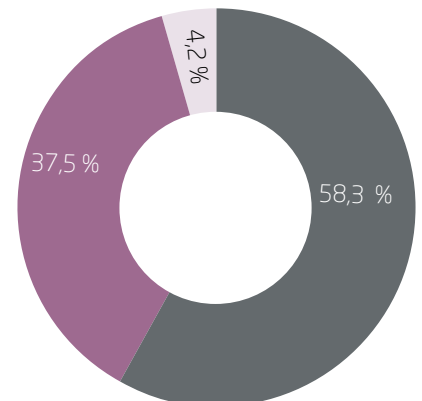
	Antall	%
Kvinner	6	12,5
Menn	42	87,5

I 71 % av sakene er det ektefelle/samboer/kjæreste eller tidligere ektefelle/samboer/kjæreste som oppgis som voldsutøver.

6 personer oppgir å ha vært utsatt for vold fra to eller flere voldsutøvere.

Nasjonalitet:

- Etnisk norske: 28 personer (58,3 %)
- Utenlandsk opprinnelse: 18 personer (37,5 %)
- En av hver, 2 personer (4,2 %)



11.2.1 Dagbrukere barn

Vårt tilbud til barn omfatter også oppfølging av barn som har flyttet ut fra Krisesenteret, eller som av andre årsaker ikke har behov for et botilbud. Ut ifra en helhetlig kartlegging av barnets behov, tilrettelegges det for samtaletilbud, oppfølging i hjemmet og/eller fritidsaktiviteter i regi av Krisesenteret eller Redd Barna, som vi har et samarbeid med. Barnets omsorgsperson samtykker til slik oppfølging, og det varierer om barnet deltar alene eller sammen med sin(e) omsorgsperson(er). I de fleste tilfeller har barneverntjenesten og Krisesenteret her hatt et etablert samarbeid, eller at vi samarbeider med andre tjenester.

I 2021 var det 22 barn i alderen 1 til 17 år som deltok i til sammen 116 dagsbesøk/samtaler/aktiviteter.

Unike dagbrukere:

	Antall
Jenter	6
Gutter	12

22 % av barna har varig fysiske eller psykiske funksjonsnedsettelser som medfører begrensninger i deres daglige liv.

4 barn har foresatte som har ønsket å reservere seg mot videre registrering i tilsammen 8 dagsbesøk/samtaler/aktiviteter.

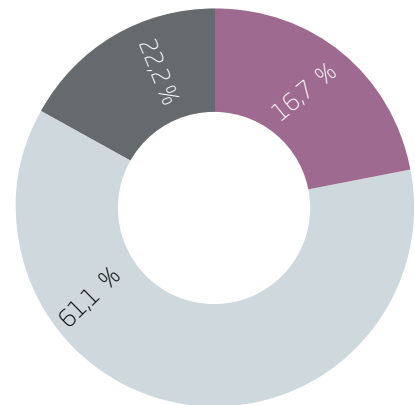
Dagsbesøk/samtaler/aktiviteter: 116

Jenter, 65 samtaler/aktiviteter

Gutter, 43 samtaler/aktiviteter

Nasjonalitet:

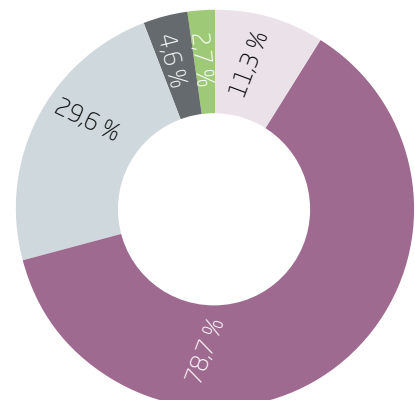
- Etnisk norske: 4 personer (22,2 %)
- Utenlandsk opprinnelse: 11 personer (61,1 %)
- En av hver, 3 personer (16,7 %)



Hva er relasjonen mellom barnet og voldsutøver/-ne?

- Barnets mor (11,3 %)
- Barnets far (78,7%)
- Barnets stefar (29,6 %)
- Annet familiemedlem (4,6 %)
- En eller flere bekjente (2,7 %)

Hos noen av sakene oppgis det flere enn én voldsutøver.





Kjekt med en oppmuntring fra styret til ansatte under en krevende pandemi.



Julestemning i bakgården.

Ny daglig leder ved Kriresenteret

June Elisabeth Obam (50) er ansatt som ny daglig leder ved Kriresenteret for Molde og omegn.

NYHETER

PUBLISERT: 29 NOVEMBER 2021 17:06
SIST OPPDATERT: 29 NOVEMBER 2021 19:02



12 Året som har gått

Som fjoråret, ble også 2021 preget av Covid-19 pandemien. For vår del påvirkes både eksternt og internt arbeid i en slik spesielt krevende situasjon. Vårt hovedfokus var å klare å drifte, uten å måtte stenge ned på grunn av koronasykdom blant ansatte og beboere. Med gode og strenge smitterutiner i forhold til hygiene, avstand, samlinger, besøk, etc. har vi kunnet drifte tilnærmet et normalår. Her har det vært viktig med tett og godt samarbeid mellom verneombud, ledelse og øvrig personale; så takk til alle for en fantastisk innsats som har gitt godt resultat!

Med et relativt nedstengt samfunn med begrenset reiseaktivitet, åpnet det seg nye muligheter gjennom bruk av teams, zoom og andre digitale løsninger. Nå ble det mulighet for flere ansatte til kompetanseheving, gjennom å delta på digitale kurs/konferanser, opplæringsprogram, webinar etc. uten at det gikk med mye tid og penger til reise, hotellopphold, tapt arbeidsfortjeneste, med mer. Dette er noe vi i stor grad ønsker å benytte oss av også i framtiden, samtidig som vi naturlig nok også vil prioritere fysiske møter og kurs. Når det gjelder tilbudet til våre brukere, har vi gjort det vi kunne for å tilpasse oss deres behov for oppfølging, støtte og hjelp i ei vanskelig tid. Gjennom stor fleksibilitet i tilbudet, der ansatte har funnet gode løsninger for å kunne ta imot, ha samtaler/veiledning, noen aktiviteter med redusert antall deltakere, med godt samarbeid med ulike tjenester tenker vi at vi har klart å imøtekomme og ivareta de fleste behov for hjelp også gjennom dette krevende året. Her har vi også hatt oppfølging og veiledning via digitale løsninger.

Statistikken viser et mindre antall brukere enn i et gjennomsnittså, men dette er nok betinget av pandemiens ulike faktorer og konsekvenser. Politiet ser samme tendensen, og har også hatt færre henvendelser som gjelder vold i nære relasjoner. Om vi har hatt færre saker, har flere av sakene vært svært komplekse og ressurs-krevende for oss på mange områder og flere nivå.

Kontaktforbud med elektronisk kontroll, også kalt omvendt voldsalarm, ble innført i 2013. Et kontaktforbud (strl § 57) er et beskyttelsestiltak som innebærer at hvis det er grunn til å tro at domfelte vil begå visse typer handlinger i fremtiden, kan vedkommende forbyes å oppholde seg i bestemte områder, eller å forfølge, besøke eller på annet vis kontakte en annen person. I tilfeller hvor det anses nødvendig for at et kontaktforbud skal bli overholdt, kan det suppleres med elektronisk kontroll. Formålet med omvendt voldsalarm er å bedre beskyttelsen av personer som utsettes for vold i nære relasjoner, og å flytte belastningen ved elektronisk kontroll fra den voldsutsatte til den som truer eller utøver vold. Politiets tall har i lengre tid vist at det er store regionale forskjeller i bruk av omvendt voldsalarm. Vi er derfor svært tilfredse over at Møre og Romsdal i 2021 fikk sin første idømmelse av omvendt voldsalarm i en familievoldssak; der mor og barn hadde bodd 1,5 år på krisesenteret for å ivareta sikkerheten i påvente av en rettsavgjørelse. Så får vi håpe denne dommen kan danne presedens for kommende sammenlignbare saker, og at de ikke vil ta så lang tid.

På senteret har det dette året vært jobbet mye med oppgradering av vårt ute -og lekeområde, og vi er nå utrolig glade over å ha forvandlet svart asfalt og mørke gjerder til en oase med flotte lekeapparat, grønt dekke, blomster/planter, nydelig «bygata» malt på innsiden av gjerdet, samt en fantastisk flott pergola med benker og bålpanne. Med fokus på økt sikkerhet og personvern, har vi også oppgradert vårt ute-område med tanke på dette.

I forbindelse med at nåværende leder går over i pensjonistenes rekke våren 2022, inngikk senteret i oktober samarbeid med et rekrutteringsbyrå i arbeidet med ansettelse av ny daglig leder. Etter en omfattende og grundig prosess med flere aktuelle kandidater, kan vi med stor glede og forventning ønske June Obam velkommen som ny daglig leder fra 1.april 2022.

**Årsberetning 2021 fra
Styret for Krisesenteret for Molde og Omegn IKS**

Krisesenteret for Molde og Omegn IKS eies av kommunene Aukra, Hustadvika, Molde, Sunndal, Vestnes, Gjemnes og Rauma.

Senteret drives med midler fra eierkommunene som også er senteret sitt virkeområde.

Styret har i 2021 bestått av følgende medlemmer:

Styreleder:	Ingeborg Forseth, Molde
Nestleder:	Stig Rune Andreassen, Sunndal
Styremedlem:	Helge Kjøll jr., Aukra
Styremedlem:	Jan Karstein Schjølberg, Gjemnes
Styremedlem:	Lisbeth Valle, Hustadvika
Styremedlem:	Ingunn Svelle Heinåli, Rauma
Styremedlem:	Anne Marie Fiksdal, Vestnes
Styremedlem:	Marit F. Paulsen, Ansatt repr.
Vara:	
1.vara:	Svein A. Roseth, Molde
2.vara:	Rita Rognskog, Aukra
3.vara:	Stine Bjerkeset, Gjemnes

Sekretær Ingrid Horsgård, daglig leder vara: Anita S Fjørtoft, nestleder

Krisesenteret er døgnåpent 365 dager i året, og er i første rekke et bo- og veilednings/samtaletilbud til menn, kvinner og barn som er utsatt for vold i nære relasjoner. Driften av Krisesenteret for Molde og Omegn IKS har i 2021 også vært preget av Covid-19, på ulike områder. Pandemien påvirker jo samfunnet generelt, og sårbare grupper spesielt. Med dette som bakgrunn har det vært viktig å klare å holde senteret åpent og et mest mulig ordinært tilbud tilgjengelig for alle som har vært i behov av vår hjelp gjennom hele 2021.

Senteret leier lokaler av Molde Eiendom KF, og er plassert i Fridtjof Nansens gate 5 i Molde. Styret er tilfreds med denne lokaliseringen, og bygget ble tatt i bruk høsten 2016. Trygghet og sikkerhet er viktig for brukerne av Krisesenteret, og det er godt å ha ordinær drift i tilpassede lokaler for å besørge et lovpålagt tilbud for eierkommunene.

Regnskapet viser en driftsinntekt på kr 16 788 494 mot kr 16 750 994 i 2020.

Årets resultat er på kr 226 278 mot kr 127 630 i 2020. Selskapets egenkapital er på kr 4 746 397 mot kr 2 114 609 i 2020.

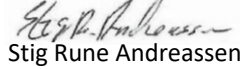
Det er styrets oppfatning at dette gir en korrekt oversikt over utvikling og resultat av virksomheten. Det har ikke inntruffet andre forhold etter regnskapsårets slutt som har betydning for det framlagte årsregnskapet. Årsoppgjøret er avlagt under forutsetning om fortsatt drift. Til grunn for antagelsen ligger selskapets stilling og framtidig inntjening ifølge budsjetter.

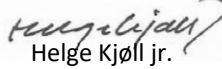
Selskapets økonomiske og finansielle stilling er tilfredsstillende.

Sykefraværet har i 2021 vært på 6,6 %.

Molde, 24.02.2022


Ingeborg Forseth
Styreleder


Stig Rune Andreassen
Nestleder

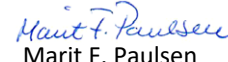

Helge Kjøll jr.
Styremedlem


Jan K. Schjølberg
Styremedlem


Lisbeth Valle
Styremedlem


Ingunn Svelle Heinåli
Styremedlem


Anne Marie Fiksdal
Styremedlem


Marit F. Paulsen
Styremedlem


Svein Atle Roseth
1.varamedlem

MRR

Møre og Romsdal Revisjon SA

Til representantskapet i Krisesenteret for Molde og omegn IKS

Uavhengig Revisors beretning

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Krisesenteret for Molde og omegn IKS som viser et ordinært resultat før interne finansieringstransaksjoner på kroner 226 278 og et regnskapsmessig resultat etter interne finansieringstransaksjoner på kroner 0. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2021, driftsregnskap og investeringsregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet en dekkende fremstilling av den finansielle stillingen til selskapet per 31. desember 2021, og av resultatet for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med lov om interkommunale selskaper, forskrift om årsbudsjett og årsberetning for interkommunale selskaper og god kommunal regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god kommunal revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i *Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Årsberetningen og annen øvrig informasjon

Ledelsen er ansvarlig for informasjonen i årsberetningen og den øvrige informasjonen som er publisert sammen med årsregnskapet. Øvrig informasjon omfatter den lovbestemte årsberetningen og annen informasjon i årsrapporten. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker verken informasjonen i årsberetningen eller annen øvrig informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen og annen øvrig informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen, annen øvrig informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen og annen øvrig informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen eller annen øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Postadresse: Møre og Romsdal Revisjon SA, Astrups gate 9, 6509 Kristiansund
Avd. Molde: Storgata 18, 6413 Molde - Avd. Ålesund: Lerstadvegen 545, 6018 Ålesund
e-post: post@mrrevisjon.no Organisasjonsnummer 923 746 552

MRR

Møre og Romsdal Revisjon SA

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav og
- at opplysningene om økonomi i årsberetningen stemmer overens med årsregnskapet.

Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir en dekkende fremstilling i samsvar med lov om interkommunale selskaper, forskrift om årsbudsjett, årsregnskap og årsberetning for interkommunale selskaper og god kommunal regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål med revisjonen er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god kommunal revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver ved revisjonen av årsregnskapet vises det til:

www.nkrf.no/revisjonsberetninger - revisjonsberetning nr 4

Uttalelse om øvrige lovmessige krav

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av foretakets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringskikk i Norge.

Molde, 14. mars 2022



Anne Oterhals

oppdragsansvarlig revisor

Møre og Romsdal revisjon SA

ØKONOMISK OVERSIKT - DRIFTSREGNSKAP

	Note	Regnskap 2021	Revidert budsjett	Opprinnelig budsjett	Regnskap 2020
Driftsinntekter:					
Salgsinntekter		-	-	-	-
Refusjoner	10	1 228 320	1 221 000	1 221 000	16 601 635
Overføringer		-	-	-	-
Andre driftsinntekter	10	15 560 174	15 425 326	15 425 326	149 360
Sum driftsinntekter		16 788 494	16 646 326	16 646 326	16 750 994
Driftsutgifter:					
Lønn inkl. sosiale utgifter	8,9	11 835 742	12 056 666	12 056 666	11 533 815
Kjøp av varer og tjenester	12	1 966 339	1 797 330	3 960 330	4 136 310
Overføringer	13	971 689	721 000	721 000	951 856
Kalkulatoriske avskrivninger		-	-	-	-
Andre driftsutgifter	14	1 861 793	2 219 650	56 650	-
Sum driftsutgifter:		16 635 563	16 794 646	16 794 646	16 621 981
Driftsresultat:		152 931	- 148 320	- 148 320	129 013
Finansposter:					
Renteinntekter	17	73 613	-	-	1 274
Renteutgifter	17	265	2 060	2 060	2 657
Avdrag på lån		-	-	-	-
Mottatte avdrag på lån		-	-	-	-
Motpost kalkulatoriske avskrivninger		-	-	-	-
Ordinært resultat (resultat før interne finansieringstransaksjoner)		226 278	- 150 380	- 150 380	127 630
Interne finansieringstransaksjoner:					
Avsetninger	15	253 758	-	-	755 174
Bruk av tidligere avsetninger	15	480 948	950 380	950 380	627 544
Brukt til finansiering av utgifter i kapitalregnskapet		453 469	800 000	800 000	-
Regnskapsmessig resultat (resultat etter interne finansieringstransaksjoner)		-	-	-	-

ØKONOMISK OVERSIKT - KAPITALREGNSKAP

	Note	Regnskap 2021	Revidert budsjett	Opprinnelig budsjett	Regnskap 2020
Investeringer:					
Investeringer i varige driftsmidler	3	532 325	1 000 000	1 000 000	-
Utlån		-	-	-	-
Kjøp av aksjer og andeler	4	27 609	-	-	-
Sum investeringer		559 934	1 000 000	1 000 000	-
Finansiering:					
Bruk av lån		-	-	-	-
Salg av fast eiendom		-	-	-	-
Tilskudd og refusjoner vedr. investeringer		-	-	-	-
Kompensasjon for merverdiavgift		106 465	200 000	200 000	-
Mottatte avdrag på utlån		-	-	-	-
Salg av aksjer og andeler		-	-	-	-
Bidrag fra årets driftsbudsjett/-regnskap		453 469	800 000	800 000	-
Netto avsetninger		-	-	-	-
Sum finansiering:		559 934	1 000 000	1 000 000	-

ØKONOMISK OVERSIKT- BALANSE

	Note	Regnskap 2021	Regnskap 2020
EIENDELER:			
Anleggsmidler		16 780 354	14 160 569
Faste eiendommer og anlegg	3	532 325	-
Utstyr, maskiner og transportmidler		-	-
Utlån		-	-
Aksjer og andeler	4	262 386	234 777
Pensjonsmidler	7	15 985 643	13 925 792
Omløpsmidler		5 446 680	5 592 926
Kortsiktige fordringer	6	985 170	995 362
Premieavvik	7	406 960	-
Aksjer og andeler		-	-
Sertifikater		-	-
Obligasjoner		-	-
Derivater		-	-
Kasse, postgiro og bankinnskudd	5	4 054 550	4 597 564
SUM EIENDELER		22 227 034	19 753 495
EGENKAPITAL OG GJELD:			
Egenkapital		4 746 397	2 114 609
Disposisjonsfond	15	2 885 007	2 683 330
Bundne driftsfond	15	176 469	605 336
Ubundne kapitalfond		-	-
Bundne kapitalfond		-	-
Regnskapsmessig overskudd		-	-
Regnskapsmessig underskudd		-	-
Likviditetsreserve			
Kapitalkonto	2	1 684 922	- 1 174 057
Gjeld			
Langsiktig gjeld		15 095 433	15 334 627
Ihendehaverobligasjonslån		-	-
Pensjonsforpliktelser	7	15 095 433	15 334 627
Sertifikater		-	-
Andre lån		-	-
Kortsiktig gjeld		2 385 203	2 304 258
Kassekredittlån		-	-
Annen kortsiktig gjeld	16	2 385 203	2 170 238
Derivater		-	-
Premieavvik		-	134 020
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		22 227 034	19 753 495

Oversikt over samlet budsjettavvik og årsavslutningsdisposisjoner (BRF §5-9)

Driftsregnskapet		2021
1.	Netto driftsresultat	226 278,29
2.	Avsetninger til bundne driftsfond	- 52 081,29
3.	Bruk av bundne driftsfond	480 948,32
4.	Overføring til investering i henhold til årsbudsjettet og fullmakter	- 800 000,00
5.	Avsetninger til disposisjonsfond i henhold til årsbudsjettet og fullmakter	-
6.	Bruk av disposisjonsfond i henhold til årsbudsjettet og fullmakter	450 000,00
7.	Budsjettert dekning av tidligere års merforbruk	-
8.	Årets budsjettavvik (mer- eller mindreforbruk før strykninger)	305 145,32
9.	Strykning av overføring til investering	346 531,39
10.	Strykning av avsetninger til disposisjonsfond	-
11.	Strykning av dekning av tidligere års merforbruk	-
12.	Strykning av bruk av disposisjonsfond	- 450 000,00
13.	Mer- eller mindreforbruk etter strykninger	201 676,71
17.	Avsetning av mindreforbruk etter strykninger til disposisjonsfond	- 201 676,71
18.	Fremført til inndekning i senere år (merforbruk)	-
Investeringsregnskapet		
1.	Sum utgifter og inntekter eksklusive bruk av lån	- 453 468,61
2.	Avsetninger til bundne investeringsfond	-
3.	Bruk av bundne investeringsfond	-
4.	Budsjettert bruk av lån	-
5.	Overføring fra drift i henhold til årsbudsjettet og fullmakter	800 000,00
6.	Avsetninger til ubundet investeringsfond i henhold til årsbudsjettet og fullmakter	-
7.	Bruk av ubundet investeringsfond i henhold til årsbudsjettet og fullmakter	-
8.	Dekning av tidligere års udekket beløp	-
9.	Årets budsjettavvik (udekket eller udisponert beløp før strykninger)	346 531,39
12.	Strykning av overføring fra drift	- 346 531,39
14.	Udekket eller udisponert beløp etter strykninger	-
16.	Fremført til inndekning i senere år (udekket beløp).	-

ANVENDTE REGNSKAPSPRINSIPP OG VURDERINGSREGLER

Krisesenteret for Molde og omegn IKS fører sitt regnskap etter de kommunale regnskapsprinsippene jf. §5 i Forskrift om årsbudsjett, årsregnskap og årsberetning for interkommunale selskaper (FIKS). Noter til regnskapet følger Forskrift om økonomiplan, årsbudsjett, årsregnskap og årsberetning for kommuner og fylkeskommuner mv. (BRF).

I tillegg til beløp presentert i regnskapene, følges GKRS standarder og anbefalinger knyttet til utarbeiding av noter. Notene skal utdype og kommentere det som ikke direkte kommer frem av regnskapene.

Regnskapet er finansielt orientert, og skal vise all tilgang på og bruk av midler i året. Inntekter og utgifter skal tidsmessig plasseres i det året som følger av anordningsprinsippet. Anordningsprinsippet betyr at alle kjente utgifter og inntekter i løpet av året som vedrører foretakets virksomhet, skal fremgå av drifts- eller investeringsregnskapet i året enten de er betalt eller ikke.

Videre er regnskapet ført etter bruttoprinsippet. Det betyr at det ikke er gjort fradrag i inntekter for tilhørende utgifter og heller ikke fradrag i utgifter for tilhørende inntekter. Dette betyr at aktiviteten i selskapet kommer frem med reelt beløp.

NOTE 1**Endring i arbeidskapital**

Balanseregnskapet :	31.12.	01.01.	Endring
Omløpsmidler	5 446 680	5 592 926	
Kortsiktig gjeld	2 385 203	2 304 258	
Arbeidskapital	3 061 477	3 288 667	-227 190

Drifts- og investeringsregnskapet :	Beløp
Driftsregnskapet	
Sum driftsutgifter	-16 635 563
Sum driftsinntekter	16 788 494
Netto finansinntekter	73 347
Netto driftsresultat	226 278
Investeringsregnskapet	
Sum investeringsutgifter	-559 934
Sum investeringsinntekter	106 465
Netto utgifter videreutlån	0
Netto utgifter i investeringsregnskapet	-453 469
Netto tilgang/bruk i drifts- og investeringsregnskapet	-227 190
Endring ubrukte lånemidler (økning +/-reduksjon-)	0
Endring i regnskapsprinsipp ført direkte mot egenkapital	0
Endring arbeidskapital i drifts- og investeringsregnskapet	-227 190
Differanse (forklares nedenfor)	0

Forklaring til differanse i arb.kapital :	Beløp
	0
	0
	0
	0

NOTE 2
Kapitalkonto

Saldo 01.01.	kr (1 174 057)
Økning av kapitalkonto (kreditposterings)	
Aktivering av fast eiendom og anlegg	kr 532 325
Reversert nedskrivning av fast eiendom og anlegg	kr -
Aktivering av utstyr, maskiner og transportmidler	kr -
Kjøp av aksjer og andeler	kr -
Reversert nedskrivning av aksjer og andeler	kr -
Utlån	kr -
Aktivert egenkapitalinnskudd pensjonskasse	kr 27 609
Avdrag på eksterne lån	kr -
Økning pensjonsmidler	kr 2 059 851
Reduksjon pensjonsforpliktelser	kr 284 106
Reduksjon av kapitalkonto (debetposterings)	
Avgang fast eiendom og anlegg	kr -
Av- og nedskrivning av fast eiendom og anlegg	kr -
Avgang utstyr, maskiner og transportmidler	kr -
Av- og nedskrivning av utstyr, maskiner og transportm.	kr -
Avgang aksjer og andeler	kr -
Nedskrivning av aksjer og andeler	kr -
Avdrag på utlån	kr -
Avskrivning utlån	kr -
Reduksjon egenkapitalinnskudd pensjonskasse	kr -
Bruk av midler fra eksterne lån	kr -
Reduksjon pensjonsmidler	kr -
Økning pensjonsforpliktelser	kr 44 912
Urealisert kurstap utenlandslån	kr -
Saldo 31.12.	kr 1 684 922

NOTE 3**Varige driftsmidler**

	Uteområde, 20 År	Sum
Akkumulert anskaffelseskost pr. 01.01.21	-	-
Akkumulerte/reverserte nedskrivinger	-	-
Bokført verdi 01.01	-	-
Tilgang i året	532 325	532 325
Avgang i året	-	-
Delsalg i året	-	-
Årets nedskrivinger	-	-
Årets reverserte nedskrivinger	-	-
Akkumulert anskaffelseskost pr. 31.12.21	532 325	532 325
Akkumulerte ordinære avskrivinger pr. 31.12.21	-	-
Bokført verdi 31.12.21	532 325	532 325

Anleggsgruppe	Avskrivn.plan
Uteområde	20 år

NOTE 4**Aksjer og andeler klassifisert under anleggsmidler**

Selskapets navn	Eierandel i selskapet	Eventuell markedsverdi	Balanseført verdi 31.12.2021	Balanseført verdi 01.01.2021
KLP egenkapitalinnskudd			kr 262 386	kr 234 777
Sum			kr 262 386	kr 234 777

NOTE 5**Omløpsmidler**

Bankinnskudd og kontanter	2021	2020
DNB - Skattetrekkskonto 1506.30.90716	500 663	400 663
DNB - Driftskonto 1506.30.90708	3 553 887	4 180 714
Kontantkasse	-	16 187
Sum	4 054 550	4 597 564

NOTE 6**Omløpsmidler**

Kortsiktige fordringer	2021	2020
Refusjon sykkelønn/fødselspermisjoner 2021	14 632	77 328,00
Oppgjørskonto mvakomp. oppg. 80	970 538	917 905
Forskudd lønn	-	-
Interimskonto	-	129
Sum	985 170	995 362

NOTE 7 PENSJON

Generelt om pensjonsordningene

Selskapet har kollektive pensjonsordninger i Kommunal Landspensjonskasse (KLP) som sikrer ytelsesbasert pensjon for de ansatte.

Pensjonsordningen omfatter alders-, uføre-, ektefelle-, barnepensjon samt AFP/tidligpensjon og sikrer alders- og uførepensjon med samlet pensjonsnivå på 66% sammen med folketrygden. Pensjonene samordnes med utbetaling fra NAV.

Premiefond

Premiefondet er et fond for tilbakeført premie og overskudd. Eventuelle midler på premiefondet kan bare brukes til fremtidig premiebetaling. Premiefondet fremgår ikke av regnskapet, men bruk av fondet reduserer faktisk betalte pensjonspremier.

Regnskapsføring av pensjon

Etter BRF § 3-5 og § 3-6 skal driftsregnskapet belastes med pensjonskostnader som er beregnet ut fra langsiktige forutsetninger om avkastning, lønnsvekst og G-regulering. Pensjonskostnadene beregnes på en annen måte enn pensjonspremien som betales til pensjonsordningen, og det vil derfor normalt være forskjell mellom disse to størrelsene. Forskjellen mellom betalt pensjonspremie og beregnet pensjonskostnad betegnes premieavvik, og skal inntekts- eller utgiftsføres i driftsregnskapet med tilsvarende amortisering neste år.

Bestemmelsene innebærer også at beregnede pensjonsmidler og pensjonsforpliktelser er oppført i balansen som henholdsvis anleggsmidler og langsiktig gjeld.

Regnskapsføringen av pensjon innebærer et unntak fra de grunnleggende prinsippene for kommuneregnskapet om at alle kjente utgifter og inntekter i året skal tas med i årsregnskapet for vedkommende år, jf. kommuneloven § 14-6, 3.ledd nr c.

Regnskapsføringen av premieavvik og amortisering av premieavvik har hatt innvirkning på netto driftsresultat i år ved at regnskapsførte pensjonsutgifter er lavere enn faktisk betalte pensjonspremier.

Nærmere om pensjonstillene

PREMIEFOND	2021	2020
Innestående på premiefond 01.01.	-1 269	-1 467
Tilført premiefondet i løpet av året	-1 468 278	-109 818
Bruk av premiefondet i løpet av året	95 287	110 016
Innestående på premiefond 31.12.	-1 374 260	-1 269

PENSJONSKOSTNAD	2021	2020
Årets pensjonspremie (eks. admkostnader)	1 548 214	1 096 243
Netto pensjonskostnad	-1 191 544	-1 213 701
Årets premieavvik	356 670	-117 458
AKKUMULERT PREMIEAVVIK		
Akkumulert 01.01	-134 020	-55 312
Årets premieavvik	356 670	-117 458
Amortisert tidligere års premieavvik	134 020	55 312
Akkumulert premieavvik 31.12	356 670	-117 458
Arbeidsgiveravgift av akkumulert premieavvik	50 290	-16 562
Akkumulert premieavvik inkl. AGA	406 960	-134 020

PENSJONSMIDLER OG PENSJONSFORPLIKTELSE	2021	2020
Netto forpliktelse 01.01	1 234 737	2 131 569
Årets premieavvik	-356 670	117 458
Brutto estimatavvik	-1 658 269	-1 014 290
Netto forpliktelse 31.12	-780 202	1 234 737
<i>Herav:</i>		
Brutto påløpt pensjonsforpliktelser	15 205 441	15 160 529
Pensjonsmidler	15 985 643	13 925 792
Arbeidsgiveravgift av netto pensjonsforpliktelser	110 008	-174 098

MEDLEMSSTATUS	2021	2020
Antall aktive	27	26
Antall oppsatte	28	29
Antall pensjoner	6	4
Gj.snittlig pensjonsgrunnlag, aktive	311 413	308 671
Gj.snittlig alder, aktive	48,73	48,26
Gj.snittlig tjenestetid, aktive	6,95	6,46

FORUTSETNINGER	2021	2020
Diskonteringsrente (§ 13-5 E)	3,00 %	3,50 %
Forventet årlig lønnsvekst (§ 13-5 B)	1,98 %	2,48 %
Forventet årlig G-regulering (§ 13-5 D)	1,98 %	2,48 %
Forventet årlig pensjonsregulering (§ 13-5 D)	1,22 %	1,71 %
Forventet avskastning pensjonsmidler (§ 13-5 F)	3,50 %	4,00 %
Amortiseringstid	1	1

NOTE 8**Ytelser til ledende personer**

	2021	2020
Daglig leder	773 020	753 833
Styrehonorarer	101 390	119 424
Sum	874 410	873 257

Grunnlaget for opplysninger om ytelse til daglig leder er fastlønn.

NOTE 9**Lønn inkl. sosiale utgifter**

	Regnskap 2021	Revidert budsjett	Opprinnelig budsjett
010 Fastlønn	7 919 574	8 343 000	8 343 000
020 Lønn til vikarer	1 211 531	800 000	800 000
030 Lønn til ekstrahjelp	34 540	-	-
040 Overtidslønn	127 881	103 000	103 000
050 Annen lønn og trekkpliktige godtgjørelser	18 209	-	-
080 Godtgjørelse folkevalgte	101 390	103 000	103 000
090 Pensjonsinnskudd og trekkpliktige forsikringsordninger	997 345	1 236 050	1 236 050
099 Arbeidsgiveravgift	1 425 272	1 471 616	1 471 616
Sum	11 835 742	12 056 666	12 056 666

NOTE 10**Fordeling av inntekter og utgifter**

Overføringer og tilskudd fra andre	2021	2020
Kompensasjon for mva drift	864 073	917 905
Salg til deltakerkommuner	-	15 133 008
Overføringer fra andre regnskapsenheter som inngår i KOSTRA konsern	15 425 326	-
Andre refusjoner	364 247	550 721
Overføring fra private	134 848	149 360
Sum	16 788 494	16 750 994

Kostnadsfordelingen mellom eierkommunene

Kommune	Fordeling %	Budsjett 2021	Innbetalt 2021
Molde	44,1	6 808 912	6 808 912
Hustadvika	18,3	2 828 402	2 828 402
Sunndal	9,7	1 498 655	1 498 655
Rauma	9,7	1 502 702	1 502 702
Vestnes	9,6	1 479 272	1 479 272
Aukra	4,8	747 411	747 411
Gjemnes	3,6	559 972	559 972
Sum	100	15 425 326	15 425 326

NOTE 11**Godtgjørelse til revisor**

	2021	2020
Regnskapsrevisjon	31 500	47 500
Samlet godtgjørelse	31 500	47 500

NOTE 12**Kjøp av varer og tjenester**

	Regnskap 2021	Revidert budsjett	Opprinnelig budsjett
100 Kontormateriell	17 728	36 050	36 050
115 Matvarer	145 379	216 300	216 300
120 Samlepost for annet forbruksmateriell, varer og tjenester	213 596	120 510	120 510
130 Post, banktjenester, telefon, internett/bredbånd	130 876	97 850	97 850
140 Annonse, reklame og informasjon	134 087	82 400	82 400
150 Opplæring og kurs	15 300	103 000	103 000
160 Utgifter og godtgjørelser for reiser, diett, bil mv. som er opply	3 236	5 150	5 150
170 Transport og reise	7 773	53 560	53 560
180 Strøm	-	113 300	113 300
185 Forsikringer, vakt hold og sikring	24 041	46 350	46 350
190 Leie av lokaler og grunn	-	-	2 163 000
195 Avgifter, gebyrer, lisenser o.l.	317 261	247 200	247 200
200 Kjøp og finansiell leasing av driftsmidler	86 944	72 100	72 100
210 Kjøp og leie av transportmidler	60 625	85 490	85 490
220 Leie av driftsmidler	22 369	23 690	23 690
230 Vedlikehold, påkostning nybygg og nyanlegg	-	-	-
240 Serviceavtaler, reparasjoner og vaktmestertjenester	397 101	164 800	164 800
260 Renholds- og vaskeritjenester	18 143	25 000	25 000
270 Andre tjenester	371 880	304 580	304 580
Sum	1 966 339	1 797 330	3 960 330

NOTE 13**Overføringer**

	Regnskap 2021	Revidert budsjett	Opprinnelig budsjett
400 Overføring til staten	107 616	-	-
429 Merverdiavgift som gir rett til mvakompensasjon	864 073	721 000	721 000
470 Overføring til andre	-	-	-
Sum	971 689	721 000	721 000

NOTE 14**Andre driftsutgifter**

	Regnskap 2021	Revidert budsjett	Opprinnelig budsjett
370 Kjøp fra andre	-	56 650	56 650
380 Kjøp fra kommunalt foretak i egen kommune	1 861 793	2 163 000	-
Sum	1 861 793	2 219 650	56 650

NOTE 15**Avsetning og bruk av fond**

Disposisjonsfond	2021	2020
Beholdning 01.01	2 683 330	2 125 223
Bruk av disposisjonsfond	-	-
Avsetning til disposisjonsfond	201 677	558 107
Disposisjonsfond pr 31.12.	2 885 007	2 683 330
Bundne driftsfond	2021	2020
Beholdning 01.01	605 336	616 111
Bruk av bundne fond	480 948	207 842
Avsetning til bundne fond	52 081	197 067
Bundne fond pr 31.12.	176 469	605 336

NOTE 16**Kortsiktig gjeld**

	2021	2020
Påløpt, ikke utbetalt lønn/aga	213 568	257 854
Trekkeiere HRM	752	-
Periodisering inngående faktura	12 753	11 327
Skyldig forskuddstrekk	335 052	323 893
Skyldig arbeidsgiveravgift	277 453	207 965
Avsatt feriepenger- inneværende år	1 040 818	921 382
Avsatt arb.g.avg. Feriep.- inneværende år	146 755	129 915
Leverandørgjeld	358 052	317 902
Sum	2 385 203	2 170 238

NOTE 17**Finansposter**

	2021	2020
Renteinntekter	73 613	1 274
Renteutgifter	265	2 657
Sum finansposter	73 347	-1 383

Renteinntektene stammer i hovedsak fra renteinntekter på bankkontoene.

Ved bankbytte ble ikke rentene på innskudd kapitalisert etter korrekte rentebetingelser i 2020.

Dette ble korrigert og kapitalisert i februar 2021 og ble inntektsført samme år.

Sted, dato
Molde,



Ingrid Horsgård
Daglig leder...


Ingeborg Forseth
Styreleder


Stig Rune Andreassen
Nestleder



Helge Kjøl Jr.
Styremedlem


Jan K. Schjøberg
Styremedlem


Lisbeth Valle
Styremedlem


Ingunn Svelle Heinåli
Styremedlem


Anne Marie Fiksdal
Styremedlem


Marit F. Paulsen
Styremedlem (ansattes repr.)


Svein Atle Roseth
1.varamedlem

kompetanse
likeverd
handle-
kraft

Krisesenteret for Molde og omegn IKS

🏠 Fridtjof Nansens gate 5, 6413 Molde ☎ +47 71 25 66 66 (døgnåpent)

@ post@krisesenteretmolde.no

🌐 www.krisesenteretmolde.no

📍 [krisesenteretmolde](#)



Aukra kommune



Hustadvika kommune



Gjemnes kommune



Molde kommune



Rauma kommune



Sunndal kommune



Vestnes kommune